ABSTRAK

Dea Yulia Maharani, NIM. 3402220032. "Pengaruh *Upskilling* dan *Reskilling* terhadap Kompetensi Pegawai dalam Menghadapi Transformasi Digital (Suatu Studi Pada Pegawai Perumda BPR BKPD Pangandaran)". Dibawah bimbingan Dr. Elin Herlina, S.Pd., M.M. (Pembimbing 1) dan Toto, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh *Upskilling* dan *Reskilling* terhadap Kompetensi Pegawai dalam Menghadapi Transformasi Digital (Suatu Studi Pada Pegawai Perumda BPR BKPD Pangandaran)".

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1]. Bagaimana pengaruh *Upskilling* terhadap Kompetensi Pegawai dalam menghadapi Transformasi Digital pada Perumda BPR BKPD Pangandaran?; 2]. Bagaimana pengaruh *Reskilling* terhadap Kompetensi Pegawai dalam menghadapi Transformasi Digital pada Perumda BPR BKPD Pangandaran?; 3]. Bagaimana pengaruh *Upskilling* dan *Reskilling* terhadap Kompetensi Pegawai dalam menghadapi Transformasi Digital pada Perumda BPR BKPD Pangandaran?.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan analisis koefisien korelasi, uji koefisien deteminasi dan uji hipotesis menggunakan Uji signifikansi (uji t).

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menujukan bahwa *upskilling* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompetensi pegawai Perumda BPR BKPD Pangandaran dengan besarnya pengaruh 45,15% dan sisanya 54,85% dipengaruhi oleh faktor lain, *reskilling* berpengaruh positif dan signifikan terhadapa kompetensi pegawai Perumda BPR BKPD Pangandaran dengan besarnya pengaruh 47,7% dan sisanya 52,3% dipengaruhi oleh faktor lain.

Diharapkan Perumda BPR BKPD Pangandaran mempertahankan *upskilling* dan *reskilling* bagi pegawai sehingga dapat meningkatkan kompetensinya, namun demikian perusahaan perlu lebih memperhatikan perlu lebih memperhatikan pengembangan kompetensi digital pegawai.

***Kata kunci: Upskilling, Reslilling* dan Kompetensi Pegawai**