

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, T. D., Golden, T. D., & Dalton, M. E. (2020). *Work Flexibility: A Review and Research Agenda*. New York: Routledge.
- Anindita, S., & Wibowo, R. (2022). Dampak Teknologi Digital terhadap Fleksibilitas Kerja dan Produktivitas Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 9(1), 10-25.
- Atobishi, T., Moh'd Abu Bakir, S., & Nosratabadi, S. (2025). Work-Life Balance in the Digital Age: How Work Flexibility Reduce Stress?. *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen (JKBM)*, 11(2).
- Darma, F., Junaidi, R., & Ramdani, A. (2022). Fleksibilitas Kerja dan Keseimbangan Hidup: Tinjauan Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(2), 40-55.
- Dedik, W., Hermawan, A., & Budiarto, S. (2025). *Pengantar Manajemen: Konsep Dasar dan Aplikasi di Era Digital*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Devi, P. (2022). Dampak Penerapan Fleksibilitas Kerja Terhadap Perusahaan. *Journal IPB*. (Dikutip dari Jurnal IPB, 2025).
- Febriana, H., & Mujib, F. (2024). *The Influence of Work Flexibility on Job Satisfaction and Performance of Generation Z*. ResearchGate. (Dikutip dari ResearchGate, 2024/2025).
- Griffin, R. W. (2021). *Manajemen (Edisi 13)*. (Diterjemahkan oleh M. Nur). Jakarta: Erlangga.
- Haryani, D. (2022). Peran Work-Life Balance dalam Memediasi Hubungan Budaya Organisasi dan Stres Kerja pada Karyawan Milenial dan Gen Z. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, 8(1), 115–125.
- Jufrizen, J., & Hasibuan, N. B. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Medan: CV. Widya Puspita.
- Luthans, F., & Doh, J. P. (2021). *International Management: Culture, Strategy, and Behavior* (11th ed.). New York: McGraw-Hill Education.
- Nadapdap, E. S. (2022). *Manajemen: Konsep dan Aplikasi*. Jakarta: Penerbit Kencana.
- Nugroho, H. (2024). Pengaruh Fleksibilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. (Dikutip dari Jurnal IPB, 2025).
- Nurhayati, S., & Suardhika, I. G. S. (2023). Karakteristik dan Motivasi Kerja Generasi Z di Sektor Jasa. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 15(3), 170-185.
- Permana, B., & Setiawan, I. (2023). *Fungsi dan Peran Strategis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Alfabeta.

- Prasetya, A. R., & Budiyo, A. (2023). Flextime dan Pengurangan Stres Kerja: Studi pada Karyawan Sektor Teknologi. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 12(2), 201-215.
- Prayoga, P., & Lajira, I. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Gen Z. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*.
- Priyono, R., & Sari, D. A. (2022). Peran MSDM dalam Adaptasi Kerja Hybrid di Indonesia. *Jurnal Riset Manajemen*, 9(1), 40-50.
- Purba, B., & Harahap, D. M. (2023). Fleksibilitas Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Generasi Z. *Jurnal Administrasi Publik dan Bisnis*, 4(4), 198-208.
- Purnama, D., & Setiadi, A. (2023). *Psikologi Kerja dan Kesehatan Mental*. Yogyakarta: Deepublish.
- Putra, D. K., & Dewi, K. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Elex Media Komputindo.
- Rahayuning Tyas Sari, N. (2020). *Dasar-Dasar Ilmu Manajemen*. Semarang: Undip Press.
- Rahmawati, R., & Gunawan, R. (2020). *Fenomena Kerja yang Banyak Diminati Gen Milenial dan Gen Z*. (Dikutip dari ResearchGate, 2025).
- Rahmawati, R., & Gunawan, R. (2025). *Pengaruh Fleksibilitas Kerja Terhadap Keseimbangan Hidup dan Komitmen Generasi Milenial serta Gen Z*. ResearchGate.
- Ramadhani, S., & Nindyati, R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Gen Z. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson Education Limited.
- Sari, P. K., & Jatmiko, I. P. (2021). Kontrol atas Lokasi Kerja (Flexplace) dan Kinerja Karyawan di Era New Normal. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 14(3), 305-320.
- Sembiring, E., & Nasution, H. (2020). *MSDM sebagai Change Agent*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Setyaningrum, I. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kontemporer*. Surabaya: Penerbit Media Sahabat Cendekia.
- Sugiyanti, S., & Indah, P. (2023). Fleksibilitas Kerja: Dampak Otonomi Waktu dan Lokasi Terhadap Kesejahteraan. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi*, 10(1), 135-150.

- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (2nd ed.). Bandung: Alfabeta.
- Suhadi Winoto, T. (2020). *Prinsip Dasar Manajemen Organisasi*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Sunyoto, R. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Era Transformasi Digital*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Suripto, F., & Sudirman, A. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 8(2), 175-190.
- Suryani, L., Mulyono, B., & Cahyono, S. (2021). *Manajemen Dasar: Teori dan Aplikasi*. Malang: UB Press.
- Torang, S., & Kasi, E. (2021). *MSDM: Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Utami, W. R., & Dewi, R. S. (2024). Pengaruh Fleksibilitas Kerja Terhadap Kesejahteraan Psikologis dan Konflik Kerja-Keluarga Generasi Z. *Jurnal Psikologi Organisasi*, 17(1), 1-15.
- Wibowo, A. P. (2022). *Karakteristik Generasi Z dan Implikasinya dalam Dunia Kerja*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Yanti, N., Kurniawan, R., & Siregar, D. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.