## DAFTAR TABEL


| | | |
|---|---|---|
| Tabel 1.1 | Hasil Kuesioner Pra-Survey mengenai Pengembangan Karir | 4 |
| Tabel 1.2 | Hasil Kuesioner Pra-Survey mengenai Pengalaman Kerja | 5 |
| Tabel 1.3 | Hasil Kuesioner Pra-Survey mengenai Personal Branding | 6 |
| Tabel 2.1 | Penelitian Terdahulu | 36 |
| Tabel 3. 1 | Operasionalisasi Variabel | 51 |
| Tabel 3. 2 | Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar | 53 |
| Tabel 3.3 | Sampel Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar | 56 |
| Tabel 3. 4 | Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi $X_1$ terhadap Y | 62 |
| Tabel 3. 5 | Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi $X_2$ terhadap Y | 64 |
| Tabel 3. 6 | Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi $X_1$ dan $X_2$ terhadap Y | 68 |
| Tabel 4.1 | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 81 |
| Tabel 4.2 | Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 81 |
| Tabel 4.3 | Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan | 82 |
| Tabel 4.4 | Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja | 83 |
| Tabel 4.5 | Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan | 83 |
| Tabel 4.6 | Pedoman Interpretasi Pengalaman Kerja | 85 |
| Tabel 4.7 | Tanggapan Responden Atas Pernyataan pegawai sudah cukup lama bekerja di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar | 86 |
| Tabel 4.8 | Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pengalaman kerja yang dimiliki pegawai membantu dalam menyelesaikan pekerjaan | 87 |
| Tabel 4.9 | Tanggapan Responden Atas Pernyataan Semakin lama seseorang bekerja akan meningkatkan pengalaman seseorang | 88 |
| Tabel 4.10 | Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai memahami tugas – tugas yang menjadi tanggung jawabnya | 89 |

Tabel 4.11 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan tanpa harus terus-menerus dibimbing oleh atasan ..... 90

Tabel 4.12 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai memiliki pengetahuan dan keterampilan yang sesuai dengan bidang pekerjaan ..... 91

Tabel 4.13 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai mampu melaksanakan aspek-aspek teknik pekerjaan..... ..... 92

Tabel 4.14 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai memahami kegunaan alat dan mesin yang ada di instansi. ..... 93

Tabel 4.15 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai menguasai pekerjaan dan peralatan kerja yang disediakan ..... 94

Tabel 4.16 Rekapitulasi Skor Total Responden Terhadap Variabel Pengalaman Kerja pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar ..... 95

Tabel 4.17 Klasifikasi Penilaian Pengalaman Kerja..... 97

Tabel 4.18 Pedoman Interpretasi Personal Branding..... 98

Tabel 4.19 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai secara konsisten menunjukkan nilai-nilai profesionalisme pribadi yang tinggi terhadap kualitas pekerjaan dan memberikan kontribusi terbaik bagi instansi ..... 99

Tabel 4.20 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai memiliki semangat untuk berusaha mencapai kinerja terbaik ..... 100

Tabel 4.21 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai memegang teguh prinsip kejujuran dan integritas dalam setiap pelaporan hasil kerja kepada atasan ..... 101

Tabel 4.22 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai mampu bersikap tenang dalam situasi yang penuh tekanan ..... 102

Tabel 4.23 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai menunjukkan sikap jujur, disiplin dan konsisten dalam bekerja..... 103

Tabel 4.24 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Keahlian teknis yang pegawai miliki menjadi ciri khas yang memudahkan rekan kerja mengenali identitas professional pegawai..... 104

Tabel 4.25 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai menggunakan waktu kerja sesuai dengan ketentuan yang berlaku ..... 105

Tabel 4.26 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai secara aktif menunjukkan sikap disiplin dan tanggung jawab yang menjadi ciri khas identitas profesional pegawai di lingkungan kerja ..... 106

Tabel 4.27 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai menjaga etika berkomunikasi yang santun dan profesional kepada seluruh rekan kerja tanpa memandang tingkatan jabatan ..... 107

Tabel 4.28 Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Personal Branding..... 108

Tabel 4.29 Klasifikasi Penilaian Personal Branding..... 111

Tabel 4.30 Pedoman Interpretasi Pengembangan Karir ..... 112

Tabel 4.31 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai mendapat hak yang sama dalam pengembangan karir..... 113

Tabel 4.32 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Proses seleksi untuk penempatan posisi tertentu dilakukan secara objektif berdasarkan kompetensi dan prestasi kerja ..... 114

Tabel 4.33 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai merasa belum mendapatkan perlakuan yang sama dalam pengembangan karirnya..... 115

Tabel 4.34 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Atasan langsung secara rutin memberikan arahan dan bimbingan teknis untuk meningkatkan kapasitas kerja pegawai..... 116

Tabel 4.35 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Atasan selalu memberikan kesempatan kepada bawahannya untuk mengikuti sertifikasi keahlian..... 117

Tabel 4.36 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai menginginkan atasan transparan dalam memberikan peluang terhadap karirnya agar lebih jelas ..... 118

Tabel 4.37 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai merasa informasi promosi kenaikan pangkat selalu diberikan oleh atasan..... 119

Tabel 4.38 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Instansi selalu memberitahukan kenaikan jabatan secara berkala kepada pegawai ..... 120

Tabel 4.39 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai mengetahui dengan pasti kompetensi apa saja yang harus dipenuhi untuk bisa melamar posisi yang lebih tinggi ..... 121

Tabel 4.40 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai memiliki keinginan dan motivasi tinggi untuk dipromosikan oleh atasan..... 122

Tabel 4.41 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai mempersiapkan diri dengan meningkatkan keahlian agar lebih dipertimbangkan dalam promosi ..... 123

Tabel 4.42 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai mampu meningkatkan bekerja secara optimal sehingga dapat dipromosikan untuk naik jabatan..... 124

Tabel 4.43 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai puas dengan tunjangan yang diberikan atas kinerjanya ..... 125

Tabel 4.44 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai merasa instansi menyediakan fasilitas yang baik dan memadai ..... 126

Tabel 4.45 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai merasa puas dengan kemajuan karir yang dicapai saat ini..... 127

Tabel 4.46 Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Pengembangan Karir..... 127

Tabel 4.47 Klasifikasi Penilaian Pengembangan Karir ..... 131

Tabel 4.48 Data Variabel Pengalaman Kerja dan Pengembangan Karir ..... 132

Tabel 4.49 Pedoman untuk memberikan interpretasi koefisisen korelasi ..... 134

Tabel 4.50 Data Variabel Personal Branding dan Pengembangan Karir ..... 140

Tabel 4.51 Pedoman untuk memberikan interpretasi koefisisen korelasi ..... 143

Tabel 4.52 Data Variabel Pengalaman Kerja , Personal Branding dan Pengembangan Karir ..... 148