

ABSTRAK

Yaspi Nurul Patilah Insani, NIM 3402220256. "Pengaruh Kompetensi Digital dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, Suatu Studi Pada UPTD Puskesmas Cimerak Kabupaten Pangandaran". Dibawah bimbingan Dr. Nana Darna, S.E., M.M. (Pembimbing I) dan Enjang Nursolih, S.H., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan Pada Pengaruh Kompetensi Digital dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Suatu Studi Pada UPTD Puskesmas Cimerak Kabupaten Pangandaran. Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini: 1]. Bagaimana Pengaruh Kompetensi Digital Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Puskesmas Cimerak Kabupaten Pangandaran? 2]. Bagaimana Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Puskesmas Cimerak Kabupaten Pangandaran? 3]. Bagaimana Pengaruh Kompetensi Digital dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Puskesmas Cimerak Kabupaten Pangandaran? Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1]. Pengaruh Kompetensi Digital Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Puskesmas Cimerak Kabupaten Pangandaran 2]. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Puskesmas Cimerak Kabupaten Pangandaran 3]. Pengaruh Kompetensi Digital dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Puskesmas Cimerak Kabupaten Pangandaran. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode penelitian survey dengan pendekatan kuantitatif Hasil uji statistik menunjukkan bahwa Kompetensi Digital berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Puskesmas Cimerak Kabupaten Pangandaran. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Puskesmas Cimerak Kabupaten Pangandaran. Kompetensi Digital dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Puskesmas Cimerak Kabupaten Pangandaran. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah survey dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis datanya yaitu analisis koefisien korelasi sederhana, analisis regresi linier sederhana, analisis koefisien determinasi, uji hipotesis (uji t), analisis koefisien korelasi berganda, analisis regresi linier berganda, analisis koefisien determinasi dan uji hipotesis (uji f). Dari hasil penelitian, berdasarkan hasil analisis koefisien korelasi, menunjukkan bahwa kompetensi digital berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dengan besarnya pengaruh 18,7%. Hasil penelitian juga menunjukkan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dengan besarnya pengaruh 27,7%. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa berdasarkan analisis koefisien korelasi berganda didapat nilai korelasi sebesar 0,554. Dengan besarnya pengaruh 30,6%. Diharapkan UPTD Puskesmas Cimerak mempertahankan kompetensi digital dan disiplin kerja sehingga akan meningkatkan kinerja pegawai.

Kata kunci: Kompetensi Digital, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai.