

**PENGARUH MODAL INTELEKTUAL DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP EFEKTIVITAS ORGANISASI
(Studi pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD)
Kabupaten Ciamis)**

DRAF SKRIPSI

untuk memenuhi salah satu syarat ujian
guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M.)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh

Oleh,

IQBAL TAUFIK RAMADHAN
NIM. 3402190019



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH
2025**

**PENGARUH MODAL INTELEKTUAL DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP EFEKTIVITAS ORGANISASI
(Studi pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD)
Kabupaten Ciamis)**

IQBAL TAUFIK RAMADHAN
NIM. 3402190019

Tanggal : 26 Agustus 2025



[Signature]



[Signature]



Handwritten signature

Faizal Harris Eko Prabowo, S.E., M.M.
NIK. 3112770081

LEMBAR PERSETUJUAN

Tim Penguji Ujian Sidang Sarjana Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Galuh Ciamis, dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul :

**PENGARUH MODAL INTELEKTUAL DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP EFEKTIVITAS ORGANISASI
(Studi pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD)
Kabupaten Ciamis)**

Oleh :

IQBAL TAUFIK RAMADHAN
NIM. 3402190019

Telah diujikan dalam ujian sidang skripsi tanggal 26 Agustus 2025 dan telah
diperbaiki sesuai yang disarankan tim penguji.

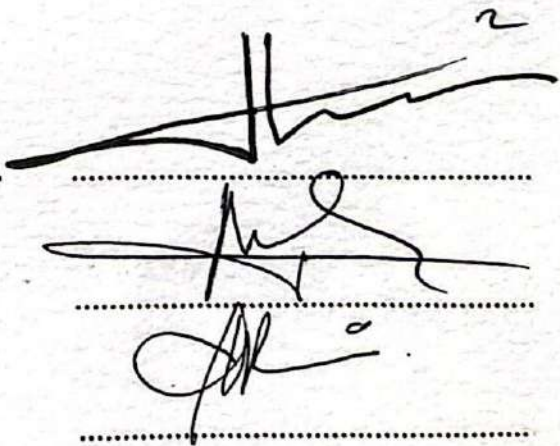
Ciamis, 26 Agustus 2025

Tim Penguji

1. H. Mochamad Aziz Basari, S.Sos., M.M.

2. Mukhtar Abdul Kader, S.E., M.M.

3. M. Zaki Rahman, S.Ag., M.Ag., M.M.



PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

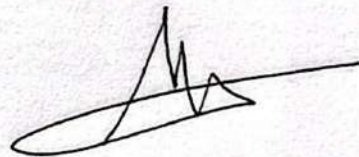
Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Iqbal Taufik Ramadhan
NIM : 3402190019
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Tahun Akademik : 2024/2025
Judul Skripsi : **PENGARUH MODAL INTELEKTUAL DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP EFEKTIVITAS
ORGANISASI (Studi pada Badan Pengelolaan
Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Ciamis)**

Skripsi ini benar-benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan plagiarisme atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dan yang berlaku dalam tradisi keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menerima tindakan/sanksi yang diajukan kepada saya apabila ditemukan adanya pelanggaran atas etika akademik dalam karya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Yang membuat pernyataan,



IQBAL TAUFIK RAMADHAN
NIM. 3402190019

ABSTRAK

Iqbal Taufik Ramadhan, NIM. 3402190019. "Pengaruh Modal Intelektual Dan Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Organisasi (Studi pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Ciamis)". Dibawah bimbingan H. Mochamad Aziz Basari, S.Sos., M.M. (Pembimbing I) dan Faizal Haris Eko Prabowo, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Modal Intelektual dan Kepemimpinan terhadap Efektivitas Organisasi pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Ciamis. Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1]. Bagaimana pengaruh Modal Intelektual terhadap Efektivitas Organisasi di BPKD Kabupaten Ciamis; 2]. Bagaimana pengaruh Kepemimpinan terhadap Efektivitas Organisasi di BPKD Kabupaten Ciamis; 3]. Bagaimana pengaruh Modal Intelektual dan Kepemimpinan secara simultan terhadap Efektivitas Organisasi di BPKD Kabupaten Ciamis. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis: 1]. Pengaruh Modal Intelektual terhadap Efektivitas Organisasi; 2]. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Efektivitas Organisasi; 3]. Pengaruh Modal Intelektual dan Kepemimpinan secara bersama-sama terhadap Efektivitas Organisasi di BPKD Kabupaten Ciamis.

Metode yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner dengan skala Likert kepada 100 responden (seluruh pegawai ASN BPKD Kabupaten Ciamis). Analisis data meliputi Analisis Deskriptif, Analisis Korelasi, Analisis Regresi Linier Berganda, Koefisien Determinasi, serta Pengujian Hipotesis (uji t dan uji F).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa baik secara parsial maupun simultan, Modal Intelektual dan Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Organisasi di BPKD Kabupaten Ciamis. Koefisien determinasi menunjukkan kontribusi kedua variabel independen terhadap efektivitas organisasi dalam kategori "baik". Meskipun demikian, terdapat indikator yang perlu peningkatan, terutama kemampuan adaptasi terhadap lingkungan, kolaborasi eksternal, dan pendelegasian wewenang.

Diharapkan BPKD Kabupaten Ciamis meningkatkan pengelolaan sumber daya manusia melalui pelatihan, pengembangan kompetensi, dan penguatan budaya kerja agar efektivitas organisasi semakin optimal.

Kata kunci: Modal Intelektual, Kepemimpinan, Efektivitas Organisasi

ABSTRACT

Iqbal Taufik Ramadhan, Student ID. 3402190019. "The Influence of Intellectual Capital and Leadership on Organizational Effectiveness (A Study at the Regional Financial Management Agency of Ciamis Regency)". Under the supervision of H. Mochamad Aziz Basari, S.Sos., M.M. (Advisor I) and Faizal Haris Eko Prabowo, S.E., M.M. (Advisor II).

This research focuses on The Influence of Intellectual Capital and Leadership on Organizational Effectiveness at the Regional Financial Management Agency (BPKD) of Ciamis Regency. The problems addressed in this study include: 1]. How does Intellectual Capital influence Organizational Effectiveness at BPKD Ciamis; 2]. How does Leadership influence Organizational Effectiveness at BPKD Ciamis; 3]. How do Intellectual Capital and Leadership simultaneously influence Organizational Effectiveness at BPKD Ciamis. The objectives of this research are to identify and analyze: 1]. The influence of Intellectual Capital on Organizational Effectiveness; 2]. The influence of Leadership on Organizational Effectiveness; 3]. The influence of Intellectual Capital and Leadership simultaneously on Organizational Effectiveness at BPKD Ciamis Regency.

The research method used is descriptive with a quantitative approach. Data were collected through questionnaires using a Likert scale, distributed to 100 respondents (all civil servants of BPKD Ciamis Regency). Data analysis employed Descriptive Analysis, Correlation Analysis, Multiple Linear Regression Analysis, Coefficient of Determination, and Hypothesis Testing (t-test and F-test). The results show that both partially and simultaneously, Intellectual Capital and Leadership have a positive and significant effect on Organizational Effectiveness at BPKD Ciamis Regency. The coefficient of determination indicates that the contribution of both independent variables to organizational effectiveness falls into the "good" category. However, several indicators still require improvement, particularly adaptability to the environment, external collaboration, and delegation of authority.

It is expected that BPKD Ciamis Regency will continue to enhance human resource management through training, competency development, and strengthening organizational culture to further optimize organizational effectiveness.

Keywords: Intellectual Capital, Leadership, Organizational Effectiveness

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur Penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya sehingga Penulis dapat menyelesaikan Skripsi berupa skripsi yang berjudul : **“PENGARUH MODAL INTELEKTUAL DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP EFEKTIVITAS ORGANISASI (Studi pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Ciamis)”**

Adapun Penulisan Skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat kelulusan dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) Pada Fakultas Ekonomi Universitas Galuh. Dalam proses penyusunan Skripsi ini Penulis banyak mendapatkan pengarahan, bantuan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini Penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Dadi, M.Si., selaku Rektor Universitas Galuh.
2. Ibu Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh.
3. Ibu Elin Herlina, S.Pd., M.M., selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Galuh.
4. Bapak Dr. Nana Darna, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi Universitas Galuh.

5. Bapak Faizal Haris Eko Prabowo, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh sekaligus Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan kepada Penulis.
6. Bapak 1. H. Mochamad Aziz Basari, S.Sos., M.M., selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan kepada Penulis.
7. Bapak dan Ibu Dosen beserta seluruh staf karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Galuh.
8. Kedua orang paling berjasa dalam hidup saya. Terima kasih atas kepercayaan yang telah diberikan, serta pengorbanan, cinta, do'a, motivasi, semangat, dan nasihatnya.
9. Rekan-rekan seperjuangan yang selalu mendukung perjuangan Penulis.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa Skripsi ini masih jauh dari sempurna karena terbatasnya pengetahuan, kemampuan serta pengalaman yang Penulis miliki. Karena itu kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan dari semua pihak. Namun demikian, Penulis berharap semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi Penulis sendiri maupun pihak lain yang memerlukan.

Ciamis, Agustus 2025

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI.....	i
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah	12
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	12
1.2.2 Rumusan Masalah.....	13
1.3 Tujuan Penelitian	14
1.4 Manfaat Penelitian	14
1.4.1 Manfaat Secara Teoritis.....	14
1.4.2 Manfaat Secara Praktis	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS.....	16
2.1 Kajian Pustaka.....	16
2.1.1 Teori Ilmu Manajemen	16
2.1.1.1 Pengertian Manajemen	16

2.1.1.2 Fungsi-fungsi Manajemen.....	17
2.1.1.3 Unsur-unsur Manajemen	17
2.1.1.4 Bidang-bidang Manajemen	18
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia 19	
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
2.1.2.2 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	21
2.1.3 Modal Intelektual	26
2.1.3.1 Pengertian Modal Intelektual	26
2.1.3.2 Komponen <i>Intellectual Capital</i>	28
2.1.3.3 Teori yang Melandasi <i>Intellectual Capital</i> ...	32
2.1.3.4 Pengukuran <i>Intellectual Capital</i>	34
2.1.4 Kepemimpinan	36
2.1.4.1 Pengertian Kepemimpinan.....	36
2.1.4.2 Syarat-Syarat Kepemimpinan	38
2.1.4.3 Sifat-Sifat Kepemimpinan.....	39
2.1.4.4 Fungsi Kepemimpinan	43
2.1.4.5 Peran Kepemimpinan	44
2.1.4.6 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan	45
2.1.5 Efektivitas Organisasi	45
2.1.5.1 Pengertian Efektivitas Organisasi	45
2.1.5.2 Pendekatan Efektivitas Organisasi	50

2.1.5.3 Kriteria Efektivitas Organisasi	52
2.1.5.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Organisasi	58
2.1.6 Hasil Penelitian Terdahulu Yang Relevan	59
2.2 Kerangka Pemikiran.....	63
2.3 Hipotesis.....	69
BAB III METODE PENELITIAN	71
3.1 Metode Penelitian yang Digunakan	71
3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel	73
3.2.1 Variabel Penelitian	73
3.2.2 Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	74
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	76
3.3.1 Populasi Penelitian.....	76
3.3.2 Sampel Penelitian.....	76
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	77
3.4.1 Sumber Data.....	77
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data.....	78
3.5 Teknik Analisis Data.....	81
3.5.1 Pengaruh Modal Intelektual Terhadap Efektivitas Organisasi.....	81
3.5.2 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Organisasi.....	84
3.5.3 Pengaruh Modal Intelektual Dan Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Organisasi	87
3.6 Tempat dan Waktu Penelitian	89

BAB IV HASIL PENELITIAN.....	103
4.1 Hasil Penelitian	103
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	103
4.1.2 Karakteristik Responden.....	110
4.1.3 Deskripsi Variabel	114
4.1.4 Pengujian Hipotesis	144
4.2 Pembahasan.....	159
4.2.1 Pengaruh Model Intelektual Terhadap Efektivitas Organisasi	159
4.2.2 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Organisasi ...	160
4.2.3 Pengaruh Modal Intelektual dan Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Organisasi.....	162
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	165
5.1 Simpulan.....	165
5.2 Saran.....	166
DAFTAR ISI.....	169
LAMPIRAN.....	174

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	111
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	112
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	112
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	113
Tabel 4.5	Pedoman Interpretasi	113
Tabel 4.6	Pegawai BPKD Ciamis mampu mengidentifikasi dan menganalisis kesalahan yang terjadi dalam proses pengelolaan keuangan daerah untuk dijadikan pembelajaran dalam meningkatkan kualitas pekerjaan di masa mendatang	116
Tabel 4.7	Pegawai mampu merenungkan dan mengevaluasi pengalaman kerjanya, kemudian menggunakan hasil evaluasi tersebut untuk terus meningkatkan kemampuan profesionalnya	116
Tabel 4.8	Pegawai menggunakan pengalaman kerja sebelumnya untuk mencari cara kerja yang lebih baik dan efisien	117
Tabel 4.9	Pegawai BPKD Ciamis mampu merencanakan strategi berpikir sebelum menyelesaikan tugas pengelolaan keuangan daerah, memantau proses berpikirnya selama bekerja, dan mengevaluasi efektivitas cara berpikirnya setelah tugas selesai	118
Tabel 4.10	Pegawai BPKD Ciamis memiliki kesadaran akan kekuatan dan kelemahan dalam proses berpikir saat menangani tugas akuntansi dan pelaporan keuangan, serta mampu menyesuaikan pendekatan kognitif yang digunakan.....	118
Tabel 4.11	Pegawai BPKD Ciamis dapat mengontrol dan mengatur proses berpikirnya secara sadar ketika menghadapi masalah kompleks dalam penganggaran dan penatausahaan keuangan daerah.....	119
Tabel 4.12	BPKD Kabupaten Ciamis memiliki hubungan yang baik dengan stakeholder (masyarakat, DPRD, dll.....	120
Tabel 4.13	BPKD Kabupaten Ciamis aktif dalam membangun kerjasama dengan instansi terkait.....	120
Tabel 4.16	Pimpinan BPKD Kabupaten Ciamis melibatkan pegawai dalam pengambilan keputusan penting terkait pengelolaan keuangan daerah	125

Tabel 4.17 Pimpinan BPKD Kabupaten Ciamis terbuka terhadap ide dan masukan dari pegawai	125
Tabel 4.18 Pimpinan BPKD Kabupaten Ciamis mampu mengambil keputusan yang efektif dalam pengelolaan keuangan daerah.	126
Tabel 4.19 Pimpinan BPKD Kabupaten Ciamis dapat mengelola sumber daya keuangan daerah dengan efisien.....	127
Tabel 4.20 Pimpinan BPKD Kabupaten Ciamis dapat mendelegasikan tugas dengan tepat kepada bawahan	127
Tabel 4.21 Pimpinan memiliki pemahaman yang jelas tentang tugas-tugas yang ada dan kemampuan yang dibutuhkan untuk menyelesaikannya	128
Tabel 4.2 Pimpinan BPKD Kabupaten Ciamis mampu mengelola waktu dengan baik dalam menjalankan tugas-tugasnya	128
Tabel 4.23 Pimpinan BPKD Kabupaten Ciamis memberikan wewenang yang sesuai kepada bawahan untuk menjalankan tugas.....	129
Tabel 4.24 Pimpinan BPKD Kabupaten Ciamis Memercayai Kemampuan Bawahan dalam Menjalankan Tugas yang Didelegasikan	130
Tabel 4.25 Karyawan Menunjukkan Kualitas Kerja yang Konsisten, Bahkan dalam Situasi yang Sulit Atau di Bawah Tekanan	130
Tabel 4.28 BPKD Kabupaten Ciamis secara konsisten mencapai tujuan pengelolaan keuangan daerah yang telah ditetapkan..	135
Tabel 4.29 BPKD Monitoring dan evaluasi secara berkala untuk memastikan bahwa kegiatan berjalan sesuai rencana.....	135
Tabel 4.30 Hasil kerja dapat dipercaya dan konsisten dengan standar yang ditetapkan	136
Tabel 4.31 Standar kualitas kerja di BPKD Kabupaten Ciamis sudah sesuai dengan harapan.....	137
Tabel 4.32 Pegawai BPKD menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan sesuai dengan jumlah yang diharapkan.....	137
Tabel 4.33 Beban kerja di BPKD Kabupaten Ciamis seimbang dan dapat ditangani dengan baik.....	138
Tabel 4.34 BPKD Kabupaten Ciamis mematuhi tenggat waktu dalam penyampaian laporan keuangan dan dokumen penting.....	139

Tabel 4.35 Pegawai mematuhi jadwal rapat dan pertemuan yang telah ditetapkan	139
Tabel 4.36 Pegawai Puas Dengan Kesempatan Pelatihan dan Pengembangan Karir Yang Tersedia	140
Tabel 4.37 Kompensasi dan penghargaan yang pegawai terima adil dan memadai	140
Tabel 4.38 Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Mengenai Efektifitas Organisasi	141
Tabel 4.39 Interpretasi Efektifitas Organisasi	143
Tabel 4.40 Nilai-Nilai untuk Menghitung Regresi dan Korelasi	144
Tabel 4.41 Interpretasi Koefisien Korelasi X Terhadap Y	147
Tabel 4.42 Rekap Hasil Analisis Asosiatif	159