ABSTRAK

Agustina, NIM. 3402220261. "Pengaruh Kontrak Psikologis dan *Digital HR Engagement* Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Dinas Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banjar)". Dibawah bimbingan Ibu Dr. Elin Herlina, S.E, M.M. (Pembimbing I) dan Bapak Toto, S.E., M.M. (Pembimbing II)

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Kontrak Psikologis dan *Digital HR Engagaement* Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Dinas Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banjar). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1]. Bagaimana pengaruh Kontrak Psikologis Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banjar? 2]. Bagaimana pengaruh *Digital HR Engagement* Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banjar? 3]. Bagaimana pengaruh Kontrak Psikologis dan *Digital HR Engagement* Terhadap Kinerja pada Dinas Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banjar. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Jumlah Populasi dalam penelitian ini adalah 47 orang pegawai. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan verifikatif meliputi analisis Koefisien Korelasi Sederhana dan Berganda, Koefisien Determinasi, Uji Hipotesis (Uji t dan Uji F), serta Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian menunjukan bahwa Kontrak psikologis dan *digital HR engagement* berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banjar. Berdasarkan hasil penelitian, Kontrak Psikologis, *Digital HR Engagement*, dan Kinerja Pegawai secara keseluruhan berada pada kategori baik. Namun, Dinas BKPSDM Kota Banjar diharapkan dapat meningkatkan pemenuhan hak, penghargaan, dan imbalan pegawai, menjaga stabilitas sistem simpeg, serta meningkatkan ketelitian dan kejelasan dalam penyampaian informasi agar dapat memperkuat kepercayaan, mendukung efektivitas pekerjaan, dan meningkatkan kinerja pegawai. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk menambahkan variabel lain agar penelitian dapat dikembangkan lebih luas.

Kata kunci: Kontrak Psikologis, *Digital HR Engagement* dan Kinerja Pegawai