

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis yang berjudul **“Strategi Optimalisasi Pendekatan *Appreciative Inquiry* untuk Meningkatkan *Employee Engagement* (Studi Kasus pada GTK di SMKN 1 Kawali Kabupaten Ciamis)”** sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Magister pada Program Studi Magister Manajemen.

Penulis menyadari bahwa penyusunan karya tulis ini tidak terlepas dari bimbingan, arahan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Dadi, M.Si, selaku Rektor Universitas Galuh Ciamis
2. Dr. Nurdiana Mulyatini., S.E., M.M., sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, serta selaku Dosen Pembimbing I;
3. Dr. H. Ading Rahman Sukmara, S.E, M.M., M.Pd., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Galuh Ciamis;
4. Dr. H. Yusuf Iskandar, S E., M.M. selaku Dosen Pembimbing II
5. Pimpinan, Dosen Pengajar dan seluruh staf Program Studi Magister Manajemen Universitas Galuh, atas dukungan dan fasilitas selama penulis menempuh pendidikan.
6. Rekan-Rekan Mahasiswa Program Pascasarjana Universitas Galuh

7. Kepala Sekolah, Guru, Tenaga Kependidikan, dan seluruh pihak di SMKN 1 Kawali yang telah memberikan dukungan, kesempatan, serta informasi yang diperlukan dalam penyusunan Tesis ini.
8. Orang Tua dan saudara tersayang atas segala dukungan moril dan semangat yang tak pernah putus,
9. Istri Tercinta yang selalu memberikan support yang tidak pernah putus sehingga memberikan semangat yang tak pernah padam pada penulis untuk menyelesaikan tesis ini.
10. Rekan-rekan Homebase Program Keahlian PPLG SMKN 1 Kawali atas segala Kerjasama, doa dan dukungan yang diberikan pada penulis
11. Sahabat yang senantiasa memberikan doa, semangat, serta dukungan moral kepada penulis.
12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan dan penyempurnaan tesis ini ke depannya. Semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak, khususnya dalam pengembangan manajemen sumber daya manusia di lingkungan pendidikan.

Ciamis, Juni 2026

Penulis