DAFTAR PUSTAKA

Abadi, M. D., & Taufiqurrahman, A. (2023). *Fleksibilitas kerja dan insentif terhadap kinerja driver Grabbike Lamongan dengan motivasi kerja sebagai moderasi.* MELATI: Jurnal Media Komunikasi Ilmu Ekonomi, 40(1)

Alfeus, G. F. (2024). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja pada Karyawan Kripik Makros Kota Pontianak.* Jurnal Manajemen Update.

Arda, M. (2017). *Pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan*. Jurnal Ilmiah M, 18(1)

Ardan, M. & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia:Turnover intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan.* CV Pena Persada.

Astiti, N. (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention.* Jurnal Lokawati

Aziz, R., Parwoto, P., & Iqbal, M. A. (2022). *The influence of flexible working arrangement on turnover intention and productivity through job satisfaction on the millennial generation of private companies in Jakarta.* International Journal Of Social Service and Reserch, 2(10), 863-880

Creswell, J. W. (2018). *Reserch Design:Pendekatan Metode Kualitatif, Kuantitatif, dan Campuran.* Pustaka Pelajar.

Damara, G., & Rahardjo, M. (2024). *Job Satisfaction sebagai mediasi terhadap pengaruh Flexible Work Arrangements dan Organizational Justice dengan Turnover Intention.* Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan.

Devi, V. C., & Darlius. (2020). *Pengaruh Kompensasi dan Human Relation Terhadap Turnover Intention dan Motivasi Kerja.* Jurnal Satya Mandiri Manajemen dan Bisnis.

Driyantini, F. Pramukaningtyas, H. R. P. P., Agustiani, Y. K. (2020) *Ruang Kerja Fleksibel, Budaya kerja baru untuk tingkatan produktivitas dan Kinerja Organisasi.* Jurnal Ilmu Administrasi, 17(2), 205-220. https://www.researchgate.net/publication/348654507_FLEXIBLE_WORKING_SPACE_BUDAYA_KERJA_BARU_UNTUK_TINGKATKAN_PRODUKTIVITAS_DAN_KINERJA_ORGANISASI

Fachrurazi, H., Rinaldi, K., Jenita, Purnomo, Y. J., Hartato, B., & Dwijayanti, A. (2021). *Teori dan konsep manajemen sumber daya manusia.* Yayasan Cendikia Mulia Mandiri.

Fitriyanto, M. Y. & Rini. H. P. (2024). *Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja teradap turnover intention PT. Renesola Distribusi Indonesia*. Jurnal Ekonomi, keuangan dan bisnis syariah. 6(9), 6722-6731.

Guest, D. E. (1987). *Human resource management and industrial relations*. Journal of management studies.

Halimah, T. N., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). *Pengaruh job insecurity, kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap turnover intention (studi pada pramuniaga Galael Supermarket).* Journal Of Management, 2(2)

Hanifah, H., Salsabillah, L., Fitri, A. T., Febriani, R.M., Hidayatullah, R. dan Harmondedi. (2025). *Landasan Teori, Penelitian relevan, kerangka berpikir dan hipotesis penelitian pendidikam.* Ihsan: Jurnal Pendidikan Islam.

Hartatik, I. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Laksana

Husaini, U., & Akbar, S. (2017). *Metodologi Penelitian Sosial.* Bumi Aksara

Indonesia. (2018). *Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 130 Tahun 2018 tentang Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kementerian Agama.* Jakarta: Sekretariat Negara Republik Indonesia

Juwita, K. Rosalia, U. Permatasari, I. D. (2024). *Motivasi dan Fleksibilitas Kerja Driver Ojek Online.* PT. Literasi Nusantara Abadi Grup.

Kementerian Agama Republik Indonesia. (2019). *Peraturan Menteri Agama Nomor 11 Tahun 2019 tentang Pemberian Tunjangan Kinerja Pegawai pada Kementerian Agama.* Jakarta: Kementerian Agama Republik Indonesia

Khaidir, M., & Bachri, A. A., & Sugiati, T. (2016). Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. JWM (Jurnal Wawasan Manajemen).

Krisnandi, H., dkk. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* LPU Unas

Meilinda, D., & Sutianingsih, S. (2024). *Transformasi Manajemen Kinerja: Kontribusi Perencanaan, Pelatihan, dan Penilaian Terhadap Efektivitas Manajemen Kinerja Pegawai.* El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam, 5(9)

Mawadati, A., & Saputra, A. J. (2025). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention pada Era Transformasi Digital.* Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis (INFEB),7(1).

Muhtazib, M., Mattarima, M., & Uweng, M. A. H. (2023). *Pengaruh Fleksibilitas Kerja dan Komitmen Karyawan Terhadap Turnover Karyawan PT. Tri Jaya Tunggal Makassar.* Lokawati: Jurnal Penelitian Manajemen dan Inovasi Riset.

Nengsih, D. A. (2025). *Pengaruh kepuasan kerja, lingkungan kerja non fisik, dan beban kerja terhadap turnover intention (Skripsi, Universitas Pembangunan Jaya)*. Repository Universitas Pembangunan Jaya

PermenPAN-RB No. 4 Tahun 2025 tentang Jam Kerja ASN dan Fleksibilitas kerja.

Pratama, K. I., & Tanuwijaya, J. (2023) *Pengaruh Flexible work arrangement, compensation & career development terhadap job satisfaction dan pengaruhnya terhadap turnover intention dan job performance*. Jurnal Maxipreneur, 2(12), 546-559.

Pratama, A. R., & Masharyono. (2023). *Work-Life Balance dan Fleksibilitas Kerja sebagai Predictor Turnover Intention Karyawan.* Jurnal Riset Bisnis dan Investasi.

Priffner, J. F., & Presthus, R.V. (1960). *Public Administration.* The Ronald Press Company.

Priyono. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Zifatama Publisher.

Putri, E. P., & Anisa, F. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention*. Jurnal Fokus Manajemen Bisnis.

Rahmat, R., & dkk. (2019). *Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention pada Pizza Hut Pallu*. Jurnal Kinerja, 16(2).

Robbins, S. P., & Coulter, M. (2010). *Manajemen.* Erlangga.

Rohman, A. (2017). *Dasar-dasar Manajemen.* CV. Cita Intrans Selaras.

Sa'adah, N. & Sopiah. (2022). Fleksibilitas Kerja (Work Fleksibility): Systematic Literatur Rivew With Blibliometric. 2(11). https://doi.org/10.54543/fusion.v2i11.226

Schuler, R. S., Dowling, P. J., Smart, J. P., & Huber, V. L. (1992). *Human Resource Management.* West Publishing.

Sekaran, U., & Bougie, R. (2020). *Metode Penelitian Untuk Bisnis.* Salemba Empat.

Sembiring, R., & Dwiyanti, R. (2024). *Peran Work-Life Balance Memediasi Pengaruh Fleksibilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja*. Jurnal LAB, PLJ.

Septiani, S., *et al.* (2024). *Manajemen Kompensasi.* PT. Sada Kurnia Pustaka.

Soeharso, & Tripomo. (2021). *Manajemen Organisasi.* Alfabeta

Sugiyono. (2015). *Statistika Untuk Penelitian.* Alfabeta.

Sofyan, P. (2024). *Pengaruh fleksibilitakeseimbangan kehidupan kerja dengan pelatihan kerja sebagai variatif.* Jurnal Akuntansi, Manajemen, dan Perencanaan Kebijakan, 2 (1), 1–21.

Sukmawati, et al. (2025). *Pengaruh flexible Working Arrangement, beban kerja dan kepuasan kerja terhadap Turnover Intention generasi Z.* Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis (INFEB), Vol.7.

Surat Edaran Sekjen Kemenag No. SE. 16 Tahun 2025 tentang penyesuaian sistem kerja pegawai

Syahrial, et al. (2025). *Pengaruh Tunjangan Kerja dan Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja PNS.* Jurnal JSER

Syahrial, S., et al. (2025). *Pengaruh Tunjangan Kinerja dan Tunjangan Kinerja terhadap Kinerja dan Loyalitas Pegawai Negeri Sipil.* JSER: Journal of Science and Engineering Research.

Tantina, Hakim, L., & Ma'ruf, M. H. (2025). *Pengaruh work-life balance, fleksibilitas kerja, dan beban kerja terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi (Studi pada ISP swasta di Bandar Lampung).* Edunomika, 9(3)

Terry, G. R. (1982). *Principles of Management.* Irwin.

Undang-undang Republik Indonesia Nomor 39 Tahun 2008 Tentang Kementrian Negara.

Zunaidah., Susetyo, D. Hadjri, M. I. (2020). *Kompensasi.* Unsri Press.