LAMPIRAN

Lampiran 1 SK Bimbingan Skripsi

UNIVERSITAS GALUH
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

SURAT TUGAS MEMBIMBING SKRIPSI
Nomor : 2537/34/ST/AK/D/X/2025

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis dengan ini memberi tugas membimbing skripsi kepada :

Nama : **Dr. Nana Darna, S.E., M.M.**
sebagai Pembimbing I

Nama : **Hj. Nina Herlina, Ir., M.M.**
sebagai Pembimbing II

Dalam penulisan/penyusunan skripsi mahasiswa untuk dan atas :

Nama : **MOCHAMMAD ROBBY SANDYRIA**
NIM : 3402210041
Program Studi : **Manajemen**
Judul Skripsi : **PENGARUH WORKED MOTIVATION DAN PERSONAL SOFT SKILL TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Suatu Studi Pada Asn Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah Dan Perdagangan Kabupaten Ciamis)**

Surat tugas ini berlaku sampai dengan skripsi selesai paling lambat 1 (satu) tahun setelah penetapan surat tugas ini.

Demikian agar dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Ciamis, 27 Oktober 2025
Dekan,

Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.
NIK. 3112770079

Tembusan :
- Yth. Ketua Program Studi yang bersangkutan
- Yth. Mahasiswa yang bersangkutan

Lampiran 2 Surat Ijin Penelitian Kesbangpol Kabupaten Ciamis

UNIVERSITAS GALUH
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

Nomor : 2960/34/SP/AK/DI/XI/2025 08 November 2025
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian Skripsi

Kepada
Yth.
Kepala Dinas Kesbangpol Kabupaten Ciamis
di
Tempat

Dengan Hormat,
Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah:

N a m a	: Mochammad Robby Sandyria
Nomor Pokok / NIM	: 3402210041
Asal Program Studi	: Manajemen
Tempat Tanggal Lahir	: Ciamis, 19 September 2001
Telepon / HP	: 087826125104
Alamat	: Dusun Desa RT. 007 RW. 002 Desa Pamalayan Kecamatan Cijeungjing Kabupaten Ciamis
Lamanya Penelitian	: November - Januari
Judul Penelitian	: Pengaruh Worked Motivation dan Personal Soft Skill Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi Pada Pegawai Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah dan Perdagangan Kabupaten Ciamis)

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ciamis, 08 November 2025
a.n Dekan,
Wakil Dekan I

Elin Herlina, S.Pd., M.M.
NIK. 3112770081

Lampiran 3 Surat Ijin Penelitian Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah dan Perdagangan Kabupaten Ciamis

PEMERINTAH KABUPATEN CIAMIS
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
Jl. R.A.A. Kusumahsubrata No. 21 Kel. Kertasari Ciamis 46213
Telp. (0265) 771101 e-mail: kesbangpolciamis@gmail.com

Nomor : 000.9.2/**146**-Bakesbangpol.01 Ciamis, 28 Januari 2026
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Perihal : Surat Keterangan Penelitian

Yth. **Kepala Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis**
di
TEMPAT

I Memperhatikan : Surat dari Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Nomor : 2961/34/SP/AK/DI/XI/2025 Tanggal 8 Nopember 2025 Perihal Permohonan Surat Keterangan Penelitian.

II Mengingat :
1 Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2018 Tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian;
2 Peraturan Daerah Kabupaten Ciamis Nomor 13 tahun 2008 Tentang Urusan Pemerintah yang Menjadi Kewenangan Pemerintah Kabupaten Ciamis;
3 Peraturan Daerah Kabupaten Ciamis Nomor 08 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah.

MAKA SETELAH KAMI MENGADAKAN WAWANCARA LANGSUNG DENGAN YANG BERSANGKUTAN PADA PRINSIPNYA KAMI TIDAK BERKEBERATAN DAN BERSAMA INI KAMI HADAPKAN :

Nama	:	**MOCHAMMAD ROBBY SANDYRIA**
NIDN/NIM/NIK	:	**3402210041**
Pekerjaan	:	Mahasiswa/i
Alamat	:	Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Jln. R.E Martadunata No 150 Ciamis
Maksud	:	Melaksanakan Penelitian
Lokasi	:	**Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis**
Judul	:	*** PENGARUH WORKED MOTIVATION DAN PERSONAL SOFT SKILL TERHADAP KINERJA PEGAWAI (SUATU STUDI PADA PEGAWAI DI DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DA PERDAGANGAN KABUPATEN CIAMIS) ***
Lamanya	:	28 Januari 2026 s.d 28 April 2026
Penanggung Jawab	:	**ELIN HERLINA, S.Pd., MM**

KETENTUAN-KETENTUAN YANG PERLU DITAATI :
1 Memperhatikan masalah ketertiban umum dan keamanan;
2 Tidak menyimpang dari ketentuan-ketentuan, sesuai prosedur/rencana yang ditetapkan;
3 Yang bersangkutan terlebih dahulu melapor kepada Kepala Wilayah/Instansi yang dikunjungi;
4 Setelah selesai melaksanakan kegiatan agar melaporkan hasilnya kepada Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis;
5 Surat ini akan dicabut dan dinyatakan tidak berlaku lagi apabila kegiatan tersebut menyimpang dari ketentuan yang berlaku.

Demikian untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di Ciamis
Pada tanggal 28 Januari 2026
KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KABUPATEN CIAMIS

Dr. R. YADI TISYADI, SE., M.Si
Pembina Tk. I, IV/b
NIP. 19680410 200112 1 003

Tembusan :
Yth. :
1 Bupati Ciamis;
2 Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Jawa Barat;
3 Asisten Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat Setda Kabupaten Ciamis;
4 Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis;
5 Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Galuh;
6 Yang bersangkutan.

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Besar Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara (BSSN).

Lampiran 4 Balasan Ijin Bakesbangpol

PEMERINTAH KABUPATEN CIAMIS
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
Jl. R.A.A. Kusumahsubrata No. 21 Kel. Kertasari Ciamis 46213
Telp. (0265) 771101 e-mail: kesbangpolciamis@gmail.com

Nomor : 000.9.2/**146**-Bakesbangpol.01 Ciamis, 28 Januari 2026
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Perihal : Surat Keterangan Penelitian

Yth. **Kepala Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis**
di
TEMPAT

I Memperhatikan : Surat dari Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Nomor : 2961/34/SP/AK/DI/XI/2025 Tanggal 8 Nopember 2025 Perihal Permohonan Surat Keterangan Penelitian.

II Mengingat :
1 Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2018 Tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian;
2 Peraturan Daerah Kabupaten Ciamis Nomor 13 tahun 2008 Tentang Urusan Pemerintah yang Menjadi Kewenangan Pemerintah Kabupaten Ciamis;
3 Peraturan Daerah Kabupaten Ciamis Nomor 08 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah.

MAKA SETELAH KAMI MENGADAKAN WAWANCARA LANGSUNG DENGAN YANG BERSANGKUTAN PADA PRINSIPNYA KAMI TIDAK BERKEBERATAN DAN BERSAMA INI KAMI HADAPKAN :

Nama	:	**MOCHAMMAD ROBBY SANDYRIA**
NIDN/NIM/NIK	:	**3402210041**
Pekerjaan	:	Mahasiswa/i
Alamat	:	Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Jln. R.E Martadunata No 150 Ciamis
Maksud	:	Melaksanakan Penelitian
Lokasi	:	**Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis**
Judul	:	**" PENGARUH WORKED MOTIVATION DAN PERSONAL SOFT SKILL TERHADAP KINERJA PEGAWAI (SUATU STUDI PADA PEGAWAI DI DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DA PERDAGANGAN KABUPATEN CIAMIS) "**
Lamanya	:	28 Januari 2026 s.d 28 April 2026
Penanggung Jawab	:	**ELIN HERLINA, S.Pd., MM**

KETENTUAN-KETENTUAN YANG PERLU DITAATI :
1 Memperhatikan masalah ketertiban umum dan keamanan;
2 Tidak menyimpang dari ketentuan-ketentuan, sesuai prosedur/rencana yang ditetapkan;
3 Yang bersangkutan terlebih dahulu melapor kepada Kepala Wilayah/Instansi yang dikunjungi;
4 Setelah selesai melaksanakan kegiatan agar melaporkan hasilnya kepada Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis;
5 Surat ini akan dicabut dan dinyatakan tidak berlaku lagi apabila kegiatan tersebut menyimpang dari ketentuan yang berlaku.

Demikian untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di Ciamis
Pada tanggal 28 Januari 2026
KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KABUPATEN CIAMIS

Dr. R. YADI TISYADI, SE., M.Si
Pembina Tk. I, IV/b
NIP. 19680410 200112 1 003

Tembusan :
Yth. :
1 Bupati Ciamis;
2 Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Jawa Barat;
3 Asisten Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat Setda Kabupaten Ciamis;
4 Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis;
5 Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Galuh;
6 Yang bersangkutan.

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Besar Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara (BSSN).

Lampiran 4 Balasan Ijin Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah dan Perdagangan Kabupaten Ciamis

PEMERINTAH KABUPATEN CIAMIS
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH, PERDAGANGAN DAN PERINDUSTRIAN
Jln. Jend. A. Yani No. 171 Tlp. / Fax. (0265) 771297
Website : dkukmp.ciamiskab.go.id
Email : dkukmpciamis@gmail.com Kode Pos 46213

Ciamis, 6 Pebruari 2026

Nomor : 000.9.2/329 /DKUKMPP/2026
Lampiran : -,-
Perihal : Izin Penelitian

Yth. Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi
Universitas Galuh Ciamis
Jln. RE. Martadinata No. 150 Ciamis
di
Ciamis

Menindaklanjuti surat dari Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis No. 2961/34/SP/AK/D/I/XI/2025 Tanggal 8 November 2025 Perihal Ijin Penelitian Skripsi pada prinsipnya kami tidak berkeberatan bahwa :

Nama : Mochammad Robby Sandyria
Nomor Pokok/NIM : 3402210041
Program Studi : Manajemen

Untuk melaksanakan Penelitian pada Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Ciamis mulai tanggal 28 Januari sampai dengan 28 April 2026.

Demikian, agar maklum dan untuk dijadikan bahan sebagaimana mestinya.

An. Kepala Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah,
Perdagangan dan Perindustrian
Kabupaten Ciamis
Sekretaris,

H. Enda Sohendar, S. Sos., M. Si.
Pembina Tk. I, IV/b
NIP. 19760606 200212 1 013

Lampiran 5 Surat Ijin Penelitian DKUKMP Kabupaten Ciamis

UNIVERSITAS GALUH
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

Nomor : 2961/34/SP/AK/DI/XI/2025 08 November 2025
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian Skripsi

Kepada
Yth.
Kepala Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah dan Perdagangan Kabupaten Ciamis
di
Tempat

Dengan Hormat,
Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah:

N a m a	: Mochammad Robby Sandyria
Nomor Pokok / NIM	: 3402210041
Asal Program Studi	: Manajemen
Tempat Tanggal Lahir	: Ciamis, 19 September 2001
Telepon / HP	: 087 826 125 104
Alamat	: Dusun Desa Rt. 007 Rw. 002 Desa Pamalayan Kecamatan Cijeungjing Kabupaten Ciamis
Lamanya Penelitian	: November - Januari
Judul Penelitian	: Pengaruh Worked Motivation dan Personal Soft Skill Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi Pada Pegawai di Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah dan Perdagangan Kabupaten Ciamis)

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ciamis, 08 November 2025
a.n Dekan,
Wakil Dekan I

Elin Herlina, S.Pd., M.M.
NIK. 3112770081

Lampiran 6 Kuesioner Pra Survey Kinerja Pegawai

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara/I Pegawai

Pegawai DKUKMP Kabupaten Ciamis

di Tempat

Perihal : Pengisian Kuesioner Pra-Survey Penelitian

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyusunan tugas akhir skripsi sebagai salah satu syarat menempuh gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis dengan Judul **"Pengaruh *Worked Motivation* dan *Personal Soft Skill* terhadap Kinerja Pegawai pada Pegawai Dinas Koperasa Usaha Kecil Menengah dan Perdagangan Kabupaten Ciamis."** Dengan ini saya memohon kesedian Bapk/Ibu/Saudara/I untuk mengisi kuesioner pra-survey yang saya lampirkan sebagai alat pengumpulan data.

Demi keberhasilan kuesioner pra survey ini, saya mengharapkan peran serta, kejujuran, dan objektivitas Bapak/Ibu/Saudara/I dengan mengisi sebaik-baiknya, tanpa melewati satupun pernyataan dan pilihla sesuai dengan pendapat pribadi Bapak/Ibu/Saudara/i. Setiap jawaban dan data yang Bapak/Ibu/Saudara/I berikan akan dirahasiakan dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian ini.

Demikian surat pengantar kuesioner ini dibuat, atas perhatian dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/I dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Mochammad Robby Sandyria
NIM : 3402210041

PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah pernyataan-pernyataan dengan seksama.
2. Isi identitas diri Bapak/Ibu/Saudara/i sesuai dengan kolom yang tersedia.
3. Beri tanda *checklist* (√) pada alternatif jawaban yang mewakili pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i.
4. Setiap alternatif memiliki bobot skor masing-masing, diantaranya: SS (Sangat Setuju) bobot skor 5, S (Setuju) bobot skor 4, RR (Ragu-ragu) bobot skor 3, TS (Tidak Setuju) bobot skor , STS (Sangat Tidak Setuju) bobot skor 1.

IDENTITAS RESPONDEN

Mohon untuk mengisi data-data pada kolom yang disediakan dengan memberik tanda *checklist* (√)

1. Nama : …….
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
3. Usia : ☐ 18 Tahun ☐ 19 – 30 Tahun
   ☐ 31- 40 Tahun ☐ > 41 Tahun
4. Pendidikan Terakhir : ☐ SD ☐ SMP ☐ SMA
   ☐ S1 ☐ S2 ☐ S3
5. Status Pekerjaan : ☐ PNS ☐ P3K
   ☐ Outsourcing ☐ Lainnya

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
A	**Kinerja Pegawai**					
Kualitas Kerja						
1	Saya selalu menghasilkan pekerjaan dengan kualitas yang memenuhi atau melebihi standar yang ditetapkan.					
Kuantitas Kerja						
2	Saya mampu menyelesaikan volume pekerjaan sesuai dengan target yang ditentukan.					
Tanggung Jawab						
3	Saya selalu bertanggung jawab penuh atas setiap tugas yang saya jalankan.					
Kerjasama						
4	Saya berkomunikasi dengan efektif kepada rekan kerja dan atasan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
Inisiatif						
5	Saya sering mengambil inisiatif untuk memperbaiki cara kerja agar lebih efisien.					

Lampiran 7 Kuesioner Pra Survey *Worked Motivation*

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara/I Pegawai

Pegawai DKUKMP Kabupaten Ciamis

di Tempat

Perihal : Pengisian Kuesioner Pra-Survey Penelitian

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyusunan tugas akhir skripsi sebagai salah satu syarat menempuh gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis dengan Judul **"Pengaruh *Worked Motivation* dan *Personal Soft Skill* terhadap Kinerja Pegawai pada Pegawai Dinas Koperasa Usaha Kecil Menengah dan Perdagangan Kabupaten Ciamis."** Dengan ini saya memohon kesedian Bapk/Ibu/Saudara/I untuk mengisi kuesioner pra-survey yang saya lampirkan sebagai alat pengumpulan data.

Demi keberhasilan kuesioner pra survey ini, saya mengharapkan peran serta, kejujuran, dan objektivitas Bapak/Ibu/Saudara/I dengan mengisi sebaik-baiknya, tanpa melewati satupun pernyataan dan pilihla sesuai dengan pendapat pribadi Bapak/Ibu/Saudara/i. Setiap jawaban dan data yang Bapak/Ibu/Saudara/I berikan akan dirahasiakan dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian ini.

Demikian surat pengantar kuesioner ini dibuat, atas perhatian dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/I dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Mochammad Robby Sandyria
NIM : 3402210041

PETUNJUK PENGISIAN

5. Bacalah pernyataan-pernyataan dengan seksama.
6. Isi identitas diri Bapak/Ibu/Saudara/i sesuai dengan kolom yang tersedia.
7. Beri tanda *checklist* (√) pada alternatif jawaban yang mewakili pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i.
8. Setiap alternatif memiliki bobot skor masing-masing, diantaranya: SS (Sangat Setuju) bobot skor 5, S (Setuju) bobot skor 4, RR (Ragu-ragu) bobot skor 3, TS (Tidak Setuju) bobot skor , STS (Sangat Tidak Setuju) bobot skor 1.

IDENTITAS RESPONDEN

Mohon untuk mengisi data-data pada kolom yang disediakan dengan memberik tanda *checklist* (√)

6. Nama : …….
7. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
8. Usia : ☐ 18 Tahun ☐ 19 – 30 Tahun
   ☐ 31- 40 Tahun ☐ > 41 Tahun
9. Pendidikan Terakhir : ☐ SD ☐ SMP ☐ SMA
   ☐ S1 ☐ S2 ☐ S3
10. Status Pekerjaan : ☐ PNS ☐ P3K
    ☐ Outsourcing ☐ Lainnya

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
B	***Worked Motivation***					
Kebutuhan Fisik						
1	Saya merasa kebutuhan fisik saya terpenuhi selama bekerja, seperti fasilitas kerja yang memadai.					
Kebutuhan Rasa Aman dan Keselamatan						
2	Saya merasa aman bekerja di lingkungan kerja saya saat ini.					
Kebutuhan Sosial						
3	Saya mendapat dukungan sosial dari rekan kerja dan atasan dalam pekerjaan.					
Kebutuhan akan Penghargaan sesuai dengan Kemampuannya						
4	Saya mendapatkan penghargaan yang adil sesuai dengan kemampuan dan kontribusi saya.					

Lampiran 8 Kuesioner Pra Survey *Personal Soft Skill*

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara/I Pegawai

Pegawai DKUKMP Kabupaten Ciamis

di Tempat

Perihal : Pengisian Kuesioner Pra-Survey Penelitian

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyusunan tugas akhir skripsi sebagai salah satu syarat menempuh gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis dengan Judul **"Pengaruh *Worked Motivation* dan *Personal Soft Skill* terhadap Kinerja Pegawai pada Pegawai Dinas Koperasa Usaha Kecil Menengah dan Perdagangan Kabupaten Ciamis."** Dengan ini saya memohon kesedian Bapk/Ibu/Saudara/I untuk mengisi kuesioner pra-survey yang saya lampirkan sebagai alat pengumpulan data.

Demi keberhasilan kuesioner pra survey ini, saya mengharapkan peran serta, kejujuran, dan objektivitas Bapak/Ibu/Saudara/I dengan mengisi sebaik-baiknya, tanpa melewati satupun pernyataan dan pilihla sesuai dengan pendapat pribadi Bapak/Ibu/Saudara/i. Setiap jawaban dan data yang Bapak/Ibu/Saudara/I berikan akan dirahasiakan dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian ini.

Demikian surat pengantar kuesioner ini dibuat, atas perhatian dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/I dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Mochammad Robby Sandyria
NIM : 3402210041

PETUNJUK PENGISIAN

9. Bacalah pernyataan-pernyataan dengan seksama.
10. Isi identitas diri Bapak/Ibu/Saudara/i sesuai dengan kolom yang tersedia.
11. Beri tanda *checklist* (√) pada alternatif jawaban yang mewakili pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i.
12. Setiap alternatif memiliki bobot skor masing-masing, diantaranya: SS (Sangat Setuju) bobot skor 5, S (Setuju) bobot skor 4, RR (Ragu-ragu) bobot skor 3, TS (Tidak Setuju) bobot skor , STS (Sangat Tidak Setuju) bobot skor 1.

IDENTITAS RESPONDEN

Mohon untuk mengisi data-data pada kolom yang disediakan dengan memberik tanda *checklist* (√)

11. Nama : …….
12. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
13. Usia : ☐ 18 Tahun ☐ 19 – 30 Tahun
    ☐ 31- 40 Tahun ☐ > 41 Tahun
14. Pendidikan Terakhir : ☐ SD ☐ SMP ☐ SMA
    ☐ S1 ☐ S2 ☐ S3
15. Status Pekerjaan : ☐ PNS ☐ P3K
    ☐ Outsourcing ☐ Lainnya

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
C	***Personal Soft Skill***					
Kreatifitas atau Inovasi						
1	Saya mampu menciptakan solusi inovatif ketika menghadapi masalah di tempat kerja.					
Pemikiran Futuristik						
2	Saya mampu merencanakan pekerjaan dengan mempertimbangkan dampak jangka panjang.					
Penyelesaian Masalah						
3	Saya mampu menyelesaikan masalah pekerjaan dengan cepat dan tepat.					
Bekerjasama						
4	Saya aktif berkontribusi dalam tim untuk mencapai tujuan bersama.					
Pengorganisasian						
5	Saya mampu mengatur waktu dan sumber daya kerja secara efisien.					
Manajemen Sendiri						
6	Saya disiplin dalam mengatur waktu kerja dan istirahat untuk menjaga produktivitas.					

Lampiran 9 Capaian Kinerja Pegawai di Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah dan Perdagangan Kabupaten Ciamis tahun 2024

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi Tahun 2025	Capaian (%)
1	Tersedianya barang kebutuhan pokok dan penting masyarakat;	Koefisien variasi harga antar waktu	Persentase	1,85	0,66	324,32 %
2	Meningkatnya peran sektor industri pengolahan sebagai penunjang pertumbuhan ekonomi Kabupaten Ciamis	Persentase Kontribusi sektor industri pengolahan terhadap PDRB Kabupaten Ciamis	Persentase	8,00	7,29	91,13%
3	Meningkatnya transaksi penjualan sektor perdagangan besar dan eceran; reparasi mobil dan sepeda motor	Persentase kontribusi sektor perdagangan besar dan eceran terhadap PDRB Kabupaten Ciamis	Persentase	20,00	20,38	101,90 %
4	Meningkatnya daya saing Koperasi dan Usaha Mikro di Kabupaten Ciamis	Persentase koperasi aktif	Persentase	56,50	57,54	102.19 %
		Persentase UMKM yang Produkti	Persentase	99,10	99,11	100,01 %
5	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Untuk Tujuan Penetapan Dan Pengukuran, Pengumpulan Data, Pengklasifikasian	Hasil Evaluasi AKIP DKUKMP	Predikat	A 80,00 Nilai	A 80,65 Nilai	100,81 %

	, Pengikhtisaran Dan Pelaporan Kinerja Pada Perangkat Daerah					
6	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) DKUKMP	Hasil Penelitian	80,25	92,240	115,14 %
7	Meningkatnya Penyelenggaraan Secara Menyeluruh Terhadap Proses Perancangan Dan Pelaksanaan Kebijakan Serta Perencanaan, Penganggaran Dan Pelaksanaan Anggaran Perangkat Daerah	Maturitas SPIP Dinas DKUKMP	Level	3	3	100%

Lampiran 10 Rekapitulasi Kuesioner Pra Survey Kinerja Pegawai

No	Pernyataan	(SS)	(S)	(R)	(TS)	(STS)	Skor Tercapai	Persentase (%)
Kualitas Kerja								
1	Saya selalu menghasilkan pekerjaan dengan kualitas yang memenuhi atau melebihi standar yang ditetapkan.	10	10	0	0	0	90	90,0%
Kuantitas Kerja								
2	Saya mampu menyelesaikan volume pekerjaan sesuai dengan target yang ditentukan.	15	5	0	0	0	95	95,0%
Tanggung Jawab								
3	Saya selalu bertanggung jawab penuh atas setiap tugas yang saya jalankan.	17	3	0	0	0	97	97,0%
Kerjasama								
4	Saya berkomunikasi dengan efektif kepada rekan kerja dan atasan dalam menyelesaikan pekerjaan.	15	3	2	0	0	93	93,0%
Inisiatif								

5	Saya sering mengambil inisiatif untuk memperbaiki cara kerja agar lebih efisien.	14	6	0	0	0	94	94,0%
							Rata-rata	93,8%

Keterangan:
(SS) = Sangat Setuju Skor 5
(S) = Setuju Skor 4
(R) = Ragu-ragu Skor 3
(TS) = Tidak Setuju Skor 2
(STS) = Sangat Tidak Setuju Skor 1
Skor Tercapai = Jumlah Responden x Skor Pernyataan
Skor Maksimal = Jumlah responden (20) x Skor Tertinggi (5) = 100
Persentase $==\frac{\text{Skor Tercapai}}{\text{Skor Maksimal}}$ x 100%

Lampiran 11 Rekapitulasi Kuesioner Pra Survey *Worked Motivation*

No	Pernyataan	(SS)	(S)	(R)	(TS)	(STS)	Skor Tercapai	Persentase (%)
Kebutuhan Fisik								
1	Saya merasa kebutuhan fisik saya terpenuhi selama bekerja, seperti fasilitas kerja yang memadai.	10	10	0	0	0	90	90,0%
Kebutuhan Rasa Aman dan Keselamatan								
2	Saya merasa aman bekerja di lingkungan kerja saya saat ini.	20	0	0	0	0	100	100%
Kebutuhan Sosial								
3	Saya mendapat dukungan sosial dari rekan kerja dan atasan dalam pekerjaan.	5	15	0	0	0	85	85,0%
Kebutuhan akan Penghargaan sesuai dengan Kemampuannya								
4	Saya mendapatkan penghargaan yang adil sesuai dengan kemampuan dan kontribusi saya.	19	0	1	0	0	98	98,0%
							Rata-rata	93,25%

Keterangan :
(SS) = Sangat Setuju Skor 5
(S) = Setuju Skor 4
(R) = Ragu-ragu Skor 3
(TS) = Tidak Setuju Skor 2
(STS) = Sangat Tidak Setuju Skor 1
Skor Tercapai = Jumlah Responden x Skor Pernyataan
Skor Maksimal = Jumlah responden (20) x Skor Tertinggi (5) = 100
Persentase $==\frac{\text{Skor Tercapai}}{\text{Skor Maksimal}}$ x 100%

Lampiran 12 Rekapitulasi Kuesioner Pra Survey *Personal Soft Skill*

No	Pernyataan	(SS)	(S)	(R)	(TS)	(STS)	Skor Tercapai	Persentase (%)
Kreatifitas atau Inovasi								
1	Saya mampu menciptakan solusi inovatif ketika menghadapi masalah di tempat kerja.	12	7	1	0	0	89	89,0%
Pemikiran futuristik								
2	Saya mampu merencanakan pekerjaan dengan mempertimbangkan dampak jangka panjang.	13	6	1	0	0	92	92,0%
Penyelesaian masalah								
3	Saya mampu menyelesaikan masalah pekerjaan dengan cepat dan tepat.	10	9	1	0	0	89	89,0%
Bekerjasama								
4	Saya aktif berkontribusi dalam tim untuk mencapai tujuan bersama.	15	4	1	0	0	94	94,0%
Pengorganisasian								
5	Saya mampu mengatur waktu dan	7	12	1	0	0	86	86,0%

	sumber daya kerja secara efisien.							
Manajemen diri								
6	Saya disiplin dalam mengatur waktu kerja dan istirahat untuk menjaga produktivitas.	10	10	0	0	0	90	90,0%
							Rata-rata	90,0%

Keterangan :
(SS) = Sangat Setuju Skor 5
(S) = Setuju Skor 4
(R) = Ragu-ragu Skor 3
(TS) = Tidak Setuju Skor 2
(STS) = Sangat Tidak Setuju Skor 1
Skor Tercapai = Jumlah Responden x Skor Pernyataan
Skor Maksimal = Jumlah responden (20) x Skor Tertinggi (5) = 100
Persentase ==$\frac{\text{Skor Tercapai}}{\text{Skor Maksimal}}$ x 100%

Lampiran 13 Kuesioner Survey

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara/I Pegawai

Kepala Dinas DKUKMP Kabupaten Ciamis

di –

Tempat

Perihal : Pengisian Kuesioner Survey Penelitian

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyusunan tugas akhir skripsi sebagai salah satu syarat menempuh gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis dengan Judul **"Pengaruh *Worked Motivation* dan *Personal Soft Skill* terhadap Kinerja Pegawai pada Pegawai Dinas Koperasa Usaha Kecil Menengah dan Perdagangan Kabupaten Ciamis."** Dengan ini saya memohon kesedian Bapk/Ibu/Saudara/I untuk mengisi kuesioner survey yang saya lampirkan sebagai alat pengumpulan data.

Demi keberhasilan kuesioner survey ini, saya mengharapkan peran serta, kejujuran, dan objektivitas Bapak/Ibu/Saudara/I dengan mengisi sebaik-baiknya, tanpa melewati satupun pernyataan dan pilihla sesuai dengan pendapat pribadi Bapak/Ibu/Saudara/i. Setiap jawaban dan data yang Bapak/Ibu/Saudara/I berikan akan dirahasiakan dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian ini.

Demikian surat pengantar kuesioner ini dibuat, atas perhatian dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/I dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

PETUNJUK PENGISIAN

13. Bacalah pernyataan-pernyataan dengan seksama.
14. Isi identitas diri Bapak/Ibu/Saudara/i sesuai dengan kolom yang tersedia.
15. Beri tanda *checklist* (√) pada alternatif jawaban yang mewakili pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i.
16. Setiap alternatif memiliki bobot skor masing-masing, diantaranya: SS (Sangat Setuju) bobot skor 5, S (Setuju) bobot skor 4, RR (Ragu-ragu) bobot skor 3, TS (Tidak Setuju) bobot skor , STS (Sangat Tidak Setuju) bobot skor 1.

IDENTITAS RESPONDEN

Mohon untuk mengisi data-data pada kolom yang disediakan dengan memberik tanda *checklist* (√)

16. Nama : …….
17. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
18. Usia : ☐ <18 Tahun ☐ 19 – 30 Tahun
    ☐ 31- 40 Tahun ☐ > 41 Tahun
19. Pendidikan Terakhir : ☐ SD ☐ SMP ☐ SMA
    ☐ S1 ☐ S2 ☐ S3
20. Status Pekerjaan : ☐ PNS ☐ P3K
    ☐ Outsourcing ☐ Lainnya

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
A	**Kinerja Pegawai**					
Kualitas Kerja						
1	Saya selalu memastikan dokumen administratif yang saya buat bebas dari kesalahan ejaan atau data.					
2	Saya menjaga kualitas pelayanan kepada masyarakat dengan respons yang tepat dan informatif.					
Kuantitas Kerja						
3	Saya mampu menyelesaikan banyak tugas atau pekerjaan sesuai target yang ditetapkan dalam waktu kerja yang tersedia.					
4	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan lebih banyak dari target minimum yang ditetapkan.					
Tanggung Jawab						
5	Saya selalu menyelesaikan tugas yang diberikan sesuai dengan waktu yang ditentukan.					
6	Saya merasa bertanggung jawab atas hasil kerja yang saya lakukan, baik yang berhasil maupun yang mengalami kendala.					
Kerjasama						
7	Saya selalu siap membantu rekan kerja dalam menyelesaikan tugas bersama.					
8	Saya bersedia berbagi informasi dan pengetahuan untuk keberhasilan tim.					
9	Saya mendukung keputusan tim demi kepentingan bersama.					
Inisiatif						
10	Saya selalu berusaha mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas dengan lebih efisien.					
11	Saya tidak menunggu perintah untuk menyelesaikan pekerjaan yang perlu segera ditangani.					
12	Saya proaktif dalam membantu rekan kerja atau atasan tanpa diminta.					
B	***Worked Motivation***					
Kebutuhan Fisik						
1	Saya merasa gaji yang saya terima cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari.					
2	Saya merasa puas dengan tunjangan dan fasilitas kesehatan yang diberikan oleh dinas.					
3	Saya merasa nyaman dengan fasilitas kerja yang tersedia di kantor.					
Kebutuhan Rasa Aman dan Keselamatan						
4	Saya merasa aman bekerja di lingkungan dinas karena adanya					

	prosedur keselamatan yang jelas.					
5	Saya merasa tenang karena pekerjaan saya tidak membahayakan kesehatan atau keselamatan diri.					
6	Saya merasa aman secara psikologis karena tidak ada tekanan berlebihan atau ancaman dari atasan.					
Kebutuhan Sosial						
7	Saya merasa diterima dan dihargai oleh rekan kerja di lingkungan dinas.					
8	Saya merasa nyaman dalam menjalin hubungan sosial dengan rekan kerja.					
9	Saya merasa didukung oleh rekan kerja saat menghadapi kesulitan.					
Kebutuhan akan Penghargaan sesuai dengan Kemampuannya						
10	Saya merasa dihargai atas hasil kerja dan prestasi yang saya capai.					
11	Saya merasa diakui kemampuan dan keahlian saya oleh atasan dan rekan kerja.					
12	Saya merasa puas karena kontribusi kerja saya diapresiasi sesuai dengan kemampuan saya.					
C	***Personal Soft Skill***					
Kreatifitas atau Inovasi						
1	Saya mampu menghasilkan ide-ide baru dalam menyelesaikan tugas kerja.					
2	Saya berani mengusulkan cara baru untuk meningkatkan efisiensi kerja.					
Pemikiran Futuristik						
3	Saya terbiasa membuat proyeksi atau skenario kerja untuk beberapa tahun ke depan.					
4	Saya selalu memikirkan dampak jangka panjang dari keputusan kerja yang saya ambil.					
Penyelesaian Masalah						
5	Saya mampu mengidentifikasi akar permasalahan dengan cepat dan tepat.					
6	Saya mampu mencari solusi yang efektif untuk menyelesaikan masalah kerja.					
Bekerjasama						
7	Saya selalu siap bekerja sama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas bersama.					
8	Saya mampu berkomunikasi dengan baik dan terbuka saat bekerja dalam tim.					

Pengorganisasian						
9	Saya mampu merencanakan tugas kerja secara terstruktur dan sistematis.					
10	Saya mampu mengatur prioritas tugas sesuai dengan tingkat kepentingan dan urgensi.					
Manajemen Sendiri						
11	Saya selalu disiplin dalam menjalankan kewajiban dan tugas kerja saya.					
12	Saya mampu mengendalikan emosi saat menghadapi tekanan atau konflik di tempat kerja.					

Lampiran 14 Tabulasi

Resp.	*WORKED MOTIVATION*												X1	Resp.	*PERSONAL SOFT SKILL*												X2
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	46	1	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	44
2	5	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	5	47	2	1	4	3	4	5	4	4	3	3	4	5	4	44
3	1	1	1	3	1	1	3	4	4	4	4	4	31	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	1	1	4	39
4	3	3	3	5	5	4	3	4	3	3	5	4	45	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	5	45
5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	51	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	55
6	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	53	6	5	4	4	4	3	5	5	5	3	4	5	5	52
7	5	4	3	5	4	4	4	4	4	3	3	3	46	7	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	43
8	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	55	8	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	53
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	49	9	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	54
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
11	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	53	11	4	4	4	5	5	5	4	4	3	5	4	4	51
12	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	55	12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
13	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	55	13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
14	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49	14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
15	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	49	15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
18	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	53	18	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	53
19	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	52	19	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	50
20	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	54	20	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	59
21	4	4	3	5	4	5	5	5	5	3	4	3	50	21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
22	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	44	22	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	46
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	49
24	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	3	44	24	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
25	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	56	25	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
27	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	55	27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
32	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
33	5	5	4	5	5	5	5	5	4	3	3	4	53	33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
34	5	4	5	5	5	5	5	4	3	3	4	5	53	34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
35	5	4	5	5	5	5	5	5	4	3	3	4	53	35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
36	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49	36	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	53

37	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	**53**	**37**	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	**55**
38	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	**47**	**38**	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**60**	**39**	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	**52**
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**60**	**40**	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**60**	**41**	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**60**	**42**	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	**49**
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**60**	**43**	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	**49**
44	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	**50**	**44**	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	**50**
45	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**50**	**45**	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
46	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	**52**	**46**	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	**50**
47	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	**49**	**47**	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	**48**
48	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	**50**	**48**	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
49	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	**51**	**49**	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**	**50**	5	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	**50**
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**	**51**	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	**50**
52	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	**53**	**52**	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**49**
53	5	5	4	4	5	5	4	3	4	3	4	4	**50**	**53**	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**49**
54	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	**51**	**54**	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	**50**
55	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	**43**	**55**	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**47**
56	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	**51**	**56**	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
57	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	**51**	**57**	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
58	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	**50**	**58**	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	**50**
59	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	**44**	**59**	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	**50**
60	4	4	~~5~~	~~5~~	4	4	4	4	4	4	4	4	**50**	**60**	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**49**
61	~~5~~	~~5~~	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	**56**	**61**	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**49**
62	~~5~~	~~5~~	4	~~5~~	4	4	4	4	4	4	4	4	**51**	**62**	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	**50**
63	~~5~~	~~5~~	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**50**	**63**	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	**50**
64	~~5~~	4	4	4	4	4	4	4	~~5~~	4	4	4	**50**	**64**	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	**50**
65	4	~~5~~	4	4	4	4	~~5~~	4	~~5~~	4	4	4	**51**	**65**	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	**51**
66	~~5~~	4	~~5~~	~~5~~	4	~~5~~	4	4	4	~~5~~	4	4	**53**	**66**	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
67	~~5~~	4	~~5~~	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**50**	**67**	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	**50**
68	4	4	4	~~5~~	4	4	~~5~~	~~5~~	4	4	4	4	**51**	**68**	4	4	3	5	4	4	4	4	4	5	5	4	**50**
69	4	4	4	~~5~~	4	~~5~~	4	4	4	4	4	4	**50**	**69**	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	**49**
70	~~5~~	~~5~~	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	**49**	**70**	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
71	~~5~~	4	4	4	4	4	4	~~5~~	4	4	4	4	**50**	**71**	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
72	4	~~5~~	4	~~5~~	4	4	4	4	~~5~~	~~5~~	4	4	**52**	**72**	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	**48**

Resp.	KINERJA PEGAWAI												Y
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**60**
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**60**
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**60**
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	**60**
5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	**54**
6	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	**56**
7	3	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	**47**
8	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	**53**
9	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	**43**
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
11	1	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**46**
12	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	**53**
13	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	**51**
14	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	**52**
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
18	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	**50**
19	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**49**
20	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	**55**
21	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	**47**
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	**47**
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
24	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	**41**
25	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	**48**
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
33	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	**52**
34	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	**52**
35	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	**53**
36	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	**51**
37	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**

39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
40	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**50**
41	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	**51**
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
43	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	**53**
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
45	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	**49**
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
50	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	**49**
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	**49**
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
54	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**49**
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
57	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	**50**
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
62	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	**49**
63	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	**55**
64	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	**51**
65	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	**51**
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	**50**
67	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	**50**
68	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	**52**
69	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	**49**
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**48**
71	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	**51**
72	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	**50**

Lampiran 15 Karakteristik Responden

No	Bidang	Jenis Kelamin	Usia
1	Sekretariat	Laki-laki	18-25
2	Sekretariat	Perempuan	46-60
3	Sekretariat	Perempuan	26-35
4	Sekretariat	Perempuan	46-60
5	Sekretariat	Perempuan	46-60
6	Sekretariat	Laki-laki	26-35
7	Sekretariat	Laki-laki	46-60
8	Sekretariat	Perempuan	36-45
9	Sekretariat	Perempuan	36-45
10	Bidang Koperasi dan UMKM	Perempuan	26-35
11	Bidang Koperasi dan UMKM	Laki-laki	26-35
12	Bidang Koperasi dan UMKM	Laki-laki	26-35
13	Bidang Koperasi dan UMKM	Laki-laki	26-35
14	Bidang Koperasi dan UMKM	Perempuan	46-60
15	Bidang Koperasi dan UMKM	Perempuan	36-45
16	Bidang Perdagangan	Perempuan	36-45
17	Bidang Perdagangan	Laki-laki	26-35
18	Bidang Perdagangan	Perempuan	26-35
19	Bidang Perdagangan	Laki-laki	18-25
20	Bidang Perdagangan	Laki-laki	26-35
21	Bidang Perdagangan	Perempuan	26-35
22	Bidang Industri	Laki-laki	36-45
23	Bidang Industri	Laki-laki	36-45
24	Bidang Industri	Perempuan	36-45
25	Bidang Industri	Laki-laki	36-45
26	Bidang Industri	Perempuan	18-25
27	Bidang Industri	Perempuan	18-25
28	Bidang Pengelolaan Pasar	Perempuan	26-35
29	Bidang Pengelolaan Pasar	Perempuan	26-35
30	Bidang Pengelolaan Pasar	Laki-laki	26-35
31	Bidang Pengelolaan Pasar	Laki-laki	26-35
32	Bidang Pengelolaan Pasar	Laki-laki	18-25
33	Bidang Pengelolaan Pasar	Perempuan	18-25
34	Bidang Pengelolaan Pasar	Perempuan	26-35
35	Bidang Pengelolaan Pasar	Perempuan	18-25
36	Bidang Pengelolaan Pasar	Perempuan	26-35

37	UPTD Pasar Wilayah Ciamis	Perempuan	26-35
38	UPTD Pasar Wilayah Ciamis	Laki-laki	18-25
39	UPTD Pasar Wilayah Ciamis	Perempuan	18-25
40	UPTD Pasar Wilayah Ciamis	Laki-laki	26-35
41	UPTD Pasar Wilayah Ciamis	Perempuan	18-25
42	UPTD Pasar Wilayah Ciamis	Perempuan	18-25
43	UPTD Pasar Wilayah Ciamis	Laki-laki	18-25
44	UPTD Pasar Wilayah Kawali	Laki-laki	36-45
45	UPTD Pasar Wilayah Kawali	Perempuan	36-45
46	UPTD Pasar Wilayah Kawali	Perempuan	18-25
47	UPTD Pasar Wilayah Kawali	Laki-laki	18-25
48	UPTD Pasar Wilayah Kawali	Perempuan	26-35
49	UPTD Pasar Wilayah Kawali	Laki-laki	18-25
50	UPTD Pasar Wilayah Kawali	Perempuan	18-25
51	UPTD Pasar Wilayah Banjarsari	Laki-laki	36-45
52	UPTD Pasar Wilayah Banjarsari	Laki-laki	18-25
53	UPTD Pasar Wilayah Banjarsari	Perempuan	18-25
54	UPTD Pasar Wilayah Banjarsari	Laki-laki	18-25
55	UPTD Pasar Wilayah Banjarsari	Perempuan	26-35
56	UPTD Pasar Wilayah Banjarsari	Perempuan	18-25
57	UPTD Pasar Wilayah Banjarsari	Laki-laki	36-45
58	UPTD Pasar Wilayah Banjarsari	Perempuan	36-45
59	UPTD Pasar Wilayah Sindangkasih	Perempuan	36-45
60	UPTD Pasar Wilayah Sindangkasih	Perempuan	18-25
61	UPTD Pasar Wilayah Sindangkasih	Laki-laki	18-25
62	UPTD Pasar Wilayah Sindangkasih	Laki-laki	18-25
63	UPTD Pasar Wilayah Sindangkasih	Laki-laki	36-45
64	UPTD Pasar Wilayah Sindangkasih	Perempuan	18-25
65	UPTD Pasar Wilayah Sindangkasih	Perempuan	18-25
66	Kelompol Jabatan Fungsional	Perempuan	36-45
67	Kelompol Jabatan Fungsional	Perempuan	18-25
68	Kelompol Jabatan Fungsional	Perempuan	36-45
69	Kelompol Jabatan Fungsional	Perempuan	36-45
70	Kelompol Jabatan Fungsional	Laki-laki	26-35
71	Kelompol Jabatan Fungsional	Laki-laki	26-35

72	Kelompol Jabatan Fungsional	Laki-laki	26-35

Usia	Pendidikan Terakhir	Status Pekerjaan	Masa Kerja
18-25	S1	ASN	1-5 TAHUN
46-60	S1	ASN	6-10 TAHUN
26-35	S1	ASN	11-15 TAHUN
46-60	S1	ASN	6-10 TAHUN
46-60	S1	ASN	16- 20 TAHUN
26-35	S1	ASN	6-10 TAHUN
46-60	S1	ASN	> 20 TAHUN
36-45	S1	ASN	6-10 TAHUN
36-45	S1	ASN	6-10 TAHUN
26-35	S1	ASN	6-10 TAHUN
26-35	S1	ASN	6-10 TAHUN
26-35	S1	ASN	6-10 TAHUN
26-35	S1	ASN	6-10 TAHUN
46-60	S1	ASN	6-10 TAHUN
36-45	S1	ASN	6-10 TAHUN
36-45	S1	ASN	1-5 TAHUN
26-35	S1	ASN	1-5 TAHUN
26-35	S1	ASN	1-5 TAHUN
18-25	S1	ASN	1-5 TAHUN
26-35	S1	ASN	1-5 TAHUN
26-35	S1	ASN	1-5 TAHUN
36-45	S1	ASN	1-5 TAHUN
36-45	S1	ASN	1-5 TAHUN
36-45	S1	ASN	1-5 TAHUN
36-45	S1	ASN	1-5 TAHUN
18-25	S1	ASN	1-5 TAHUN
18-25	S1	ASN	1-5 TAHUN

26-35	SMA SEDERAJAT	ASN	1-5 TAHUN
26-35	S1	ASN	1-5 TAHUN
26-35	SMA SEDERAJAT	ASN	1-5 TAHUN
26-35	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
18-25	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
18-25	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
26-35	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
18-25	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
26-35	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
26-35	S1	ASN	6-10 TAHUN
18-25	S1	ASN	6-10 TAHUN
18-25	S1	ASN	6-10 TAHUN
26-35	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
18-25	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
18-25	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
18-25	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
36-45	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
36-45	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
18-25	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
18-25	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
26-35	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
18-25	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
18-25	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
36-45	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
18-25	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
18-25	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN

18-25	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
26-35	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
18-25	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
36-45	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
36-45	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
36-45	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
18-25	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
18-25	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
18-25	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
36-45	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
18-25	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
18-25	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
36-45	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
18-25	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
36-45	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
36-45	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
26-35	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
26-35	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN
26-35	SMA SEDERAJAT	ASN	6-10 TAHUN

Lampiran 16 Pengujian Hipotesis

No	X1	X2	Y	X1^2	X2^2	Y^2	X1.Y	X2.Y	X1.X2
1	46	44	60	2116	1936	3600	2760	2640	2024
2	47	44	60	2209	1936	3600	2820	2640	2068
3	50	39	60	2500	1521	3600	3000	2340	1950
4	45	45	60	2025	2025	3600	2700	2700	2025
5	51	55	54	2601	3025	2916	2754	2970	2805
6	53	52	56	2809	2704	3136	2968	2912	2756
7	46	43	50	2116	1849	2500	2300	2150	1978
8	55	53	53	3025	2809	2809	2915	2809	2915
9	49	54	60	2401	2916	3600	2940	3240	2646
10	48	48	51	2304	2304	2601	2448	2448	2304
11	53	51	60	2809	2601	3600	3180	3060	2703
12	55	60	53	3025	3600	2809	2915	3180	3300
13	55	60	51	3025	3600	2601	2805	3060	3300
14	49	60	52	2401	3600	2704	2548	3120	2940
15	49	60	50	2401	3600	2500	2450	3000	2940
16	48	60	51	2304	3600	2601	2448	3060	2880
17	48	48	51	2304	2304	2601	2448	2448	2304
18	53	53	53	2809	2809	2809	2809	2809	2809
19	52	50	51	2704	2500	2601	2652	2550	2600
20	54	59	55	2916	3481	3025	2970	3245	3186
21	50	48	50	2500	2304	2500	2500	2400	2400
22	44	46	54	1936	2116	2916	2376	2484	2024
23	48	49	55	2304	2401	3025	2640	2695	2352
24	44	47	50	1936	2209	2500	2200	2350	2068
25	56	49	50	3136	2401	2500	2800	2450	2744
26	48	48	56	2304	2304	3136	2688	2688	2304
27	55	48	55	3025	2304	3025	3025	2640	2640
28	48	48	50	2304	2304	2500	2400	2400	2304
29	48	48	56	2304	2304	3136	2688	2688	2304
30	48	48	53	2304	2304	2809	2544	2544	2304
31	48	48	50	2304	2304	2500	2400	2400	2304
32	50	48	53	2500	2304	2809	2650	2544	2400
33	53	48	52	2809	2304	2704	2756	2496	2544
34	53	48	52	2809	2304	2704	2756	2496	2544
35	53	48	53	2809	2304	2809	2809	2544	2544
36	49	53	51	2401	2809	2601	2499	2703	2597

37	53	55	60	2809	3025	3600	3180	3300	2915
38	47	48	54	2209	2304	2916	2538	2592	2256
39	60	52	50	3600	2704	2500	3000	2600	3120
40	60	48	50	3600	2304	2500	3000	2400	2880
41	60	48	51	3600	2304	2601	3060	2448	2880
42	60	49	53	3600	2401	2809	3180	2597	2940
43	60	49	53	3600	2401	2809	3180	2597	2940
44	50	50	55	2500	2500	3025	2750	2750	2500
45	50	48	50	2500	2304	2500	2500	2400	2400
46	52	50	50	2704	2500	2500	2600	2500	2600
47	49	48	50	2401	2304	2500	2450	2400	2352
48	50	48	50	2500	2304	2500	2500	2400	2400
49	51	48	60	2601	2304	3600	3060	2880	2448
50	48	50	50	2304	2500	2500	2400	2500	2400
51	48	50	50	2304	2500	2500	2400	2500	2400
52	53	49	50	2809	2401	2500	2650	2450	2597
53	50	49	53	2500	2401	2809	2650	2597	2450
54	51	50	53	2601	2500	2809	2703	2650	2550
55	50	47	51	2500	2209	2601	2550	2397	2350
56	51	48	52	2601	2304	2704	2652	2496	2448
57	51	50	50	2601	2500	2500	2550	2500	2550
58	50	50	51	2500	2500	2601	2550	2550	2500
59	44	50	60	1936	2500	3600	2640	3000	2200
60	50	49	50	2500	2401	2500	2500	2450	2450
61	56	49	50	3136	2401	2500	2800	2450	2744
62	51	50	52	2601	2500	2704	2652	2600	2550
63	50	50	55	2500	2500	3025	2750	2750	2500
64	50	50	51	2500	2500	2601	2550	2550	2500
65	51	51	51	2601	2601	2601	2601	2601	2601
66	53	48	60	2809	2304	3600	3180	2880	2544
67	50	50	54	2500	2500	2916	2700	2700	2500
68	51	50	52	2601	2500	2704	2652	2600	2550
69	50	49	55	2500	2401	3025	2750	2695	2450
70	50	50	51	2500	2500	2601	2550	2550	2500
71	50	48	51	2500	2304	2601	2550	2448	2400
72	52	50	60	2704	2500	3600	3120	3000	2600
JML	**3663**	**3588**	**3829**	**187321**	**179886**	**204449**	**194659**	**190681**	**182775**

Lampiran 17 Pengujian Hipotesis SPSS

Pengaruh *Worked Motivation* terhadap Kinerja Pegawai

Variables Entered/Removed[a]

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	WMX1[b]	.	Enter

a. Dependent Variable: KN

b. All requested variables entered.

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	20,693	1	20,693	1,811	,183[b]
	Residual	799,960	70	11,428		
	Total	820,653	71			

a. Dependent Variable: KN

b. Predictors: (Constant), WMX1

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	60,627	5,548		10,927	,000
	WMX1	-,146	,109	-,159	-1,346	,183

a. Dependent Variable: KN

Pengaruh *Personal Soft Skill* terhadap Kinerja Pegawai

Variables Entered/Removed[a]

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	PSSX2[b]	.	Enter

a. Dependent Variable: KN

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,139[a]	,019	,005	3,39087

a. Predictors: (Constant), PSSX2

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	15,791	1	15,791	1,373	,245[b]
	Residual	804,862	70	11,498		
	Total	820,653	71			

a. Dependent Variable: KN

b. Predictors: (Constant), PSSX2

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	59,195	5,148		11,499	,000
	PSSX2	-,121	,103	-,139	-1,172	,245

a. Dependent Variable: KN

Pengaruh *Worked Motivation* dan *Personal Soft Skill* terhadap Kinerja Pegawai

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	15,791	1	15,791	1,373	,245[b]
	Residual	804,862	70	11,498		
	Total	820,653	71			

a. Dependent Variable: KN

b. Predictors: (Constant), PSSX2

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	15,791	1	15,791	1,373	,245[b]
	Residual	804,862	70	11,498		
	Total	820,653	71			

a. Dependent Variable: KN

b. Predictors: (Constant), PSSX2

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	15,791	1	15,791	1,373	,245[b]
	Residual	804,862	70	11,498		
	Total	820,653	71			

a. Dependent Variable: KN

b. Predictors: (Constant), PSSX2

Lampiran 18 Biodata Diri

IDENTITAS DIRI

Nama	: Mochammad Robby Sandyria
Tempat, tanggal lahir	: Ciamis, 19 September 2001
Usia	: 24 Tahun
Jenis keamin	: Laki-laki
Pendidikan terkahir	: S1 – Sarjana Manajemen
Alamat	: Dusun Desa, RT 007 RW 002 Desa Pamalayan Cijeungjing
No. Hp	: 087826125104 (*Whatsapp*)
Email Aktif	: sandyria9112@gmail.com mochammad_robby@student.unigal.ac.id

PENDIDIKAN

Pendidikan

Universitas Galuh Ciamis
(Manajemen, IPK 3.75)

Sekolah Menegah Atas
(SMA Negeri 3 Ciamis)

Sekolah Menengah Pertama
(SMP Negeri 4 Ciamis)

Sekolah Dasar
(SD Negeri 2 Pamalayan)

PRESTASI

Olimpiade Sains Nasional
Top 15 Olimpiade Matematika Tingkat SMA/Sederajat Kabupaten Ciamis
Top 5 Olimpiade Matematika Tingkat SMA/Sederajat Kabupaten Ciamis
Finalist Olimpiade Astronomi Tingkat SMA/Sederajat Kabupaten Ciamis
Finalist Olimpiade Kimia Tingkat SMA/Sederajat Kabupaten Ciamis
Top 15 Olimpiade Fisika Tingkat SMA/Sederajat Kabupaten Ciamis
Bronze Medal Fisika Tingkat SMA/Sederajat Kabupaten Ciamis
Silver Medal Fisika Tingkat SMA/Sederajat Provinsi Jawa Barat
Finalist Olympiad Fisika Tingkat SMA/Sederajat Tingkat Nasional

Universitas Gadjah Mada
Lolos Program Studi (S1) Teknik Nuklir

Universitas Pembangunan Nasional Veteran Yogyakarta
Lolos Program Studi (S1) Teknik Perminyakan
Lolos Program Studi (S1) Pertanahan

Universitas Brawijaya
Lolos Program Studi (S1) Peternakan

Universitas Airlangga
Lolos Program Studi (S1) Kedokteran

Universitas Telkom
Lolos Program Studi (S1) Teknik Informasi

President University
Lolos Program Studi (S1) Hubungan Internasional

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Lolos Program Studi (S1) Pendidikan Dokter

Universitas Muhammadiyah Bandung
Lolos Prodram Studi (S1) Teknik Industri
Lolos Program Studi (S1) Teknik Elektro

Universitas Galuh
Lolos Program Studi (S1) Manajemen Bisnis

Universitas Nasional Pasim Bandung
Lolos Program Studi (D3) Sistem Informasi

Universitas Diponegoro
Lolos Program Studi (S1) Akuntansi

Universitas Islam Bandung
Lolos Program Studi (S1) Kedokteran

Universitas Islam Nusantara Bandung
Lolos Program Studi (S1) Pendidikan Luar Biasa (PLB)

Universitas Indonesia
Lolos Vokasi

Universitas Negeri Yogyakarya
Lolos Program Studi (S1) Pendidikan Bahasa Inggris

Universitas Hasanudin
Lolos Program Studi (S1) Farmasi

PENGALAMAN KERJA

PT. Pertamina Gas Negara Tbk

Admin Gudang dan Operasional

Koperasi Merah Putih Pamalayan

Admin (Koperasari Desa)

Admin Koperasi PKPRI Kabupaten Ciamis

Jobdesk Admin Koperasi PKPRI Kabupaten Ciamis : mencakup tugas administratif, pengelolaan data, dan dukungan operasional untuk kelancaran kegiatan koperasi.

Kasir Toko Koperasi PKPRI Kabupaten Ciamis

Jobdesk kasir di Toko Koperasi PKPRI Kabupaten Ciamis meliputi : pengelolaan transaksi keuangan harian, pembuatan laporan, serta penjagaan keamanan dan keakuratan data keuangan.

Magang Internal – Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis Bagian Umum

Membantu penyusunan dan pengarsipan dokumen administrasi.

Magang Internal – Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar Bagian Pelayanan Publik

Membantu proses pelayanan publik : menerima permohonan, memberikan informasi, dan membimbing masyarakat dalam pengurusan perizinan dan non-perizinan.

Magang Internal - PT Sriwedari Kabupaten Ciamis Bidang Peternakan Bagian Investasi Internal dan Eksternal

Membantu proses administrasi investasi, seperti pengarsipan dokumen, pembuatan laporan, dan penginputan data terkait investasi internal maupun eksternal.

Magang Nasional – Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia (PT. Amati Karya Indonesia) Bagian *Social Forestry*

Melakukan pendampingan langsung terhadap kelompok tani hutan (KTH) dan masyarakat lokal dalam kegiatan perhutanan sosial, seperti penanaman, pemeliharaan, dan rehabilitasi hutan. Mendukung pelaksanaan pelatihan dan penyuluhan kepada masyarakat mengenai teknik pengelolaan hutan, pemberdayaan ekonomi, dan penguatan kelembagaan lokal. Membantu dalam pengembangan usaha ekonomi desa hutan, seperti pendampingan pengembangan produk hasil hutan dan pemasaran.