

DAFTAR PUSTAKA

- Admaja, F. A. D., Yuningsih, S. B. P., Ismail, G. D., Sofiati, N. A., & Sumawidjaja, R. N. (2025). The effect of motivation and competence on employee performance with job satisfaction as a mediating variable: Case study at the Cidadap District Office of Bandung City. *Dinasti International Journal of Education Management and Social Science*, 7(1), 185–210. <https://doi.org/10.38035/dijemss.v7i1.5346>
- Alnursa, P. G. (2025). *Pengaruh kompetensi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Unit Penyelenggara Pelabuhan Kelas I Tobelo*. Musytari: Jurnal Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi, 22(7), 101–110.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page. Diana, D., Nuraeni, N., Febriani, D., & Kinasih, D. H. P. (2022, November). Strategi Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) Unggul Pasca Pandemi Bagi Pelaku Umkm Di Wilayah Ciputat Timur, Tangerang Selatan. In *Prosiding Seminar Nasional Pengabdian Masyarakat LPPM UMJ* (Vol. 1, No. 1).
- A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Bisay, B. E. S., Resi, Y. D., & Sinaga, N. (2025). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja aparatur sipil negara pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Teluk Wondama. *Al-Zayn: Jurnal Ilmu Sosial & Hukum*, 3(6), 9883–9896. <https://doi.org/10.61104/alz.v3i6.2722>
- Bramantyo & Mardjoeki, 2020. *Urgensi Penyederhanaan Birokrasi Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi*. Depok. BPSDM KUMHAM Press
- Budiarti, N. F., & Fadili, D. A. (2025). Pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai ASN Disnaker Kabupaten Indramayu. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 7(3).
- Corbeanu, A., & Iliescu, D. (2023). *The Link Between Work Engagement and Job Performance: A Meta-Analysis*. **Journal of Personnel Psychology**, 22(3).
- Darwin, M., Mamondol, M. R., Sormin, S. A., Nurhayati, Y., Tambunan, H., Sylvia, D., Adnyana, I. M. D. M., Prasetyo, B., Vianitati, P., Gebang, A. A., & others. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. Media Sains Indonesia. (Ditjen Binlantas Depnaker, 1983).
- Dessler, G. (2013). *Human resource management* (13th ed.). Harlow: Pearson Education Limited
- Dewi, N. N., SE, S. P., & Rodli, A. F. (2021). *Perilaku organisasi*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.

- Enas, Humaidah, R. M., & Kusniawati, A. (2023). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai: Studi pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Banjar. *Journal of Management Review*, 7(2), 909–917
- Fauzi, Akhmad dan Rusdi Hidayat Nugroho A. (2020). *Management Kinerja*. Sarabaya: Airlangga University Press.
- Gibson, J. et.al. (2021). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. New York: The McGraw Hill.
- Hameed, A., Khwaja, M. G., & Umer, Z. (2023). *Configuring optimal contextual performance and task performance in offshore business processing organizations*. **Business Process Management Journal**, 29(1), 285–307.
- H. Malayu S.P. Hasibuan, 2007, *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta : Cetakan 9. PT. Bumi Aksara
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, A., Sari, A. P., Simarmata, N. I. P., Harizahayu, H., Estiani, E., Muadzah, M., Purba, B., Purba, S., Hasyim, H., Napitu, R., & others. (2021). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Yayasan Kita Menulis.
- Herdiana, P., Budianto, A., Herman, F., & Aljamaliah, S. N. M. (2023). Pengaruh kompetensi dan knowledge management terhadap kinerja pegawai (Studi kasus di Universitas Pendidikan Indonesia Kampus Tasikmalaya). *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 1(3), 74–84.
- Kandula, S. R. (2013). *Competency-Based Human Resource Management*. PHI Learning. <https://books.google.co.id/books?id=YCy2FdxvbeMC>
- Kuswandi, N., & Radikun, T. B. S. (2024). *Pengaruh Continuous Learning Terhadap Employee's Task & Contextual Performance Pada Long List Talent PT XYZ*. **Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia**, 9(6)
- Mamik. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Jawa.
- Maulidiyah, L., & Jaya, F. H. (2024). Pengaruh implementasi penyederhanaan birokrasi dan dialog kinerja terhadap kinerja ASN di Kementerian Koordinator Bidang Kemaritiman dan Investasi Tahun 2024. *Ilmu dan Budaya*, 45(2). <https://doi.org/10.47313/jidb.v45i2.3809>
- Mutiara, A. I., Supardi, S., & Dharmanto, A. (2024). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja guru melalui disiplin kerja pada SMK Negeri 1 Cikarang Barat. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen dan E-Commerce*, 3(1), 22–31.

Muryati, 2022. *Perilaku Organisasi Analisis Kepemimpinan dan Kinerja Pegawai*. Malang: CV. Literasi Nusantara Abadi

Morrisan, M. A. (2012). *Metode penelitian survei*. Jakarta: Kencana.

Nandrang, R., Hasanuddin, B., & Mahardiana, L. (2025). The influence of motivation, competence and work discipline on employee performance. *Tadulako International Journal of Applied Management*, 7(1).

Nasution, S. R., Wijaya, C., & Daulay, N. K. (2024). Korelasi motivasi kerja dan komunikasi interpersonal dengan disiplin kerja guru. *Research and Development Journal of Education*, 10(1), 125–133. <https://doi.org/10.30998/rdje.v10i1.21055>

Nawawi, H. (2011). *Managemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: UGM Press, Yogyakarta:

Nofita, D. Y., & Wandra, N. (2025). *Pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai pada Pemerintah Daerah Kabupaten Solok Selatan*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Widyaswara Indonesia*, 1(2), 60–65.

Permana, A., Nurjaman, D., Pratama, M. N. P., Rusnanto, R., Gandara, A. K., Sukmara, A. R., & Darna, N. (2026). Pengaruh motivasi, kompetensi, dan disiplin kerja terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara dalam era penyederhanaan birokrasi: Studi pada Pemerintah Kabupaten Cilacap. *Journal of Management Review*, 10(1).

Priatna & Limakrisna, N. (2021). *Buku referensi Intellectual CapitalManagement Building Your Employee Passion and Happiness*. Yogyakarta: Deepublish.

Prudente, J. E., Cuaresma, E. R., Quilon, A. D., & Nieva, A. M. (2025). *What Factors Predict Employee Performance? A Regression Analysis of Age, Gender, and Work Experience*. **International Journal of Research and Innovation in Social Science**.

Pujiwati, A. (2013). *Pengaruh Kompetensi Inti Terhadap Kinerja Karyawan*.

Putri, A. A. (2025). Transformasi manajemen sumber daya manusia ASN melalui implementasi reformasi birokrasi di Indonesia. *Indonesia Economic Journal*. <https://doi.org/10.63822/0ckt4a65>

Rachman, M. M. (2018). *Metodologi Penelitian*. Pencetakan ketiga. Surabaya: Badan penerbit UNIPRESS, Universitas PGRI Adi Buana

Rahman Tanjung, Dkk. (2022). *Pengantar Manajemen Modern*. Yayasan Kita Menulis.

- Rahman, A., Busman, B., Adfar, M., Umar A, M., & Patilima, Y. (2025). Pengaruh kompetensi, disiplin dan motivasi terhadap kinerja ASN pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sulawesi Tengah. *Jurnal Ekonomi Trend*, 13(1), 65–76. <https://doi.org/10.31970/trend.v13i1.552>
- Rahman, A., Busman, B., Adfar, M., Umar A, M., & Patilima, Y. (2025). Pengaruh kompetensi, disiplin dan motivasi terhadap kinerja ASN pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sulawesi Tengah. *Jurnal Ekonomi Trend*, 13(1), 65–76. <https://doi.org/10.31970/trend.v13i1.552>
- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Pt. Raja Grafindo Persada. Jakarta
- Robbins, S. P., Judge, T. A., & Brito, J. E. (2013). *Comportamiento organizacional*. Naucalpan: Pearson educación.
- Royhan, M. (2025). Elevating public service: A comprehensive review of public service motivation. *Jurnal Borneo Administrator*, 21(2), 169–186. <https://doi.org/10.24258/jba.v21i2.1642>
- Rukajat, A. (2018). *Pendekatan penelitian kuantitatif: quantitative research approach*. Deepublish
- Saputra, S., Chaerul, M., Suseno, A., Suseno, D. N., Suseno, D. A. N., Gusty, S., ... & Siahaya, J. (2020). *Manajemen Kinerja dan Budaya Organisasi: Suatu Tinjauan Teoritis*. Yayasan Kita Menulis.
- Setyawan, Y. F., Gumilar, A., Apriliani, I., & Bhaskoro, F. (2025). Nexus between digital competency level and performance level of state civil apparatus. *Journal La Sociale*, 6(2). <https://doi.org/10.37899/journal-la-sociale.v6i2.1832>
- Simamora, Henry. (2005). *Membuat Karyawan Lebih Produktif dalam Jangka Panjang. (Manajemen SDM)*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sitinjak, and et al. 2021. *Kinerja Karyawan (Era Transformasi Digital)*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Spencer, Lyle M. and Signe M. Spencer. (1993). *Competence Work: Model for Superior Performance*. John Wiley and Sons, Inc.
- Sukmara, A. R., Bastaman, I. D., Mulyatini, N., & Enas, H. (2024). Strategi Pengembangan Loyalitas dan Kinerja Karyawan. Surabaya: Cipta Media Nusantara (CMN).
- Sukmara, A. R., Fauziyanti, F., & Herman, F. (2025). Pengaruh rotasi dan promosi jabatan terhadap kinerja pegawai serta implikasinya terhadap kinerja pegawai: Studi pada Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis. *EBISMAN eBisnis Manajemen*, 3(2), 21–27. <https://doi.org/10.59603/ebisman.v3i2.778>

Suprihanto, J. (2018). Manajemen. UGM PRESS.

Surianto. (2021). Sinergitas Motivasi, Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Sebuah Instansi. Surabaya: Global Aksara Pres.

Sutrisno., A. Fathoni., dan M. M. Minarsih. 2011. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Semarang. Jurnal Manajemen. 2(2): 3-11.

Tang, H., An, S., Zhang, L., Xiao, Y., & Li, X. (2024). The antecedents and outcomes of public service motivation: A meta-analysis using the job demands–resources model. Behavioral Sciences, 14(10), 861. <https://doi.org/10.3390/bs14100861>

Wahdini, R., Wardoyo, D. T. W., & Witjaksono, A. D. (2024). Pengaruh motivasi terhadap kompetensi dan dampaknya pada kinerja karyawan Puskesmas di Surabaya. Jurnal Ilmiah Edunomika, 8(4). <https://doi.org/10.29040/jie.v8i4.15453>

Warella, dkk. (2021). Penilaian Kinerja Sumber Daya Manusia. Medan:Yayasan Kita Menulis.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (Edisi ke-5). Jakarta: Rajawali Pers. Data bibliografis edisi 2017 dan ISBN 978-979-769-918-5 tercatat dalam katalog Perpustakaan Set DPRD Sumatera Barat.

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1 Angket Penelitian

ANGKET PENELITIAN PENGARUH MOTIVASI, KOMPETENSI, DAN DISIPLIN KERJA DI ERA PENYEDERHANAAN BIROKRASI TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DI PEMERINTAH KABUPATEN CILACAP

I. KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sebelumnya saya mengucapkan maaf apabila kegiatan yang saya lakukan mengganggu aktivitas. Adapun kegiatan yang saya lakukan adalah pengambilan data terkait dengan penyusunan tesis

Penyusunan tesis dilakukan dalam rangka memenuhi syarat untuk dapat menyelesaikan Tesis pada Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Galuh, diperlukan data-data dan informasi yang mendukung kelancaran penelitian ini. Demi tercapainya tujuan penelitian ini, maka penyusun mohon kesediaan dari Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk membantu mengisi kuesioner atau daftar pertanyaan yang telah disediakan.

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari, penyusun mengucapkan banyak terima kasih karena telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Dan peneliti mohon maaf, apabila ada pertanyaan yang kurang berkenan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

II. IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden :

Jenis Kelamin : a) Laki-laki b) Perempuan

Pendidikan :

Usia : a) 17 – 21 tahun c) 27 – 31 tahun

b) 22 – 26 tahun d) < 32 tahun

III. PETUNJUK PENGISIAN (Skala Likert (1-5))

Berilah nilai pada setiap pernyataan di bawah ini yang telah disediakan, berikut dengan pilihan :

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Cukup Setuju (CS)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

A. Variabel Motivasi (X1)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
X1.1	Saya terdorong mencari cara kerja yang inovatif dan kreatif untuk meningkatkan hasil kerja.					
X1.2	Saya membutuhkan umpan balik (feedback) atas pekerjaan saya untuk perbaikan kinerja.					
X1.3	Saya termotivasi untuk mencapai hasil kerja lebih baik melalui kompetisi yang sehat.					
X1.4	Saya berani mengambil risiko yang terukur demi perbaikan pekerjaan/pelayanan.					
X1.5	Saya senang membangun hubungan kerja yang hangat dan bersahabat di tempat kerja.					
X1.6	Saya termotivasi bekerja sama dengan rekan kerja untuk menyelesaikan tugas.					
X1.7	Saya berupaya mencapai kesepakatan saat koordinasi pekerjaan.					
X1.8	Saya berusaha menyelesaikan konflik kerja secara baik dan konstruktif.					
X1.9	Saya terdorong untuk memimpin/mengambil inisiatif saat situasi membutuhkan.					
X1.10	Saya aktif mengambil peran dalam kegiatan kerja untuk meningkatkan hasil.					
X1.11	Saya peka terhadap kebutuhan pimpinan, rekan kerja, dan pengguna layanan.					

B. Variabel Kompetensi (X2)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
X2.1	Saya memahami informasi/fakta dasar yang diperlukan untuk menjalankan tugas (pengetahuan faktual).					
X2.2	Saya memahami konsep/kebijakan yang menjadi dasar pelaksanaan pekerjaan (pengetahuan konseptual).					
X2.3	Saya memahami SOP/prosedur kerja sehingga dapat bekerja sesuai langkah yang benar (pengetahuan prosedural).					
X2.4	Saya mampu menyusun dokumen/surat administrasi dengan benar dan rapi (keterampilan administratif).					
X2.5	Saya mampu mengatur prioritas dan mengoordinasikan pekerjaan bila diperlukan (keterampilan manajerial).					
X2.6	Saya menguasai keterampilan teknis sesuai bidang tugas/jabatan saya (keterampilan teknis).					
X2.7	Saya mampu berkomunikasi dan bekerja sama dengan pihak lain secara efektif (keterampilan sosial).					
X2.8	Insentif/kompensasi mendorong saya bekerja lebih baik (dorongan ekonomi).					
X2.9	Pengakuan/dukungan dari pimpinan atau rekan kerja mendorong saya bekerja lebih baik (dorongan sosial).					
X2.10	Kepuasan pribadi dan kebanggaan atas hasil kerja mendorong saya bekerja lebih baik (dorongan psikologis).					
X2.11	Saya menunjukkan sikap profesional dan perilaku					

	kerja yang positif (sikap/perilaku).					
X2.12	Saya percaya diri menyelesaikan tugas yang menjadi tanggung jawab saya (kepercayaan diri).					
X2.13	Saya menjunjung nilai pribadi (integritas/etika pelayanan) dalam bekerja (nilai pribadi).					

C. Variabel Disiplin Kerja (X3)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
X3.1	Saya mengutamakan kepentingan organisasi dibanding kepentingan pribadi dalam bekerja.					
X3.2	Saya menjaga dan menyimpan rahasia organisasi/pekerjaan sesuai ketentuan.					
X3.3	Saya bersikap jujur dalam melaksanakan tugas dan menyampaikan laporan kerja					
X3.4	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai prosedur/SOP yang berlaku.					
X3.5	Saya bekerja dengan cermat untuk meminimalkan kesalahan.					
X3.6	Saya berupaya menjadi teladan disiplin bagi rekan kerja.					
X3.7	Saya menaati semua peraturan kedisiplinan yang berlaku.					
X3.8	Saya bersikap bijak dalam mengambil keputusan/bertindak saat bekerja.					
X3.9	Saya saling menghormati rekan kerja, pimpinan, dan masyarakat dalam interaksi kerja.					

D. Variabel Kinerja (Y)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
Y.1	Hasil pekerjaan saya akurat dan minim kesalahan (akurasi).					
Y.2	Hasil pekerjaan saya sesuai standar dan dapat diterima oleh atasan/unit (dapat diterima).					
Y.3	Saya menyelesaikan volume pekerjaan sesuai beban/target (kuantitas).					
Y.4	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan penggunaan waktu/sumber daya yang efisien (efisiensi).					
Y.5	Saya memiliki keahlian praktis yang dibutuhkan untuk menyelesaikan tugas harian (keahlian praktis).					
Y.6	Saya memiliki keahlian teknis yang dibutuhkan dalam pekerjaan (keahlian teknik).					
Y.7	Saya menuntaskan pekerjaan sampai selesai sesuai tanggung jawab (penyelesaian pekerjaan).					
Y.8	Saya melakukan tindak lanjut pekerjaan/temuan sampai tuntas (langkah tindak lanjut).					
Y.9	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai batas waktu yang ditetapkan (tepat waktu).					
Y.10	Saya memiliki tingkat kehadiran kerja yang baik sesuai ketentuan (tingkat kehadiran).					
Y.11	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan secara mandiri bila diperlukan (pekerjaan dilakukan sendiri).					
Y.12	Saya mampu bekerja dengan baik meskipun tanpa pengawasan					

	langsung (tanpa pengawasan).					
--	------------------------------	--	--	--	--	--

Lampiran 2 Data Penelitian

ID	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	Total X1
1	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	34
2	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	46
3	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	3	42
4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	32
5	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	36
6	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	49
7	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	3	23
8	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
9	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	49
10	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	36
11	3	4	4	3	2	3	4	4	4	3	4	34
12	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38
13	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
14	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	34
15	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	36
16	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	49
19	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	46
20	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
21	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	43
22	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	47
23	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	33
24	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	46
25	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
26	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	35
27	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	45
28	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	3	31
29	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	41
30	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	36
31	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39

32	3	3	2	3	3	2	2	1	2	3	3	24
33	3	3	3	3	3	3	4	2	4	3	4	31
34	3	4	4	3	4	4	4	5	4	3	3	38
35	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	46
36	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	38
37	4	4	5	5	5	4	5	3	4	3	4	42
38	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	44
39	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	35
40	4	4	4	3	5	4	5	4	5	4	4	42
41	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	34
42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
43	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	40
44	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
45	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	39
46	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
48	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	42
49	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	44
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
51	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
52	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	34
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
54	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	36
55	4	4	4	4	5	4	4	4	3	5	3	41
56	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	46
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	50
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
59	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
60	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	46
61	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	33
62	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	44
63	4	4	5	4	5	4	4	4	4	3	4	41
64	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
65	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
66	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	46
67	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	Total X2
------	------	------	------	------	------	------	------	------	-------	-------	-------	-------	----------

4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	46
3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	39
4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	49
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	47
5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	56
3	5	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	43
4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	51
5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	54
4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	3	4	4	51
4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	39
3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	46
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	59
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	36
3	4	5	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	44
5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	52
4	4	5	4	4	4	4	5	5	3	4	5	5	51
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	54
5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	56
4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	54
4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	44
4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	42
3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	42
4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	45
4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	48

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	Total X3
5	4	4	5	5	4	5	4	4	40
5	4	5	4	4	4	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	5	5	5	4	4	5	5	5	42
4	3	4	4	4	3	4	4	4	34
3	3	3	3	4	3	4	4	3	30
4	3	4	3	4	3	4	4	4	33

5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	4	5	5	4	5	4	3	4	39
5	5	5	5	5	4	5	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	5	4	4	3	5	4	4	37
5	5	5	4	5	5	4	4	5	42
4	4	4	4	4	4	4	3	3	34
5	4	4	5	4	4	4	4	3	37
4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
3	3	3	4	3	3	3	3	3	28
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	4	4	3	3	3	3	3	4	30
4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
5	4	4	5	5	4	4	4	5	40
4	3	4	3	4	4	4	4	3	33
5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	4	4	4	5	4	4	4	38
4	3	4	5	4	4	3	4	4	35
5	4	3	4	4	5	4	4	4	37
4	4	5	4	4	5	4	4	4	38
4	4	5	4	4	4	4	5	5	39
3	4	4	4	4	4	4	4	3	34
5	5	4	4	4	5	5	5	5	42
3	4	3	3	3	2	3	3	3	27
4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
4	3	3	4	3	4	3	4	3	31
4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
4	4	4	4	3	4	4	3	3	33
3	4	4	4	4	5	3	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	4	5	4	4	4	5	5	41
3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	3	4	3	34
4	4	4	4	4	4	3	3	4	34
5	4	4	4	4	5	4	4	4	38
4	4	4	4	5	4	3	4	4	36

5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	3	4	5	4	4	4	3	35
3	4	4	4	3	4	4	3	4	33
3	3	3	2	3	3	2	3	2	24
3	4	5	4	3	4	4	4	3	34
3	3	4	3	4	3	3	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
5	4	4	4	4	4	4	4	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	3	4	4	4	4	3	5	4	35
4	4	5	4	4	4	4	4	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
3	1	2	2	1	2	2	2	2	17
4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
4	4	5	5	5	4	4	4	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
4	3	4	4	4	5	4	4	4	36
4	5	4	4	4	5	5	4	5	40

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Total Y
3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	59
4	5	4	5	4	4	4	5	3	5	4	4	51
4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	52
4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	46
5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	53
2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	33
3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	5	4	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	58
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	43
4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	42
4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	49
3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	49
5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	57

5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	54
3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	44
3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	36
4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	45
4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	56
3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	41
3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	44
4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	50
3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	38
4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	51
3	4	2	3	4	4	3	3	3	3	4	3	39
4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	50
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	38
4	4	4	5	3	4	3	3	4	5	4	4	47
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	45
4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	45
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	51
4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	51
5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	51
3	3	4	4	4	5	4	4	5	4	3	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	49
3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	39
4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	48
3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	40
4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	3	4	47
4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	3	51
4	5	3	4	4	4	4	4	4	3	4	5	48
5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	47
3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	48
4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	57
4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	56
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	46
3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	41
4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	41
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	46
4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	45

5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	52
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	50
5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	56
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	55
4	4	3	4	5	4	4	4	5	4	4	4	49
4	3	3	4	4	5	3	4	5	5	4	4	48
5	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	45
5	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	46
4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	45
4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	52
4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	52

Lampiran 3 Tabel Frekuensi

Descriptive Statistics							
	N Statistic	Minimum Statistic	Maximum Statistic	Sum Statistic	Mean Statistic Std. Error		Std. Deviation Statistic
X2.1	67	2.00	5.00	266.00	3.9701	.09504	.77792
X2.2	67	2.00	5.00	267.00	3.9851	.08637	.70695
X2.3	67	2.00	5.00	266.00	3.9701	.08761	.71711
X2.4	67	3.00	5.00	261.00	3.8955	.08542	.69923
X2.5	67	2.00	5.00	266.00	3.9701	.09739	.79716
X2.6	67	2.00	5.00	263.00	3.9254	.08590	.70310
X2.7	67	3.00	5.00	268.00	4.0000	.07957	.65134
X2.8	67	3.00	5.00	265.00	3.9552	.09613	.78688
X2.9	67	2.00	5.00	266.00	3.9701	.09504	.77792
X2.10	67	2.00	5.00	259.00	3.8657	.08997	.73640
X2.11	67	2.00	5.00	259.00	3.8657	.10396	.85094
X2.12	67	3.00	5.00	263.00	3.9254	.08849	.72433
X2.13	67	2.00	5.00	264.00	3.9403	.09718	.79545
TotalX2	67	31.00	60.00	3169.00	47.2985	.86309	7.06467
Valid N (listwise)	67						

Descriptive Statistics

	N Statistic	Minimum Statistic	Maximum Statistic	Sum Statistic	Mean		Std. Deviation Statistic
					Statistic	Std. Error	
X1.1	67	2.00	5.00	268.00	4.0000	.09511	.77850
X1.2	67	2.00	5.00	269.00	4.0149	.09389	.76856
X1.3	67	2.00	5.00	269.00	4.0149	.09627	.78803
X1.4	67	2.00	5.00	270.00	4.0299	.10412	.85227
X1.5	67	2.00	5.00	275.00	4.1045	.10229	.83728
X1.6	67	2.00	5.00	269.00	4.0149	.09627	.78803
X1.7	67	2.00	5.00	275.00	4.1045	.09777	.80027
X1.8	67	1.00	5.00	261.00	3.8955	.11078	.90678
X1.9	67	2.00	5.00	268.00	4.0000	.08769	.71774
X1.10	67	2.00	5.00	271.00	4.0448	.09613	.78688
X1.11	67	3.00	5.00	264.00	3.9403	.08738	.71522
TotalX1	67	23.00	50.00	2695.00	40.2239	.82004	6.71232
Valid N (listwise)	67						

Descriptive Statistics

	N Statistic	Minimum Statistic	Maximum Statistic	Sum Statistic	Mean		Std. Deviation Statistic
					Statistic	Std. Error	
X3.1	67	3.00	5.00	273.00	4.0746	.08322	.68121
X3.2	67	1.00	5.00	263.00	3.9254	.08590	.70310
X3.3	67	2.00	5.00	274.00	4.0896	.07881	.64506
X3.4	67	2.00	5.00	273.00	4.0746	.08322	.68121
X3.5	67	1.00	5.00	269.00	4.0149	.08371	.68518
X3.6	67	2.00	5.00	269.00	4.0149	.08637	.70695
X3.7	67	2.00	5.00	263.00	3.9254	.08322	.68121
X3.8	67	2.00	5.00	266.00	3.9701	.07358	.60227
X3.9	67	2.00	5.00	266.00	3.9701	.09504	.77792
TotalX3	67	17.00	45.00	2416.00	36.0597	.59733	4.88932
Valid N (listwise)	67						

Descriptive Statistics							
	N Statistic	Minimum Statistic	Maximum Statistic	Sum Statistic	Mean Statistic Std. Error		Std. Deviation Statistic
Y.1	67	2.00	5.00	265.00	3.9552	.08880	.72682
Y.2	67	2.00	5.00	268.00	4.0000	.08769	.71774
Y.3	67	2.00	5.00	260.00	3.8806	.09397	.76915
Y.4	67	3.00	5.00	277.00	4.1343	.07928	.64890
Y.5	67	3.00	5.00	270.00	4.0299	.08499	.69566
Y.6	67	3.00	5.00	265.00	3.9552	.08355	.68386
Y.7	67	3.00	5.00	265.00	3.9552	.07499	.61380
Y.8	67	2.00	5.00	270.00	4.0299	.07659	.62692
Y.9	67	3.00	5.00	273.00	4.0746	.07760	.63517
Y.10	67	2.00	5.00	266.00	3.9701	.08761	.71711
Y.11	67	3.00	5.00	264.00	3.9403	.07923	.64856
Y.12	67	3.00	5.00	275.00	4.1045	.07408	.60639
TotalY	67	33.00	60.00	3218.00	48.0299	.72992	5.97462
Valid N (listwise)	67						

Lampiran 4 Validitas

No	Item	r-hitung	r-tabel	Keterangan
1	X1.1	0,812	0,24	Valid
2	X1.2	0,878	0,24	Valid
3	X1.3	0,842	0,24	Valid
4	X1.4	0,846	0,24	Valid
5	X1.5	0,818	0,24	Valid
6	X1.6	0,853	0,24	Valid
7	X1.7	0,867	0,24	Valid
8	X1.8	0,853	0,24	Valid
9	X1.9	0,805	0,24	Valid
10	X1.10	0,787	0,24	Valid
11	X1.11	0,735	0,24	Valid

No	Item	r-hitung	r-tabel	Keterangan
1	X2.1	0,843	0,24	Valid
2	X2.2	0,720	0,24	Valid
3	X2.3	0,729	0,24	Valid
4	X2.4	0,816	0,24	Valid
5	X2.5	0,819	0,24	Valid
6	X2.6	0,776	0,24	Valid
7	X2.7	0,787	0,24	Valid
8	X2.8	0,836	0,24	Valid
9	X2.9	0,774	0,24	Valid
10	X2.10	0,762	0,24	Valid
11	X2.11	0,803	0,24	Valid
12	X2.12	0,816	0,24	Valid
13	X2.13	0,799	0,24	Valid

No	Item	r-hitung	r-tabel	Keterangan
1	X3.1	0,767	0,24	Valid
2	X3.2	0,808	0,24	Valid
3	X3.3	0,781	0,24	Valid
4	X3.4	0,817	0,24	Valid
5	X3.5	0,818	0,24	Valid
6	X3.6	0,767	0,24	Valid

No	Item	r-hitung	r-tabel	Keterangan
7	X3.7	0,793	0,24	Valid
8	X3.8	0,778	0,24	Valid
9	X3.9	0,805	0,24	Valid

No	Item	r-hitung	r-tabel	Keterangan
1	Y1	0,723	0,24	Valid
2	Y2	0,791	0,24	Valid
3	Y3	0,769	0,24	Valid
4	Y4	0,726	0,24	Valid
5	Y5	0,700	0,24	Valid
6	Y6	0,742	0,24	Valid
7	Y7	0,761	0,24	Valid
8	Y8	0,740	0,24	Valid
9	Y9	0,726	0,24	Valid
10	Y10	0,722	0,24	Valid
11	Y11	0,696	0,24	Valid
12	Y12	0,764	0,24	Valid

Lampiran 5 Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.954	.955	11

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.950	.951	13

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.925	.926	9

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.923	.924	12

No	Variabel	Cronbach's Alpha	Alpha (Based on Standardized Items)	Jumlah Item (N of Items)	Kriteria ($\geq 0,60$)	Kesimpulan
1	Motivasi (X1)	0.954	0.955	11	Memenuhi	Reliabel (sangat baik)
2	Kompetensi (X2)	0.950	0.951	13	Memenuhi	Reliabel (sangat baik)
3	Disiplin Kerja (X3)	0.925	0.926	9	Memenuhi	Reliabel (sangat baik)
4	Kinerja (Y)	0.923	0.924	12	Memenuhi	Reliabel (sangat baik)

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		67
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.71062483
Most Extreme Differences	Absolute	.075
	Positive	.043
	Negative	-.075
Test Statistic		.075
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.200 ^d
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.	.451
	99% Confidence Interval	Lower Bound
		Upper Bound
		.438
		.464

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.784 ^a	.614	.596	3.798

a. Predictors: (Constant), Disiplin, Kompetensi, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
1	(Constant)	-4.869	5.566		-.875	.385
	Motivasi	.484	.070	.544	6.903	<,.001
	Kompetensi	.378	.066	.446	5.683	<,.001
	Disiplin	.432	.096	.353	4.499	<,.001

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1447.204	3	482.401	33.443	<,.001 ^b
	Residual	908.737	63	14.424		
	Total	2355.940	66			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Disiplin, Kompetensi, Motivasi