

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1 SK Bimbingan



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020

PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020

Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

SURAT TUGAS MEMBIMBING SKRIPSI

Nomor : 2720/34/ST/AK/D/X/2025

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis dengan ini memberi tugas membimbing skripsi kepada :

Nama : **H. M. Aziz Basari, S.Sos., M.M.**
sebagai Pembimbing I

Nama : **Marlina Nur Lestari, S.E., M.M.**
sebagai Pembimbing II

Dalam penulisan/penyusunan skripsi mahasiswa untuk dan atas :

Nama : **NENG NAZA DHOURROTUL FARIDAH**
NIM : 3402220304

Program Studi : **Manajemen**

Judul Skripsi : **PENGARUH PROSES E-REKRUTMEN DAN SELEKSI CALON KARYAWAN TERHADAP KETERAMPILAN KARYAWAN**

Surat tugas ini berlaku sampai dengan skripsi selesai paling lambat 1 (satu) tahun setelah penetapan surat tugas ini.

Demikian agar dilaksanakan sebagaimana mestinya.



Ciamis, 29 Oktober 2025
Dekan,

Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.
NIK. 3112770079

Tembusan :

- Yth. Ketua Program Studi yang bersangkutan
- Yth. Mahasiswa yang bersangkutan

Lampiran 2 Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS GALUH
FAKULTAS EKONOMI
 PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
 PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
 Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

Nomor : 3150/34/SP/AK/DI/XI/2025
 Lampiran : -
 Perihal : Ijin Penelitian Skripsi

Kepada
 Yth.
 HRD. PR. Makmur Rotama
 di
 Tempat

Dengan Hormat,
 Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah:

N a m a	: Neng Naza Dhourrotul Faridah
Nomor Pokok / NIM	: 3402220304
Asal Program Studi	: Manajemen
Tempat Tanggal Lahir	: Tasikmalaya, 18 Juli 2002
Telepon / HP	: 085885813875
Alamat	: Kp. Sinarasa RT.009/RW. 002 Ds. Cileuleus, Kec. Cisayong, Kab. Tasikmalaya
Lamanya Penelitian	: 3 bulan
Judul Penelitian	: Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Calon Karyawan Terhadap Kualitas Karyawan di PR. Makmur Rotama

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ciamis, 17 November 2025
 a.n Dekan,
 Wakil Dekan I



Elin Herling S. Pd., M.M.
 NIK. 3112270081

Lampiran 3 Surat Persetujuan Penelitian

PR.MAKMUR
Human Resources Department
 Jl.Salakaso RT023/RW.006 Desa Margahayu Kec.Mananjaya Tasikmalaya Jawa Barat

SURAT PERSETUJUAN PENELITIAN MAHASISWA
 Nomor:005/RTM/HRD-Prod/12/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Oki Bernadi
 Jabatan : Kepala HRD
 Perusahaan : PR. Makmur (Rotama)

Dengan ini menyatakan bahwa PR. Makmur memberikan izin dan persetujuan kepada:

Nama Mahasiswa : Neng Naza Dhourrotul Faridah
 NIM : 3402220304
 Program Studi : Manajemen
 Fakultas : Ekonomi
 Perguruan Tinggi : Universitas Galuh Ciamis

Untuk melaksanakan kegiatan penelitian di lingkungan PR. Makmur dalam rangka penyusunan skripsi/tugas akhir dengan judul:

"Pengaruh Proses Rekrutmen dan seleksi calon Karyawan Terhadap Kualitas Karyawan di PR. Makmur (ROTAMA) Tasikmalaya"

Pelaksanaan penelitian dilakukan pada tanggal, 03 Desember 2025, dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Mahasiswa wajib mematuhi seluruh peraturan dan tata tertib yang berlaku di PR. Makmur Rotama.
2. Mahasiswa wajib menjaga kerahasiaan seluruh data dan informasi perusahaan yang tidak berkaitan dengan kebutuhan penelitian.
3. Data yang diperoleh hanya digunakan untuk kepentingan akademik dan tidak dipublikasikan tanpa persetujuan tertulis dari pihak perusahaan.
4. Kegiatan penelitian tidak boleh mengganggu operasional perusahaan.
5. Perusahaan berhak menghentikan kegiatan penelitian apabila mahasiswa melanggar ketentuan yang berlaku.

Demikian surat persetujuan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tasikmalaya, 03 Desember 2025

Hormat kami,
PR. MAKMUR

 Oki Bernadi
 KEPALA HRD

Lampiran 4 Kuesioner Pra Survey

KUESIONER PRA-SURVEY

PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI CALON KARYAWAN
TERHADAP KUALITAS KARYAWAN

Petunjuk pengisian:

Beri tanda (✓) pada salah satu jawaban sesuai dengan dan pengalaman Anda

Skala penilaian:

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Netral (N)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

Nama :

Jenis Kelamin :

Divisi/Jabatan :

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
REKRUTMEN						
PENARIKAN						
1.	Saya mengetahui informasi lowongan kerja di perusahaan ini dengan jelas dan mudah dipahami.					
SELEKSI						
1.	Proses penerimaan karyawan di perusahaan ini dilakukan secara adil					
PENEMPATAN						
1.	Saya ditempatkan pada posisi yang sesuai dengan kemampuan saya					
ORIENTASI						
1.	Saya mendapatkan pengenalan mengenai pekerjaan dan lingkungan kerja saat pertama kali masuk					
ANALISI PEKERJAAN						
1.	Tugas dan tanggung jawab pekerjaan saya dijelaskan dengan jelas oleh perusahaan					

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	SS	SS
SELEKSI						
PENDIDIKAN						
1.	Pendidikan terakhir saya menjadi bahan pertimbangan perusahaan saat menyeleksi saya sebagai karyawan baru					

REFERENSI					
1.	Referensi atau rekomendasi dari pihak tertentu turut memengaruhi proses penerimaan saya				
PENGALAMAN					
1.	Pengalaman kerja yang saya miliki menjadi pertimbangan penting dalam seleksi				
KESEHATAN					
1.	Kondisi kesehatan saya diperiksa atau ditanyakan saat proses seleksi				
TES TULIS					
1.	Saya mengikuti tes tertulis sebagai bagian dari proses seleksi karyawan				
WAWANCARA					
1.	Saya menjalani wawancara untuk menilai kesesuaian saya dengan pekerjaan				

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	SS	SS
KUALITAS KARYAWAN						
KUALITAS						
1.	Saya mampu menghasilkan pekerjaan dengan hasil yang rapi dan sesuai dengan standar perusahaan					
KUANTITAS						
1.	Saya dapat menyelesaikan jumlah pekerjaan sesuai target yang ditentukan					
PENGUNAAN WAKTU BEKERJA						
1.	Saya menggunakan waktu kerja secara efektif untuk menyelesaikan tugas					
KETERLAMBATAN						
1.	Saya jarang datang terlambat atau menunda pekerjaan					
KERJA SAMA						
1.	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas					

Lampiran 5 Kuesioner Penelitian

PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI CALON KARYAWAN TERHADAP KUALITAS KARYAWAN (Suatu Studi pada PR. MAKMUR ROTAMA TASIKMALAYA)

Kepada Yth. Responden

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dalam rangka penyelesaian tugas akhir, saya Neng Naza Dhourrotul Faridah Mahasiswi Program studi Manajemen Universitas Galuh, sedang membuat penelitian yang berjudul “Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Calon Karyawan Terhadap Kualitas Karyawan”

Saya mohon kesedian saudara/i untuk dapat meluangkan waktu sejenak mengisi kuesioner di bawah ini. Hasil dari jawaban anda akan sangat membantu saya dalam menyelesaikan penelitian ini.

Demikian atas kesediaan dan kerjasamanya. Saya ucapkan terima kasih
Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

SCREENING

Apakah anda pegawai PR. Makmur Rotama Tasikmalaya?

- a. Ya (Lanjutkan ke pertanyaan berikutnya)
- b. Tidak (Jika jawaban anda adalah tidak, silahkan berhenti disini dan abaikan pertanyaan selanjutnya. Terima kasih)

DATA RESPONDEN

Nama .

Usia .

Jenis Kelamin : ☐ Perempuan ☐ Laki-laki

Masa Kerja : ☐ < 1 tahun ☐ > 1 tahun

☐ > 5 tahun ☐ >10 tahun

Kerja Bidang :

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Usia

DAFTAR PERNYATAAN

1. Variabel Proses Rekrutmen

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
	Penarikan					
1	Informasi lowongan pekerjaan disampaikan dengan jelas oleh perusahaan.					
2	Perusahaan melakukan penarikan calon karyawan secara terbuka dan adil.					
	Seleksi					
3	Proses seleksi karyawan dilakukan sesuai dengan kemampuan pelamar.					
4	Seleksi yang dilakukan perusahaan berjalan secara objektif.					
	Penempatan					
5	Penempatan kerja sesuai dengan kemampuan dan keahlian karyawan.					
6	Saya merasa posisi pekerjaan yang diberikan sesuai dengan latar belakang saya.					
	Orientasi					
7	Perusahaan memberikan orientasi kerja sebelum mulai bekerja.					
8	Orientasi kerja membantu saya memahami pekerjaan dengan baik.					
	Analisis Pekerjaan					
9	Perusahaan melakukan analisis pekerjaan sebelum merekrut karyawan.					
10	Deskripsi pekerjaan yang diberikan perusahaan jelas dan mudah dipahami.					

2. Variabel Seleksi

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
	Pendidikan					
1	Tingkat pendidikan menjadi pertimbangan penting dalam seleksi karyawan.					
2	Pendidikan yang dimiliki pelamar sesuai dengan kebutuhan pekerjaan					
	Referensi					
3	Referensi kerja digunakan perusahaan dalam proses seleksi.					
4	Informasi dari pihak yang memberikan referensi menjadi bahan pertimbangan perusahaan.					
	Pengalaman					
5	Pengalaman kerja menjadi pertimbangan utama dalam penerimaan karyawan					

6	Pengalaman kerja pelamar sesuai dengan bidang pekerjaan yang dilamar.					
Kesehatan						
7	Pemeriksaan kesehatan dilakukan sebelum penerimaan karyawan.					
8	Kondisi kesehatan pelamar menjadi pertimbangan dalam proses seleksi.					
Tes Tertulis						
9	Tes tertulis yang diberikan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan.					
10	Tes tertulis mampu mengukur kemampuan pelamar dengan baik.					
Tes Wawancara						
11	Wawancara dilakukan secara profesional dan objektif.					
12	Tes wawancara membantu perusahaan memilih calon karyawan yang tepat.					

3. Variabel Kualitas Kerja Karyawan

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
	Kualitas					
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang baik.					
2	Hasil pekerjaan saya sesuai dengan standar perusahaan.					
	Kuantitas					
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang ditentukan.					
4	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dalam jumlah yang optimal.					
	Penggunaan waktu dalam bekerja					
5	Saya menggunakan waktu kerja secara efektif dan efisien.					
6	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
	Kerjasama					
7	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja dengan baik.					
8	Saya aktif membantu rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan.					

Lampiran 6 Tabulasi Data

NO	Rekrutmen (X _i)										JML
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
7	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	37
8	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
9	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	45
10	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	37
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	43
17	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	43
18	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	43
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	43
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
25	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	41
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
28	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	46
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	47
31	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
34	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
35	4	3	5	4	5	5	4	5	4	5	44
36	4	4	3	4	5	5	4	3	4	4	40
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
38	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
39	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
40	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	38
41	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	47
42	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	46
43	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48

44	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	37
45	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	32
46	4	4	4	4	2	4	3	3	4	4	36
47	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	37
48	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
49	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	46
50	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
51	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	33
52	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	37
53	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	42
54	5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	41
55	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
56	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	46
57	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	44
58	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	43
59	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	45
60	4	3	4	4	4	5	5	4	4	5	42
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
62	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	46
63	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
64	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
65	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	43
66	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	42
67	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
68	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
69	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	42
70	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	43
71	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
72	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	48
73	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	43
74	5	3	3	3	3	4	4	4	4	4	37
75	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
76	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	36
77	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	38
78	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
79	5	5	5	5	5	4	4	3	4	3	43
80	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
81	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	46
82	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	40
83	4	4	3	3	3	5	5	5	5	5	42
84	5	3	3	3	3	4	4	4	4	4	37
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
86	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	40

N O	Seleksi (X ₂)												JM L
	X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	X2. 7	X2. 8	X2. 9	X2.1 0	X2.1 1	X2.1 2	
1	4	4	4	3	3	1	2	3	3	3	4	5	39
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	50
6	4	4	4	4	4	4	5	5	3	3	4	4	48
7	4	4	4	4	4	4	5	5	3	3	4	5	49
8	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	41
9	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	45
10	3	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	48
11	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	42
12	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	43
13	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	43
14	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	45
15	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	42
16	5	3	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	49
17	5	3	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	49
18	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
19	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	41
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	50
21	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	45
22	3	4	4	4	4	4	1	5	4	4	4	4	45
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	49
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
27	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	48
28	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	5	5	46
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
30	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	56
31	5	4	3	5	5	3	4	4	5	5	5	5	53
32	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	51
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
36	4	3	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	52
37	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	47
38	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	50
39	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	53
40	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	44
41	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	57
42	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	52
43	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	54
44	5	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	5	47

45	2	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	5	41
46	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	45
47	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	47
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	50
49	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	55
50	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
51	4	4	4	4	2	3	4	3	4	4	4	4	44
52	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
53	5	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	46
54	4	2	4	3	3	4	4	4	4	4	5	5	46
55	5	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	42
56	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	49
57	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	54
58	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	46
59	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	47
60	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	2	39
61	5	5	5	5	5	4	3	3	4	4	4	4	51
62	4	4	4	4	4	3	3	5	5	4	5	4	49
63	4	5	5	5	4	3	3	3	4	3	4	5	48
64	5	5	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	47
65	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	5	5	47
66	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
67	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	42
68	5	5	5	4	5	5	3	4	5	3	4	5	53
69	4	4	4	4	5	5	3	4	5	3	4	5	50
70	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	48
71	5	5	5	4	4	5	5	4	3	5	4	4	53
72	5	3	4	3	3	5	5	4	2	5	4	5	48
73	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	3	49
74	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	48
75	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	3	56
76	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	49
77	5	5	5	3	5	4	5	5	4	5	4	2	52
78	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	54
79	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
80	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	50
81	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	1	49
82	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	51
83	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	53
84	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	44
85	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	54
86	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	2	43

NO	Kualitas Kerja (Y)								JML
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	
1	5	5	5	5	5	5	4	5	39
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	5	5	4	4	4	4	4	4	34
7	5	5	5	5	4	5	5	5	39
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	5	4	4	4	4	4	4	4	33
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	4	4	4	4	4	3	4	4	31
12	4	5	4	4	4	3	4	4	32
13	3	4	4	4	4	4	4	4	31
14	4	4	4	4	4	3	4	4	31
15	5	4	5	5	5	5	5	5	39
16	4	5	4	5	4	5	5	5	37
17	4	5	4	5	5	5	5	5	38
18	4	5	4	5	5	5	5	5	38
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	4	4	5	4	4	4	4	4	33
21	5	5	5	5	4	5	4	3	36
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	5	4	5	4	4	4	4	4	34
25	5	5	5	5	5	5	5	4	39
26	4	4	4	5	4	4	4	4	33
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28	5	5	5	5	5	5	5	5	40
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	5	4	5	4	4	4	5	5	36
31	5	5	4	4	4	4	4	5	35
32	5	5	5	5	5	5	5	5	40
33	4	4	5	4	4	4	4	4	33
34	4	4	4	4	1	4	4	4	29
35	4	4	3	3	5	5	4	4	32
36	5	4	5	5	5	5	5	5	39
37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39	4	4	4	4	5	5	4	4	34
40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
41	5	4	5	5	5	5	5	5	39
42	4	5	5	5	5	5	5	5	39
43	4	5	5	4	5	4	5	4	36
44	4	5	4	4	5	4	4	4	34

45	4	5	4	4	5	4	4	4	34
46	4	4	4	4	4	4	4	4	32
47	4	4	4	4	4	4	4	4	32
48	4	4	5	5	4	4	4	4	34
49	5	5	5	4	5	4	5	5	38
50	4	4	4	4	4	4	4	4	32
51	4	4	4	4	4	4	4	4	32
52	4	4	4	4	4	4	4	4	32
53	5	3	5	5	5	5	5	5	38
54	4	3	5	4	2	4	5	4	31
55	3	4	4	4	4	4	4	5	32
56	5	5	5	4	2	4	4	4	33
57	5	5	4	4	4	4	4	4	34
58	4	4	4	5	5	5	5	5	37
59	4	4	5	5	5	5	5	5	38
60	4	4	4	4	4	4	4	4	32
61	4	4	4	3	4	3	4	4	30
62	5	5	5	5	5	5	4	5	39
63	4	4	5	4	4	4	4	4	33
64	4	4	4	4	4	4	4	4	32
65	5	5	5	4	4	5	4	4	36
66	5	4	4	5	4	5	5	5	37
67	4	4	4	5	5	4	4	4	34
68	5	5	5	5	5	5	4	4	38
69	4	4	5	4	4	4	4	4	33
70	4	4	4	5	5	5	5	5	37
71	4	4	5	3	3	3	4	3	29
72	5	5	5	4	4	5	4	5	37
73	4	4	4	4	4	4	3	5	32
74	4	4	4	4	4	4	4	4	32
75	3	5	5	5	5	5	3	3	34
76	4	4	4	5	4	3	3	5	32
77	3	3	3	4	4	4	4	4	29
78	5	4	4	4	4	4	4	4	33
79	4	5	5	4	4	4	4	4	34
80	4	4	4	4	4	4	4	4	32
81	5	5	5	4	4	4	4	5	36
82	4	4	5	4	4	4	4	5	34
83	4	5	5	5	4	5	5	5	38
84	4	4	4	4	2	4	4	4	30
85	4	4	4	3	4	4	4	3	30
86	4	4	4	2	4	4	4	4	30

Lampiran 7 Hasil Perhitungan SPSS

Hasil perhitungan koefisien korelasi menggunakan SPSS

Correlations

		Proses Rekrutmen	Seleksi
Proses Rekrutmen	Pearson Correlation	1	.387***
	Sig. (2-tailed)		<,001
	N	86	86
Seleksi	Pearson Correlation	.387***	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	
	N	86	86

***. Correlation at 0.001(2-tailed)

Hasil perhitungan koefisien determinasi menggunakan SPSS

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.395 ^a	.156	.146	2.735

a. Predictors: (Constant), Proses Rekrutmen

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.187 ^a	.035	.023	2.926

a. Predictors: (Constant), Seleksi

Hasil perhitungan uji t menggunakan SPSS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19.227	4.239		4.536	<,001

Coefficients^a

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
Model		B	Std. Error	Beta		
	Proses Rekrutmen	.322	.093	.380	3.480	<,001
	Seleksi	.028	.079	.039	.358	.721

a. Dependent Variable: Kualitas Kerja

Lampiran 8 Dokumentasi Penelitian



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama Lengkap : Neng Naza Dhourrotul Faridah

Tempat/ Tanggal Lahir : Tasikmalaya/ 18 Juli 2002

Alamat : Kp. Sirnarasa, RT/RW 009/002
Desa Cileuleus, Kecamatan Cisayong,
Kabupaten Tasikmalaya

Pendidikan : SDN 1 Abiansemal 2008-2014
SMP Nurul Qomar 2014-2017
SMK Pelita Cendekia Bangsa 2017-2020
Universitas Galuh 2022-2026