

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS DAN PUBLIKASI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Fokus Penelitian.....	9
1.3 Pertanyaan Penelitian	9
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Kegunaan Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENDEKATAN MASALAH	13
2.1 Kajian Pustaka.....	13
2.1.1 Implementasi Kepegawaian	13

2.1.2	Konsep Motivasi Kerja	20
2.1.3	Konsep Kinerja Pegawai	25
2.1.4	Hubungan Implementasi Kepegawaian dan Pemberian Motivasi dengan Kinerja Pegawai	29
2.2	Penelitian Terdahulu yang Relevan (10 penelitian)	31
2.3	Pendekatan Masalah.....	36
BAB III	METODE PENELITIAN	39
3.1	Metode yang Digunakan	40
3.2	Desain Penelitian.....	42
3.3	Sumber Data Penelitian.....	48
3.4	Alat Pengumpul Data Penelitian	54
3.5	Teknik Pengolahan dan Analisis Data	58
3.6	Tempat dan Waktu Penelitian	61
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	63
4.1	Hasil Penelitian	63
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	63
4.1.2	Deskripsi Hasil Penelitian	71

4.2	Pembahasan	111
4.2.1	Implementasi Manajemen Kepegawaian oleh Kepala Tata Usaha dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Pegawai Tata Usaha di MTsN 2 Cilacap	111
4.2.2	Pemberian Motivasi Kerja oleh Kepala Tata Usaha kepada Pegawai Tata Usaha di MTsN 2 Cilacap	114
4.2.3	Kinerja Pegawai Tata Usaha sebagai Hasil dari Implementasi Manajemen Kepegawaian dan Pemberian Motivasi oleh Kepala Tata Usaha di MTsN 2 Cilacap	117
4.2.4	Triangulasi	123
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	126
5.1	Simpulan	126
5.2	Saran	129
5.2.1.	Saran	129
5.2.2	Implikasi.....	130

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

1.1	Daftar Nilai Rata-Rata Kinerja Pegawai Tata Usaha MTsN 2 Cilacap Tahun 2022-2023	5
1.2	Rekapitulasi Ketepatan Penyelesaian Layanan Administrasi MTsN 2 Cilacap Tahun 2022-2024	6
2.1	10 Judul Penelitian Terdahulu yang Relevan (10 penelitian)	32
3.1	Kisi-Kisi Pengumpulan Data Penelitian.....	52
3.2	Jadwal Penelitian.....	62
4.1	Kualifikasi Akademik Guru MTsN 2 Cilacap Tahun 2026	69
4.2	Jumlah Peserta Didik MTsN 2 Cilacap.....	69
4.3	Tabel Analisis Pembahasan Penelitian.....	121

DAFTAR GAMBAR

2.1	Bagan Pendekatan Masalah.....	39
3.1	Desain Penelitian.....	45
3.2	Desain induktif dalam pendekatan kualitatif.....	47
3.3	Komponen dalam analisis data (interactive model).....	60
4.1	Struktur Organisasi MTsN 2 Cilacap	68

DAFTAR LAMPIRAN

- 1 Kisi-kisi Instrumen Penelitian
- 2 Lembar Observasi
- 3 Pedoman Wawancara
- 4 Hasil Wawancara
- 5 Studi Dokumentasi
- 6 Kode Informan
- 7 Permohonan Izin dan Surat Tugas
- 8 Dokumentasi Penelitian