DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Capaian Kinerja Pegawai Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah dan Perdagangan Kabupaten Ciamis Tahun 2024 9
Tabel 1. 2 Hasil Pra Survei Kinerja Pegawai 10
Tabel 1. 3 Hasil Pra Survei Worked Motivation 12
Tabel 1. 4 Hasil Pra Survei Personal Soft Skill 13
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu Yang Relevan 48
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel 64
Tabel 3.2 Data Pegawai Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah dan Perdagangan Kabupaten Ciamis 67
Tabel 3.3 Jumlah Sampel Berdasarkan Pegawai 70
Tabel 3.4 Pedoman untuk memberikan interprestasi korelasi 78
Tabel 3.5 Jadwal Kegiatan Penelitian 88
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Pegawai Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Ciamis 107
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Pegawai Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah dan Perdagangan Kabupaten Ciamis 108
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir Pegawai Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah dan Perdagangan Kabupate Ciamis 109
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja Pegawai Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah dan Perdagangan Kabupaten Ciamis. 110
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pekerjaan Pegawai Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah dan Perdagangan Kabupaten Ciamis. 112
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang Pekerjaan Pegawai Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah dan Perdagangan Kabupaten Ciamis. 113
Tabel 4.7 Kriteria Interpretasi 115
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Merasa Gaji Yang Diterima Cukup Untuk Memenuhi Kebutuhan Sehari-hari 116
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Merasa Puas Dengan Tunjangan dan Fasilitas Kesehatan Yang Diberikan Oleh Dinas 117
Tabel 4.10Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Merasa Nyaman Dengan Fasilitas Kerja Yang Tersedia di Kantor 118
Tabel 4.11Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Merasa Aman Bekerja di Lingkungan Dinas Karena Adanya Prosedur Keselamayan Yang Jelas 119

Tabel 4.12Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Merasa Tenang Karena Pekerjaan Tidak Membahayakan Kesehatan atau Keselamatan Diri 120
Tabel 4.13Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Merasa Aman Secara Psikologis Karena Tidak Ada Tekanan Berlibahan Atau Ancaman Dari Atasan..... 121
Tabel 4.14Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Merasa Aman Bekerja di Lingkungan Dinas Karena Adanya Prosedur Keselamayan Yang Jelas..... 122
Tabel 4.15Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Merasa Tenang Karena Pekerjaan Tidak Membahayakan Kesehatan atau Keselamatan Diri 123
Tabel 4.16Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Merasa Aman Secara Psikologis Karena Tidak Ada Tekanan Berlibahan Atau Ancaman Dari Atasan..... 124
Tabel 4.17Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Merasa Dihargai atas Hasil Kerja dan Orestasi Yang Dicapai 126
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Merasa Diakui Kemampuan dan Keahlian Oleh Atasan dan Rekan Kerja**Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Merasa Puas Kaena Kontribusi Kerja Diapresiasi Dengan Kemampuan..... 128
Tabel 4.20 Rekapitulasi Hasil Survei Kuesioner Worked Motiation Pada Pegawai Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah dan Perdagangan Kabupaten Ciamis 129
Tabel 4.21 Pedoman interpretasi tentang Worked Motivation (X1)..... 131
Tabel 4.22 Kriteria Interpretasi..... 133
Tabel4.23Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Mampu Menghasilkan Ide-ide Baru Dalam Menyelesaikan Tugas Kerja 134
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Berani Mengusulkan Cara Baru Untuk Meningkatkan Efisiensi Kerja 135
Tabel 4.25 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Terbiasa Membuat Proyeksi Atau Skenario Kerja Untuk Beberapa Tahun Ke Depan 136
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Selalu Memikirkan Dampak Jangka Panjang Dari Keputusan Kerja Yang Pegawai Ambil.. 137
Tabel4.27Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Mampu Mengientifikasikan Akar Permasalahan Dengan Cepat dan Tepat..... 138
Tabel4.28Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Mampu Mencari Solusi Yang Efektif Untuk Menyelesaikan Masalah Kerja 139

Tabel4.29Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Selalu Siap Bekerjasama Dengan Rekan Kerja Dalam Menyelesaikan Tugas Bersama 140
Tabel4.30Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Mampu Berkomunikasi Dengan Baik Dan Terbula Saat Bekerja Dalam Tim 142
Tabel4.31Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Mampu Merencanakan Tugas Kerja Secara Terstruktur Dan Sistematis 143
Tabel 4.32Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Mampu Mengatur Prioritas Tugas Sesuai Dengan Tingkat Kepentingan Dan Urgensi 144
Tabel 4.33Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Selalu Disiplin Dalam Menjalankan Kewajiban Dan Tugas Kerja Pegawai 145
Tabel4.34Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Mampu Mengendalikan Emosi Saat Menghadapi Tekanan Atau Konflik Di Tempat Kerja 146
Tabel 4.35Rekapitulasi Hasil Survei Kuesioner Personal Soft Skill Pada Pegawai Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah dan Perdagangan Kabupaten Ciamis 148
Tabel 4.36Pedoman interpretasi tentang Personal Soft Skill 150
Tabel 4.37 Kriteria Interpretasi 151
Tabel 4.38Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Selalu Memastikan Dokumen Administratif Yang Pegawai Buat Bebas Dari Kesalahan Ejaan Atau Data 152
Tabel 4.39Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Menjaga Kualitas Pelayanan Kepada Masyarakat Dengan Respons Yang Tepat Dan Informatif 153
Tabel 4.40Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Mampu Menyediakan Banyak Tugas Atau Pekerjaan Sesuai Target Yang Ditetapkan Dalam Waktu Kerja Yang Tersedia 154
Tabel 4.41Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Selalu Berusaha Menyelesaikan Pekerjaan Lebih Banyak Dari Target Minimum Yang Ditetapkan 155
Tabel 4.42Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Selalu Menyelesaikan Tugas Yang Diberikan Sesuai Dengan Waktu Yang Ditentukan 157
Tabel 4.43Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Merasa Bertanggungjawab Atas Hasil Kerja Yang Pegawai Lakukan Baik Yang Berhasil Maupun Yang Mengalami Kendala 158
Tabel 4.44Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Selalu Siap Membantu Rekan Kerja Dalam Menyelesaikan Tugas Bersama 159
Tabel 4.45Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Bersedia Berbagia Informasi Dan Pengetahuan Untuk Keberhasilan Tim 160

Tabel 4.46Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Mendukung Keputusan Tim Demi Kepentingan Bersama 161
Tabel 4.47Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Selalu Berusaha Mencari Cara Baru Untuk Menyelesaikan Tugas Dengan Lebih Efisien 162
Tabel 4.48Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Tidak Menunggu Perintah Untuk Menyelesaikan Pekerjaan Yang Perlu Segera Ditangani 163
Tabel 4.49Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pegawai Proaktif Dalam Membantu Rekan Kerja Atau Atasan Tanpa Diminta 164
Tabel 4.50Rekapitulasi Hasil Survei Kuesioner Kinerja Pegawai Pada Pegawai Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah dan Perdagangan Kabupaten Ciamis 166
Tabel 4.51 Pedoman interpretasi tentang Kinerja Pegawai 168
Tabel 4.52 Rekap Hasil Analisis Deskriptif 169
Tabel 4.53 Data *Workedt Motivation* dan Kinerja Pegawai 170
Tabel 4.54 Pedoman untuk memberikan interprestasi korelasi 173
Tabel 4.55 Data *Personal Soft* dan Kinerja Pegawai 177
Tabel 4.56 Pedoman untuk memberikan interprestasi korelasi 180
Tabel 4.57 Data *Workedt Motivation, Personal Soft,* dan Kinerja Pegawai 184
Tabel 4.58 Hasil Analisis Verifikatif 193