DAFTAR PUSTAKA

Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). In *Zanafa Publishing*.

Affa Syaiful Ahmad, Yunitarini, S., & Maysaroh, Y. (2025). *Journal of Accounting and Management ' s Student (JAM ' S) Pengaruh Kontrak Psikologis, Komitmen Afektif dan Selff Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan PT. Matahari Department Store TBK. Cabang Pekalongan*. *2*, 1–13.

Ahmadi. (2021). *Optimalisasi Motivasi & Kinerja Pegawai* (Nurrahamawati (ed.)). CV. Bintang Surya Madani.

Amin, D. (2025). Analisis Kontrak Psikologis, Beban Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Prajurit dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Satfib Koarmada II Ujung-Surabaya. *MAP (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik)*, *8*(2), 169–181. https://doi.org/10.37504/map.v8i2.712

Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. PENERBIT GAVA MEDIA. https://doi.org/978-602-5568-89-3

Choirinisa, A. A., & Ikhwan, K. (2022). Pengaruh Penggunaan Aplikasi Digital Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, *2*(5), 483–492. https://doi.org/https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i5.239

Darna, N., Nurdiana Mulyatini, I. S., & Sukomo. (2023). *Bahan Ajar Metodologi Penelitian*. Deepublish.

Deni, M., Tulip, Suroso, I., & Bangsawan, A. (2020). *Pengaruh sistem informasi manajemen kepegawaian terhadap kinerja pegawai di sekretariat dprd*

kabupaten ogan ilir. *3*(2), 27–36.

Devy, S., & Setiawan, T. (2020). Pengaruh kontrak psikologis dan psychological well being terhadap kinerja karyawan: studi pada pt. asia kapitalindo jakarta. Ekonomi. *Jurnal Ekonomi. Sosial & Humaniora*, *2(02)*, 25–34.

Ermawati, E. (2017). Pengaruh Kontrak Psikologis Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Assets : Jurnal Ilmiah Ilmu Akuntansi, Keuangan Dan Pajak*, *1*(2), 77. https://doi.org/10.30741/assets.v1i2.32

Febrianti, R., & Wibowo, U. D. A. (2022). Pengaruh Efikasi Diri dan Kontrak Psikologis terhadap Keterikatan Kerja pada Karyawan bagian Produksi. *Psimphoni*, *3*(1), 10. https://doi.org/10.30595/psimphoni.v1i2.8048

Harnita, T., & Hamsal, M. (2025). *JURNAL LOCUS : Penelitian & Pengabdian Transformasi Digital , Transformational Leadership , dan HR Practice : Membangun Work Engagement dan Job Performance di Perbankan*. *4*(11), 10686–10703.

Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. PT. Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. P. (2017). *MHasibuan, M. S. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia (E. Revisi (ed.)). Bumi Aksara.anajemen Sumber Daya Manusia* (E. Revisi (ed.)). Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah* (Edisi Revi). Bumi Aksara.

Ismail, S., Atika, Yusiana, E., Aprilia, Wardhana, A., Tasrim, Rahmayanti, P. L. D., & Ni Nyoman Kerti yasa. (2021). *Manajemen Strategik* (H. F. Ningrum

(ed.)). Cv. Media Sains Indonesia.

Jumani, J. (2019). Tinjauan Pustaka Tinjauan Pustaka. *Convention Center Di Kota Tegal*, *938*, 5–6.

Kasmi, F., & Irviani, R. (2022). *Konsep & Teori Manajemen Umum* (C. J. Muslihidin, Siti Mukodimah (ed.)). CV. Adanu Abimata. https://doi.org/978-623-162-392-8

Kasmir. (2019). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)* (1st ed.). PT RajaGrafindo Persada.

Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.

Lesmono, P. D. (2025). Implementasi Kemampuan Digital dan Transformasi Digital dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pemerintah Kota Surabaya. *Action Research Literate*, *9*(7), 1886–1893. https://doi.org/10.46799/arl.v9i7.3000

Made, A. S., & Ida Bagus Udayana Putra. (2021). *Anteseden Kinerja Pegawai* (A. S. M. I. Ida Bagus Udayana Putra (ed.)). Scopindo Media Pustaka.

Mardiana, Y., Suyudi, W., Hertina, D., Rizki, M. I., Manajemen, P. M., & Widyatama, U. (2020). *Identifikasi faktor kontrak psikologis, organisasi politik dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan manufakturPT ZYX*. *12*, 395–405.

Mendrofa, K. R., Mendrofa, S. A., Gulo, H., Markus, R., & Waruwu, P. (2025).

Pengaruh Penggunaan Teknologi Digital terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Nias. *4*(3), 1877–1888.

Muhfizar, Saryanto, Andria, N., Nasuation, F., Badrianto, Y., Rudiyanto, M., Nurhikmah., Dewi Sandra, N., Kasanova, R., Wardhana, A., Djampagau, H., & Rochmi, A. (2020). *Buku Digital Pengantar Manajemen (Teori dan Konsep)* (Hartini (ed.)). Cv. Media Sains Indonesia.

Prasetyo, I., Rusdiyanto, Aliyyah, N., & Rahmat Luthfi Haidar. (2026). *Dinamika Kontrak Psikologis & Beban Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja di Era Teknologi* (1st ed.). PT. Literasi Nusantara Abadi Grup.

Purba, S. A., Ribhan, R., & Karim, M. (2020). Analisis Pengaruh Kontrak Psikologis dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen (JBM)*, 160–172.

Rachman Banjar Nohar, A., Saputra, F., & Tinggi Ilmu Ekonomi Pancasetia Banjarmasin, S. (2025). *Jurnal Analisis dan Manajemen Strategis Penerapan Digital HR Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Efisiensi Kinerja Pegawai.* https://ejurnals.com/ojs/index.php/jams

Rakhamlina, I. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Thamrin Brother A. Rivai Palembang. *Jurnal Ilmu Sosial Manajemen Akuntansi Dan Bisnis*, *2*(1), 14–34.

Rohim. (2020). *ORGANISASI Resktrukturisasi & Kinerja Pegawai* (Abdul (ed.)). Penerbit Adab.

Rosita, S. (2020). *Hubungan Karakteristik Karyawan dan Beberapa Variabel yang*

Dipengaruhi Kontrak Psikologis.

Rosita, S., Aira, D. M. F., Hendriyaldi, Tialonawarmi, F., & Setiawan, W. J. (2024). Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Cv. Eureka Media Aksara* (Issue July 2024). http://repo.iain-tulungagung.ac.id/5510/5/BAB 2.pdf

Safitri, A. R., Lambelanova, R., & Ernawati, D. P. (2023). *Utilization Of The Personel Management Information System (Simpeg) In Apparatus Resource Management Within The South Kalimantan Provincial*. *12*(4), 2075–2085.

Samuel Oplot, J., & Maket, L. (2020). Psychological Contract, Employee Engagement and Employee Performance. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, *10*(11), 886–903. https://doi.org/10.6007/ijarbss/v10-i11/7998

Simbolon Sahat. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan* (S. M. Dwi & S. W. Ahmad (eds.); 1st ed.). Cv. Bintang Semesta Media.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Sutopo (ed.); 1st ed.). Cv. Alfabeta.

Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Sutopo (ed.)). Cv. Alfabeta.

Sutrasna, Y. (2024). *Pengantar Ilmu Manajemen*. PT. Literasi Nusantara Abadi Grup.

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Kencana.

Tirayanti, G. (2023). *Pengaruh Pendekatan Saintifik Terhadap Kemampuan Berpikir Kritis Siswa Pada Mata Pelajaran Pendidikan Agama Islam*. *c*, 1–8.

https://doi.org/10.37968/masagi.v2i1.404

Utami, T., Setyawan, S., Kusumawati, E. D., Akpelni, P. B., Dhuwur, B., Sri, U. S., & Tengah, J. (2021). *Pengaruh Motivasi Dan Kontrak Psikologis Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Pegawai Politeknik Bumi Akpelni 1,3*. *19*(2), 35–42. https://doi.org/10.33489/mibj.v19i2.267

Wala, E. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Instalasi Narkotika, Psikotropika dan Zat Adiktif (NAPZA) Rumah Sakit Jiwa Provinsi Jawa Barat. *Jurnal GeoEkonomi*, *10*(1), 86–101.

Yolinza, N., & Marlius, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, *2*(2), 183–203. https://ejurnal.politeknikpratama.ac.id/index.php/jupiman/article/view/1640