Lampiran 1 Surat Tugas Bimbingan

UNIVERSITAS GALUH
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

Nomor : 3190/34/SP/AK/DI/XI/2025
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian Skripsi

Kepada
Yth.
Kantor Kementrian Agama (Kemenag) Kabupaten Ciamis
di
Tempat

Dengan Hormat,
Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah:

N a m a	: Intan Triyani
Nomor Pokok / NIM	: 3402220070
Asal Program Studi	: Manajemen
Tempat Tanggal Lahir	: Ciamis, 18 April 2004
Telepon / HP	: 082218770205
Alamat	: Dsn Cikacang, RT. 01 RW. 01, Desa Sukamulya, Kec. Baregbeg, Kab. Ciamis
Lamanya Penelitian	: 1 bulan
Judul Penelitian	: Pengaruh Tunjangan dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Turnover Intention Pegawai di Era Hybrid Work (Studi Kasus Pada Kemenag Kab. Ciamis)

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ciamis, 18 November 2025
a.n Dekan,
Wakil Dekan I

Dr. Hj. [illegible], S.Pd., M.M.
NIK. [illegible]2770081

Dipindai dengan CamScanner
Dipindai dengan CamScanner

Lampiran 2 Surat Ijin Penelitian

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN CIAMIS
Jl. Siliwangi No. 93 Kabupaten Ciamis – 46214
Telp. (0265) 771617 Fax. 771015
email : kabciamis@kemenag.go.id

Nomor : B-4/Kk.10.07/HM.01/01/2026 5 Januari 2026
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : Ijin Penelitian Skripsi

Kepada Yth.
Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis
Di
Ciamis

Assalaamu'alaikum Wr. Wb.

Menindaklanjuti surat saudara nomor : 3377/34/SP/AK/DI/XII/2025 tanggal 8 Desember 2025 perihal Ijin Penelitian Skripsi pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Ciamis, dengan ini kami sampaikan permohonan saudara dikabulkan dan/atau diizinkan untuk melakukan Pelaksanaan Penelitian Skripsi pada Kantor Kementerian Agama Kab. Ciamis mulai tanggal 01 Januari 2026 s.d. 28 Februari 2026 untuk mahasiswa :

No	Nama	NIM	Program Studi	Ket.
1	Intan Triyani	3402220070	Manajeman	-

Demikian kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalaamu'alaikum Wr. Wb.

Kepala,

Asep Lukman Hakim

Lampiran 3 Surat Balasan

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik
yang diterbitkan oleh Balai Besar Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara (BSSN).

Dipindai dengan CamScanner

Lampiran 4 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH TUNJANGAN DAN FLEKSIBILITAS KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PEGAWAI DI ERA *HYBRID WORK*
(Studi pada Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Ciamis)

A. SURAT PENGANTAR

Yth. Bapak/Ibu Responden
Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Ciamis

Dengan hormat,
Dalam rangka pelaksanaan penelitian mengenai pengaruh tunjangan dan fleksibilitas kerja terhadap *turnover intention* pegawai di era *hybrid work*, diperlukan data dan informasi dari Bapak/Ibu sebagai responden penelitian.
Kuesioner ini bertujuan memperoleh informasi mengenai persepsi pegawai terhadap tunjangan yang diterima, fleksibilitas kerja yang diterapkan, serta kecenderungan untuk berpindah pekerjaan.
Bapak/Ibu diharapkan memberikan jawaban sesuai dengan kondisi dan pengalaman yang sebenarnya. Seluruh informasi yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademik/penelitian. Tidak terdapat jawaban benar atau salah dalam pengisian kuesioner ini.
Atas kesediaan, waktu, dan partisipasi Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini, disampaikan terima kasih.

Hormat saya,

Peneliti

B. PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah setiap pernyataan dengan teliti.
2. Berikan jawaban yang paling sesuai dengan kondisi yang dirasakan atau dialami.
3. Pilih **satu jawaban** pada setiap pernyataan.
4. Tidak ada jawaban benar atau salah. Jawablah secara objektif sesuai kondisi yang sebenarnya.
5. Berikan tanda **(✓)** pada kolom jawaban yang dipilih.

Skala Jawaban

Skor	Pilihan Jawabn	Keterangan
5	Sangat Setuju (SS)	Sangat sesuai dengan kondisi
4	Setuju (S)	Sesuai dengan kondisi
3	Kurang Setuju (KS)	Cukup sesuai/ragu-ragu
2	Tidak Setuju (TS)	Kurang sesuai dengan kondisi
1	Sangat Tidak Setuju (STS)	Sangat Tidak sesuai dengan kondisi

C. IDENTITAS RESPONDEN

Identitas berikut digunakan untuk keperluan pengelompokan data penelitian dan **tidak mencantumkan nama responden**.

1. **Jenis Kelamin**
   - ☐ Laki-laki
   - ☐ Perempuan
2. **Usia**
   - ☐ ≤ 25 tahun
   - ☐ 26–35 tahun
   - ☐ 36–45 tahun
   - ☐ 46–55 tahun
   - ☐ > 55 tahun
3. **Pendidikan Terakhir**
   - ☐ SMA/SMK/MA
   - ☐ S1
   - ☐ S2
   - ☐ S3
4. **Golongan**
   - ☐ I
   - ☐ II
   - ☐ III
   - ☐ IV

D. KUESIONER PENELITIAN

Variabel X1 – TUNJANGAN

No	Item Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Tunjangan Kesehatan						
1	Tunjangan kesehatan membantu memenuhi kebutuhan pengobatan pegawai.					
2	Perlindungan kesehatan yang diberikan mencakup kebutuhan kesehatan pegawai secara memadai.					
Keselamatan Kerja						
3	Perlindungan kecelakaan kerja tersedia bagi pegawai sesuai ketentuan.					
4	Jaminan keselamatan kerja memberikan rasa aman dalam menjalankan tugas.					
THR & Keluarga						
5	Tunjangan hari raya diberikan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.					
6	Tunjangan keluarga membantu memenuhi kebutuhan keluarga pegawai.					

Pendidikan & Karir						
7	Fasilitas pendidikan mendukung peningkatan kompetensi pegawai.					
8	Dukungan pengembangan karier memberikan peluang peningkatan jenjang pekerjaan.					
Finansial Tambahan						
9	Insentif tambahan diberikan atas kondisi atau tugas tertentu sesuai ketentuan.					
10	Penghasilan tambahan yang diterima sesuai dengan beban tugas yang diberikan.					
Pensiunan/JHT						
11	Program jaminan hari tua memberikan manfaat bagi kesejahteraan masa depan.					
12	Program pensiun memberikan kepastian perlindungan finansial setelah masa kerja berakhir.					
Fasilitas Karyawan						
13	Fasilitas kerja yang disediakan mendukung kelancaran pelaksanaan tugas.					
14	Fasilitas pendukung kesejahteraan tersedia sesuai kebutuhan pegawai.					

Variabel X2 – FLEKSIBILITAS KERJA

No	Item Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	**S**	**KS**	**TS**	**STS**
Time Flexibility						
1	Pengaturan jumlah waktu kerja dapat disesuaikan dengan kebutuhan pekerjaan.					
2	Pembagian waktu kerja memberikan ruang untuk menyesuaikan penyelesaian tugas.					
3	Alokasi waktu kerja dapat disesuaikan ketika terdapat kebutuhan pekerjaan tertentu.					
Timing Flexibility						
4	Waktu mulai bekerja dapat disesuaikan dengan ketentuan yang berlaku.					
5	Waktu penyelesaian pekerjaan dapat diatur sesuai prioritas tugas.					
6	Penyesuaian waktu kerja dapat dilakukan ketika kebutuhan pekerjaan berubah.					
Place Flexibility						
7	Lokasi pelaksanaan pekerjaan dapat disesuaikan dengan jenis tugas yang dikerjakan.					
8	Pekerjaan tertentu dapat dilaksanakan dari lokasi selain kantor sesuai kebijakan.					

9	Pilihan lokasi kerja mendukung penyelesaian tugas secara efektif.					
10	Perubahan lokasi kerja dapat dilakukan sesuai kebutuhan pekerjaan.					

Variabel Y – *TURNOVER INTENTION*

No	Item Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	**S**	**KS**	**TS**	**STS**
Thought of Quitting						
1	Keinginan untuk berhenti dari pekerjaan saat ini pernah muncul.					
2	Pikiran untuk meninggalkan instansi muncul ketika mempertimbangkan kondisi pekerjaan.					
3	Pertimbangan untuk mengakhiri hubungan kerja menjadi salah satu pilihan karier.					
4	Keinginan meninggalkan pekerjaan meningkat ketika harapan terhadap pekerjaan tidak terpenuhi.					
5	Berhenti dari pekerjaan saat ini pernah menjadi bahan pertimbangan.					
Intent to Search Jobs						
6	Informasi mengenai peluang kerja di tempat lain menarik perhatian.					
7	Lowongan pekerjaan dari instansi lain menjadi pertimbangan dalam rencana karier.					
8	Kesempatan memperoleh pekerjaan baru mendorong pencarian informasi kerja.					
9	Pencarian alternatif pekerjaan pernah dilakukan sebagai pilihan karier.					
10	Peluang kerja dengan kondisi yang lebih sesuai menjadi hal yang ingin diketahui.					
Intention to Leave						

11	Keinginan untuk meninggalkan instansi dalam waktu mendatang pernah muncul.					
12	Keputusan untuk berpindah pekerjaan menjadi salah satu rencana karier.					
13	Kemungkinan meninggalkan instansi tetap terbuka apabila terdapat kesempatan yang sesuai.					
14	Perpindahan ke tempat kerja lain menjadi alternatif yang dipertimbangkan.					
15	Keinginan berpindah dari instansi saat ini dapat terjadi pada masa mendatang.					

Lampiran 5 Hasil Penyebaran Kuesioner Penelitian

No	TUNJANGAN														∑
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	**42**
2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	**47**
3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	**51**
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	**42**
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	**42**
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	**42**
7	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	5	5	4	4	**54**
8	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	5	5	4	4	**54**
9	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	**52**
10	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	**52**
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	**45**
12	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	5	4	4	**53**
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	**42**
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	**42**
15	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	5	4	4	**53**
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	**42**
17	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	4	4	**56**
18	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	4	4	**56**
19	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	4	4	**56**
20	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	5	5	4	4	**54**
21	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	5	5	4	4	**54**
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	**44**
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	**45**
24	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	4	4	**56**
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	**42**
26	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	4	4	**56**
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	**44**
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	**42**
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	**42**
30	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	4	4	**56**
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	4	3	**46**
32	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	4	4	**55**
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	**42**
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	**42**
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**56**
36	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	**47**
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	**58**
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	**58**
∑	**133**	**133**	**134**	**134**	**134**	**122**	**122**	**133**	**120**	**120**	**151**	**155**	**136**	**135**	**1862**

No	FLEKSIBILITAS KERJA										∑
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	33
4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
6	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
7	5	5	3	3	4	3	4	4	4	3	38
8	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	36
9	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	36
10	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	36
11	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	36
12	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	36
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
15	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	36
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
17	5	5	3	3	4	3	4	4	4	3	38
18	5	5	3	3	4	3	4	4	4	3	38
19	5	5	3	3	4	3	4	4	4	3	38
20	5	5	3	3	4	3	4	4	4	3	38
21	5	5	3	3	4	3	4	4	4	3	38
22	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
23	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	35
24	5	5	4	3	4	3	4	4	4	4	40
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
26	5	5	4	3	4	3	4	4	4	4	40
27	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	34
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
30	5	5	4	3	4	3	4	4	4	4	40
31	5	4	3	3	4	3	4	4	4	3	37
32	5	4	4	3	4	3	4	4	4	4	39
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
35	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
36	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	34
37	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
38	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
∑	152	150	122	117	136	117	138	140	138	122	1332

No	*TURNOVER INTENTION*															∑
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	2	4	2	4	2	4	2	2	2	4	2	2	2	2	2	34
2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	52
3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	48
4	2	4	2	4	2	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	34

No	*TURNOVER INTENTION*															∑
	1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	
5	2	3	2	3	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	**34**
6	2	4	2	4	2	4	2	2	2	4	2	2	2	2	2	**34**
7	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	**38**
8	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	**38**
9	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	**38**
10	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	**44**
11	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	**36**
12	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	**38**
13	2	4	2	4	2	4	2	2	2	4	2	2	2	2	2	**34**
14	2	4	2	4	2	4	2	2	2	4	2	2	2	2	2	**34**
15	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	2	2	2	2	2	**38**
16	2	4	2	4	2	4	2	2	2	4	2	2	2	2	2	**34**
17	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	**44**
18	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	**38**
19	2	4	2	4	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	**56**
20	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	**56**
21	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	**44**
22	2	4	2	4	2	4	2	2	2	4	2	2	2	2	2	**34**
23	2	4	2	4	2	4	2	2	2	3	2	2	2	2	2	**34**
24	2	4	2	4	2	4	2	2	2	4	2	2	2	2	2	**38**
25	2	4	2	4	2	4	2	2	2	4	2	2	2	2	2	**34**
26	2	3	2	3	2	4	2	2	2	4	2	2	2	2	2	**38**
27	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	2	2	2	2	2	**36**
28	2	4	2	4	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	**34**
29	2	4	2	4	2	4	2	2	2	4	2	2	2	2	2	**34**
30	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	**44**
31	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	**36**
32	2	4	2	4	2	4	2	2	2	4	2	2	2	2	2	**38**
33	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	2	2	2	2	2	**34**
34	2	4	2	4	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	**34**
35	2	4	2	4	2	4	2	2	2	4	2	2	2	2	2	**38**
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	**36**
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	**38**
38	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	2	2	2	2	2	**37**
∑	**88**	**136**	**88**	**136**	**88**	**134**	**84**	**84**	**84**	**133**	**78**	**78**	**84**	**84**	**84**	**1463**

Lampiran 6 Hasil Analisis Data Menggunakan SPSS

Pengaruh Tunjangan terhadap Turnover Intention

Variables Entered/Removed[a]

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Tunjangan[b]	.	Enter

a. Dependent Variable: Turnover Intention
b. All requested variables entered.

Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	-.154[a]	.024	-.003	5.982	.957

a. Predictors: (Constant), Tunjangan
b. Dependent Variable: Turnover Intention

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	31.305	1	31.305	.875	.356[b]
	Residual	1288.195	36	35.783		
	Total	1319.500	37			

a. Dependent Variable: Turnover Intention
b. Predictors: (Constant), Tunjangan

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients B	Unstandardized Coefficients Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
1	(Constant)	45.875	7.944		5.775	.000
	Tunjangan	-.151	.161	-.154	-.935	.356

a. Dependent Variable: Turnover Intention

Residuals Statistics[a]

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	37.15	39.55	38.50	.920	38
Residual	-5.102	18.855	.000	5.901	38
Std. Predicted Value	-1.473	1.145	.000	1.000	38
Std. Residual	-.853	3.152	.000	.986	38

a. Dependent Variable: Turnover Intention

Pengaruh Fleksibilitas Kerja terhadap Turnover Intention

Variables Entered/Removed[a]

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Fleksibilitas Kerja[b]	.	Enter

a. Dependent Variable: Turnover Intention
b. All requested variables entered.

Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	-.117[a]	.014	-.014	6.012	.976

a. Predictors: (Constant), Fleksibilitas Kerja
b. Dependent Variable: Turnover Intention

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	18.169	1	18.169	.503	.483[b]
	Residual	1301.331	36	36.148		
	Total	1319.500	37			

a. Dependent Variable: Turnover Intention
b. Predictors: (Constant), Fleksibilitas Kerja

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	44.683	8.776		5.092	.000
	Fleksibilitas Kerja	-.176	.249	-.117	-.709	.483

a. Dependent Variable: Turnover Intention

Residuals Statistics[a]

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	37.27	39.39	38.50	.701	38
Residual	-4.862	18.726	.000	5.931	38
Std. Predicted Value	-1.749	1.272	.000	1.000	38
Std. Residual	-.809	3.115	.000	.986	38

a. Dependent Variable: Turnover Intention

Pengaruh Tunjangan dan Fleksibilitas Kerja terhadap Turnover Intention

Variables Entered/Removed[a]

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method

1	Fleksibilitas Kerja, Tunjangan[b]	.	Enter

a. Dependent Variable: Turnover Intention

b. All requested variables entered.

Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.161[a]	.026	-.030	6.060	.959

a. Predictors: (Constant), Fleksibilitas Kerja, Tunjangan

b. Dependent Variable: Turnover Intention

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	34.330	2	17.165	.467	.630[b]
	Residual	1285.170	35	36.719		
	Total	1319.500	37			

a. Dependent Variable: Turnover Intention

b. Predictors: (Constant), Fleksibilitas Kerja, Tunjangan

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	56.267	8.847		5.066	.000
	Tunjangan	-.246	.371	-.252	-.663	.511
	Fleksibilitas Kerja	.164	.571	.109	.287	.776

a. Dependent Variable: Turnover Intention

Residuals Statistics[a]

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	37.26	39.80	38.50	.963	38
Residual	-5.803	18.577	.000	5.894	38
Std. Predicted Value	-1.288	1.353	.000	1.000	38
Std. Residual	-.958	3.066	.000	.973	38

a. Dependent Variable: Turnover Intention

Lampiran 7 t Tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

Pr / df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Lampiran 8 F Tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

RIWAYAT HIDUP



Nama	: Intan Triyani
Tempat/Tanggal Lahir	: Ciamis, 18 April 2004
Jenis Kelamin	: Perempuan
Agama	: Islam
Alamat	: Jl. Arya Janggala No. 169, RT/004 RW/006, Desa Baregbeg, Kecamatan Baregbeg, Kabupaten Ciamis, kode pos 46274
E-mail	: triyaniintan012@gmail.com

Riwayat Pendidikan

2010 – 2016	: SDN 1 Sukamulya
2016 – 2019	: SMPN 1 Kawali
2019 – 2022	: MAN 2 Ciamis
2022 – 2026	: Universitas Galuh