

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020

PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020

Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

Nomor : 3173/34/SP/AK/DI/XI/2025
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian Skripsi

Kepada
Yth.
Rades Fashion
di
Tempat

Dengan Hormat,

Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah:

Nama : Ipit Fitriyani
Nomor Pokok / NIM : 3402220292
Asal Program Studi : Manajemen
Tempat Tanggal Lahir : Ciamis, 15 November 2003
Telepon / HP : 082217371891
Alamat : Dusun Kaom RT. 007 RW. 002 Desa Nagrapageuh
Kecamatan Panawangan Kabupaten Ciamis
Lamanya Penelitian : 3 bulan
Judul Penelitian : Pengaruh Perceived Organizational Support dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan UMKM (Suatu Studi Pada Karyawan Rades Fashion)

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ciamis, 18 November 2025

a.n Dekan,
Wakil Dekan I



Lampiran 2 Surat Balasan Penelitian



RADES COLLECTION

Konveksi & Supplier Busana
Jl. Raya Desa Kulon Bayasari RT. 002/001 Ciamis Jawa Barat
Telepon : 0812 2005 9634 – 0812 2019 1589
Email : radesfashion@gmail.com

Hal : Surat Balasan Penelitian

Kepada Yth :
Dekan Fakultas Ekonomi
Ibu. Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.
Di Tempat
Dengan Hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Usep Saepul Bahri
Jabatan : Owner

Menerangkan Bahwa :

Nama : Ipit Fitriyani
Nomor Pokok/NIM : 3402220292
Asal Program Studi : Manajemen
Universitas : Galuh Ciamis

Telah kami setuju untuk mengadakan penelitian di Rades Collection Desa Bayasari Kecamatan Jatinagara Kabupaten Ciamis dengan judul :
Pengaruh Perceived Organizational Support dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan UMKM
Demikian surat ini kami sampaikan atas kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

Ciamis, 21 November 2025
Rades Collection


Usep Saepul Bahri
Owner

Lampiran Lampiran 3 SK Bimbingan



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAH-PT/Akred/S/IX/2020

PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAH-PT/Akred/S/VIII/2020

Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

SURAT TUGAS MEMBIMBING SKRIPSI

Nomor : 2871/34/ST/AK/D/XI/2025

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis dengan ini memberi tugas membimbing skripsi kepada :

Nama : **H. Mujaddid Faruk, S.E., M.M.**
sebagai Pembimbing I

Nama : **M. Zaki Rahman, S.Ag., M.Ag., M.M.**
sebagai Pembimbing II

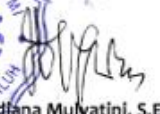
Dalam penulisan/penyusunan skripsi mahasiswa untuk dan atas :

Nama : **IPIT FITRIYANI**
NIM : **3402220292**
Program Studi : **Manajemen**
Judul Skripsi : **PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN UMKM**

Surat tugas ini berlaku sampai dengan skripsi selesai paling lambat 1 (satu) tahun setelah penetapan surat tugas ini.

Demikian agar dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Ciamis, 3 November 2025
Dekan,



Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.
NIK. 3112770079

Tembusan :

- Yth. Ketua Program Studi yang bersangkutan
- Yth. Mahasiswa yang bersangkutan

Lampiran 4 Angket Penelitian

SURAT PENGANTAR ANGKET PENELITIAN

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i Responden

Rades Collection

Di Tempat

Dengan hormat,

Perkenalkan saya Ipit Fitriyani, Mahasiswa Tingkat Akhir Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh sedang menyusun tugas akhir (skripsi). Sehubungan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk membantu mengisi daftar pernyataan yang berkaitan dengan judul penelitian **“Pengaruh *Perceived Organizational Support* dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi Pada Karyawan UMKM Rades Collection Ciamis)”**.

Semua data yang diberikan bersifat rahasia dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian. Demikian pernyataan ini saya sampaikan. Atas bantuan dan kesediaan Ibu/bapak/Saudara/i dalam mengisi angket ini, saya ucapkan terima kasih.

Peneliti

Ipit Fitriyani
3402220292

PETUNJUK PENGISIAN

1. Kuesioner ini semata-mata untuk keperluan akademik suatu penelitian.
2. Dimohon Bapak/Ibu/Saudara/i berkenan membaca dan menjawab semua pernyataan secara teliti dan jujur.
3. Berilah tanda (✓) yang telah disediakan dalam setiap pernyataan dengan alternatif jawaban sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu/saudara/i rasakan selama bekerja.

Kriteria Penilaian

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

R = Ragu-ragu

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Jenis Kelamin : ☐ Perempuan ☐ Laki Laki

Usia : ☐ < 20 tahun ☐ 31–35 tahun
☐ 20–25 tahun ☐ > 35 tahun
☐ 26–30 tahun

Lama Bekerja : ☐ < 6 bulan ☐ 1–2 tahun
☐ 6–12 bulan ☐ > 2 tahun

Pendidikan Terakhir : ☐ SMP ☐ Diploma (D1–D3)
☐ SMA/SMK ☐ Sarjana (S1-S3)

KUESIONER

PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
Keadilan						
1.	Saya merasa pembagian tugas di tempat kerja dilakukan secara adil					
2.	Perusahaan memperlakukan semua karyawan secara sama					
3.	Penilaian kerja dilakukan secara jujur dan tidak memihak					
4.	Aturan dan kebijakan kerja diterapkan secara sama kepada seluruh karyawan tanpa adanya pengecualian					
Dukungan Atasan						
5.	Atasan saya membantu jika saya mengalami kesulitan saat bekerja					
6.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam bekerja					
7.	Atasan menghargai usaha dan hasil kerja saya					
8.	Atasan bersedia mendengarkan masalah atau keluhan yang saya hadapi dalam pekerjaan					
Penghargaan Organisasi & Kondisi Pekerjaan						
9.	Saya mendapatkan gaji yang sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
10.	Saya merasa aman dan nyaman saat bekerja di perusahaan ini					
11.	Tugas yang diberikan jelas sehingga saya tidak merasa bingung					
12.	Saya diberi kepercayaan untuk menyelesaikan pekerjaan dengan cara yang saya anggap paling efektif					

EMPLOYEE ENGAGEMENT (X2)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
<i>Vigor (Semangat)</i>						
1.	Saya bekerja dengan penuh semangat dan energi sejak mulai hingga selesai bekerja setiap hari					
2.	Saya tetap berusaha bekerja dengan baik meskipun pekerjaan yang saya hadapi cukup banyak atau berat					
3.	Saya tidak mudah menyerah dan tetap bersemangat dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan					
4.	Saya berusaha menjaga semangat kerja agar pekerjaan dapat selesai dengan baik setiap hari					
<i>Dedication (Dedikasi)</i>						
5.	Saya berusaha memberikan hasil kerja yang terbaik karena pekerjaan ini penting bagi saya					
6.	Saya memiliki komitmen untuk bekerja dengan sungguh-sungguh dan bertanggung jawab					
7.	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan memiliki arti dan manfaat bagi perusahaan					
8.	Saya bersedia memberikan usaha lebih agar pekerjaan saya dapat selesai dengan baik					
<i>Absorption (Absorpsi)</i>						
9.	Saya dapat bekerja dengan fokus penuh sehingga pekerjaan dapat selesai dengan baik					
10.	Saya dapat berkonsentrasi dengan baik saat bekerja tanpa mudah terganggu					
11.	Saya terkadang begitu fokus dalam bekerja sehingga tidak terasa waktu berjalan					
12.	Saya berusaha terlibat dalam pekerjaan agar hasilnya sesuai dengan yang diharapkan					

KINERJA KARYAWAN (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
Kualitas Kerja						
1.	Saya menghasilkan pekerjaan sesuai standar kualitas yang ditetapkan perusahaan					
2.	Saya bekerja dengan teliti untuk mengurangi kesalahan dalam pekerjaan					
3.	Hasil pekerjaan yang saya selesaikan biasanya sudah baik sehingga jarang memerlukan perbaikan kembali					
4.	Saya berusaha menjaga kualitas hasil kerja agar tetap konsisten dari waktu ke waktu					
Kuantitas Kerja						
5.	Saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditentukan oleh perusahaan					
6.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai dengan jadwal kerja yang telah ditetapkan setiap hari					
7.	Saya mampu menjaga tingkat produktivitas kerja tetap baik meskipun beban pekerjaan yang saya terima meningkat					
8.	Saya dapat menyelesaikan beberapa tugas dalam waktu yang telah ditentukan tanpa mengurangi hasil kerja					
Pelaksanaan Tugas						
9.	Saya melaksanakan setiap pekerjaan sesuai dengan prosedur dan aturan yang telah ditentukan					
10.	Saya mampu menyelesaikan tugas dengan cara yang efektif dan efisien sehingga pekerjaan dapat selesai dengan baik					
11.	Saya memahami dengan baik tugas dan tanggung jawab pekerjaan saya sehingga dapat menjalankannya dengan lancar					
12.	Saya dapat mengikuti instruksi kerja dengan benar dalam menyelesaikan setiap tugas yang diberikan					
Tanggung Jawab						
13.	Saya bertanggung jawab penuh terhadap setiap hasil pekerjaan yang saya kerjakan					

14.	Saya mampu menyelesaikan tugas yang diberikan tanpa harus selalu diingatkan oleh atasan					
15.	Saya berinisiatif memperbaiki kesalahan dalam pekerjaan saya					
16.	Saya berusaha menyelesaikan setiap pekerjaan hingga tuntas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan					

Lampiran 5 Tabel Rekapitulasi Jawaban Responden Tentang Variabel

Perceived Organizational Support (X₁)

TABEL
Pilihan Jawaban dan Skor Skala Likert Responden tentang *Perceived Organizational Support*

Responden	No. Pernyataan												Jml
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	3	3	50
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	48
4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	44
5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	48
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
9	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	54
10	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	52
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	49
12	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	53
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	50
14	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	45
15	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
17	4	4	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	54
18	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	43
19	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59
20	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	5	42
21	5	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	46
22	5	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	45
23	5	4	5	4	4	5	4	5	3	3	3	4	49
24	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
25	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	51
26	5	5	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	48
27	4	3	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4	48
28	5	4	5	3	4	4	4	4	4	3	4	4	48
29	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	49
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	49
32	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	3	4	46
33	5	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	46
34	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	43

35	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	46
36	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	5	3	45
37	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	44
38	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	52
39	4	4	3	5	4	5	5	5	5	3	5	5	53
40	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	42
41	4	4	3	5	4	3	4	5	4	3	4	3	46
42	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	56
43	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	56
44	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	49
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
46	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
47	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
48	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	46
Skor	194	192	189	192	193	203	197	196	191	185	191	197	2320

[illegible][illegible]

Lampiran 6 Tabel Rekapitulasi Jawaban Responden Tentang Variabel

Employee Engagement (X₂)

TABEL

Pilihan Jawaban dan Skor Skala Likert Responden tentang *Employee Engagement*

Responden	No. Pernyataan												Jml
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	3	4	53
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	49
4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	3	49
5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	3	4	4	47
6	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	45
7	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
8	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	51
9	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	57
10	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	53
11	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	5	43
12	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	54
13	3	4	4	4	3	5	4	4	4	3	4	5	47
14	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	43
15	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	45
16	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	52
17	3	3	3	3	4	5	4	5	5	5	5	5	50
18	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	3	47
19	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59
20	4	3	4	3	5	4	3	5	3	3	4	5	46
21	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
22	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	48
23	5	4	5	4	5	5	4	5	3	3	3	4	50
24	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
25	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	51
26	5	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	50
27	4	3	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4	48
28	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	49
29	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	49
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	49
32	4	4	4	4	4	4	5	4	3	5	3	4	48
33	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
34	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	45
35	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	48

Lampiran 7 Tabel Rekapitulasi Jawaban Responden Tentang Variabel

Kinerja Karyawan

TABEL

Pilihan Jawaban dan Skor Skala Likert Responden tentang Kinerja Karyawan

Responden	No. Pernyataan																Jml
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
1	4	4	5	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	65
2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
3	3	3	3	5	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	62
4	3	3	3	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	64
5	4	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
6	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	65
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	67
9	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	69
10	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	69
11	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	60
12	4	4	4	3	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	68
13	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	62
14	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	5	57
15	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
16	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	66
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	65
18	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	61
19	5	5	4	4	5	5	3	5	5	3	5	4	5	4	5	4	71
20	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	60
21	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	62
22	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	65
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
28	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	64
29	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	63
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
31	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	64
32	4	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	66
33	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	63
34	3	4	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	61

35	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	5	5	4	5	4	63
36	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	5	3	4	5	5	61
37	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
38	3	5	5	4	5	5	5	3	5	4	5	5	3	5	5	4	71
39	3	3	3	4	3	3	4	4	4	5	4	4	5	3	4	5	61
40	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	5	4	3	58
41	5	5	3	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	73
42	5	4	4	4	3	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	72
43	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	66
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
45	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
46	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	70
47	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
48	3	3	4	4	3	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	60
Skor	180	177	173	184	187	193	194	187	199	196	196	199	198	197	201	206	3067

[illegible][illegible]

Lampiran 8 Hasil Perhitungan SPSS

Perceived Organizational Support

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.619 ^a	.383	.370	2.91178

a. Predictors: (Constant), Perceived Organizational Support

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	33.974	5.611		6.055	.000
	Perceived Organizational Support	.619	.116	.619	5.348	.000

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Employee Engagement

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.762 ^a	.580	.571	2.40271

a. Predictors: (Constant), Employee Engagement

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24.594	4.942		4.976	.000
	Employee Engagement	.800	.100	.762	7.972	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Perceived Organizational Support dan Employee Engagement Terhadap

Kinerja Karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.762 ^a	.580	.562	2.42898

a. Predictors: (Constant), Employee Engagement, Perceived Organizational Support

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	366.981	2	183.491	31.100	.000 ^b
	Residual	265.498	45	5.900		
	Total	632.479	47			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Employee Engagement, Perceived Organizational Support

Correlations

		Perceived Organizational Support	Employee Engagement	Kinerja Karyawan
Perceived Organizational Support	Pearson Correlation	1	.820**	.619**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	48	48	48
Employee Engagement	Pearson Correlation	.820**	1	.762**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	48	48	48
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.619**	.762**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	48	48	48

DOKUMENTASI



DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Ipit Fitriyani

Tempat Tanggal Lahir : Ciamis, 15 November 2003

Alamat : Dusun Kaom RT 007/RW002 Desa Nagarapageuh Kec
Panawangan Kab Ciamis

Jenis Kelamin : Perempuan

Agama : Islam

PENDIDIKAN

1. SDN 1 NAGARAPAGEUH 2009-2015
2. MTS NAGARAPAGEUH 2015-2018
3. SMAS MULTAZAM 2018-2021
4. UNIVERSITAS GALUH 2022-2026