ABSTRAK

Lina Halimatus Sadiah, NIM 3402220114. "Pengaruh Digital Leadership dan Kompetensi Digital Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Banjar)". Dibawah bimbingan Ibu Renny Sri Purwanti, S.Pd., M.M (Pembimbing I) dan Bapak M. Zaki Rahman, S.Ag., M.Ag., M.M (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh digital leadership dan kompetensi digital terhadap kinerja pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Banjar. Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1]. Bagaimana pengaruh digital leadership terhadap kinerja pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Banjar? 2]. Bagaimana pengaruh kompetensi digital terhadap kinerja pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Banjar? 3]. Bagaimana pengaruh digital leadership dan kompetensi digital terhadap kinerja pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Banjar. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1]. Pengaruh digital leadership terhadap kinerja pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Banjar; 2]. Pengaruh kompetensi digital terhadap kinerja pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Banjar; 3]. Pengaruh digital leadership dan kompetensi digital terhadap kinerja pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Banjar. Metode yang digunakan adalah metode asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan yaitu Analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Analisis Koefisien Determinasi, Uji T, Analisis Koefisien Korelasi Berganda, Regresi Linear Berganda dan Uji F. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: Digital leadership berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Banjar; Kompetensi digital berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Banjar; Digital leadership dan Kompetensi digital berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Banjar.

Kata Kunci : Digital Leadership, Kompetensi Digital dan Kinerja Pegawai