

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, R. A. (2020). Pengantar Manajemen: Teori dan Aplikasi. Malang: AE Publishing.
- Amirullah, & Romdonih. (2025). *Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kualitas Kerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Batuaceper di Kota Tangerang*. Jurnal PERKUSI: Pemasaran, Keuangan dan Sumber Daya Manusia, 5(2).
- Anggraeni, R. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Ansory, A., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka
- Arikunto, S. (2021). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arjuna. (2023). *Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan PT Tirta Sukses Perkasa Kabupaten Takalar*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Ashari, Nur Syawal et.al. 2020. *Kinerja Aparatur Terhadap Kualitas Pelayanan Publik di Kantor Kelurahan Wala Kecamatan Maritenggae Kabupaten Sidenreng Rappang*. Jurnal Praja. 8(3), 184-189.
- Brigham, E. F., & Houston, J. (2001). *Fundamentals of Financial Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Chang, W., Huang, T., & Chiang, C. (2021). The impact of employee competence and recruitment on organizational performance. *International Journal of Human Resource Studies*, 11(2), 45–58.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). New York, NY: Pearson Education.
- Dessler, Garry. (2023). *Human Resource Management*. New York City. Pearson
- Dzahabiyah, Z. (2022). *Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Muara Dua Palembang*. Skripsi. Universitas Sriwijaya.

- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fatoni, A. (2011). *Metodologi Penelitian dan Teknik Penyusunan Skripsi*. Jakarta: Rineka Cipta.Mix Method). Guepedia
- Febriyanto, A. (2020). *Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan*. Thesis. Institut Agama Islam Negeri Madura.
- Fikri, M., & Haryanti, R. (2020). *Metodologi penelitian bisnis dan manajemen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Fitriani, D., & Prasada, D. (2021). *Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Klasik Distribusi Indonesia di Jakarta Utara*. Jurnal HUMMANI (Humaniora, Manajemen, Akuntansi), 4(2).
- Flippo, E. B. (1994). *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Erlangga.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Graves, L., Keashly, L., & McGinnis, J. (2017). *Social Networking Websites, Personality Ratings, and The Organizational Context: More Than Meets The Eye*. Journal of Business and Psychology, 32(6), 677-693
- Handoko. (2010). *Dasar-dasar Mnajemen Produksi Dan Operasi*. Cetakan ke-15. Yogyakarta: BPFE Publishing.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu.
- Haryono et al. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:Penamuda Media.
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husna, L. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Ibrahim. (2021). *Metodologi penelitian kualitatif dan kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

- Indra, & Irfan. (2023). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Gama Group Tangerang. *JORAPI: Journal of Research and Publication Innovation*, 1(3).
- Jawangga, Yan Hanif. 2019. *Dasar-Dasar Manajemen*. Klaten: PT. Cempaka putih
- Jaya, Ichal Kusuma et.al. 2020. *Analisis Pengembangan Karyawan Dalam Meningkatkan Kualitas Kerja Karyawan Pada Perseroan Terbatas Sultra Prima Lestari (PT. SPL) Kantor Utama Kabupaten Konawe Utara*. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 5(1), 237-246
- Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). (2023). *Sumber daya manusia*. Badan Pengembangan dan Pembinaan Bahasa, Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia. <https://kbbi.kemdikbud.go.id>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kotler, P., & Armstrong, G. (2018). *Principles of Marketing (17th ed.)*. Harlow: Pearson.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Lussier, Robert N., and Hendon, John R. (2021). *Human Resource Management: Functions, Applications, and Skill Development*. Newbury Park: SAGE Publications
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2016). *Human Resource Management (14th ed.)*. Boston, MA: Cengage Learning.
- Nasution, S., & Haryanti, R. (2020). *Metode penelitian manajemen*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Noe, Raymond Andrew., Hollenbeck, John R, et al. (2022). *Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage*. New York: McGraw Hill
- Ofori, E., & Arveetey, E. (2011). *Selection Practices and Performance*. *Journal of Management Research*.
- Opatha, H. H. D. N. P. (2010). *Human Resource Management*. University of Sri Jayewardenepura.

- Panaha, N. L., Areros, W. A., & Rogahang, J. J. (2022). *Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan PT Angkasa Pura (Persero) Bandar Udara Internasional Sam Ratulangi Manado*. *Jurnal Productivity*, 3(4).
- Patmaa, H., et al. (2019). *Manajemen*. Jakarta: Rajagrafindo.
- Pratama, A., & Hidayat, R. (2019). Pengaruh rekrutmen dan seleksi berbasis kompetensi terhadap keterampilan kerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(2), 123–134.
- Priadana, M. S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Tangerang Selatan: Pascal Books. Sumber katalog juga mencantumkan ISBN 978-623-98598-8-6.
- Purnaya, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Alfabeta.
- Purwono, Fuad Hasyim, Annida Unatiq Ulya, Nurwulan Purnasari, & Ronnawan Juniatmoko. (2021). *Metodologi Penelitian (Kuantitatif, Kualitatif dan Suryani, & Hendriyadi. (2016). Metode Riset Kuantitatif: Teori dan Aplikasi pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Rahman, N. (2024). *Pengaruh Kualitas Kerja dan Pengawasan terhadap Kinerja Pegawai Yakes Telkom Makassar*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Rinaldi, R., & Rahmawati, A. W. (2022). *Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Kemampuan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT ASDP Indonesia Ferry Cabang Bakauheni*. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 1(2), 35–52.
- Ristanti, A. (2016). Pengaruh kualitas kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 8(1), 23–34.
- Ristanti, Astrianditya Januar. 2016. *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina Persero RU IV Cilacap*. *Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*. 5(1), 53-64
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi penelitian*. Yogyakarta: KBM Indonesia.
- Sari, D. (2021). Pengaruh proses seleksi terhadap peningkatan keterampilan kerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 45–56.

- Sedarmayati. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Setiawati, Neng & Wahyudi, Satya. 2019. *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemuda dan Olahraga Kabupaten Batanghari*. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 10(2), 85-92
- Siagian, S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian pendidikan (pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan kombinasi (mixed methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi penelitian bisnis dan ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Suryani, & Hendriyadi. (2016). *Metode riset kuantitatif: Teori dan aplikasi pada penelitian bidang manajemen dan ekonomi Islam*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke-7). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

- Tungga, F. (2021). *Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompetensi sebagai Variabel Intervening pada Universitas Islam Sultan Agung Semarang*. Skripsi. Universitas Islam Sultan Agung.
- Wardhana, et al. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Karyamanunggal Lithomas
- Wardhana, et al. (2021). *MSDM (Trasnformasi SDM Dalam Organisasi)*. Bandung: Media Sains Indonesia
- Widodo. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wulansari, D. (2017). *Statistika inferensial*. Bandung: Alfabeta.
- Yamin, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Yusuf, M., et al. (2023). *Pengantar Ilmu Manajemen*. Bandung: Media Sains Indonesia.