

ABSTRAK

Tesis ini berjudul *Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Komunikasi Internal terhadap Efektivitas Manajemen di Yayasan Pesantren Cintawana*. Angga Permana. NIM. 83302425002. Dibawah bimbingan Dr. Apri Budianto, M.M (Pembimbing I) dan Dr. H. Ading Rahman Sukmara, S.E., M.M., M.Pd (Pembimbing II)

Penelitian ini dilaksanakan di Yayasan Pesantren Cintawana dengan tujuan untuk mengetahui: 1) pengaruh kepemimpinan terhadap efektivitas manajemen di Yayasan Pesantren Cintawana, 2) pengaruh budaya organisasi terhadap efektivitas manajemen di Yayasan Pesantren Cintawana, 3) pengaruh komunikasi internal terhadap efektivitas manajemen di Yayasan Pesantren Cintawana, dan 4) pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, dan komunikasi internal secara simultan terhadap efektivitas manajemen di Yayasan Pesantren Cintawana. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah tenaga pendidik dan tenaga kependidikan di lingkungan Yayasan Pesantren Cintawana dengan jumlah sampel sebanyak 80 responden. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, dokumentasi, dan penyebaran kuesioner. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisis regresi linear berganda, uji parsial (uji t), uji simultan (uji F), serta uji determinasi (R^2) dengan menggunakan bantuan program SPSS versi 26.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap efektivitas manajemen dengan nilai signifikansi sebesar $0,214 > 0,05$, 2) budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap efektivitas manajemen dengan nilai signifikansi sebesar $0,546 > 0,05$, 3) komunikasi internal berpengaruh signifikan terhadap efektivitas manajemen dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$, dan 4) kepemimpinan, budaya organisasi, dan komunikasi internal secara simultan berpengaruh signifikan terhadap efektivitas manajemen dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai R Square sebesar 0,413. Hal ini menunjukkan bahwa kepemimpinan, budaya organisasi, dan komunikasi internal secara bersama-sama memberikan pengaruh sebesar 41,3% terhadap efektivitas manajemen di Yayasan Pesantren Cintawana, sedangkan sisanya sebesar 58,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Komunikasi internal menjadi variabel yang paling dominan dalam memengaruhi efektivitas manajemen dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,897. Semakin baik komunikasi internal yang terjalin dalam organisasi maka semakin meningkat efektivitas manajemen di Yayasan Pesantren Cintawana.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komunikasi Internal, Efektivitas Manajemen, Yayasan Pesantren Cintawana

ABSTRACT

This thesis is entitled The Influence of Leadership, Organizational Culture, and Internal Communication on Management Effectiveness at Yayasan Pesantren Cintawana. Written by Angga Permana, Student Identification Number (NIM) 83302425002, under the supervision of Dr. Apri Budianto, M.M. as Supervisor I and Dr. H. Ading Rahman Sukmara, S.E., M.M., M.Pd. as Supervisor II.

This research was conducted at Yayasan Pesantren Cintawana with the objectives to determine: 1) the influence of leadership on management effectiveness at Yayasan Pesantren Cintawana, 2) the influence of organizational culture on management effectiveness at Yayasan Pesantren Cintawana, 3) the influence of internal communication on management effectiveness at Yayasan Pesantren Cintawana, and 4) the simultaneous influence of leadership, organizational culture, and internal communication on management effectiveness at Yayasan Pesantren Cintawana. The method used in this research was a descriptive method with a quantitative approach. The population in this study consisted of educators and educational staff within Yayasan Pesantren Cintawana, with a sample of 80 respondents. Data collection techniques were carried out through observation, interviews, documentation, and questionnaires. The data analysis techniques used included validity tests, reliability tests, descriptive analysis, multiple linear regression analysis, partial tests (t-test), simultaneous tests (F-test), and coefficient of determination (R^2) tests using SPSS version 26.0. The results of the study indicate that: 1) leadership does not have a significant effect on management effectiveness with a significance value of $0.214 > 0.05$, 2) organizational culture does not have a significant effect on management effectiveness with a significance value of $0.546 > 0.05$, 3) internal communication has a significant effect on management effectiveness with a significance value of $0.000 < 0.05$, and 4) leadership, organizational culture, and internal communication simultaneously have a significant effect on management effectiveness with a significance value of $0.000 < 0.05$ and an R Square value of 0.413. This indicates that leadership, organizational culture, and internal communication collectively contribute 41.3% to management effectiveness at Yayasan Pesantren Cintawana, while the remaining 58.7% is influenced by other factors not examined in this study. Internal communication is the most dominant variable affecting management effectiveness with a regression coefficient value of 0.897. The better the internal communication established within the organization, the higher the level of management effectiveness at Yayasan Pesantren Cintawana.

Keywords: Leadership, Organizational Culture, Internal Communication, Management Effectiveness, Yayasan Pesantren Cintawana.