

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR ORISINILITAS DAN PUBLIKASI	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Rumusan Masalah	10
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Kegunaan Penelitian	10
1.5.1 Kegunaan Praktis	11
1.5.2 Kegunaan Teoritis.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	13
2.1 Kajian Pustaka	13
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.2 Motivasi	17
2.1.2.1 Pengertian Motivasi	17

2.1.2.2	Tujuan Motivasi	20
2.1.2.3	Prinsip Dalam Motivasi	21
2.1.2.4	Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	22
2.1.2.5	Dimensi dan Indikator Motivasi	24
2.1.3	Kompetensi	25
2.1.3.1	Pengertian kompetensi	26
2.1.3.2	Karakteristik kompetensi	27
2.1.3.3	Jenis – jenis kompetensi	28
2.1.3.4	Manfaat kompetensi	29
2.1.3.5	Dimensi dan indikator kompetensi	30
2.1.4	Disiplin	31
2.1.4.1	Pengertian Disiplin	31
2.1.4.2	Faktor – faktor Disiplin	32
2.1.4.3	Bentuk Disiplin	34
2.1.4.4	Dimensi dan Indikator Disiplin kerja	35
2.1.5	Kinerja	35
2.1.5.1	Pengertian Kinerja	35
2.1.5.2	Kriteria Kinerja	37
2.1.5.3	Faktor yang mempengaruhi pencapaian kinerja	39
2.1.5.4	Standar Kinerja pegawai	40
2.1.5.5	Penilaian Kinerja	42
2.1.5.6	Dimensi dan Indikator Kinerja	44
2.2	Penelitian Terdahulu Yang Relevan	48
2.3	Kerangka Pemikiran	57
2.3.1	Hubungan motivasi dan kompetensi	58
2.3.2	Hubungan kompetensi dan disiplin	58

2.3.3	Hubungan motivasi dan disiplin	59
2.3.4	Pengaruh motivasi terhadap kinerja	60
2.3.5	Pengaruh kompetensi terhadap kinerja	60
2.3.6	Pengaruh disiplin terhadap kinerja	61
2.3.7	Pengaruh motivasi, kompetensi, dan disiplin terhadap kinerja	61
2.4	Hipotesis	62
BAB III METODE PENELITIAN		64
3.1	Metode Penelitian	64
3.2	Desain Penelitian	64
3.3	Operasional Variabel	65
3.4	Populasi dan sampel	70
3.4.1	Populasi penelitian	70
3.4.2	Sampel penelitian	70
3.5	Sumber data dan alat pengumpulan data	71
3.5.1	Sumber data	71
3.5.2	Alat pengumpulan data	71
3.6	Pengujian instrumental penelitian	72
3.6.1	Uji validasi data	72
3.6.2	Uji realibilitas data	73
3.6.3	Uji normalitas data	74
3.7	Rancangan analisis data	75
3.7.1	Rancangan instrument	75
3.7.2	Analisis deskriptif	76
3.7.3	Analisis verifikatif	76
3.7.3.1	Analisis korelasi	77
3.7.3.2	Teknik analisis jalur	77

3.7.4	Teknik analisis data	77
3.7.5	Hipotesis statistik	78
3.8	Tempat dan waktu penelitian	82
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		83
4.1	Hasil Penelitian	83
4.1.1	Gambaran Umum	83
4.1.2	Deskripsi Responden	99
4.1.2.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	99
4.1.2.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	100
4.1.2.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	102
4.1.2.4	Kesimpulan Deskripsi Responden	103
4.1.3	Analisis Hasil Penelitian	103
4.1.3.1	Pengujian Instrumen Penelitian	103
4.1.3.1.1	Uji Validitas	104
4.1.3.1.2	Uji Realibilitas	111
4.1.3.1.3	Uji Normalitas	114
4.1.3.2	Analisa Deskriptif Data Penelitian	116
4.1.3.3	Analisa Verifikatif Data Penelitian	118
4.2	Pembahasan	122
4.2.1	Pembahasan Analisis Deskriptif	122
4.2.2	Pembahasan Analisis Verifikatif	125
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		128
5.1	Simpulan	128
5.2	Saran	129
5.2.1	Saran Praktis	129
5.2.2	Saran Bagi Peneliti	129

DAFTAR TABEL

1.1	Laporan Hasil Penilaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Sekretariat Daerah Kabupaten Cilacap Tahun 2025	5
1.2	Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	7
2.1	Penelitian terdahulu yang relevan	56
3.1	Operasional Variabel Penelitian	66
3.2	Skala likert	75
3.3	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	80
4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	100
4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Tingkat Pendidikan	101
4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Usia	102
4.4	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X1)	104
4.5	Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi (X2)	106
4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin (X3)	107
4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)	109
4.8	Hasil Uji Reliabilitas	112
4.9	Hasil Uji Normalitas	115
4.10	Rekapitulasi Analisa Deskriptif Motivasi (X1)	116
4.11	Rekapitulasi Analisa Deskriptif Kompetensi (X2)	116
4.12	Rekapitulasi Analisa Deskriptif Disiplin (X3)	117
4.13	Rekapitulasi Analisa Deskriptif Kinerja (Y)	118
4.14	Uji F	119
4.15	Uji T	120
4.16	Uji Koefisien Determinasi	121

DAFTAR GAMBAR

2.1	Paradigma Penelitian	62
3.1	Desain Penelitian	65
4.1	Struktur Organisasi Setda Kabupaten Cilacap	84