

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS.....	7
2.1 Tinjauan Pustaka	7
2.1.1 Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	7
2.1.2 Unsur-unsur Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.4 Teknologi Pertanian	9
2.1.5 Hubungan MSDM dengan Penerapan Teknologi	10
2.2 Penelitian Terdahulu	11
2.3 Kerangka Pemikiran.....	13
2.4 Hipotesis.....	14
BAB III METODE PENELITIAN	15
3.1 Jenis Penelitian.....	15
3.2 Operasionalisasi Variabel.....	16
3.3 Teknik Pengumpulan Data	17
3.4 Teknik Penarikan Sampel	17
3.4.1 Populasi	18

3.4.2	Sampel	19
3.5	Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis	21
3.5.1	Analisis Deskriptif.....	21
3.5.2	Analisis Korelasi	21
3.5.3	Peran Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) (X).....	22
3.5.4	Penerapan Teknologi Pertanian (Y)	23
3.6	Rancangan Uji Hipotesis	25
3.7	Tempat dan Waktu Penelitian	26
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	27
4.1	Keadaan Umum Daerah Penelitian	27
4.1.1	Letak Geografis	27
4.1.2	Keadaan Sosial	27
4.1.3	Mata Pencarian Penduduk	31
4.1.4	Tataguna Lahan	32
4.2	Identitas Responden	33
4.2.1	Struktur Umur.....	33
4.2.2	Pengalaman berusahatani	34
4.2.3	Tingkat Pendidikan.....	35
4.3	Peran Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	36
4.3.1	Pelatihan (X1).....	36
4.3.2	Penyuluhan (X2).....	37
4.3.3	Kompetensi (X3)	38
4.4	Penerapan Teknologi Pertanian.....	39
4.4.1	Adopsi Mekanisasi (Y1).....	40
4.4.2	Adopsi Teknik Budidaya (Y2)	41
4.4.3	Keberlanjutan Penerapan (Y3)	41
4.5	Hubungan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dengan Penerapan Teknologi Pertanian Padi.....	43
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	45
5.1	Kesimpulan	45
5.2	Saran.....	45
	DAFTAR PUSTAKA.....	47
	LAMPIRAN.....	51