DAFTAR PUSTAKA

Ananto, R. M., Nururrohmah, T., & Natalisa, U. D. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. *Manajemen Dan Bisnis Ekonomi*, *1*, 125–137.

Anggarini, D. T. (2021). Faktor–Faktor yang Mempengaruhi Personal Branding dalam Membangun Citra dan Popularitas dalam Media Sosial. *Business Innovation and Entrepreneurship Journal*, *3*(4), 259–268. https://doi.org/10.35899/biej.v3i4.341

Asari, A., Romindo, Abdurohim, S. R., Faidal, Y. H., Mujanah, Z. A. A. K. N. S. S., & Baedowi, H. M. D. N. B. S. M. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Era Transformasi Digital*. https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=tQs-EQAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=peran+dan+tantangan+psikolog+dalam+era+digital+asesmen+sumber+daya+manusia&ots=wjn89K6-P-&sig=G49NJtujqhp4cwD68pIdu3JUVDA

Ayuni diah sri putu, Sujana Wayan l, & Novarin Ari Nyoman Ni. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja Dan Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada Cv. Pondok Antik. *Jurnal EMAS*, *3*, 202–217.

Budi Syamtoro1, Nur Rachmah Wahidah2, P. N. K. (2024). *Jurnal Ilman : Jurnal Ilmu Manajemen Jurnal Ilman : Jurnal Ilmu Manajemen*. *12*(1), 7–10.

Clark, D. (2023). *Pujian Awal untuk Reinventing You*.

Fitriana, A. D., Sahid, M., Fathiyah, F., & Muhtar, M. (2022). Personal Branding: Strategi Membangun Reputasi Dosen di Media Digital. *Jurnal Komunikasi*, *16*(2), 121–133. https://doi.org/10.21107/ilkom.v16i2.12792

Garnida, D. (2017). Pengaruh Pendidikan, Peengalaman Kerja dan Prestasi Kerja terhadap Pengembangan Karir Pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Kutai Timur. *EJournal Pemerintahan Integrattif*, *5*(4), 626–635.

Ida, A., Machmud, R., & Tantawi, R. (2024). Pengaruh Pengalaman dan Keterampilan Kerja Terhadap Pengembangan Karir pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Gorontalo. *Economic Reviews Journal*, *3*(3), 2050–2059. https://doi.org/10.56709/mrj.v3i3.307

Imbun, Y. R., Prayekti, & Purnamarini, T. R. (2024). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pendidikan Dan Pelatihan Serta Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada PT. Nampar Nos Ruteng Nusa Tengara Timur Yohana. *JPEK (Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Kewirausahaan)*, *8*(2), 647–656. https://doi.org/10.29408/jpek.v8i2.26901

Komang, P., Agustina, Y., & Alit Suputra, G. (2023). Pengaruh Diklat, Pengalaman Kerja dan Kompetensi TerhadapPengembangan Karir Pada Dinas Perindustrian dan PerdaganganKabupatenGianyar. *JurnalManajemen,KewirausahaandanPariwisata*, *3*(2), 321–335.

Laraswati, A., & Suwarsi, S. (2020). *Pengaruh Personal Branding Terhadap Pengembangan Karir Dosen (Studi Ka Sus Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Bandung)*. 745–749.

Lina, L. F., Puspaningtyas, N. D., Dewi, P. S., Salsabila, S., & Masturiah, I. (2021). *Personal Branding Dan Pemanfaatan Sosial Media Untuk Pengembangan Karir Pada Generasi Z Di Lampung Selatan*. *4*(1), 6.

Lumingkewas, E. M. C. (2023). *(Ilmu dan Seni Mengatur Organisasi)*.

Mohamed, E. G., Elsayed, P. D. S. M., Rashed3, D. S. A., & 1B.Sc. (2025). *Hubungan antara Personal Branding dan Karir Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji hubungan antara personal branding dankarir pengembangan antar staf perawat melalui : 1- Menilai tingkat personal branding di antara*.

Muamarizal, S., Samsir, & Marzolina. (2015). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada Pt. Jasaraharja Putera Cabang Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, *2*(1), 1–21.

Poernamasari, I. O., Muhajirin, A., Ali, H., Bisnis, E., Bhayangkara, U., & Raya, J. (2023). Pengaruh Kepemimpinan , Keseimbangan kehidupan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Organisasi kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (JIMT)*, *5*(1), 30–38.

Raharjo, F. S. (2019). *Personal Branding*. Quadrant.

Silaen, N. R., Nurlaeli, A., Asir, M., Arta, I. P. S., Siregar, L. A., Mahriani, E., Umiyati, H., Haerana, Renaldi, R., Ahdiyat, M., Ahmad, D., Sihotang, R. B., Komalasari, I., & Widiyawati. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MAUSIA "Perspektif Pengembangan Dan Perencanaan."*

Siregar, E. (2021). *Buku Pengantar Manajemen dan Bisnis* (N. Rismawati (ed.)). Widina Bhakti Persada Bandung (Grup CV. Widina Media Utama).

Srihasnita Rc, R., & Setiawan, D. (2018). Strategi Membangun Personal Branding Dalam Meningkatkan Performance Diri. *Selodang Mayang : Jurnal Ilmiah Badan Perencanaan Pembangunan Daetah Kabupaten Indragiri Hilir*, *4*(1), 19–25.

Sugiyono, P. D. (2017). *Metode Penelitian Kuatitatif, Kualitaif Dan R&D*. Alfabeta, Bandung.

Sumadewi Ni Putu Asri, I. G. M. S. (2017). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Abstrak Persaingan di bidang pelayanan kesehatan di Indonesia , khususnya di Bali untuk saat ini semakin tinggi seiring dengan munculnya banyak institusi-institusi pelayanan kesehatan dari*. *6*(8), 4070–4098.

Sumarmi, S. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 32, Issue 3). Eureka Media Aksara, Agustus 2024 Anggota Ikapi Jawa Tengah No. 225/JTE/2021.

Susan, L., Goh, T. S., Subiantoro, N., & Syawaluddin. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Masa Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada PT. Baritama Kendana. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, *3*(4), 2422–2432. http://journal.yrpipku.com/index.php/msej

Sutianingsih, Afni yenii, Rachman, A., Seppa, A. M. R. D. H. Y. I., Stiadi, R. K. P. M., Humairoh, A. R. W., & Tobari, W. R. F. S. (n.d.). *Pengantar manajemen*.

Upasuji, N. K. E., & Satrya, I. G. B. H. (2020). Pengaruh pengalaman kerja, pelatihan, dan penilaian kinerja terhadap pengembangan karir karyawanNi Komang Entayani Upasuji, & I Gusti Bagus Honor Satrya. (2020). Pengaruh pengalaman kerja, pelatihan, dan penilaian kinerja terhadap pengembangan karir karya. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, *12*(9), 58–66.

Viola, Errie Margery, S. (2023). *Jurnal Bisnis dan Manajemen (JBM) Volume 1 , No . 2 , Oktober 2023 ISSN : 3025-9363 (online) Jurnal Bisnis dan Manajemen (JBM) Volume 1 , No . 2 , Oktober 2023*. *1*(2), 135–145.