

ABSTRAK

MOHAMAD NIZAR DARMAWAN. 2026. ETOS KERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KOTA BANJAR.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh masih belum optimalnya etos kerja pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pelaksanaan etos kerja pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kualitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, dan studi kepustakaan. Informan dalam penelitian ini berjumlah 5 orang. Teknik analisis data yang digunakan yaitu penyajian data dan penarikan kesimpulan. Berdasarkan hasil penelitian, etos kerja pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar belum dilaksanakan secara optimal. Dari enam dimensi etos kerja yang diukur, dua dimensi belum optimal, yaitu memiliki orientasi ke masa depan serta kerja keras dan menghargai waktu. Sementara itu, empat dimensi lainnya, yaitu bertanggung jawab, hemat dan sederhana, tekun dan ulet, serta berkompetisi secara jujur dan sehat, telah dilaksanakan dengan baik atau optimal. Adapun yang menjadi hambatan yaitu masih terdapat pegawai yang kurang disiplin dalam memanfaatkan waktu kerja, adanya perbedaan kemampuan pegawai dalam beradaptasi terhadap perubahan, keterbatasan sarana dan prasarana pendukung pekerjaan, serta masih ditemukannya pegawai yang belum sepenuhnya menaati aturan dan ketentuan yang berlaku. Adapun upaya yang telah dan sedang dilakukan oleh Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar untuk meningkatkan etos kerja pegawai yaitu melalui pembinaan dan pengawasan secara berkelanjutan, pelaksanaan evaluasi kinerja secara berkala, peningkatan kompetensi pegawai melalui pendidikan dan pelatihan, penguatan disiplin kerja, serta optimalisasi pemanfaatan sarana dan prasarana sebagai pendukung pelaksanaan tugas agar lebih efektif dan efisien.

Kata Kunci : *Etos Kerja, Pegawai, Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar*