LAMPIRAN

UNIVERSITAS GALUH
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

SURAT TUGAS MEMBIMBING SKRIPSI
Nomor : 2869/34/ST/AK/D/XI/2025

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis dengan ini memberi tugas membimbing skripsi kepada :

Nama	: **Elin Herlina, S.Pd., M.M.** sebagai Pembimbing I
Nama	: **Toto, S.E., M.M.** sebagai Pembimbing II

Dalam penulisan/penyusunan skripsi mahasiswa untuk dan atas :

Nama	: **AGUSTINA**
NIM	: 3402220261
Program Studi	: **Manajemen**
Judul Skripsi	: **PENGARUH KONTRAK PSIKOLOGIS DAN DIGITAL HR ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

Surat tugas ini berlaku sampai dengan skripsi selesai paling lambat 1 (satu) tahun setelah penetapan surat tugas ini.

Demikian agar dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Ciamis, 3 November 2025
Dekan,

Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.
NIK. 3112770079

Tembusan :
- Yth. Ketua Program Studi yang bersangkutan
- Yth. Mahasiswa yang bersangkutan

UNIVERSITAS GALUH
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

Nomor : 3166/34/SP/AK/DI/XI/2025
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian Skripsi

Kepada Yth.
Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik (Kesbangpol) Kota Banjar
di
Tempat

Dengan Hormat,
Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah:

N a m a	: Agustina
Nomor Pokok / NIM	: 3402220261
Asal Program Studi	: Manajemen
Tempat Tanggal Lahir	: Bekasi, 1 Agustus 2002
Telepon / HP	: 081388832002
Alamat	: Jalan Kavling Pejuang 3 No. 30, RT.004 RW.008, Kelurahan Pejuang, Kecamatan Medan Satria, Kota Bekasi, Jawa Barat
Lamanya Penelitian	: 3 Bulan
Judul Penelitian	: Pengaruh Kontrak Psikologis dan Digital HR engagement terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi Pada Pegawai Dinas Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banjar)

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ciamis, 17 November 2025
a.n Dekan,
Wakil Dekan I

Elin Herlina, S.Pd., M.M.
NIK. 3112770081

UNIVERSITAS GALUH
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

Nomor : 3283/34/SP/AK/DI/XII/2025
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian Skripsi

Kepada
Yth.
Kepala Dinas Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banjar
di
Tempat

Dengan Hormat,
Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah:

N a m a	: Agustina
Nomor Pokok / NIM	: 3402220261
Asal Program Studi	: Manajemen
Tempat Tanggal Lahir	: Bekasi, 1 Agustus 2002
Telepon / HP	: 081388832002
Alamat	: Jalan Kavling Pejuang 3, No. 30 RT. 004 RW. 008, Kelurahan Pejuang, Kecamatan Medan Satria, Kota Bekasi
Lamanya Penelitian	: 2 bulan
Judul Penelitian	: Pengaruh Kontrak Psikologis dan Digital HR Engagement Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Dinas Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banjar)

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ciamis, 01 Desember 2025
a.n Dekan,
Wakil Dekan I

Elin Herlina, S.Pd., M.M.
NIK. 3112770081

PEMERINTAH KOTA BANJAR
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
Jalan Gerilya Komplek Perkantoran Pamongkoran Kota Banjar 46311
Telp (0265) 7486026 E-mail : badankesbangpolbanjar@gmailcom

SURAT KETERANGAN PENELITIAN
NOMOR : T/000.9/2211/SKP-Kesbangpol/2025

Dasar	:	Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 3 Tahun 2018 tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian
Menimbang	:	Surat dari : Universitas Galuh Ciamis Fakultas Ekonomi Nomor : 3166/34/SP/AK/D/XI/2025 Tanggal : 17 November 2025 Hal : Ijin Penelitian Skripsi
Nama	:	**AGUSTINA**
NIM	:	3402220261
Alamat	:	Jalan Kavling Pejuang 3 No.30 RT 004 RW 008 Kel. Pejuang, Kecamatan Medan Satria Kota Bekasi
Pekerjaan	:	Mahasiswi
No. Telepon	:	+62 81388832002
Judul Penelitian	:	Pengaruh Kontrak Psikologis dan Digital HR engagement terhadap Kinerja Pegawai (suatu studi pada Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banjar)
Bidang Penelitian	:	Manajemen Sumber Daya Manusia
Lokasi Penelitian	:	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banjar
Waktu Penelitian	:	2 Desember 2025 - 2 Februari 2026
Status Penelitian	:	Baru

Banjar, 2 Desember 2025

Ditandatangani secara elektronik oleh:
a.n KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK,
KEPALA BIDANG KESATUAN BANGSA

FERRYANGGA KOSTRADINI, S.IP., M.A.P.
PEMBINA

**ketentuan penelitian dihalaman belakang dan tembusan*

*Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan **sertifikat elektronik** yang diterbitkan **BSrE**.*
Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dan terdaftar di https://e-office.banjarkota.go.id, dengan kode: YJHINDIZM

PEMERINTAH KOTA BANJAR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jl. Gerilya No. 194 Komplek Perkantoran Pamongkoran Kota Banjar
Telp/Fax (0265) 743072
Email:bkd.kotabanjar@gmail.com

Banjar, 04 Desember 2025

Nomor : 800.1/1572 /BKPSDM/2025
Sifat : Terbatas
Lampiran : -
Perihal : Pemberian Ijin penelitian

Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh
Prodi Manajemen
di
Ciamis

Menindaklanjuti Surat dari Universitas Galuh Ciamis Fakultas Ekonomi Nomor 3239/34/SP/AK/XI/2025, tanggal 10 Oktober 2025 Perihal Ijin Penelitian Skripsi atas nama :

Nama	: Agustina
NIM	: 3402220261
Program Studi	: Manajemen
Tempat tanggal lahir	: Bekasi, 1 Agustus 2002
Telepon/HP	: 0813888320002
Alamat	: Jalan Kavling Pejuang 3 No.30 RT.004 RW.008 Kelurahan Pejuang Kecamatan Medan Satria Kota Bekasi
Lamanya penelitian	: 3 bulan
Judul Penelitian	: Pengaruh Kontrak Psikologis dan Digital HR Engagement Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada BKPSDM Kota Banjar)

Dengan ini disampaikan bahwa pada prinsipnya kami tidak keberatan untuk memberikan ijin di maksud, agar setelah selesai melaporkan hasilnya ke BKPSDM Kota Banjar.

Demikian untuk menjadi maklum.

a.n. Plt Kepala Badan Kepegawaian
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banjar
Kasubag Umum dan Kepegawaian

Rini, S.IP.MM
NIP. 19811020 200312 2 004

SURAT PENGANTAR KUESIONER

Kepada Yth.
Bapak/Ibu/Saudara/i Responden
Pegawai Dinas Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banjar

di
Tempat

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh.

Nama : Agustina
Nim : 3402220261

Sehubungan dengan penyusunan tugas akhir skripsi sebagai salah satu syarat menempuh gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis dengan judul **"Pengaruh Kontrak Psikologis dan *Digital HR Engagement* Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu studi pada Pegawai Dinas Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banjar)".** Oleh karena itu, saya mohon bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk dapat mengisi angket yang peneliti sediakan. Peneliti ini semata-mata hanya untuk kepentingan ilmiah saja, untuk itu semua jawaban dari Bapak/Ibu akan dijamin kerahasiannya.

Atas perhatian, bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi angket ini, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Ciamis, 7 Mei 2026

Agustina

PENGARUH KONTRAK PSIKOLOGIS DAN *DIGITAL HR ENGAGEMENT* TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Suatu Studi pada Pegawai Dinas Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banjar)

IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki ☐ Perempuan
2. Usia : ☐ 20-30 tahun ☐ 31-40 tahun
   ☐ 41-50 tahun ☐ > 50 tahun
3. Pendidikan : ☐ SD/SMP ☐ SMA
   ☐ Sarjana (S1) ☐ Pascasarjana (S2)
   ☐ Diploma ☐ Doktor (S3)
4. Lama Bekerja : ☐ < 5 tahun ☐ 11-15 tahun
   ☐ 6-10 tahun ☐ 16-20 tahun
   ☐ > 20 tahun

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Petunjuk Pengisian

Jawaban atas pertanyaan dilakukan dengan cara memberi tanda cek (√) pada salah satu dari 5 (lima) pilihan kemungkinan jawaban berdasarkan pendapat/tanggapan Bapak/Ibu/Saudara/i. Jawablah pertanyaan dibawah ini sesuai dengan apa yang anda rasakan dan menurut pendapat anda benar.

Ada 5 (lima) alternatif jawaban yang dipilih:

1. SS = Sangat Setuju
2. S = Setuju
3. RR = Ragu-Ragu
4. TS = Tidak Setuju
5. STS = Sangat Tidak Setuju

KUESIONER
KONTRAK PSIKOLOGIS (X_1)

Mohon dijawab sesuai dengan keadaan yang sebenarnya dengan memberi tanda (√) pada kolom yang telah disediakan!

No.	Pernyataan	(SS)	(S)	(RR)	(TS)	(STS)
Kontrak Transaksional *(Transactional Contract)*						
1.	Saya hanya diwajibkan melakukan pekerjaan sesuai dengan perintah organisasi.					
2.	Hubungan kerja saya dan instansi didasarkan pada kesepakatan formal yang jelas.					
3.	Saya memperoleh hak administratif (gaji, tunjangan dan fasilitas) sesuai dengan ketentuan yang berlaku.					
Kontrak Relasional *(Relational Contract)*						
4.	Saya selalu mendapat apresiasi dari pimpinan organisasi atas pekerjaan yang telah saya lakukan.					
5.	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan kepada organisasi.					
6.	Instansi memperhatikan keseimbangan antara pekerjaan dan kebutuhan pribadi pegawai.					
Kontrak Keseimbangan *(Balanced Contract)*						

7.	Organisasi secara sistematis memberikan arahan dan bimbingan kepada saya dalam melakukan pekerjaan baik melalui pelatihan formal maupun melalui forum diskusi.					
8.	Saya memperoleh umpan balik yang konstruktif untuk meningkatkan kualitas kerja.					
9.	Saya merasa kontribusi saya diakui melalui pelung peningkatan tanggung jawab.					
10.	Hubungan kerja di instansi menekankan pada pencapaian target sekaligus pengembangan pegawai.					

KUESIONER

***DIGITAL HR ENGAGEMENT* (X_2)**

Mohon dijawab sesuai dengan keadaan yang sebenarnya dengan memberi tanda (√) pada kolom yang telah disediakan!

No.	Pernyataan	(SS)	(S)	(RR)	(TS)	(STS)
Infromasi						
1.	Informasi dalam Simpeg membantu saya menyelesaikan pekerjaan dengan lebih efektif.					
2.	Simpeg meningkatkan transparansi informasi kepegawaian.					
3.	Sistem simpeg jarang mengalami gangguan yang menghambat pekerjaan pegawai.					
Manusia						
4.	Saya memiliki kemampuan yang memadai untuk menggunakan SIMPEG dalam pekerjaan sehari-hari.					
5.	Dukungan pimpinan terhadap transformasi digital dirasakan secara nyata oleh pegawai.					
6.	Saya merasa lebih terlibat dalam pekerjaan dengan adanya dukungan sistem digital.					
Konsep Organisasi dan Manajemen						

7.	Penerapan SIMPEG berkontribusi pada peningkatan kinerja pegawai secara keseluruhan.					
8.	Impelementasi simpeg selaras dengan visi dan misi pengelolaan SDM di instansi.					
9.	Simpeg mendukung proses evaluasi dan pengembangan pegawai secara berkelanjutan.					
10.	Simpeg menjadi bagian penting dalam transformasi digital pengelolaan SDM.					

KUESIONER
KINERJA PEGAWAI (Y)

Mohon dijawab sesuai dengan keadaan yang sebenarnya dengan memberi tanda (√) pada kolom yang telah disediakan!

No.	Pernyataan	(SS)	(S)	(RR)	(TS)	(STS)
Obyektif						
1.	Pegawai sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaannya.					
2.	Proses evaluasi kinerja dilakukan secara professional dan bebas dari intervensi pihak lain yang tidak berkepentingan.					
Terukur						
3.	Jumlah dari hasil pekerjaan pegawai BKPSDM Banjar selalu memenuhi target yang telah ditetapkan.					
4.	Capaian kinerja saya dinilai berdasarkan hasil kerja yang nyata dan terdokumentasi.					
Akuntabel						
5.	Penilaian kinerja dilakukan sesuai prosedur dan peraturan yang telah ditetapkan.					
6.	Pegawai mampu mempertanggung jawabkan atas pengelolaan BKPSDM secara efektif dan efisien.					
Partisipatif						

7.	Pegawai BKPSDM selalu cepat tanggap mengenai pelayanan kepada masyarakat.					
8.	Apabila terjadi perubahan kebijakan yang berkaitan dengan organisasi dan pelayanan, perlu disosialisasikan kepada publik.					
Transparan						
9.	Adanya keterbukaan yang dilakukan oleh pegawai BKPSDM Banjar mengenai tugas dan tanggung jawabnya.					
10.	Informasi yang disampaikan sangat akurat dan jelas kepada pihak yang membutuhkan informasi.					

Jawaban Responden Mengenai X_1

Responden	PERNYATAAN										
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total X_1
1	2	4	5	3	3	3	4	4	3	4	35
2	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	45
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	40
4	4	5	3	4	3	4	3	5	4	4	39
5	4	4	4	3	3	3	4	4	4	5	38
6	5	5	3	3	3	3	3	4	3	5	37
7	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
8	5	5	5	4	4	4	3	5	4	5	44
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
11	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	34
12	3	5	4	3	4	4	4	4	4	5	40
13	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	43
14	4	5	4	5	5	5	4	3	3	5	43
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
16	2	4	3	4	4	4	4	3	3	4	35
17	2	4	4	5	5	5	4	4	4	4	41
18	4	5	4	5	5	5	4	3	4	5	44
19	2	4	3	4	4	3	4	4	3	4	35
20	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	37
21	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	37
22	4	5	3	4	4	4	5	5	5	5	44
23	5	5	3	4	4	4	5	4	4	4	42
24	5	4	4	3	3	4	3	4	4	3	37
25	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	41
26	5	5	5	3	4	3	4	3	3	4	39
27	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	45
28	5	5	3	4	3	4	4	5	4	4	41
29	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	37
30	3	5	4	4	4	4	4	4	3	4	39
31	2	4	4	4	4	4	5	5	5	5	42
32	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	38
33	2	4	5	5	5	5	3	4	4	5	42
34	3	5	4	3	4	4	4	5	3	5	40
35	2	4	3	3	3	5	4	4	4	4	36
36	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	44
37	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	35
38	3	5	5	5	4	4	3	5	4	5	43
39	5	5	4	4	5	4	5	3	4	5	44

40	4	4	5	3	4	5	4	4	3	5	41
41	2	5	4	4	3	4	3	4	4	4	37
42	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	36
43	2	4	4	5	3	4	3	4	3	3	35
44	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	44
45	2	5	5	5	5	4	4	5	5	5	45
46	2	5	5	4	4	5	5	5	5	4	44
47	4	4	4	3	3	4	5	4	4	4	39

Jawaban Responden Mengenai X_2

Responden	PERNYATAAN										
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total X_2
1	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	36
2	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	45
3	4	4	3	2	4	4	5	5	4	4	39
4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	36
5	4	4	5	3	4	4	4	5	5	5	43
6	5	5	3	5	3	4	5	5	5	5	45
7	5	5	2	3	4	4	4	4	4	4	39
8	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
9	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	37
10	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
11	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	36
12	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
13	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	45
14	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
15	4	4	3	5	4	5	4	4	5	4	42
16	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	38
17	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
18	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	47
19	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	38
20	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	41
21	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	39
22	4	4	3	5	5	4	5	4	4	5	43
23	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	41
24	5	5	2	4	4	4	5	5	4	4	42
25	4	5	3	3	4	4	5	5	5	5	43
26	5	5	2	4	4	4	4	5	5	5	43
27	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4	42
28	5	5	2	3	5	4	4	5	5	5	43
29	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
30	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	37
31	5	5	3	3	5	5	4	4	4	5	43
32	4	4	2	4	4	4	5	4	5	4	40
33	5	5	3	5	5	5	4	4	4	5	45
34	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
35	5	5	2	4	5	5	5	5	5	5	46
36	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	40
37	4	4	4	3	5	5	5	5	4	4	43
38	5	5	3	5	4	4	4	5	5	4	44

39	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	43
40	5	5	3	4	5	4	5	4	4	4	43
41	4	4	2	5	4	5	4	4	5	5	42
42	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
43	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	47
44	4	5	1	4	5	4	4	4	5	4	40
45	5	5	2	5	5	5	5	4	5	5	46
46	5	5	2	5	4	4	5	5	4	5	44
47	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	38

Jawaban Responden Mengenai Y

Responden	PERNYATAAN										
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Total Y
1	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
2	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	46
3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	37
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	37
5	4	4	4	4	5	5	3	5	3	3	40
6	4	4	4	4	5	5	4	4	3	5	42
7	4	4	5	5	5	5	4	4	3	4	43
8	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
11	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	42
12	4	5	3	4	4	4	3	4	3	3	37
13	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	47
14	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	44
15	4	5	4	4	4	5	3	5	4	4	42
16	4	4	4	4	4	4	3	5	4	3	39
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	5	5	4	4	5	4	3	4	4	3	41
19	4	4	4	4	4	4	3	4	5	3	39
20	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
21	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
22	4	4	5	5	4	4	3	4	5	3	41
23	5	5	4	4	4	4	3	4	4	3	40
24	4	4	4	5	5	5	3	4	4	3	41
25	5	5	4	4	5	4	5	5	5	3	45
26	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	45
27	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	44
28	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	46
29	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
30	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	41
31	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
32	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	41
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
34	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	37
35	3	4	4	4	4	4	4	5	3	3	38
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
37	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	40
38	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	45
39	3	4	4	5	4	4	3	4	5	3	39

40	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	44
41	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	37
42	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	39
43	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	45
44	4	5	4	4	4	4	3	4	4	3	39
45	2	4	4	4	4	4	4	4	5	2	37
46	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	43
47	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	37

X_1 KE Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.303[a]	.092	.072	2.87900

a. Predictors: (Constant), X1

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	37.650	1	37.650	4.542	.039[b]
	Residual	372.989	45	8.289		
	Total	410.638	46			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X1

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	29.814	5.186		5.749	.000
	X1	.276	.129	.303	2.131	.039

a. Dependent Variable: Y

X_2 KE Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.506[a]	.256	.240	2.60486

a. Predictors: (Constant), X2

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	105.300	1	105.300	15.519	.000[b]
	Residual	305.339	45	6.785		
	Total	410.638	46			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21.069	5.031		4.188	.000
	X2	.476	.121	.506	3.939	.000

a. Dependent Variable: Y

X_1, X_2 KE Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.524[a]	.274	.241	2.60260

a. Predictors: (Constant), X2, X1

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	112.603	2	56.302	8.312	.001[b]
	Residual	298.035	44	6.774		
	Total	410.638	46			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17.840	5.910		3.018	.004
	X1	.130	.125	.142	1.038	.305
	X2	.429	.129	.456	3.327	.002

a. Dependent Variable: Y

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama	: Agustina
Tempat Tanggal Lahir	: Bekasi, 01 Agustus 2002
Jenis Kelamin	: Perempuan
Agama	: Islam
Email	: 1.agustinasch@gmail.com
Alamat	: Jalan Kavling Pejuang III RT. 004 / RW.008 Kelurahan Pejuang, Kecamatan Medan Satria, Kota Bekasi 17131

RIWAYAT PENDIDIKAN

Universitas Galuh Ciamis (2022-2026)

SMAN 10 Kota Bekasi (2017-2020)

SMPIT Gema Nurani (2014-2017)

SDN Pejuang VII (2008-2014)