

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku :

- Adam, & Juliadarma. 2024. *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: Penerbit Mitra Wacana Media.
- Anggraeni, & Nurfaidah. 2024. *Sistem Informasi Manajemen Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Arikunto, S. 2019. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Davis, G. B. 2010. *Kerangka Dasar Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Dharma, A. 2019. *Manajemen Supervisi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, I. 2018. *Sistem Informasi Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Flippo, E. 2018. *Personel Management (Manajemen Personalia)*, (7th ed.). Jakarta : Erlangga.
- Greenberg, J., & Baron, R. A. 2013. *Behavior in Organizations (10th ed.)*. New Jersey: Pearson Education.
- Handoko, T. H. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____. 2019. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Harahap, S. S. 2020. *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Hasibuan, M. S. P. 2019. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- _____. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Iskandar. 2018. *Metodologi Penelitian (Kualitatif dan Kuantitatif)*. Jakarta: GP Press.
- Laudon, K. C., & Laudon, J. P. 2022. *Management Information Systems: Managing the Digital Firm* (17th ed.). New Jersey: Pearson Education.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- _____. 2018. *Perencanaan & Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mangkuprawira, Tb. Sjafri. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Prawirosentono, S. 2016. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Rivai, V. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. 2016. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Rochaety, E. 2017. *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- _____. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Simamora, H. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, L. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Soelaiman. 2018. *Manajemen Kinerja: Langkah Efektif untuk Membangun, Mengendalikan, dan Evaluasi Kerja*. Jakarta: Intermedia Personalia Utama.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. 2015. *Competence at Work: Models for Superior Performance*. New Jersey: John Wiley & Sons.
- Subariah. 2024. *Sistem Informasi Manajemen di Era Digital*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2022. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2023. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmara, H. A. R., & SE, M. (2023). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Karyawan*. Surabaya: Cipta Media Nusantara.
- Sutrisno, Edy. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwanto dan Donni Juni Priansa. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis (cetakan ke-5)*. Bandung: Alfabeta.
- Umar, H. 2018. *Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Wahjosumidjo. 2015. *Kepemimpinan Kepala Sekolah: Tinjauan Teoritik dan Permasalahannya*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Walker, J. W. 2018. *Human Resource Strategy*. New York: McGraw-Hill.

Yoraeni, Handayani, Rakhmah, Al Afghani, Rianto, Riza, dan Nurrohman. 2023. *Sistem Informasi Manajemen*. Bandung: Media Sains Indonesia.

Sumber Jurnal :

Ading Rahman Sukmara. 2024. *Pengaruh Komponen Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Debitur Produk KUR (Studi Kasus pada PT Bank BNI (TBK) KC Bandung)*. Jurnal Manajemen dan Ekonomi Kreatif. Volume 2, Nomor 4, Tahun 2024.

Arya Prameswara Rizki, Edduar Hendri & Tri Darmawati. 2024. *Pengaruh Sistem Informasi Manajemen dan Kompetensi Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir*. Jurnal Manajemen dan Bisnis.

Eka Tresnaningsih. 2023. *Pengaruh SIM dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Budaya Organisasi*. Jurnal Ilmu Manajemen.

Ferey Herman. 2023. *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Terhadap Kualitas Pelayanan (Studi pada RSUD Cilacap)*. Diversity: Jurnal Ilmiah Pascasarjana Vol. 3, Special Issue 1, Desember 2023.

Eko Supriati, Apri Budianto, Ferey Herman. 2023. *Pengaruh Program Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kinerja (Studi pada RSUD Cilacap)*. Diversity Jurnal Ilmiah Pascasarjana. Vol 3(3). 34-45

Ibrahim Bali Pamungkas. 2017. *Pengaruh Sistem Informasi Manajemen, Kompetensi, Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Circleka Indonesia Utama*. Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis.

Indah Ayu Rizky & Novien Rialdy. 2025. *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan*. Jurnal Akuntansi dan Keuangan.

- Nasution, Nasution dan Sundari. 2022. *Sistem Informasi Manajemen dalam Pengambilan Keputusan Organisasi*. Jurnal Informatika dan Teknologi. Vol. 5, No. 2, hal. 3369.
- Nia Karim. 2022. *Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bank BRI Unit Batudaa*. Jurnal Manajemen dan Organisasi.
- Peri Herdiyana, Apri Budianto, Ferey Herman. 2023. Pengaruh Kompetensi Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasusdi Universitas Pendidikan Indonesia Kampus Tasikmalaya) Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA) Vol 1(3). 74-84
- Prasetyo Wibowo & Hapzi Ali. 2022. *Pengaruh Aksesibilitas, Biaya Implementasi dan Kompetensi SDM Terhadap Sistem Informasi Manajemen*. Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi.
- Reza Inung Maulana, Achmad Muzaki Adi Saputra & Muhammad Prasetya Utama. 2023. *Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai di Dinas Perhubungan Kota Serang*. Jurnal Administrasi Publik.
- Sifa Rahmah. 2021. *Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Puskesmas Kab. Aceh Besar)*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen.
- Sukmara, A. R. (2024). *The Role Of Human Resource Management In Organizations*. Jurnal Info Sains: Informatika dan Sains, 14(04), 604-610.
- Sukmara, A. R. (2025). *Poverty is Caused by Low Human Resources*. Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia (JIM-ID), 4(7), 598-607.
- Sukmara, Ading Rahman, Ade Pudiaman & Irma Bastaman. 2023. *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Ciamis*. Jurnal Manajemen dan Ekonomi Kreatif.

Yoga Lesmana & Yoedani. 2023. *Pengaruh SIM dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pemerintahan Desa*. Jurnal Pemerintahan dan Politik.

LAMPIRAN 1. KUESTIONAIRE

Kepada Yth :

Bapak/Ibu Pegawai

PT Jasa Kartini Klinik

Kota Tasikmalaya

di

Tempat

Sehubungan dengan diadakannya penelitian yang berjudul "**Pengaruh Sistem Informasi Manajemen dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi di PT Jasa Kartini Klinik Kota Tasikmalaya)**", saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat meluangkan waktu guna mengisi beberapa pernyataan yang berkaitan dengan topik studi saya.

Saya berharap agar Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban pada semua pernyataan secara jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, karena jawaban Bapak/Ibu sangat menentukan keberhasilan penelitian ini. Semoga penelitian ini dapat berguna bagi semua pihak yang membutuhkan di masa yang akan datang.

Atas perhatian, kesediaan, dan bantuan Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Tasikmalaya, 2026

Penulis,

()

KUISIONER TESIS
Pengaruh Sistem Informasi Manajemen dan Kompetensi
Terhadap Kinerja Pegawai
(Studi di PT Jasa Kartini Klinika Kota Tasikmalaya)

Maksud dan Tujuan Pengisian Kuesioner

Maksud utama pengisian kuesioner ini adalah untuk keperluan penyusunan Tesis yang sifatnya ilmiah, bukan untuk dipublikasikan atau dikomersialisasikan. Adapun tujuan pengisian kuesioner ini adalah untuk mengetahui sejauh mana pengaruh Sistem Informasi Manajemen dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada PT Jasa Kartini Klinika Kota Tasikmalaya.

Petunjuk Pengisian

1. Sebelum memberikan jawaban, bacalah terlebih dahulu setiap item pernyataan angket dengan teliti dan seksama.
2. Berikan jawaban terhadap setiap pernyataan yang menurut Bapak/Ibu paling cocok dengan keadaan yang sebenarnya di tempat kerja.
3. Pilihlah salah satu dari lima alternatif jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda silang (X) pada kolom yang sesuai.
4. Alternatif jawaban untuk setiap pernyataan adalah sebagai berikut :

SS = Sangat Setuju
S = Setuju
CS = Cukup Setuju
TS = Tidak Setuju

SKS = Sangat Kurang Setuju

IDENTITAS RESPONDEN

Petunjuk Pengisian Identitas Responden

1. Berikan tanda centang (✓) pada kotak pilihan yang telah disediakan.
2. Isilah titik-titik dengan data yang sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu.

Biodata :

1. Unit Kerja :
2. Jabatan :
3. Jenis Kelamin : ☐ Pria ☐ Wanita
4. Usia : tahun
5. Masa Kerja : tahun
6. Pendidikan Terakhir : ☐ D3 ☐ S1 ☐ S2 ☐ S3

1. SISTEM INFORMASI MANAJEMEN (X1)

No	Pernyataan	5	4	3	2	1
		SS	S	CS	TS	STS
A.	Akurasi					
1.	Kebenaran dan keakuratan data informasi yang disajikan SIM sesuai dengan kondisi dan fakta yang sebenarnya.					
2.	Konsistensi dan keselarasan data yang tersaji dalam SIM sehingga informasi yang diperoleh pegawai tidak saling bertentangan dan dapat dijadikan dasar pengambilan keputusan yang tepat.					
B.	Kelengkapan					
3.	Kelengkapan informasi yang disediakan SIM sesuai dengan seluruh kebutuhan pegawai dalam menyelesaikan tugas pekerjaan.					
4.	Kecukupan detail dan cakupan data yang tersedia dalam SIM sehingga pegawai tidak perlu mencari informasi tambahan dari sumber lain dalam menyelesaikan tugas pekerjaannya.					
C.	Ketepatan Waktu					
5.	Ketersediaan informasi dalam SIM pada saat dibutuhkan pegawai sehingga tidak menghambat penyelesaian tugas yang telah dijadwalkan.					
6.	Kecepatan pembaruan data dalam SIM sehingga informasi yang tersaji selalu mencerminkan kondisi terkini yang dibutuhkan pegawai.					
D.	Relevansi					

7.	Kesesuaian informasi yang disajikan SIM dengan kebutuhan dan bidang tugas pekerjaan pegawai sehari-hari.					
8.	Keselarasan antara informasi yang tersedia dalam SIM dengan konteks tugas dan tanggung jawab pekerjaan pegawai.					
E.	Kemudahan Penggunaan					
9.	Kemudahan pengoperasian SIM dalam pelaksanaan tugas tanpa memerlukan keahlian teknis yang tinggi.					
10.	Kejelasan tampilan antarmuka SIM sehingga mudah dipahami dan digunakan oleh seluruh pegawai dalam pekerjaan.					
F.	Keandalan					
11.	Kestabilan dan konsistensi SIM dalam beroperasi secara terus-menerus tanpa sering mengalami gangguan teknis.					
12.	Ketersediaan akses terhadap SIM yang dapat diandalkan setiap saat ketika dibutuhkan pegawai dalam bekerja.					

2. KOMPETENSI (X2)

No	Pernyataan	5	4	3	2	1
		SS	S	CS	TS	STS
A.	Motif (Motives)					
1.	Dorongan dan motivasi internal pegawai dalam menyelesaikan setiap tugas dan tanggung jawab pekerjaannya dengan baik.					
2.	Keinginan pegawai untuk terus berprestasi dan memberikan kontribusi terbaik bagi organisasi secara konsisten.					
B.	Sifat (Traits)					
3.	Kepercayaan diri pegawai dalam menghadapi tantangan dan situasi yang tidak terduga dalam pekerjaan.					
4.	Ketahanan dan kestabilan sikap pegawai dalam menghadapi tekanan dan perubahan lingkungan kerja.					
C.	Konsep Diri (Self Concept)					
5.	Pemahaman pegawai terhadap nilai-nilai dan etika kerja yang harus dijunjung dalam melaksanakan tugas.					
6.	Keyakinan pegawai terhadap kemampuan dirinya dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan.					
D.	Pengetahuan (Knowledge)					
7.	Penguasaan pegawai terhadap pengetahuan yang relevan dengan bidang tugas dan tanggung jawab pekerjaannya.					

8.	Kemampuan pegawai dalam mengaplikasikan pengetahuan yang dimiliki ke dalam pelaksanaan tugas pekerjaan sehari-hari.					
E.	Keterampilan (Skill)					
9.	Keterampilan teknis pegawai dalam melaksanakan tugas-tugas pekerjaan sesuai dengan standar yang telah ditetapkan.					
10.	Kemampuan pegawai dalam menggunakan peralatan, teknologi, dan sistem yang diperlukan dalam pelaksanaan pekerjaan.					

3. KINERJA PEGAWAI (Y)

No	Pernyataan	5	4	3	2	1
		SS	S	CS	TS	STS
A.	Kualitas yang Dihasilkan					
1.	Ketelitian dan ketepatan pegawai dalam menyelesaikan tugas sesuai dengan standar kualitas yang telah ditetapkan.					
2.	Minimnya tingkat kesalahan dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawab pekerjaan yang dibebankan kepada pegawai.					
B.	Kuantitas yang Dihasilkan					
3.	Jumlah pekerjaan yang berhasil diselesaikan pegawai sesuai dengan target yang telah ditetapkan dalam periode tertentu.					
4.	Kemampuan pegawai dalam menyelesaikan volume pekerjaan yang dibebankan secara optimal dan berkelanjutan.					
C.	Waktu Kerja					
5.	Ketepatan waktu pegawai dalam menyelesaikan tugas sesuai dengan jadwal dan batas waktu yang telah ditentukan.					
6.	Tingkat kehadiran dan kedisiplinan pegawai dalam mematuhi jadwal dan ketentuan jam kerja yang berlaku.					
D.	Kerjasama					
7.	Kemampuan pegawai dalam bekerja sama dan memberikan kontribusi positif kepada rekan sekerja dalam satu tim.					

8.	Kesediaan pegawai untuk membantu rekan kerja dalam menyelesaikan tugas demi pencapaian tujuan bersama.					
----	--	--	--	--	--	--

LAMPIRAN 2. HASIL ANGKET PENELITIAN

HASIL ANGKET PENELITIAN X1

R/I	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL SKOR
1	5	5	5	5	5	1	3	2	5	4	5	2	47
2	5	3	1	1	3	5	5	5	5	3	5	4	45
3	3	4	5	1	4	2	3	3	1	2	5	5	38
4	5	5	2	3	5	3	5	5	2	2	3	3	43
5	5	4	5	4	2	5	5	2	2	4	5	5	48
6	5	3	5	5	5	5	3	5	5	4	3	5	53
7	5	1	2	5	5	5	5	5	3	1	1	5	43
8	5	3	1	5	5	5	1	5	5	1	5	2	43
9	5	3	5	5	5	4	4	1	4	5	2	3	46
10	4	5	4	3	3	5	5	5	5	1	1	5	46
11	5	5	3	3	2	3	1	4	5	5	5	5	46
12	4	1	5	5	5	5	3	3	5	5	3	5	49
13	5	5	5	1	2	2	5	5	5	2	3	5	45
14	4	4	5	5	5	1	2	4	4	5	2	4	45
15	4	3	4	5	3	1	5	5	1	1	2	3	37
16	5	2	5	1	1	4	2	2	5	5	4	4	40
17	5	1	5	3	5	5	5	5	5	4	5	1	49
18	5	3	5	5	5	1	5	5	1	5	5	5	50
19	2	3	3	5	5	5	2	5	1	5	4	4	44
20	4	3	1	5	4	5	1	5	5	4	5	5	47
21	2	1	5	1	5	2	5	5	5	2	2	5	40
22	4	3	5	5	5	3	5	4	2	5	5	2	48
23	3	2	3	5	5	5	3	5	5	1	2	2	41
24	3	4	2	3	4	2	5	5	1	4	4	3	40
25	1	5	5	5	3	5	3	5	5	5	5	1	48
26	5	3	3	5	5	5	5	3	3	4	4	1	46
27	5	4	2	5	5	5	5	5	5	1	5	5	52
28	5	5	1	5	5	5	4	5	3	5	4	3	50
29	2	5	2	5	1	1	5	5	5	5	2	5	43
30	5	5	5	5	3	4	5	1	5	1	4	4	47

31	3	5	2	3	5	4	5	1	4	3	5	2	42
32	2	5	3	2	2	1	5	5	5	3	5	5	43
33	4	2	5	5	5	1	5	5	2	3	5	5	47
34	5	1	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	54
35	1	3	2	4	5	5	5	5	5	2	5	5	47
36	1	4	1	3	4	4	5	5	4	5	5	3	44
37	5	5	3	5	4	5	3	2	5	5	5	4	51
38	4	4	3	5	5	2	5	2	4	5	5	5	49
39	4	5	2	5	3	3	3	2	3	5	5	1	41
40	3	5	4	3	5	5	5	5	1	3	3	1	43
41	5	2	5	4	2	4	1	5	3	4	1	3	39
42	1	4	4	3	1	3	2	5	1	5	5	1	35
43	5	1	5	5	5	5	5	5	2	5	3	5	51
44	5	1	3	5	3	4	4	5	2	4	5	5	46
45	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3	2	1	49
46	5	4	3	4	4	4	4	3	1	2	5	1	40
47	2	4	5	1	5	5	2	5	5	2	4	3	43
48	2	5	5	4	3	5	2	2	2	5	5	5	45
49	5	5	2	5	5	5	1	2	1	5	4	1	41
50	4	5	5	5	5	2	5	5	2	4	2	4	48
51	2	3	5	5	5	3	1	4	1	3	5	4	41
52	4	3	1	5	4	4	5	1	5	5	5	4	46
53	5	3	2	2	4	5	5	5	1	1	1	4	38
54	5	4	2	4	5	3	4	5	3	4	2	3	44
55	4	3	5	1	5	1	5	2	5	4	4	3	42
56	1	5	3	5	5	4	4	1	5	5	3	5	46
57	5	5	1	4	1	5	1	5	5	5	5	1	43
58	5	5	4	4	3	5	5	4	5	3	5	2	50
59	1	3	3	1	2	5	5	5	4	5	5	5	44
60	1	1	5	3	5	5	3	1	4	5	4	4	41
61	5	5	5	5	1	5	5	2	5	2	2	3	45
62	5	3	5	3	1	5	4	4	4	3	5	5	47
63	4	1	1	4	1	5	5	1	5	5	4	5	41
64	5	5	5	1	1	5	5	4	4	4	5	5	49
65	5	2	5	4	5	2	5	1	5	1	2	4	41
66	4	3	1	5	4	5	4	3	5	1	3	3	41
67	5	2	2	2	5	3	5	5	2	3	5	1	40

68	2	5	5	2	3	4	4	5	3	4	5	3	45
69	5	4	5	5	5	5	1	5	2	5	4	5	51
70	5	1	1	4	5	2	5	5	2	2	5	5	42
71	2	5	5	1	4	1	4	4	5	1	5	3	40
72	4	3	4	5	5	4	5	1	5	3	5	4	48
73	2	5	4	1	2	5	5	5	5	4	5	3	46
74	4	2	2	5	5	5	5	3	5	5	1	4	46
75	5	5	5	5	5	4	5	5	1	1	5	5	51
76	3	5	1	2	5	5	5	5	1	5	5	3	45
77	5	3	3	4	5	1	4	3	2	1	4	4	39
78	4	2	2	5	5	5	5	5	1	5	5	5	49
79	2	4	5	2	5	3	4	5	1	1	4	2	38
80	5	2	2	1	4	5	3	2	3	5	5	5	42
81	5	5	1	5	2	3	2	3	4	4	5	4	43
82	1	5	5	2	5	5	5	2	5	4	5	4	48
83	5	4	3	5	5	5	5	5	4	3	1	1	46
84	5	3	5	1	2	5	3	5	1	3	3	4	40
85	5	4	1	4	4	2	5	2	3	3	4	5	42
86	4	5	3	1	5	4	3	1	3	4	2	2	37
JML	335	306	298	318	338	329	341	325	299	301	337	307	3834

HASIL ANGKET PENELITIAN X2

R/I	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	TOTAL SKOR
1	2	2	5	5	1	3	5	5	5	5	38
2	3	5	2	5	3	5	5	5	1	5	39
3	1	5	5	1	5	2	3	2	5	5	34
4	5	4	5	2	3	5	5	3	3	5	40
5	5	5	3	5	5	5	4	5	2	3	42
6	5	5	2	5	5	5	5	3	5	1	41
7	4	2	5	4	4	5	5	5	4	1	39
8	3	5	4	5	5	5	5	3	1	3	39
9	5	5	3	5	3	1	5	3	2	5	37
10	1	5	5	2	5	5	2	5	5	1	36
11	5	5	5	5	5	3	5	5	2	4	44
12	5	2	3	5	5	4	4	5	2	5	40
13	3	5	5	5	5	3	5	5	4	1	41
14	5	1	1	4	3	5	2	5	5	5	36
15	5	1	5	1	5	2	5	1	3	5	33
16	3	2	5	2	3	3	1	5	1	5	30
17	3	5	1	5	5	1	5	5	5	4	39
18	5	5	4	3	5	5	5	3	5	5	45
19	3	1	5	5	2	3	3	4	3	4	33
20	5	5	4	3	2	5	3	4	5	2	38
21	4	1	3	4	5	2	5	4	5	5	38
22	5	4	5	4	3	2	5	4	5	5	42
23	2	5	5	1	5	5	1	3	5	3	35
24	5	5	4	5	5	1	5	1	3	5	39
25	5	5	2	3	5	3	5	5	5	5	43
26	5	4	5	5	5	5	5	5	1	3	43
27	3	5	2	5	5	5	5	3	5	4	42
28	5	5	5	5	5	1	5	5	5	3	44
29	5	5	2	3	1	5	5	5	5	4	40
30	5	3	5	5	2	5	2	4	3	4	38
31	2	5	1	3	3	2	5	5	5	5	36
32	2	1	5	5	5	5	4	2	5	5	39
33	5	5	1	4	2	5	3	5	5	5	40

34	5	5	5	1	1	5	5	5	5	4	41
35	2	4	3	4	5	5	5	1	3	5	37
36	5	5	1	4	5	5	4	5	2	2	38
37	2	4	5	2	5	5	3	4	5	5	40
38	4	4	2	5	2	3	3	5	5	4	37
39	5	2	3	4	3	3	2	5	5	4	36
40	5	5	5	5	5	1	5	5	5	4	45
41	3	4	5	3	1	2	5	5	5	5	38
42	5	1	5	3	2	2	2	4	4	5	33
43	1	5	3	5	5	5	5	5	2	5	41
44	1	5	5	5	5	3	5	5	4	5	43
45	5	5	5	5	5	5	3	5	2	1	41
46	5	1	2	5	5	5	4	5	4	5	41
47	5	5	5	5	5	3	5	1	2	1	37
48	4	4	3	4	5	5	5	1	5	3	39
49	2	5	5	4	5	5	1	2	5	5	39
50	5	5	4	5	2	5	5	1	5	5	42
51	2	5	1	3	4	5	1	5	5	3	34
52	5	5	3	5	2	4	5	4	3	3	39
53	5	4	3	5	3	3	1	5	5	3	37
54	4	5	2	1	5	3	5	2	5	5	37
55	5	1	2	5	5	1	3	4	5	4	35
56	2	5	4	4	4	5	5	5	5	4	43
57	4	1	1	5	4	4	4	3	2	5	33
58	5	4	5	4	3	5	1	5	5	5	42
59	1	3	5	5	5	5	3	3	4	2	36
60	3	4	5	3	5	2	2	4	5	1	34
61	1	5	5	5	2	4	5	5	4	4	40
62	5	5	5	1	5	5	5	4	5	1	41
63	5	1	5	4	4	4	5	3	4	1	36
64	5	5	5	4	5	2	5	5	2	4	42
65	4	1	5	4	3	5	3	5	5	1	36
66	5	1	3	1	4	4	5	3	5	3	34
67	5	2	1	5	5	3	5	5	1	4	36
68	3	3	5	2	4	2	2	4	5	3	33
69	4	3	5	4	5	5	5	2	2	4	39
70	5	2	5	3	5	4	5	5	5	5	44

71	5	4	2	1	5	5	1	5	5	5	38
72	4	5	5	4	5	5	3	5	5	3	44
73	3	4	5	5	3	5	5	5	5	5	45
74	5	5	2	1	2	5	5	5	5	5	40
75	5	5	2	1	5	5	5	5	5	5	43
76	5	5	2	5	5	2	1	4	5	4	38
77	4	1	3	5	4	4	1	4	2	1	29
78	5	5	5	5	5	5	5	2	1	5	43
79	2	4	5	4	1	3	4	4	4	2	33
80	3	2	1	4	5	5	5	5	4	5	39
81	5	5	2	5	4	2	5	1	1	5	35
82	5	4	5	5	5	2	3	1	5	3	38
83	5	5	3	3	1	5	5	5	5	1	38
84	5	4	3	1	2	5	5	3	5	5	38
85	2	2	5	5	1	4	3	3	1	4	30
86	2	4	3	4	2	5	5	3	1	1	30
JML	336	326	316	329	333	330	340	337	334	322	3303

HASIL ANGKET PENELITIAN Y

R/I	1	2	3	4	5	6	7	8	TOTAL SKOR
1	3	2	3	5	5	4	4	4	30
2	5	5	5	5	2	4	5	5	36
3	5	2	5	1	5	2	5	4	29
4	5	1	5	2	5	4	4	3	29
5	5	5	5	5	3	5	3	5	36
6	5	5	5	5	5	5	3	5	38
7	5	5	5	5	4	4	2	5	35
8	5	2	5	5	5	4	5	2	33
9	5	2	3	5	4	5	5	3	32
10	3	5	5	5	3	5	1	5	32
11	5	5	5	5	3	5	5	2	35
12	5	3	5	4	5	5	3	5	35
13	5	5	3	5	4	3	5	3	33
14	5	5	1	4	1	5	5	2	28
15	5	1	5	4	3	4	1	1	24
16	3	4	4	5	5	3	3	2	29
17	4	5	5	5	1	5	5	4	34
18	3	5	5	5	5	5	2	4	34
19	5	1	3	5	2	5	2	5	28
20	1	5	3	5	5	5	5	2	31
21	5	3	5	5	4	1	3	1	27
22	5	5	5	4	3	2	3	5	32
23	3	1	5	4	1	4	2	5	25
24	5	1	3	5	5	5	5	4	33

25	5	5	2	5	4	5	5	5	36
26	4	5	5	5	2	4	5	5	35
27	5	5	5	5	2	5	5	2	34
28	5	5	5	2	5	5	3	1	31
29	5	4	5	5	1	5	5	2	32
30	1	5	5	5	5	5	1	4	31
31	1	5	4	4	5	5	2	3	29
32	3	5	2	4	1	5	5	5	30
33	5	5	4	5	3	5	5	2	34
34	5	5	5	5	5	5	5	5	40
35	4	5	5	3	5	3	5	5	35
36	1	5	5	5	4	5	5	5	35
37	5	5	5	5	5	5	5	4	39
38	4	5	1	5	5	5	5	5	35
39	5	5	2	3	2	2	4	4	27
40	5	4	1	1	5	5	5	5	31
41	4	5	5	2	2	5	3	5	31
42	5	3	3	3	5	1	1	4	25
43	5	5	5	3	5	5	5	5	38
44	5	1	3	5	5	5	4	5	33
45	5	5	5	5	5	3	5	5	38
46	3	5	5	4	2	5	5	5	34
47	1	5	5	1	5	1	5	5	28
48	5	5	5	2	5	3	3	5	33
49	1	5	1	5	5	3	5	4	29
50	3	4	5	4	1	5	5	5	32
51	5	4	5	3	3	3	5	1	29

52	4	3	4	5	3	5	5	3	32
53	1	2	2	4	2	4	4	5	24
54	5	5	5	3	5	5	3	5	36
55	5	3	3	4	1	5	3	3	27
56	5	5	5	5	5	3	4	4	36
57	3	4	5	5	4	1	5	1	28
58	5	5	5	5	2	5	4	5	36
59	2	5	3	5	5	5	3	5	33
60	5	5	1	5	2	1	5	2	26
61	3	5	5	4	5	5	5	5	37
62	4	4	1	5	5	4	5	5	33
63	3	5	2	5	4	5	3	3	30
64	5	5	5	3	5	5	5	5	38
65	2	4	3	3	5	5	5	5	32
66	4	5	5	5	3	4	2	2	30
67	3	2	4	5	2	4	5	3	28
68	5	2	3	2	5	5	5	2	29
69	5	5	4	5	2	5	4	5	35
70	5	5	5	5	1	4	4	4	33
71	5	5	1	5	1	5	5	5	32
72	4	5	5	4	3	5	5	2	33
73	5	1	5	5	5	5	5	2	33
74	3	5	5	5	5	4	5	2	34
75	5	5	5	5	5	5	3	4	37
76	5	5	2	5	5	5	3	3	33
77	5	3	5	1	2	4	5	3	28
78	5	5	5	2	5	5	5	5	37

79	5	1	5	3	3	5	5	4	31
80	4	4	2	5	3	5	3	4	30
81	5	5	3	5	5	5	2	1	31
82	1	4	3	4	5	5	3	5	30
83	5	3	5	5	5	5	2	5	35
84	5	2	1	3	5	5	5	5	31
85	2	5	5	2	5	2	2	5	28
86	3	4	3	1	5	3	5	2	26
JML	351	349	341	355	323	365	344	326	2754

LAMPIRAN 3. HASIL SPSS

HASIL ANALISIS VARIABEL DENGAN MENGGUNAKAN SPSS

ANALISIS REGRESI VARIABEL X1 TERHADAP Y

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.747a	.558	.553	2.431

a. Predictors: (Constant), X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	627.372	1	627.372	106.124	.000b
	Residual	496.582	84	5.912		
	Total	1123.953	85			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
1	(Constant)	2.358	2.892		.816	0.417

X1	.665	.065	.747	10.302	.000
----	------	------	------	--------	------

a. Dependent Variable: Y

ANALISIS REGRESI VARIABEL X2 TERHADAP Y

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.650a	.422	.415	2.781

a. Predictors: (Constant), X2

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	474.429	1	474.429	61.356	.000b
	Residual	649.525	84	7.732		
	Total	1123.953	85			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
1	(Constant)	7.637	3.128		2.442	0.017
	X2	.635	.081	.650	7.833	.000

a. Dependent Variable: Y

ANALISIS REGRESI VARIABEL X1 DAN X2 TERHADAP Y

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.783a	.612	.603	2.291

a. Predictors: (Constant), X2, X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	688.211	2	344.106	65.545	.000b
	Residual	435.742	83	5.250		
	Total	1123.953	85			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	-1.416	2.942		-.481	.631
	X1	.499	.078	.560	6.381	.000
	X2	.292	.086	.299	3.404	.001

a. Dependent Variable: Y

Uji Signifikasi Parameter Individual (Uji t)

Derajat Bebas	0,5	0,2	0,1	0,05	0,02	0,01
1	1,000	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657
2	0,816	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925
3	0,765	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841
4	0,741	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604
5	0,727	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032
6	0,718	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707
7	0,711	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499
8	0,706	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355
9	0,703	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250
10	0,700	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169
11	0,697	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106
12	0,695	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055
13	0,694	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012
14	0,692	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977
15	0,691	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947
16	0,690	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921
17	0,689	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898
18	0,688	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878
19	0,688	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861
20	0,687	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845
21	0,686	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831

22	0,686	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819
23	0,685	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807
24	0,685	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797
25	0,684	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787
26	0,684	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779
27	0,684	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771
28	0,683	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763
29	0,683	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756
30	0,683	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750
31	0,682	1,309	1,696	2,040	2,453	2,744
32	0,682	1,309	1,694	2,037	2,449	2,738
33	0,682	1,308	1,692	2,035	2,445	2,733
34	0,682	1,307	1,691	2,032	2,441	2,728
35	0,682	1,306	1,690	2,030	2,438	2,724
36	0,681	1,306	1,688	2,028	2,434	2,719
37	0,681	1,305	1,687	2,026	2,431	2,715
38	0,681	1,304	1,686	2,024	2,429	2,712
39	0,681	1,304	1,685	2,023	2,426	2,708
40	0,681	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704
41	0,681	1,303	1,683	2,020	2,421	2,701
42	0,680	1,302	1,682	2,018	2,418	2,698
43	0,680	1,302	1,681	2,017	2,416	2,695
44	0,680	1,301	1,680	2,015	2,414	2,692
45	0,680	1,301	1,679	2,014	2,412	2,690

46	0,680	1,300	1,679	2,013	2,410	2,687
47	0,680	1,300	1,678	2,012	2,408	2,685
48	0,680	1,299	1,677	2,011	2,407	2,682
49	0,680	1,299	1,677	2,010	2,405	2,680
50	0,679	1,299	1,676	2,009	2,403	2,678
51	0,679	1,298	1,675	2,008	2,402	2,676
52	0,679	1,298	1,675	2,007	2,400	2,674
53	0,679	1,298	1,674	2,006	2,399	2,672
54	0,679	1,297	1,674	2,005	2,397	2,670
55	0,679	1,297	1,673	2,004	2,396	2,668
56	0,679	1,297	1,673	2,003	2,395	2,667
57	0,679	1,297	1,672	2,002	2,394	2,665
58	0,679	1,296	1,672	2,002	2,392	2,663
59	0,679	1,296	1,671	2,001	2,391	2,662
60	0,679	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660
61	0,679	1,296	1,670	2,000	2,389	2,659
62	0,678	1,295	1,670	1,999	2,388	2,657
63	0,678	1,295	1,669	1,998	2,387	2,656
64	0,678	1,295	1,669	1,998	2,386	2,655
65	0,678	1,295	1,669	1,997	2,385	2,654
66	0,678	1,295	1,668	1,997	2,384	2,652
67	0,678	1,294	1,668	1,996	2,383	2,651
68	0,678	1,294	1,668	1,995	2,382	2,650
69	0,678	1,294	1,667	1,995	2,382	2,649

70	0,678	1,294	1,667	1,994	2,381	2,648
71	0,678	1,294	1,667	1,994	2,380	2,647
72	0,678	1,293	1,666	1,993	2,379	2,646
73	0,678	1,293	1,666	1,993	2,379	2,645
74	0,678	1,293	1,666	1,993	2,378	2,644
75	0,678	1,293	1,665	1,992	2,377	2,643
76	0,678	1,293	1,665	1,992	2,376	2,642
77	0,678	1,293	1,665	1,991	2,376	2,641
78	0,678	1,292	1,665	1,991	2,375	2,640
79	0,678	1,292	1,664	1,990	2,374	2,640
80	0,678	1,292	1,664	1,990	2,374	2,639
81	0,678	1,292	1,664	1,990	2,373	2,638
82	0,677	1,292	1,664	1,989	2,373	2,637
83	0,677	1,292	1,663	1,989	2,372	2,636
84	0,677	1,292	1,663	1,989	2,372	2,636
85	0,677	1,292	1,663	1,988	2,371	2,635
86	0,677	1,291	1,663	1,988	2,370	2,634
87	0,677	1,291	1,663	1,988	2,370	2,634
88	0,677	1,291	1,662	1,987	2,369	2,633
89	0,677	1,291	1,662	1,987	2,369	2,632
90	0,677	1,291	1,662	1,987	2,368	2,632
91	0,677	1,291	1,662	1,986	2,368	2,631
92	0,677	1,291	1,662	1,986	2,368	2,630
93	0,677	1,291	1,661	1,986	2,367	2,630

94	0,677	1,291	1,661	1,986	2,367	2,629
95	0,677	1,291	1,661	1,985	2,366	2,629
96	0,677	1,290	1,661	1,985	2,366	2,628
97	0,677	1,290	1,661	1,985	2,365	2,627
98	0,677	1,290	1,661	1,984	2,365	2,627
99	0,677	1,290	1,660	1,984	2,365	2,626
100	0,677	1,290	1,660	1,984	2,364	2,626

Uji Signifikansi Simultan (Uji F)

Derajat Bebas Penyebut	1	2	3	4	5
1	161,448	199,500	215,707	224,583	230,162
2	18,513	19,000	19,164	19,247	19,296
3	10,128	9,552	9,277	9,117	9,013
4	7,709	6,944	6,591	6,388	6,256
5	6,608	5,786	5,409	5,192	5,050
6	5,987	5,143	4,757	4,534	4,387
7	5,591	4,737	4,347	4,120	3,972
8	5,318	4,459	4,066	3,838	3,687
9	5,117	4,256	3,863	3,633	3,482
10	4,965	4,103	3,708	3,478	3,326
11	4,844	3,982	3,587	3,357	3,204
12	4,747	3,885	3,490	3,259	3,106
13	4,667	3,806	3,411	3,179	3,025
14	4,600	3,739	3,344	3,112	2,958
15	4,543	3,682	3,287	3,056	2,901
16	4,494	3,634	3,239	3,007	2,852
17	4,451	3,592	3,197	2,965	2,810
18	4,414	3,555	3,160	2,928	2,773
19	4,381	3,522	3,127	2,895	2,740
20	4,351	3,493	3,098	2,866	2,711
21	4,325	3,467	3,072	2,840	2,685
22	4,301	3,443	3,049	2,817	2,661
23	4,279	3,422	3,028	2,796	2,640
24	4,260	3,403	3,009	2,776	2,621
25	4,242	3,385	2,991	2,759	2,603
26	4,225	3,369	2,975	2,743	2,587
27	4,210	3,354	2,960	2,728	2,572
28	4,196	3,340	2,947	2,714	2,558
29	4,183	3,328	2,934	2,701	2,545
30	4,171	3,316	2,922	2,690	2,534
31	4,160	3,305	2,911	2,679	2,523

32	4,149	3,295	2,901	2,668	2,512
33	4,139	3,285	2,892	2,659	2,503
34	4,130	3,276	2,883	2,650	2,494
35	4,121	3,267	2,874	2,641	2,485
36	4,113	3,259	2,866	2,634	2,477
37	4,105	3,252	2,859	2,626	2,470
38	4,098	3,245	2,852	2,619	2,463
39	4,091	3,238	2,845	2,612	2,456
40	4,085	3,232	2,839	2,606	2,449
41	4,079	3,226	2,833	2,600	2,443
42	4,073	3,220	2,827	2,594	2,438
43	4,067	3,214	2,822	2,589	2,432
44	4,062	3,209	2,816	2,584	2,427
45	4,057	3,204	2,812	2,579	2,422
46	4,052	3,200	2,807	2,574	2,417
47	4,047	3,195	2,802	2,570	2,413
48	4,043	3,191	2,798	2,565	2,409
49	4,038	3,187	2,794	2,561	2,404
50	4,034	3,183	2,790	2,557	2,400
51	4,030	3,179	2,786	2,553	2,397
52	4,027	3,175	2,783	2,550	2,393
53	4,023	3,172	2,779	2,546	2,389
54	4,020	3,168	2,776	2,543	2,386
55	4,016	3,165	2,773	2,540	2,383
56	4,013	3,162	2,769	2,537	2,380
57	4,010	3,159	2,766	2,534	2,377
58	4,007	3,156	2,764	2,531	2,374
59	4,004	3,153	2,761	2,528	2,371
60	4,001	3,150	2,758	2,525	2,368
61	3,998	3,148	2,755	2,523	2,366
62	3,996	3,145	2,753	2,520	2,363
63	3,993	3,143	2,751	2,518	2,361
64	3,991	3,140	2,748	2,515	2,358
65	3,989	3,138	2,746	2,513	2,356
66	3,986	3,136	2,744	2,511	2,354
67	3,984	3,134	2,742	2,509	2,352

68	3,982	3,132	2,740	2,507	2,350
69	3,980	3,130	2,737	2,505	2,348
70	3,978	3,128	2,736	2,503	2,346
71	3,976	3,126	2,734	2,501	2,344
72	3,974	3,124	2,732	2,499	2,342
73	3,972	3,122	2,730	2,497	2,340
74	3,970	3,120	2,728	2,495	2,338
75	3,968	3,119	2,727	2,494	2,337
76	3,967	3,117	2,725	2,492	2,335
77	3,965	3,115	2,723	2,490	2,333
78	3,963	3,114	2,722	2,489	2,332
79	3,962	3,112	2,720	2,487	2,330
80	3,960	3,111	2,719	2,486	2,329
81	3,959	3,109	2,717	2,484	2,327
82	3,957	3,108	2,716	2,483	2,326
83	3,956	3,107	2,715	2,482	2,324
84	3,955	3,105	2,713	2,480	2,323
85	3,953	3,104	2,712	2,479	2,322
86	3,952	3,103	2,711	2,478	2,321
87	3,951	3,101	2,709	2,476	2,319
88	3,949	3,100	2,708	2,475	2,318
89	3,948	3,099	2,707	2,474	2,317
90	3,947	3,098	2,706	2,473	2,316
91	3,946	3,097	2,705	2,472	2,315
92	3,945	3,095	2,704	2,471	2,313
93	3,943	3,094	2,703	2,470	2,312
94	3,942	3,093	2,701	2,469	2,311
95	3,941	3,092	2,700	2,467	2,310
96	3,940	3,091	2,699	2,466	2,309
97	3,939	3,090	2,698	2,465	2,308
98	3,938	3,089	2,697	2,465	2,307
99	3,937	3,088	2,696	2,464	2,306
100	3,936	3,087	2,696	2,463	2,305

LAMPIRAN 4. DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

**Identitas Penulis**

Nama / *Name* : Danil Nurjaman
 NIM : 82302425004
 Alamat / *Address* : Perum Sirnagalih Residence I
 Kota Tasikmalaya
 Kode Post / *Postal Code* : 46151
 Nomor Telepon / *Phone* : 081321236955
 Email : danilnurjaman@gmail.com
 Jenis Kelamin / *Gender* : Laki-Laki
 Tanggal Kelahiran / *Date of Birth* :
 Program Studi : Magiter
 Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia
 Status Marital / *Marital Status* : Sudah menikah
 Warga Negara / *Nationality* : Indonesia
 Agama / *Religion* : Islam

Riwayat Pendidikan dan Pelatihan

Jenjang Pendidikan :

Periode			Sekolah / Institusi / Universitas	Jurusan	Jenjang	IPK
1991		1997	SD Cieunteng Gede Tasikmalaya			
1997		2000	SMP Negri 5 Tasikmalaya			
2000		2003	SMA Negri 2 Tasikmalaya			
2003		2006	Politeknik Pos Indonesia Bandung	Manajemen Informatika	Diploma	2.51

2007		2010	Universitas Widyatama Bandung	Sistem Informasi	Sarjana	3.01
------	--	------	----------------------------------	---------------------	---------	------