

ABSTRAK

SITI NURLAELA. 2026. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dalam Penerapan Teknologi Pertanian Komoditas Padi Di Desa Bojong, Kecamatan Parigi, Kabupaten Pangandaran. **TIKTIEK KURNIAWATI dan SAEPUL AZIZ.**

Penurunan produksi padi yang sangat signifikan setiap tahunnya di tingkat Kabupaten Pangandaran. Penurunan produksi tersebut mengindikasikan bahwa upaya adopsi teknologi dan pengelolaan SDM pertanian mungkin begitu efektif, sehingga perlu adanya penelitian terkait. Penelitian ini bertujuan untuk 1. Mengetahui peran pelatihan dan penyuluhan sebagai bagian dari manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan pengetahuan dan keterampilan petani padi, 2. Hubungan antara manajemen sumber daya manusia dengan penerapan teknologi pertanian komoditas padi di Desa Bojong, Kecamatan Parigi, Kabupaten Pangandaran. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara, seta observasi baik secara langsung maupun tidak langsung. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1. MSDM memiliki peran penting dalam keberhasilan penerapan teknologi pertanian komoditas padi dengan melalui pelatihan, penyuluhan, serta kompetensi yang dimiliki oleh petani, 2. Terdapat hubungan antara peran MSDM dalam penerapan teknologi pertanian komoditas padi di Desa Bojong, Kecamatan Parigi, Kabupaten Pangandaran, di mana apabila kualitas MSDM yang dimiliki oleh petani semakin ditingkatkan, maka semakin tinggi juga tingkat adopsi inovasi teknologi pertanian yang diterapkan oleh petani.

Kata kunci : MSDM, Padi, Pertanian, Teknologi

ABSTRACT

SITI NURLAELA. 2026. *The Role Of Human Resource Management In The Implementation Of Agricultural Technology For Rice Commodities In Bojong Village, Parigi District, Pangandaran Regency.* **Advisors: TIKTIEK KURNIAWATI and SAEPUL AZIZ.**

Pangandaran Regency has experienced a significant annual decline in rice production. This decline suggests a need to examine the effectiveness of efforts regarding technology adoption and the management of agricultural human resources. This study aims to 1. Determine the role of training and extension services as components of human resource management in enhancing the knowledge and skills of rice farmers, 2. Analyze the relationship between human resource management and the implementation of agricultural technology for rice commodities in Bojong Village, Parigi District, Pangandaran Regency. This study employs a quantitative research approach. Data collection techniques included questionnaires, interviews, and both direct and indirect observations. The results indicate that 1. HRM plays a crucial role in the successful implementation of agricultural technology for rice commodities through training, extension services, and the competencies possessed by the farmers, 2. Relationship exists between the role of HRM and the implementation of agricultural technology for rice commodities in Bojong Village; specifically, as the quality of the farmers' human resources improves, the level of adoption of agricultural technology innovations also increases.

Keywords: HRM, Rice, Agriculture, Technology