

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulmajid, N. W., Pramuntadi, A., Riyanto, A. B & Rochmah, E. (2017). Penerapan E-learning Sebagai Pendukung Adaptive learning dan peningkatan Kompetensi Siswa SMK di Kabupaten Bantul. *Jurnal Taman Vokasi*. 5(2), 181.
- Permatasari, I & Hardiyan. (2018). Pengaruh E-Learning Sebagai Media Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan BCA KCA Tangerang. *Jurnal SISFOKOM*. 7(1), 2.
- Nurhajati, W. A (2018). Peningkatan Kompetensi Penyuluh Keluarga Berencana Provinsi Jawa Timur Melalui Diklat Berbasis e-learning. *Proceeding of The ICECRS*. 1(3), 2548-6160, 195.
- Jumawan & Mora. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Koporasi. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (IRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*. 3(3), 2581-2165, 348.
- Fallenia, and Syafitri. 2023. “Kerangka Berfikir Penelitian Kualitatif.” *Tarbiyah: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Pengajaran* 2(1):160–66.
- Indrawati. 2018. *Metode Penelitian Kualitatif: Manajemen Dan Bisnis Konvergensi Teknologi Informasi Dan Komunikasi*. Cetakan Ke. Bandung: Refika Aditama.
- Machendrawaty, M. A. 2019. *Pengantar Ilmu Manajemen - Nanih Machendrawaty*.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit PT Remaja Rosdakary.
- Pasarela. 2023. “Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia.” *CiDEA Journal* 2(2):66–75. doi: 10.56444/cideajournal.v2i2.1277.
- Rachmayani. 2015. “Teori Manajemen.” .
- Simamora, Heri. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia.
- Sugiyono. 2017. *Kerangka Pemikiran*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian*. erlangga.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Ummah, Masfi Sya’fiatul. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol. 11.

- Yusuf. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th Edition). Pearson Education.