

ABSTRAK

SHARA APRILIA SANI, 2026. Disiplin Kerja Pegawai Di Perum Perhutani Kesatuan Pemangku Hutan (KPH) Ciamis

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh belum optimalnya disiplin kerja pegawai pada Perum Perhutani Kesatuan Pemangku Hutan (KPH) Ciamis yang terlihat dari daftar kehadiran pegawai yang belum maksimal yang ditandai dengan adanya beberapa pegawai yang tidak hadir di tempat kerja dengan alasan tidak jelas. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui disiplin kerja pegawai di Perm Perhutani KPH Ciamis. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif. Informan dalam penelitian ini sebanyak 8 orang. Teknik pengumpulan data adalah studi kepustakaan, studi lapangan (wawancara dan observasi) dan dokumentasi. Penulis menggunakan teknik analisis data kualitatif melalui pengolahan data hasil wawancara dan observasi untuk ditarik kesimpulan sehingga dapat menjawab permasalahan dalam penelitian. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa: Disiplin kerja pegawai di Perum Perhutani KPH Kabupaten Ciamis belum sepenuhnya optimal. Hal ini dilihat masih adanya hambatan yang belum sesuai dalam meningkatkan disiplin kerja di Perum Perhutani KPH Kabupaten Ciamis seperti adanya sebagian pegawai yang masuk kantor kesiangsan dan pulang kantor lebih cepat tidak sesuai dengan waktu jam kerja pegawai, belum sesuaiya penggunaan pakaian dalam bekerja sesuai dengan peraturan yang berlaku, ketegasan dari atasan dalam memberikan sanksi hukuman bagi pegawai yang melanggar, dan pimpinan belum mampu bersikap tegas, sulit mengambil keputusan secara cepat dan tepat. Upaya mengatasi hambatan-hambatan tersebut yaitu dengan adanya pengawasan melekat (waskat), penggunaan persensi elektronik yang menerapkan foto wajah dan koordinat kantor tempat kerja tidak secara manual, dan tidak diberikannya insentif. Adanya pemberian sanksi yang bertujuan untuk memperbaiki kedisiplinan pegawai yang melanggar, memberikan pelajaran kepada pelanggar dalam memelihara peraturan yang berlaku. Pimpinan harus berani dan tegas, bertindak untuk memberi hukuman berupa sanksi kepada setiap pegawai yang indisipliner sesuai dengan sanksi hukuman serta peraturan yang telah diterapkan oleh organisasi. Pimpinan harus mampu bersikap tegas, dalam mengambil keputusan secara cepat dan tepat

Kata Kunci : Disiplin Kerja Pegawai, . Perum Perhutani Kesatuan Pemangku Hutan (KPH)