LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Tugas Pendamping Skripsi

UNIVERSITAS GALUH
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

SURAT TUGAS MEMBIMBING SKRIPSI
Nomor : 2563/34/ST/AK/D/X/2025

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis dengan ini memberi tugas membimbing skripsi kepada :

Nama : **Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.**
sebagai Pembimbing I

Nama : **Wiwin Setianingsih, S.E., M.M.**
sebagai Pembimbing II

Dalam penulisan/penyusunan skripsi mahasiswa untuk dan atas :

Nama : **ELISA RATNASARI**
NIM : 3402220188
Program Studi : **Manajemen**
Judul Skripsi : **PENGARUH PENGALAMAN MAGANG DAN PESONAL BRANDING DI LINKEDIN TERHADAP KAPABILITAS CALON PEKERJA**

Surat tugas ini berlaku sampai dengan skripsi selesai paling lambat 1 (satu) tahun setelah penetapan surat tugas ini.

Demikian agar dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Ciamis, 27 Oktober 2025
Dekan,

Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.
NIK. 3112770079

Tembusan :
- Yth. Ketua Program Studi yang bersangkutan
- Yth. Mahasiswa yang bersangkutan

Lampiran 2 Surat Izin Penelitian

UNIVERSITAS GALUH
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

Nomor : 006/34/SP/AK/D/I/2026
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian Skripsi

Kepada Yth.
Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar
di
Tempat

Dengan Hormat,
Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah:

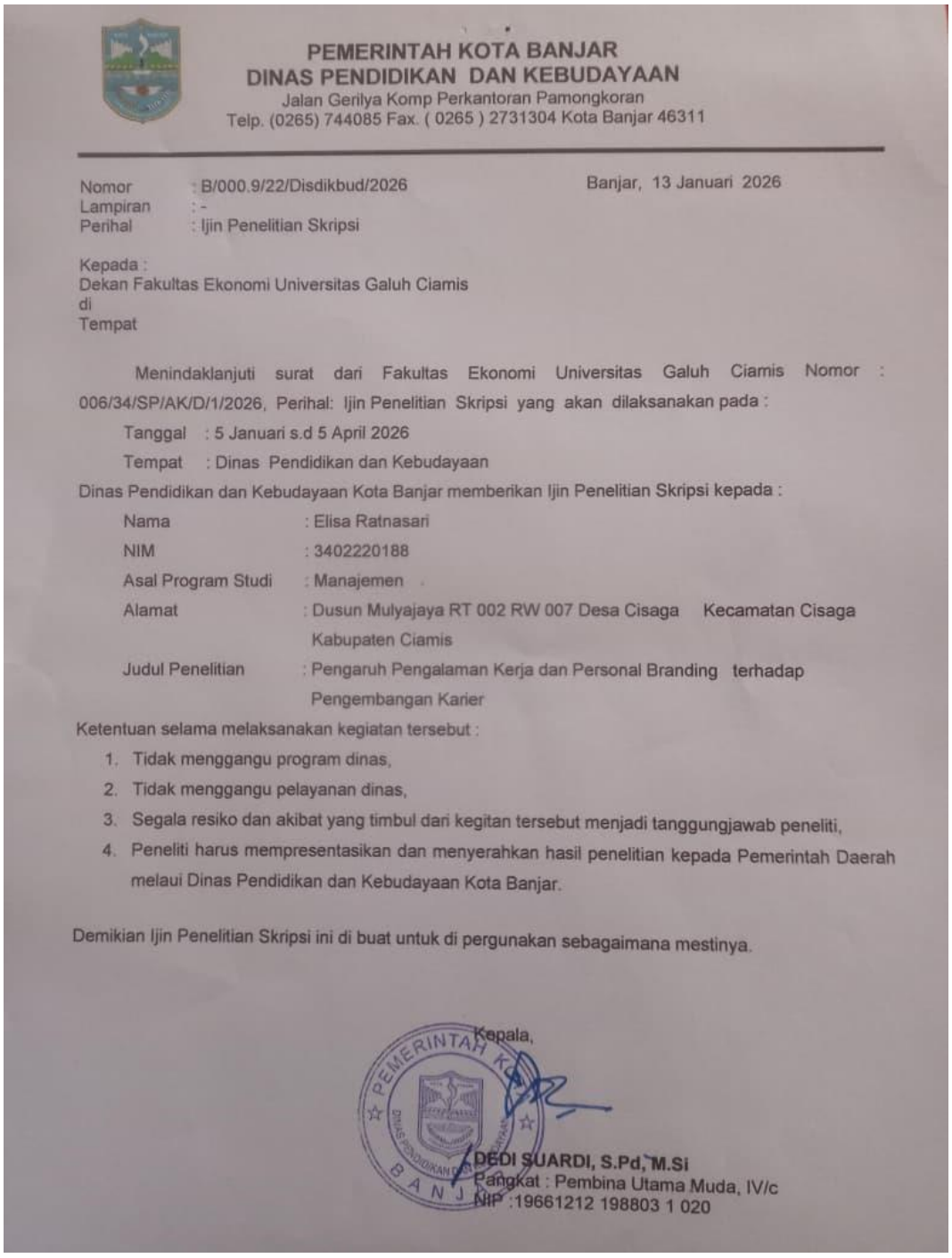
N a m a	: Elisa Ratnasari
Nomor Pokok / NIM	: 3402220188
Asal Program Studi	: Manajemen
Tempat Tanggal Lahir	: Ciamis, 30 April 2004
Telepon / HP	: 081646974450
Alamat	: Dusun Mulyajaya RT. 02/RW. 07 Desa Cisaga Kecamatan Cisaga Kabupaten Ciamis
Lamanya Penelitian	: 3 bulan
Judul Penelitian	: Pengaruh Pengalaman Kerja dan Personal Branding Terhadap Pengembangan Karir (Studi pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar)

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ciamis, 3 Januari 2026
Dekan,

Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E.,M.M.
NIK. 3112770079

Lampiran 3 Surat Balasan dari Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar



PEMERINTAH KOTA BANJAR
DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
Jalan Gerilya Komp Perkantoran Pamongkoran
Telp. (0265) 744085 Fax. (0265) 2731304 Kota Banjar 46311

Nomor : B/000.9/22/Disdikbud/2026 Banjar, 13 Januari 2026
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian Skripsi

Kepada :
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis
di
Tempat

Menindaklanjuti surat dari Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis Nomor : 006/34/SP/AK/D/1/2026, Perihal: Ijin Penelitian Skripsi yang akan dilaksanakan pada :

Tanggal : 5 Januari s.d 5 April 2026
Tempat : Dinas Pendidikan dan Kebudayaan

Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar memberikan Ijin Penelitian Skripsi kepada :

Nama	: Elisa Ratnasari
NIM	: 3402220188
Asal Program Studi	: Manajemen
Alamat	: Dusun Mulyajaya RT 002 RW 007 Desa Cisaga Kecamatan Cisaga Kabupaten Ciamis
Judul Penelitian	: Pengaruh Pengalaman Kerja dan Personal Branding terhadap Pengembangan Karier

Ketentuan selama melaksanakan kegiatan tersebut :

1. Tidak menggangu program dinas,
2. Tidak menggangu pelayanan dinas,
3. Segala resiko dan akibat yang timbul dari kegitan tersebut menjadi tanggungjawab peneliti,
4. Peneliti harus mempresentasikan dan menyerahkan hasil penelitian kepada Pemerintah Daerah melaui Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar.

Demikian Ijin Penelitian Skripsi ini di buat untuk di pergunakan sebagaimana mestinya.

Kepala,

DEDI SUARDI, S.Pd, M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP :19661212 198803 1 020

Lampiran 4 Surat Balasan dari Kesbagpol

PEMERINTAH KOTA BANJAR
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
Jalan Gerilya Komplek Perkantoran Pamongkoran Kota Banjar 46311
Telp (0265) 7486026 E-mail : badankesbangpolbanjar@gmailcom

SURAT KETERANGAN PENELITIAN
NOMOR : T/000.9/013/SKP-Kesbangpol/2026

Dasar	:	Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 3 Tahun 2018 tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian
Menimbang	:	Surat dari : Universitas Galuh Ciamis Fakultas Ekonomi Nomor : 006/34/SP/AK/D/I/2026 Tanggal : 3 Januari 2026 Hal : Ijin Penelitian Skripsi
Nama	:	**ELISA RATNASARI**
NIM	:	3402220188
Alamat	:	Dusun Mulyajaya RT 002 RW 007 Desa Cisaga, Kecamatan Cisaga Kabupaten Ciamis
Pekerjaan	:	Mahasiswi
No. Telepon	:	+62 81646974450
Judul Penelitian	:	Pengaruh Pengalaman Kerja dan Personal Branding terhadap Pengembangan Karir (Studi pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar)
Bidang Penelitian	:	Manajemen Sumber Daya Manusia
Lokasi Penelitian	:	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar
Waktu Penelitian	:	5 Januari - 5 April 2026
Status Penelitian	:	Baru

Banjar, 5 Januari 2026
Ditandatangani secara elektronik oleh:
a.n KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK,
KEPALA BIDANG KESATUAN BANGSA

FERRYANGGA KOSTRADINI, S.IP., M.A.P.
PEMBINA

**ketentuan penelitian dihalaman belakang dan tembusan*

*Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan **sertifikat elektronik** yang diterbitkan **BSrE**.*
Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dan terdaftar di https://e-office.banjarkota.go.id, dengan kode: ZGNHMZKZZ

MELAKUKAN PENELITIAN, DENGAN KETENTUAN SEBAGAI BERIKUT:

1. Sebelum melakukan kegiatan penelitian harus melaporkan kedatangannya Kepada Kepala Instansi/Lembaga/Organisasi Perangkat Daerah Pemerintah Kota Banjar yang dituju dengan menunjukkan surat pemberitahuan ini;
2. Tidak dibenarkan melakukan penelitian yang tidak sesuai/tidak ada kaitannya dengan judul penelitian dimaksud;
3. Harus mentaati sesuai ketentuan perundang-undangan yang berlaku serta mengindahkan adat istiadat yang berlaku;
4. Peneliti harus mempresentasikan hasil penelitiannya di Pemerintah Daerah dan memberikan hasil penelitian;
5. Apabila masa berlaku surat keterangan ini berakhir, sedangkan pelaksanaan penelitian belum selesai perpanjangan penelitian harus diajukan kepada instansi pemohon;
6. Surat keterangan ini akan dicabut kembali dan dinyatakan tidak berlaku, apabila ternyata pemegang Surat Pemberitahuan tidak menaati/men gindahkan ketentuan-ketentuan seperti tersebut di atas;
7. Surat ini berlaku sampai dengan tanggal 5 April 2026.

Tembusan:

Yth. 1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Banjar;
2. Kepala Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar.

*Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan **sertifikat elektronik** yang diterbitkan **BSrE**.*
Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dan terdaftar di https://e-office.banjarkota.go.id, dengan kode: ZGNHMZKZZ

Lampiran 5 Data Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar

No	Nama	Gol/ruang	Masa Kerja	Pendidikan
1	Dedi Suardi, S.Pd. M.Si.	IV/C	31	S.2
2	Adeng Hendrawan, S.Pd.,M.Pd	IV/B	20	S.2
3	Dr. N. Neni Susiyani, M.Pd.	IV/B	21	S. 3
4	Suprijadi, S.Pd	IV/A	25	S.1
5	Tarman, S.Pd.M.Pd.	IV/A	17	S.2
6	Rd. Friska Mahyudin Syah, S.Pd.,M.Pd	IV/A	16	S.2
7	Lutfi Hikmawan, S.Pd.,M.Pd.	IV/A	14	S.2
8	Dewi Kurniasih, Se	IV/A		S I
9	H. Dudu Nurzaman, S.Pd.,M.Pd.	III/D	17	S.2
10	Solihan Sukriatman, S.Pd. M.Pd.	III/D	15	S.2
11	H. Hada, S.Ip	III/C	17	S I
12	Dadang Darulkutni,S.Pd.,Sh	III/C	14	S 1
13	Sthepanus Hermes Priyanto, A. Md.	III/C	19	D III
14	Boni Krisnanto, S.Ip	III/C	17	S. 1
15	Sunardi, S.H	III/C	17	S. 1
16	Cucu Juhendar, S.Pd.	III/C	17	S.1
17	Rina Nurhayati, S.Ip	III/C	17	S. 1
18	Dindin Saprudin	III/B	19	Paket C
19	Imas Herawati, A.Ma.	III/B	20	D II
20	Sri Maryati, Se.	III/B	14	S I
21	Linda Marlinda, S.Ip	III/B	17	S I
22	Pipit Pitriana	III/B	20	STM
23	Nani Suwarni, S.M	III/B	17	S I
24	Indah Dwi Astuti, S.M.	III/B	15	S I
25	Badi	III/A	21	Paket C
26	Dadi	III/A	15	SMA
27	Yanto Heri Darmawan,S.Pd.	III/A	24	S I
28	Dede Kurniawan	III/A	14	SMEA
29	Erna	III/A	15	MA
30	Agus Tono Herdhianto	III/A	14	SMEA
31	Budi Kusdinar	III/A	15	SMA
32	Agus Cahyadi,S.T	III/A	15	S I

No	Nama	Gol/ruang	Masa Kerja	Pendidikan
33	Nikmatul Fauziah	III/A	14	SMK
34	Hendy Herdiana	III/A	14	SMKI
35	Eni Suhartini	II/D	18	SPG
36	Ohan Suharmono	II/C	16	Paket C
37	Harnaen	II/C	19	SMP
38	Yana Supriatna	II/C	17	SMA/ SEDERAJAT
39	Yututi Gugustiningsih, S.Pd	IX	00	S I
40	Achmad Toto Fibrianto, S.Pd	IX	00	S I
41	Erni Kerina, S.Ip	IX	00	S I
42	Irfan Taufik Hidayat, Se	IX	00	S I
43	Omah Surtimanah, Se	IX	00	S I
44	Raden Purnamawati, S.Sos	IX	00	S I
45	Yuyu Yustikawati, S.Ip	IX	00	S I
46	Raden Zakiyyatu Sa'diyyah, A.Md	VII	00	D III
47	Fanida Nurlaeli Faozan	V	00	SMA/ SEDERAJAT
48	Andi Yusup	V	00	SMA/ SEDERAJAT
49	Dani Ramdhani	V	00	SMA/ SEDERAJAT
50	Dian Marliani Alfatih	V	00	SMA/ SEDERAJAT
51	Joni Nasution	V	00	SMA/ SEDERAJAT
52	Sri Mulyani	V	00	SMA/ SEDERAJAT
53	Winda Nurmala Dewi	V	00	SMA/ SEDERAJAT
54	Yoyo Karyono	V	00	SMA/ SEDERAJAT
55	Aditya Syahniar	V	00	SMK
56	Ari Purnomo	V	00	SMK
57	Anggi Widayanti	V	00	SMK
58	Gina Purnama	V	00	SMA/ SEDERAJAT
59	Indra Mardinata	V	00	SMK

No	Nama	Gol/ruang	Masa Kerja	Pendidikan
60	Risma	V	00	SMA/ SEDERAJAT
61	Rona Nada Sumiratno	V	00	SMK
62	Siti Ismayatul Husni	V	00	SMA/ SEDERAJAT
63	Rian Dwi Agustian	V	00	SMK
64	Sandi Dwi Wisnu Kawiriyan	V	00	SMK

Lampiran 6 Hasil Observasi Ditempat Penelitian





Lampiran 7 Kesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN PERSONAL BRANDING TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR

(Studi Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar)

Kepada Yth,
Bapak/Ibu
Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penyusunan skripsi sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata 1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh, saya mengadakan penelitian mengenai **"Pengaruh Pengalaman Kerja dan Personal Branding terhadap Pengembangan Karir (Studi pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar).**

Oleh sebab itu, saya mohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban atas pernyataan dalam kuesioner penelitian ini, yang dimaksudkan untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dalam rangka menyusun skripsi yang merupakan syarat akhir untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Galuh.

Adapun Identitas dan jawaban Bapak/Ibu, akan saya jamin kerahasiaan nya. Besar harapan saya agar Bapak/Ibu, memberikan jawaban yang sebenarnya, atas bantuan dan kesediaan nya meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Ciamis, April 2026
Peneliti

Elisa Ratnasari
3402220188

LEMBARAN ANGKET

Lingkarilah jawaban Bapak/Ibu dalam opsi pilihan di bawah ini :

1. Jenis kelamin :
   a. Laki-laki b. Perempuan

2. Usia :
   a. 21 – 30 Tahun c. 41 – 50 tahun
   b. 31 - 40 tahun d. 51 – 60 tahun

3. Pendidikan :
   a. SD d. DI/DII/DIII/DIV
   b. SLTP e. S1/S2/S3
   c. SLTA

4. Masa Kerja
   a. < 10 tahun c. 21 – 30 tahun
   b. 11 - 20 tahun d. > 31 Tahun

5. Golongan :
   a. Golongan I c. Golongan III
   b. Golongan II d. Golongan IV

PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

1. Setiap pertanyaan dijawab/ diisi oleh Bapak/Ibu sebenarnya.
2. Jawaban cukup dengan memberikan tanda ceklis (√) pada alternatif jawaban yang tersedia.
3. Ada 5 (lima) alternatif jawaban yang dipilih yaitu :
   a. 5 = SS (Sangat Setuju)
   b. 4 = S (Setuju)
   c. 3 = KS (Kurang Setuju)
   d. 2 = TS (Tidak Setuju)
   e. T = STS (Sangat Tidak Setuju)

PENGALAMAN KERJA (X_1)

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	KS	S	SS
Lama Waktu/Masa Kerja						
1.	Pegawai sudah cukup lama bekerja di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar					
2.	Pengalaman kerja yang dimiliki pegawai membantu dalam menyelesaikan pekerjaan					
3.	Semakin lama seseorang bekerja akan meningkatkan pengalaman seseorang					
Tingkat Pengetahuan Dan Keterampilan						
1.	Pegawai memahami tugas – tugas yang menjadi tanggung jawabnya					
2.	Pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan tanpa harus terus-menerus dibimbing oleh atasan					
3.	Pegawai memiliki pengetahuan dan keterampilan yang sesuai dengan bidang pekerjaan					
Penguasaan Terhadap Pekerjaan & Peralatan						
1.	Pegawai mampu melaksanakan aspek-aspek teknik pekerjaan					
2.	Pegawai memahami kegunaan alat dan mesin yang ada di instansi					
3.	Pegawai menguasai pekerjaan dan peralatan kerja yang disediakan					

PERSONAL BRANDING (X_2)

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	KS	S	SS
Nilai						
1.	Pegawai secara konsisten menunjukkan nilai-nilai profesionalisme pribadi yang tinggi terhadap kualitas pekerjaan dan memberikan kontribusi terbaik bagi instansi					
2.	Pegawai memiliki semangat untuk berusaha mencapai kinerja terbaik					

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	KS	S	SS
3.	Pegawai memegang teguh prinsip kejujuran dan integritas dalam setiap pelaporan hasil kerja kepada atasan					
Keterampilan						
1.	Pegawai mampu bersikap tenang dalam situasi yang penuh tekanan					
2.	Pegawai menunjukkan sikap jujur, disiplin dan konsisten dalam bekerja					
3.	Keahlian teknis yang pegawai miliki menjadi ciri khas yang memudahkan rekan kerja mengenali identitas professional pegawai					
Perilaku						
1.	Pegawai menggunakan waktu kerja sesuai dengan ketentuan yang berlaku					
2.	Pegawai secara aktif menunjukkan sikap disiplin dan tanggung jawab yang menjadi ciri khas identitas profesional pegawai di lingkungan kerja					
3.	Pegawai menjaga etika berkomunikasi yang santun dan profesional kepada seluruh rekan kerja tanpa memandang tingkatan jabatan					

PENGEMBANGAN KARIR (Y)

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	KS	S	SS
Perilaku Adil dalam Berkarir						
1.	Pegawai mendapat hak yang sama dalam pengembangan karir					
2.	Proses seleksi untuk penempatan posisi tertentu dilakukan secara objektif berdasarkan kompetensi dan prestasi kerja					
3.	Pegawai merasa belum mendapatkan perlakuan yang sama dalam pengembangan karirnya					
Keperdulian dari Atasan						
1.	Atasan langsung secara rutin memberikan arahan dan bimbingan teknis untuk meningkatkan kapasitas kerja pegawai					
2.	Atasan selalu memberikan kesempatan kepada bawahannya untuk mengikuti sertifikasi keahlian					

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	KS	S	SS
3.	Pegawai menginginkan atasan transparan dalam memberikan peluang terhadap karirnya agar lebih jelas					
Informasi tentang berbagai Peluang Promosi						
1.	Pegawai merasa informasi promosi kenaikan pangkat selalu diberikan oleh atasan					
2.	Instansi selalu memberitahukan kenaikan jabatan secara berkala kepada pegawai					
3.	Pegawai mengetahui dengan pasti kompetensi apa saja yang harus dipenuhi untuk bisa melamar posisi yang lebih tinggi.					
Adanya Minat untuk Dipromosikan						
1.	Pegawai memiliki keinginan dan motivasi tinggi untuk dipromosikan oleh atasan					
2.	Pegawai mempersiapkan diri dengan meningkatkan keahlian agar lebih dipertimbangkan dalam promosi					
3.	Pegawai mampu meningkatkan bekerja secara optimal sehingga dapat dipromosikan untuk naik jabatan					
Tingkat Kepuasan						
1.	Pegawai puas dengan tunjangan yang diberikan atas kinerjanya					
2.	Pegawai merasa instansi menyediakan fasilitas yang baik dan memadai					
3.	Pegawai merasa puas dengan kemajuan karir yang dicapai saat ini					

Lampiran 8 Tabulasi data responden mengenai Pengalaman Kerja (X_1)

Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	TOTAL
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
2	4	5	5	5	4	5	5	5	4	42
3	4	5	5	5	4	5	5	5	4	42
4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	39
5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	38
6	4	5	5	4	4	5	4	5	4	40
7	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
10	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36

Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	TOTAL
12	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
13	4	5	5	5	4	5	5	5	4	42
14	5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
15	5	4	3	4	4	3	3	5	5	36
16	5	4	4	5	5	5	4	4	4	40
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
25	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
27	5	4	5	5	5	4	4	5	4	41
28	5	4	5	4	4	4	5	5	5	41
29	5	4	4	4	4	4	5	5	4	39
30	5	5	5	5	4	5	4	4	4	41
31	4	4	4	4	4	5	5	4	5	39
32	4	4	4	4	4	5	5	4	5	39
33	4	4	4	4	5	5	4	4	4	38
34	4	4	4	4	5	5	4	4	4	38
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
36	4	4	4	5	4	4	5	4	4	38
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
38	5	3	3	4	4	3	4	4	4	34
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
42	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
45	5	4	4	4	3	5	3	4	3	35
46	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
47	5	5	5	5	4	5	4	4	5	42
48	4	4	4	4	5	5	4	4	4	38
49	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37

Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	TOTAL
50	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
51	4	4	4	5	4	4	4	5	4	38
52	5	4	4	5	5	3	5	5	4	40
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
54	4	4	5	5	4	4	4	4	4	38
55	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
56	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
57	5	4	4	4	4	5	4	4	4	38
58	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
59	5	4	4	4	4	5	4	4	4	38
60	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
61	5	4	4	4	4	5	4	4	4	38
62	5	4	5	4	4	4	4	4	4	38
63	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
64	4	4	5	5	5	4	4	4	4	39
Total	274	264	270	271	263	273	264	268	262	2409

Lampiran 9 Tabulasi data responden mengenai Personal Branding (X_2)

Respon	1	2	3	4	5	6	7	8	9	TOTAL
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
2	5	5	4	4	5	5	4	5	5	42
3	5	5	4	4	5	5	4	5	5	42
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
12	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
13	5	5	5	4	5	5	4	5	5	43
14	5	5	5	4	5	4	5	5	5	43
15	4	5	5	5	4	5	5	5	4	42
16	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36

Respon	1	2	3	4	5	6	7	8	9	TOTAL
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
25	4	4	4	4	5	4	5	4	4	38
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
27	4	4	5	5	5	5	4	4	4	40
28	4	4	5	5	5	4	5	4	4	40
29	4	4	5	4	5	4	4	5	5	40
30	5	5	4	5	4	4	4	4	4	39
31	4	4	5	5	5	4	4	5	4	40
32	4	4	5	5	5	4	4	5	4	40
33	4	4	5	5	5	4	4	4	5	40
34	4	4	4	4	5	4	4	4	5	38
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
36	5	5	5	5	4	4	5	4	4	41
37	4	5	5	4	4	4	4	5	5	40
38	3	3	4	4	4	4	4	4	4	34
39	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
40	5	5	4	4	4	4	4	4	3	37
41	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
44	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
45	3	5	5	5	4	3	4	4	4	37
46	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
47	5	5	5	4	5	5	5	5	4	43
48	4	4	4	5	5	4	5	4	5	40
49	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
51	4	4	4	4	5	4	4	4	5	38
52	5	4	5	5	5	3	5	5	5	42
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
54	3	4	4	4	5	4	4	4	4	36
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
56	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37

Respon	1	2	3	4	5	6	7	8	9	TOTAL
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
58	4	5	4	4	5	4	4	4	4	38
59	5	4	5	5	4	4	4	4	4	39
60	4	5	5	5	4	5	4	4	4	40
61	4	4	5	4	5	5	5	5	5	42
62	4	4	5	4	5	4	4	3	4	37
63	4	5	5	5	4	4	4	4	4	39
64	5	4	5	5	4	4	4	4	4	39
Total	269	273	280	278	279	265	269	271	270	2454

Lampiran 10 Tabulasi data responden mengenai Pengembangan Karir (Y)

RES	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	Total
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	70
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	70
4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	65
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	72
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	69
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	69
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	74
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
20	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
21	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
22	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
23	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
24	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
25	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
26	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
27	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	68
28	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	65

RES	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	Total
29	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
31	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
32	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	66
33	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
34	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	65
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	71
36	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	65
37	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
40	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
47	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
48	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
51	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
52	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
58	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
60	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	57
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
63	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
Total	288	283	282	280	269	265	264	264	263	261	259	257	256	256	256	4003

Lampiran 11 Tabel Uji T

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 12 Tabel Uji F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Lampiran 13 Hasil Perhitungan SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Pengalaman Kerja (X_1)

Correlations

		P01	P02	P03	P04	P05	P06	P07	P08	P09	TOTAL
P01	Pearson Correlation	1	.065	.067	.183	.093	.073	.054	.300*	.219	.396**
	Sig. (2-tailed)		.612	.600	.148	.465	.565	.673	.016	.082	.001
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
P02	Pearson Correlation	.065	1	.668***	.434***	.015	.533***	.370**	.480***	.275*	.732***
	Sig. (2-tailed)	.612		<,001	<,001	.909	<,001	.003	<,001	.028	<,001
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
P03	Pearson Correlation	.067	.668***	1	.477***	.124	.412***	.354**	.340**	.150	.705***
	Sig. (2-tailed)	.600	<,001		<,001	.328	<,001	.004	.006	.236	<,001
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
P04	Pearson Correlation	.183	.434***	.477***	1	.298*	.237	.361**	.422***	.149	.688***
	Sig. (2-tailed)	.148	<,001	<,001		.017	.059	.003	<,001	.242	<,001
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
P05	Pearson Correlation	.093	.015	.124	.298*	1	.092	.205	.188	.172	.384**
	Sig. (2-tailed)	.465	.909	.328	.017		.467	.104	.136	.175	.002
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
P06	Pearson Correlation	.073	.533***	.412***	.237	.092	1	.250*	.061	.120	.563***
	Sig. (2-tailed)	.565	<,001	<,001	.059	.467		.046	.635	.345	<,001
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
P07	Pearson Correlation	.054	.370**	.354**	.361**	.205	.250*	1	.489***	.432***	.654***
	Sig. (2-tailed)	.673	.003	.004	.003	.104	.046		<,001	<,001	<,001
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
P08	Pearson Correlation	.300*	.480***	.340**	.422***	.188	.061	.489***	1	.338**	.659***
	Sig. (2-tailed)	.016	<,001	.006	<,001	.136	.635	<,001		.006	<,001
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
P09	Pearson Correlation	.219	.275*	.150	.149	.172	.120	.432***	.338**	1	.495***
	Sig. (2-tailed)	.082	.028	.236	.242	.175	.345	<,001	.006		<,001
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
TOTAL	Pearson Correlation	.396**	.732***	.705***	.688***	.384**	.563***	.654***	.659***	.495***	1
	Sig. (2-tailed)	.001	<,001	<,001	<,001	.002	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
***. Correlation at 0.001 (2-tailed)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.758	9

Lampiran 14 Hasil Perhitungan SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Personal Branding (X_2)

Correlations

		P01	P02	P03	P04	P05	P06	P07	P08	P09	TOTAL
P01	Pearson Correlation	1	.555***	.327**	.165	.214	.373**	.335**	.401**	.266*	.636***
	Sig. (2-tailed)		<,001	.008	.193	.089	.002	.007	.001	.034	<,001
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
P02	Pearson Correlation	.555***	1	.449***	.218	.198	.430***	.290*	.430***	.223	.659***
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	.083	.117	<,001	.020	<,001	.076	<,001
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
P03	Pearson Correlation	.327**	.449***	1	.527***	.429***	.273*	.411***	.448***	.317*	.726***
	Sig. (2-tailed)	.008	<,001		<,001	<,001	.029	<,001	<,001	.011	<,001
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
P04	Pearson Correlation	.165	.218	.527***	1	.144	.070	.289*	.132	.081	.456***
	Sig. (2-tailed)	.193	.083	<,001		.258	.585	.021	.298	.525	<,001
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
P05	Pearson Correlation	.214	.198	.429***	.144	1	.362**	.431***	.469***	.605***	.665***
	Sig. (2-tailed)	.089	.117	<,001	.258		.003	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
P06	Pearson Correlation	.373**	.430***	.273*	.070	.362**	1	.288*	.468***	.304*	.607***
	Sig. (2-tailed)	.002	<,001	.029	.585	.003		.021	<,001	.014	<,001
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
P07	Pearson Correlation	.335**	.290*	.411***	.289*	.431***	.288*	1	.419***	.334**	.641***
	Sig. (2-tailed)	.007	.020	<,001	.021	<,001	.021		<,001	.007	<,001
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
P08	Pearson Correlation	.401**	.430***	.448***	.132	.469***	.468***	.419***	1	.614***	.755***
	Sig. (2-tailed)	.001	<,001	<,001	.298	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
P09	Pearson Correlation	.266*	.223	.317*	.081	.605***	.304*	.334**	.614***	1	.649***
	Sig. (2-tailed)	.034	.076	.011	.525	<,001	.014	.007	<,001		<,001
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
TOTAL	Pearson Correlation	.636***	.659***	.726***	.456***	.665***	.607***	.641***	.755***	.649***	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64

***. Correlation at 0.001 (2-tailed).
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.822	9

Lampiran 15 Hasil Perhitungan SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Pengembangan Karir (Y)

Correlations

		P01	P02	P03	P04	P05	P06	P07	P08	P09	P10	P11	P12	P13	P14	P15	TOTAL
P01	Pearson Correlation	1	.854**	.827**	.775**	.505**	.405**	.378**	.378**	.350**	.291*	.222	.217	.177	.177	.d	.738**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	.002	.002	.005	.020	.078	.085	.162	.162	.	<,001
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
P02	Pearson Correlation	.854**	1	.968**	.907**	.591**	.474**	.442**	.442**	.410**	.341**	.260*	.231	.179	.179	.d	.815**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	.006	.038	.066	.157	.157	.	<,001
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
P03	Pearson Correlation	.827**	.968**	1	.936**	.610**	.489**	.457**	.457**	.424**	.352**	.268*	.235	.180	.180	.d	.825**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	.004	.032	.062	.155	.155	.	<,001
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
P04	Pearson Correlation	.775**	.907**	.936**	1	.652**	.522**	.488**	.488**	.452**	.376**	.286*	.243	.183	.183	.d	.828**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	.002	.022	.053	.149	.149	.	<,001
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
P05	Pearson Correlation	.505**	.591**	.610**	.652**	1	.801**	.749**	.749**	.694**	.577**	.439**	.323**	.220	.220	.d	.823**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	.009	.081	.081	.	<,001
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
P06	Pearson Correlation	.405**	.474**	.489**	.522**	.801**	1	.934**	.934**	.866**	.720**	.548**	.387**	.254*	.254*	.d	.830**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	.002	.043	.043	.	<,001
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
P07	Pearson Correlation	.378**	.442**	.457**	.488**	.749**	.934**	1	1.000**	.927**	.770**	.587**	.410**	.267*	.267*	.d	.827**
	Sig. (2-tailed)	.002	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	.033	.033	.	<,001
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
P08	Pearson Correlation	.378**	.442**	.457**	.488**	.749**	.934**	1.000**	1	.927**	.770**	.587**	.410**	.267*	.267*	.d	.827**
	Sig. (2-tailed)	.002	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	.033	.033	.	<,001
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
P09	Pearson Correlation	.350**	.410**	.424**	.452**	.694**	.866**	.927**	.927**	1	.831**	.633**	.438**	.283*	.283*	.d	.800**
	Sig. (2-tailed)	.005	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	.023	.023	.	<,001
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
P10	Pearson Correlation	.291*	.341**	.352**	.376**	.577**	.720**	.770**	.770**	.831**	1	.762**	.518**	.329**	.329**	.d	.720**
	Sig. (2-tailed)	.020	.006	.004	.002	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	.008	.008	.	<,001
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
P11	Pearson Correlation	.222	.260*	.268*	.286*	.439**	.548**	.587**	.587**	.633**	.762**	1	.669**	.418**	.418**	.d	.606**
	Sig. (2-tailed)	.078	.038	.032	.022	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	.	<,001
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
P12	Pearson Correlation	.217	.231	.235	.243	.323**	.387**	.410**	.410**	.438**	.518**	.669**	1	.819**	.819**	.d	.535**
	Sig. (2-tailed)	.085	.066	.062	.053	.009	.002	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	.	<,001
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
P13	Pearson Correlation	.177	.179	.180	.183	.220	.254*	.267*	.267*	.283*	.329**	.418**	.819**	1	1.000**	.d	.420**
	Sig. (2-tailed)	.162	.157	.155	.149	.081	.043	.033	.033	.023	.008	<,001	<,001		<,001	.	<,001
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
P14	Pearson Correlation	.177	.179	.180	.183	.220	.254*	.267*	.267*	.283*	.329**	.418**	.819**	1.000**	1	.d	.420**
	Sig. (2-tailed)	.162	.157	.155	.149	.081	.043	.033	.033	.023	.008	<,001	<,001	<,001		.	<,001
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
P15	Pearson Correlation	.d	.d	.d	.d	.d	.d	.d	.d	.d	.d	.d	.d	.d	.d	.d	.d
	Sig. (2-tailed)	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
TOTAL	Pearson Correlation	.738**	.815**	.825**	.828**	.823**	.830**	.827**	.827**	.800**	.720**	.606**	.535**	.420**	.420**	.d	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	.	
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64

***. Correlation at 0.001(2-tailed)

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

d. Cannot be computed because at least one of the variables is constant.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.921	15

Lampiran 16 Hasil Perhitungan SPSS X_1, X_2 dan Y

1. Pengaruh Pengalaman Kerja (X_1) terhadap Pengembangan Karir

Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.684[a]	.468	.459	2.65342

a. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja

b. Dependent Variable: Pengembangan Karir

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	383.340	1	383.340	54.447	<,001[b]
	Residual	436.519	62	7.041		
	Total	819.859	63			

a. Dependent Variable: Pengembangan Karir

b. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	22.969	5.374		4.274	<,001
	Pengalaman Kerja	1.051	.142	.684	7.379	<,001

a. Dependent Variable: Pengembangan Karir

2. Pengaruh Personal Branding (X_2) terhadap Pengembangan Karir (Y)

Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.682[a]	.466	.457	2.65828

a. Predictors: (Constant), Personal Branding

b. Dependent Variable: Pengembangan Karir

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	381.740	1	381.740	54.021	<,001[b]
	Residual	438.120	62	7.066		
	Total	819.859	63			

a. Dependent Variable: Pengembangan Karir

b. Predictors: (Constant), Personal Branding

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	27.859	4.731		5.888	<,001
	Personal Branding	.905	.123	.682	7.350	<,001

a. Dependent Variable: Pengembangan Karir

3. Pengaruh Pengalaman Kerja (X_1) dan Personal Branding (X_2) terhadap Pengembangan Karir (Y)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.725[a]	.526	.511	2.52321

a. Predictors: (Constant), Personal Branding, Pengalaman Kerja

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	431.497	2	215.748	33.887	<,001[b]
	Residual	388.363	61	6.367		
	Total	819.859	63			

a. Dependent Variable: Pengembangan Karir

b. Predictors: (Constant), Personal Branding, Pengalaman Kerja

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20.643	5.180		3.985	<,001
	Pengalaman Kerja	.597	.214	.388	2.796	.007
	Personal Branding	.507	.184	.382	2.750	.008

a. Dependent Variable: Pengembangan Karir