

ABSTRAK

Silvi Shinta Dewi, NIM 3402220151. Pengaruh *Digital Leadership* dan *Digital Capabilities* Terhadap *Employee Performance* (Suatu Studi pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis). Dibawah bimbingan Bapak Faisal Haris Eko Prabowo, S.E., M.M, (Pembimbing I) dan Bapak Roni Marsiana Suhendi, SE., M.M. (Pembimbing II).

Berangkat dari semakin berkembangnya transformasi digital dalam penyelenggaraan pemerintahan, organisasi dituntut untuk memiliki kepemimpinan digital serta kemampuan digital pegawai yang memadai guna mendukung peningkatan kinerja. Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: bagaimana pengaruh *digital leadership* terhadap *employee performance* pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis; bagaimana pengaruh *digital capabilities* terhadap *employee performance* pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis; serta bagaimana pengaruh *digital leadership* dan *digital capabilities* secara simultan terhadap *employee performance* pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *digital leadership* terhadap *employee performance*, pengaruh *digital capabilities* terhadap *employee performance*, serta pengaruh *digital leadership* dan *digital capabilities* secara simultan terhadap *employee performance* pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan meliputi analisis koefisien korelasi sederhana, analisis koefisien determinasi, uji hipotesis parsial, analisis koefisien korelasi berganda, analisis regresi linier berganda, analisis koefisien determinasi, serta uji hipotesis simultan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial *digital leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee performance*. *Digital capabilities* juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee performance*. Secara simultan, *digital leadership* dan *digital capabilities* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee performance* pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis. Oleh karena itu, Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis disarankan untuk memperkuat penerapan kepemimpinan digital, meningkatkan kemampuan digital pegawai melalui pelatihan dan pengembangan yang berkelanjutan, serta mengoptimalkan pemanfaatan teknologi digital dalam setiap proses kerja guna meningkatkan kinerja pegawai dan mendukung terwujudnya pelayanan publik yang lebih efektif, efisien dan berkualitas.

Kata Kunci: *Digital Leadership*, *Digital Capabilities*, *Employee Performance*.