

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh *human relationship* terhadap kinerja Pegawai ASN pada BPKD Kabupaten Ciamis. Diketahui bahwa *human relationship* memberikan pengaruh yang positif terhadap kinerja Pegawai ASN pada BPKD Kabupaten Ciamis. Artinya bahwa semakin baik *human relationship* yang diterapkan di BPKD Kabupaten Ciamis maka akan memberikan dampak positif pada kinerja Pegawai ASN.
2. Terdapat pengaruh Pengembangan SDM terhadap kinerja Pegawai ASN pada BPKD Kabupaten Ciamis. Diketahui bahwa Pengembangan SDM memberikan pengaruh yang positif terhadap kinerja Pegawai ASN pada BPKD Kabupaten Ciamis. Artinya bahwa semakin baik Pengembangan SDM yang diterapkan di BPKD Kabupaten Ciamis maka akan memberikan dampak positif pada kinerja Pegawai ASN.
3. Terdapat pengaruh *human relationship* dan Pengembangan SDM terhadap kinerja Pegawai ASN pada BPKD Kabupaten Ciamis. Secara bersama-sama *human relationship* dan Pengembangan SDM memberikan pengaruh yang positif terhadap kinerja Pegawai ASN pada BPKD Kabupaten Ciamis. Artinya bahwa semakin baik *human relationship* dan Pengembangan SDM yang diterapkan di BPKD

Kabupaten Ciamis maka akan memberikan dampak positif pada kinerja Pegawai ASN.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian maka penulis menyampaikan saran sebagai berikut :

1. *Human relationship* pada BPKD Kabupaten Ciamis sudah berjalan baik. Tetapi perlu adanya peningkatan dalam hal komunikasi, untuk itu sebaiknya pimpinan BPKD Kabupaten Ciamis lebih meningkatkan pendekatan komunikasi secara emosional. Sehingga bawahan mampu berfikir bahwa perkataan yang diucapkan pimpinan dapat di terima dengan baik.
2. Pengembangan SDM pada BPKD Kabupaten Ciamis sudah berjalan baik. Tetapi perlu adanya peningkatan dalam hal gaya perilaku (tempramen) , untuk itu sebaiknya pimpinan BPKD Kabupaten Ciamis lebih meningkatkan sikap berwibawa dan bijaksana dalam menjalankan tugasnya sehingga tujuan organisasi dapat tercapai.
3. Kinerja pada BPKD Kabupaten Ciamis sudah berjalan baik. Tetapi perlu adanya peningkatan dalam segi kuantitas kerja Pegawai ASN, untuk itu sebaiknya pimpinan BPKD Kabupaten Ciamis memberikan kesempatan kepada Pegawai ASN untuk berinisiatif dan inovatif dalam bekerja agar kinerja Pegawai ASN semakin meningkat.
4. Hasil peneliti ini diharapkan dapat menjadikan informasi dan bahan perbandingan yang akan digunakan dalam penelitian lebih lanjut dengan materi yang sama dengan materi penelitian ini bagi yang membutuhkan.