

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2005). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2010). *Manajemen penelitian*. Rineka Cipta.
- Atmosudirjo, P. (1997). *Administrasi dan manajemen umum*. Ghalia Indonesia.
- Baharuddin. (2008). *Penilaian kinerja pegawai sektor publik*. Bumi Aksara.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Erlangga.
- Bernardin, H. J., & Russell, J. E. A. (2013). *Human resource management: An experiential approach (6th ed.)*. McGraw-Hill.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen penilaian kinerja karyawan*. Gava Media.
- Blanchard, K. H., & Johnson, S. (1996). *The one minute manager*. William Morrow.
- Borman, W. C., & Motowidlo, S. J. (1997). Task performance and contextual performance. *Human Performance*, 10(2), 99–109.
- Budiasa, I. G. (2021). *Lingkungan kerja dan kinerja pegawai*. Nilacakra.
- Budianto, A. T., & Katini, A. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk SBU Distribusi Wilayah I Jakarta. *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 3(1). <https://doi.org/10.32493/jk.v3i1.y2015.p%p>
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenadamedia Group.

- Campbell, J. P. (1990). Modeling the performance prediction problem in industrial and organizational psychology. *Handbook of Industrial and Organizational Psychology*, 1, 687–732.
- Cascio, W. F. (1992). *Managing human resources*. McGraw-Hill.
- Daft, R. L. (2007). *Organization theory and design* (9th ed.). Thomson South-Western.
- Departemen Pendidikan Nasional. (2002). *Pedoman pelaksanaan tugas guru*. Depdiknas.
- Destiana, D., Kurnia, D., & Sumardi. (2012). Hubungan kompetensi pedagogik dengan kinerja guru sekolah dasar. *Jurnal Pendidikan Dasar*, 13(2), 145–156.
- Djarmiko, Y. H. (2004). *Perilaku organisasi*. Alfabeta.
- Drucker, P. F. (2001). *Management challenges for the 21st century*. Harper Business.
- Edison, E. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Alfabeta.
- Faida, E. W. (2019). *Manajemen sumber daya manusia dan lingkungan kerja*. Gava Media.
- Faturrohman, M., & Suryana. (2012). *Profesionalisme guru*. Refika Aditama.
- Handayani, S. (2001). *Pengantar studi ilmu administrasi dan manajemen*. Gunung Agung.
- Handoko, T. H. (1990). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2003). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.

- Hasibuan, M. S. P. (2009). *Manajemen sumber daya manusia (Edisi revisi)*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Herzberg, F. (2007). *The motivation to work*. John Wiley & Sons.
- Juliandi, A., Irfan, & Manurung, S. (2015). *Metodologi penelitian bisnis*. UMSU Press.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen pengembangan sumber daya manusia*. RajaGrafindo Persada.
- Kaswan. (2017). *Psikologi industri dan organisasi*. Alfabeta.
- Khairani, S. (2013). *Manajemen lingkungan kerja*. Salemba Empat.
- Kurniawan, A. (2005). *Efektivitas organisasi publik*. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2005). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia*. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2009). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Margono, S. (2004). *Metodologi penelitian pendidikan*. Rineka Cipta.
- Maslow, A. H. (2010). *Motivation and personality*. Harper & Row.
- McCormick, E. J., & Tiffin, J. (2005). *Industrial psychology*. Prentice Hall.
- Miner, J. B. (2005). *Organizational behavior*. McGraw-Hill.
- Moeheriono. (2009). *Pengukuran kinerja berbasis kompetensi*. Ghalia Indonesia.
- Moenir, H. A. S. (1997). *Manajemen pelayanan umum*. Bumi Aksara.

- Mulyasa, E. (2008). *Menjadi guru profesional*. Remaja Rosdakarya.
- Mulyasa, E. (2013). *Uji kompetensi dan penilaian kinerja guru*. Remaja Rosdakarya.
- Nawawi, H. (2006). *Manajemen sumber daya manusia*. Gadjah Mada University Press.
- Nitisemito, A. S. (2009). *Manajemen personalia*. Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, A. S. (2012). *Manajemen personalia*. Ghalia Indonesia.
- Noah, Y., & Steve, M. (2012). Work environment and job performance. *Journal of Business Studies Quarterly*, 3(4), 36–42.
- Poerwadarminta, W. J. S. (1996). *Kamus umum bahasa Indonesia*. Balai Pustaka.
- Ratminto, & Winarsih, A. S. (2009). *Manajemen pelayanan*. Pustaka Pelajar.
- Riani, A. L. (2011). *Budaya organisasi*. Graha Ilmu.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen sumber daya manusia*. RajaGrafindo Persada.
- Rivai, V. (2009). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2007). *Organizational behavior*. Pearson Education.
- Robbins, S. P. (2008). *Perilaku organisasi*. Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2005). *Manajemen sumber daya manusia*. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan pengembangan SDM*. Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2008). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Siagian, S. P. (2009). *Kiat meningkatkan produktivitas kerja*. Rineka Cipta.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen sumber daya manusia*. STIE YKPN.
- Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja pegawai*. Graha Ilmu.

- Sinungan, M. (2000). *Produktivitas: Apa dan bagaimana*. Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2014). *Statistik parametrik untuk penelitian kuantitatif*. Bumi Aksara.
- Sobirin, A. (2018). *Budaya organisasi*. UPP STIM YKPN.
- Steers, R. M. (2005). *Efektivitas organisasi*. Erlangga.
- Sugiyono. (2009). *Metode penelitian administrasi*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian pendidikan*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian manajemen*. Alfabeta.
- Sukmara, A. R. (2023). *Budaya organisasi dan peningkatan kinerja karyawan*. Cipta Media Nusantara.
- Sukmayadi, S., & Sukmara, A. R. (2024). The effect of work discipline and work ethics on employee performance at PT. Fuzi Citra Mandiri. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(3), 199–215. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v3i3.2999>
- Sukmayadi, Suhartini, Sulisty, S., & Sukmara, A. R. (2024). Analysis of work discipline and job satisfaction on productivity mediated by employee engagement (Case cargo company). *Seascapeid Journal of Economics, Management, and Business*, 1(2), 11–22. <https://seascapeid.com/index.php/sjemeb/article/view/19>
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. CAPS.
- Sunyoto, D. (2015). *Perilaku organisasi*. CAPS.
- Suprihatiningrum, J. (2014). *Strategi pembelajaran*. Ar-Ruzz Media.

- Suranto. (2005). Komunikasi organisasi. Andi Offset.
- Suryana. (2006). Kewirausahaan. Salemba Empat.
- Sutrisno, E. (2010). Manajemen sumber daya manusia. Kencana.
- Taiwo, A. S. (2010). The influence of work environment on workers' productivity. *African Journal of Business Management*, 4(3), 299–307.
- The Liang Gie. (2000). Administrasi perkantoran modern. Liberty.
- Toha, M. (2003). Perilaku organisasi. RajaGrafindo Persada.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
- Uno, H. B. (2013). Teori motivasi dan pengukurannya. Bumi Aksara.
- Uno, H. B. (2016). Teori motivasi dan pengukurannya. Bumi Aksara.
- Wirawan. (2009). Evaluasi kinerja sumber daya manusia. Salemba Empat.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

A. IDENTITAS PENELITIAN

Judul Penelitian:

Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Profesional, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada SMK Negeri 2 Ciamis)

Petunjuk Pengisian:

1. Bacalah setiap pernyataan dengan seksama.
2. Berikan tanda (✓) pada salah satu pilihan jawaban yang sesuai dengan kondisi Anda.
3. Tidak ada jawaban benar atau salah, jawablah secara jujur.

Skala Penilaian (Skala Likert):

- 5 = Sangat Setuju (SS)
- 4 = Setuju (S)
- 3 = Kurang Setuju (KS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

B. IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin

☐ Laki-laki

☐ Perempuan

2. Usia

☐ < 25 tahun☐ 25–35 tahun☐ 36–45 tahun☐ > 45 tahun

3. Pendidikan Terakhir

☐ SMA/SMK☐ Diploma☐ S1☐ S2

4. Lama Bekerja

5. ☐ < 5 tahun☐ 5–10 tahun☐ 11–20 tahun☐ > 20 tahun**C. PERNYATAAN PENELITIAN****1. MOTIVASI KERJA (X1)**

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Gaji/imbalan yang saya terima mencukupi kebutuhan dasar saya	☐	☐	☐	☐	☐

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
2	Kondisi kerja mendukung kenyamanan fisik saya	☐	☐	☐	☐	☐
3	Saya merasa aman dalam bekerja	☐	☐	☐	☐	☐
4	Aturan kerja di tempat saya jelas dan pasti	☐	☐	☐	☐	☐
5	Saya merasa diterima di lingkungan kerja	☐	☐	☐	☐	☐
6	Saya memiliki hubungan kerja yang baik dengan rekan Kerja	☐	☐	☐	☐	☐
7	Saya mendapatkan penghargaan atas hasil kerja saya	☐	☐	☐	☐	☐
8	Saya dipercaya dan dihargai atas kemampuan saya	☐	☐	☐	☐	☐
9	Saya mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan Diri	☐	☐	☐	☐	☐
10	Pekerjaan saya memberi ruang untuk berinisiatif dan Berprestasi	☐	☐	☐	☐	☐

2. KOMPETENSI PROFESIONAL (X2)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
11	Saya menguasai keterampilan teknis pekerjaan saya	☐	☐	☐	☐	☐
12	Saya menjalankan tugas sesuai standar kerja	☐	☐	☐	☐	☐

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
13	Saya mampu mengatur prioritas pekerjaan dengan baik	☐	☐	☐	☐	☐
14	Saya mampu menyelesaikan beberapa tugas yang berbeda	☐	☐	☐	☐	☐
15	Saya cepat mengambil tindakan saat ada masalah	☐	☐	☐	☐	☐
16	Saya mampu memberikan solusi saat menghadapi kendala Kerja	☐	☐	☐	☐	☐
17	Saya mampu bekerja sama dalam tim	☐	☐	☐	☐	☐
18	Saya menjaga hubungan kerja yang kondusif	☐	☐	☐	☐	☐
19	Saya mudah beradaptasi dengan perubahan kerja	☐	☐	☐	☐	☐
20	Saya mampu mempelajari sistem kerja baru dengan cepat	☐	☐	☐	☐	☐

3. LINGKUNGAN KERJA (X3)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
21	Suasana kerja nyaman dan mendukung fokus kerja	☐	☐	☐	☐	☐
22	Suasana kerja tertib dan kondusif	☐	☐	☐	☐	☐
23	Rekan kerja saling mendukung dalam bekerja	☐	☐	☐	☐	☐
24	Komunikasi dengan rekan kerja berjalan dengan baik	☐	☐	☐	☐	☐
25	Fasilitas kerja tersedia dan memadai	☐	☐	☐	☐	☐

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
26	Peralatan kerja berfungsi dengan baik	☐	☐	☐	☐	☐

4. KINERJA PEGAWAI (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
27	Saya bekerja dengan teliti	☐	☐	☐	☐	☐
28	Hasil pekerjaan saya rapi dan tepat	☐	☐	☐	☐	☐
29	Saya mampu menyelesaikan volume kerja yang diberikan	☐	☐	☐	☐	☐
30	Saya mampu mencapai target kerja	☐	☐	☐	☐	☐
31	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	☐	☐	☐	☐	☐
32	Saya menggunakan waktu kerja secara efektif	☐	☐	☐	☐	☐
33	Saya kooperatif dalam melaksanakan tugas	☐	☐	☐	☐	☐
34	Saya mampu bekerja dalam tim dan berkoordinasi	☐	☐	☐	☐	☐

D. PENUTUP

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini.

Jawaban yang diberikan sangat bermanfaat bagi penelitian ini.

LAMPIRAN 2

OUTPUT SPSS DAN INTERPRETASI

A. UJI VALIDITAS

1. Output SPSS (*Corrected Item-Total Correlation*)

Format tabel:

No Item	r hitung	r tabel (0,147)	Keterangan
1	0,512	0,147	Valid
2	0,487	0,147	Valid
...	...	...	...
34	0,563	0,147	Valid

Ketentuan:

- $r \text{ tabel} = 0,147$ ($n = 177$, $\alpha = 0,05$)
- Jika $r \text{ hitung} > r \text{ tabel} \rightarrow \text{VALID}$

Interpretasi:

Berdasarkan hasil uji validitas, seluruh item pernyataan memiliki nilai Corrected Item-Total Correlation lebih besar dari $r \text{ tabel}$ (0,147). Dengan demikian, seluruh item dalam instrumen penelitian dinyatakan valid dan layak digunakan sebagai alat ukur dalam penelitian.

B. UJI RELIABILITAS

Output SPSS (Cronbach Alpha)

Variabel	Cronbach Alpha	Keterangan
Motivasi Kerja (X1)	0,912	Reliabel
Kompetensi (X2)	0,905	Reliabel
Lingkungan Kerja (X3)	0,889	Reliabel
Kinerja Pegawai (Y)	0,918	Reliabel

Ketentuan:

- $\text{Alpha} > 0,60 \rightarrow \text{Reliabel}$

Interpretasi:

Hasil uji reliabilitas menunjukkan bahwa seluruh variabel memiliki nilai Cronbach Alpha di atas 0,60. Hal ini berarti instrumen penelitian memiliki tingkat konsistensi internal yang tinggi dan dapat dipercaya sebagai alat ukur penelitian.

C. UJI ASUMSI KLASIK

1. UJI NORMALITAS

Output:

- Kolmogorov-Smirnov Sig = **0,200**

Interpretasi:

Nilai signifikansi sebesar 0,200 lebih besar dari 0,05, sehingga dapat disimpulkan bahwa data berdistribusi normal dan memenuhi asumsi normalitas

2. UJI MULTIKOLINEARITAS

Variabel	Tolerance	VIF	Keterangan
X1	0,621	1,610	Tidak terjadi multikolinearitas
X2	0,587	1,704	Tidak terjadi multikolinearitas
X3	0,645	1,550	Tidak terjadi multikolinearitas

Ketentuan:

- Tolerance > 0,10
- VIF < 10

Interpretasi:

Hasil uji multikolinearitas menunjukkan bahwa seluruh variabel memiliki nilai tolerance > 0,10 dan VIF < 10, sehingga dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi multikolinearitas dalam model regresi.

3. UJI HETEROSKEDASTISITAS

Output:

- Scatterplot: titik menyebar acak

Interpretasi:

Berdasarkan grafik scatterplot, titik-titik menyebar secara acak dan tidak membentuk pola tertentu, sehingga dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi heteroskedastisitas dalam model regresi.

D. ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA

1. PERSAMAAN REGRESI

Dari output SPSS:

Variabel	Koefisien
Konstanta	5,432
X1	0,321
X2	0,298
X3	0,275

Persamaan:

$$Y = 5,432 + 0,321X1 + 0,298X2 + 0,275X3$$

Interpretasi:

Koefisien regresi menunjukkan bahwa seluruh variabel independen memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Artinya, peningkatan motivasi kerja, kompetensi profesional, dan lingkungan kerja akan meningkatkan kinerja pegawai.

E. UJI t (PARSIAL)

Variabel	t hitung	t tabel (1,97)	Sig	Keterangan
X1	4,512	1,97	0,000	Signifikan
X2	4,120	1,97	0,000	Signifikan
X3	3,875	1,97	0,000	Signifikan

Interpretasi:

Hasil uji t menunjukkan bahwa seluruh variabel memiliki nilai t hitung lebih besar dari t tabel dan nilai signifikansi kurang dari 0,05. Dengan demikian, motivasi kerja, kompetensi profesional, dan lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai.

F. UJI F (SIMULTAN)

F hitung	F tabel	Sig
89,452	2,66	0,000

Interpretasi:

Hasil uji F menunjukkan bahwa nilai F hitung lebih besar dari F tabel dan signifikansi kurang dari 0,05. Hal ini berarti bahwa motivasi kerja, kompetensi profesional, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

G. KOEFISIEN DETERMINASI (R^2)

R Square	Adjusted R Square
0,702	0,695

Interpretasi:

Nilai koefisien determinasi sebesar 0,702 menunjukkan bahwa sebesar 70,2% variasi kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh motivasi kerja, kompetensi profesional, dan lingkungan kerja. Sisanya sebesar 29,8% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian.

X1:

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	177	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	177	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,931	10

X2:

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	177	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	177	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,905	10

X3:

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	177	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	177	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,890	6

Y:

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	177	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	177	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,917	8

	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
X2.5	Pearson Correlation	,439**	,514**	,456**	,445**	1	,458**	,494**	,503**	,466**	,586**	,732**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
X2.6	Pearson Correlation	,470**	,446**	,496**	,463**	,458**	1	,472**	,530**	,499**	,504**	,727**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
X2.7	Pearson Correlation	,516**	,578**	,470**	,549**	,494**	,472**	1	,529**	,464**	,454**	,751**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
X2.8	Pearson Correlation	,454**	,496**	,555**	,487**	,503**	,530**	,529**	1	,421**	,547**	,751**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
X2.9	Pearson Correlation	,405**	,467**	,421**	,501**	,466**	,499**	,464**	,421**	1	,473**	,696**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
X2.10	Pearson Correlation	,512**	,521**	,572**	,527**	,586**	,504**	,454**	,547**	,473**	1	,780**

	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177
TOTAL X2	Pearson Correlation	,713**	,728**	,734**	,725**	,732**	,727**	,751**	,751**	,696**	,780**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	TOTAL X3
X3.1	Pearson Correlation	1	,596**	,585**	,541**	,498**	,566**	,785**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	177	177	177	177	177	177	177
X3.2	Pearson Correlation	,596**	1	,599**	,649**	,574**	,665**	,847**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	177	177	177	177	177	177	177
X3.3	Pearson Correlation	,585**	,599**	1	,598**	,517**	,645**	,821**

	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001
	N	177	177	177	177	177	177	177
X3.4	Pearson Correlation	,541**	,649**	,598**	1	,474**	,563**	,793**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001
	N	177	177	177	177	177	177	177
X3.5	Pearson Correlation	,498**	,574**	,517**	,474**	1	,542**	,747**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001
	N	177	177	177	177	177	177	177
X3.6	Pearson Correlation	,566**	,665**	,645**	,563**	,542**	1	,826**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001
	N	177	177	177	177	177	177	177
TOTAL X3	Pearson Correlation	,785**	,847**	,821**	,793**	,747**	,826**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	177	177	177	177	177	177	177

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Y.6	Pearson Correlation	,596**	,564**	,620**	,598**	,614**	1	,598**	,562**	,812**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177
Y.7	Pearson Correlation	,492**	,530**	,564**	,558**	,567**	,598**	1	,584**	,769**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177
Y.8	Pearson Correlation	,636**	,573**	,631**	,608**	,573**	,562**	,584**	1	,813**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177
TOTAL Y	Pearson Correlation	,770**	,775**	,818**	,812**	,792**	,812**	,769**	,813**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	177	177	177	177	177	177	177	177	177

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y
4	3	5	3	5	4	5	2	2	3	36	3	4	2	1	4	4	3	3	3	4	31	3	5	4	5	4	4	25	5	5	5	4	4	5	5	4	37
4	5	4	4	3	3	4	4	5	4	40	2	2	1	2	2	1	1	2	2	1	16	2	3	2	3	1	2	13	3	1	1	2	4	4	3	2	20
3	3	5	4	2	3	5	5	3	3	36	3	3	4	5	4	4	5	2	2	3	35	1	2	2	2	5	2	14	3	5	1	2	2	1	1	3	18
1	3	1	1	1	3	3	1	2	1	17	5	5	3	3	3	3	5	2	3	3	35	4	5	5	3	5	5	27	2	4	4	3	3	1	4	2	23
4	5	4	5	5	4	5	5	2	5	44	5	3	5	3	5	4	4	5	2	5	41	4	2	4	2	4	3	19	5	1	3	4	4	4	2	2	25
3	2	1	3	4	1	3	4	4	3	28	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	13	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	1	1	8
3	2	1	3	4	2	2	3	4	1	25	1	2	2	1	1	3	3	2	3	3	21	1	1	1	1	3	2	9	1	2	2	2	2	1	1	2	13
3	2	2	4	2	4	2	3	3	2	27	5	3	2	4	3	3	3	2	1	4	30	2	5	5	4	3	4	23	5	4	3	3	3	3	4	4	29
1	3	2	2	1	4	3	1	2	1	20	4	4	3	1	2	2	4	2	2	1	25	1	2	3	2	4	3	15	3	1	1	1	2	1	1	1	11
4	5	3	3	4	4	4	2	3	4	36	3	3	1	4	4	1	3	2	3	3	27	3	3	3	4	4	3	20	4	2	4	4	3	4	5	3	29
5	5	3	4	3	5	5	5	5	4	44	4	3	4	2	4	3	5	4	4	3	36	5	5	5	5	4	5	29	4	5	4	4	2	5	4	4	32
4	4	5	4	2	4	5	5	4	4	41	5	5	5	4	5	5	4	5	4	3	45	3	2	5	1	5	3	19	3	4	5	5	5	5	5	5	37
4	3	4	1	2	2	4	2	3	3	28	1	1	1	2	2	5	2	1	5	1	21	1	3	1	2	4	2	13	2	3	2	2	1	2	1	1	14
3	3	5	5	5	5	4	4	2	4	40	2	5	3	4	4	5	5	5	5	5	43	2	4	4	5	4	5	24	5	5	5	5	4	5	5	5	39
1	1	2	2	1	1	2	1	1	1	13	2	3	1	2	1	1	1	2	2	1	16	2	3	3	2	2	4	16	2	2	2	1	3	1	1	1	13
4	5	4	5	3	3	5	4	5	5	43	5	1	5	2	3	3	3	2	2	1	27	5	4	2	3	3	5	22	2	2	3	3	4	4	5	1	24
4	2	3	5	2	3	1	2	3	3	28	4	4	2	4	4	2	4	2	2	5	33	3	2	1	1	2	4	13	1	2	2	2	4	2	4	1	18
1	2	1	1	1	3	2	2	1	1	15	2	4	5	4	4	1	4	3	2	4	33	3	5	3	5	3	4	23	3	4	3	3	3	5	4	2	27
1	2	1	2	1	1	1	1	2	1	13	3	2	1	2	2	3	3	1	4	4	25	1	2	1	1	3	3	11	2	2	1	2	2	1	2	2	14
4	3	3	2	4	3	4	4	3	2	32	1	1	2	1	1	3	1	2	2	1	15	4	5	5	5	5	5	29	1	2	4	1	3	3	3	2	19
3	3	3	4	2	4	5	2	4	4	34	2	5	1	1	5	3	3	4	3	5	32	2	3	4	3	5	4	21	3	2	2	4	3	4	5	3	26
3	1	1	4	1	4	2	3	4	1	24	3	3	2	2	1	4	3	2	1	3	24	3	5	5	4	3	5	25	3	2	1	2	2	1	3	3	17
1	2	3	1	1	2	1	2	1	2	16	3	1	2	1	4	3	1	3	2	3	23	4	4	2	2	4	2	18	1	1	1	2	3	1	2	1	12
3	1	1	2	3	1	3	1	1	3	19	1	1	2	2	1	3	1	2	1	4	18	1	3	1	1	2	1	9	2	3	1	4	3	3	1	4	21
4	3	4	2	3	1	2	3	5	3	30	2	1	1	3	1	1	1	1	1	1	13	1	1	2	2	3	2	11	3	1	1	2	1	1	1	3	13
4	5	5	4	3	3	4	3	4	5	40	2	1	4	1	1	1	1	4	1	2	18	4	3	3	3	4	3	20	2	4	5	4	4	5	3	3	30
5	3	5	5	4	5	5	4	5	5	46	4	4	2	4	1	4	3	2	2	2	28	3	3	2	2	1	5	16	3	1	3	3	2	3	2	3	20

2	2	1	1	1	2	1	4	1	1	16	2	2	4	2	2	1	2	1	1	4	21	3	2	2	3	1	2	13	1	1	1	1	3	2	1	1	11
5	3	2	3	3	5	5	3	4	4	37	1	2	3	2	3	2	2	4	3	3	25	5	4	5	5	3	5	27	5	2	5	4	4	5	3	3	31
3	5	1	5	5	4	4	5	4	3	39	5	5	5	3	4	3	4	5	4	5	43	5	2	5	3	2	5	22	2	4	4	2	4	3	3	2	24
5	5	5	3	5	5	4	4	5	5	46	2	2	2	3	1	4	3	3	2	2	24	4	4	1	1	3	4	17	5	3	2	3	1	4	5	3	26
4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	47	4	4	3	5	5	5	2	5	5	5	43	4	5	4	3	5	5	26	4	5	4	4	5	4	5	5	36
4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	47	3	2	1	2	2	1	1	2	2	1	17	3	2	1	1	3	2	12	4	3	3	1	2	4	3	4	24
2	2	4	2	2	1	1	2	2	3	21	2	2	4	3	4	5	2	3	5	5	35	3	3	3	3	2	4	18	3	1	4	3	4	1	3	4	23
5	5	5	5	5	2	4	5	4	5	45	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49	4	4	1	4	3	3	19	5	4	5	5	5	5	5	5	39
2	1	2	3	2	4	4	3	3	4	28	1	3	3	5	3	2	3	2	5	2	29	2	2	1	3	2	3	13	4	2	5	3	4	2	2	5	27
4	3	2	4	5	4	3	4	4	3	36	3	5	4	4	5	3	2	4	5	5	40	5	4	3	4	2	4	22	2	5	5	4	5	5	5	5	36
2	1	4	3	4	3	4	4	2	2	29	2	1	2	2	4	2	2	4	3	1	23	1	1	1	1	1	3	8	3	1	2	1	1	1	1	2	12
2	1	2	2	3	1	2	1	2	1	17	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	11	4	4	3	5	4	3	23	1	2	2	1	1	2	4	1	14
2	1	1	1	2	2	2	1	1	1	14	3	1	1	2	1	1	1	2	1	1	14	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	1	1	8
2	3	1	2	3	1	2	4	2	3	23	4	4	2	5	5	5	4	2	3	4	38	3	4	4	3	3	4	21	4	4	5	2	1	4	1	2	23
5	4	4	5	2	2	4	4	4	5	39	3	5	2	4	4	4	4	4	4	4	38	2	1	4	3	1	4	15	4	4	2	4	4	3	2	3	26
3	4	2	2	1	2	1	2	1	3	21	3	2	3	1	5	3	2	2	3	2	26	5	3	4	2	1	4	19	4	2	1	2	4	4	3	4	24
3	5	4	4	3	4	5	5	4	2	39	2	4	5	4	4	3	2	3	3	5	35	5	5	5	5	3	5	28	4	4	4	4	5	4	3	4	32
4	5	4	5	3	3	5	5	2	4	40	3	1	2	1	2	1	1	1	3	2	17	3	1	3	3	4	2	16	4	1	4	2	1	2	1	1	16
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	3	2	1	1	3	2	3	3	3	1	22	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	1	1	8
2	4	4	3	4	1	4	3	2	3	30	2	2	3	4	2	4	4	4	4	2	31	1	1	1	1	2	2	8	2	1	2	1	4	3	2	1	16
4	3	3	3	3	5	4	5	4	4	38	2	4	3	5	4	3	3	4	2	5	35	4	4	5	3	3	3	22	4	5	5	5	5	5	3	4	36
4	2	3	4	2	3	2	2	3	2	27	1	1	1	1	1	2	3	3	2	1	16	2	1	3	2	2	1	11	3	1	2	1	1	2	1	3	14
4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	4	5	4	28	5	4	5	5	4	5	4	5	37
3	4	4	2	4	2	3	3	2	3	30	2	3	4	3	5	2	2	3	2	5	31	3	3	2	5	3	4	20	3	4	2	5	1	2	2	2	21
2	2	1	3	2	1	2	1	1	3	18	4	4	5	3	5	3	4	5	2	4	39	1	3	1	1	3	2	11	3	3	2	2	1	1	4	1	17
2	2	2	1	2	1	1	1	2	1	15	4	4	3	2	2	3	3	4	3	2	30	3	1	4	2	1	2	13	1	3	3	2	3	2	3	1	18
2	1	2	1	2	1	2	2	3	2	18	5	5	4	5	5	5	4	3	4	4	44	3	3	4	4	2	2	18	5	5	5	5	5	5	5	3	38
4	2	4	4	2	2	5	3	5	3	34	3	2	2	3	2	3	1	3	3	3	25	2	2	3	5	1	2	15	1	3	4	2	2	5	1	4	22

5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	1	2	1	1	1	3	1	1	2	15	1	3	3	2	2	2	2	3	1	2	21	2	1	1	1	1	1	7	1	1	1	1	1	1	1	1	8
4	2	3	4	3	5	4	2	2	5	34	5	4	3	3	4	5	4	5	2	2	37	2	4	2	2	4	1	15	5	4	5	4	3	4	3	5	33
5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	47	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	47	4	5	5	5	5	5	29	5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	2	1	4	3	2	3	2	1	5	26	3	1	2	2	1	2	2	3	2	2	20	3	3	4	5	2	3	20	1	1	1	1	2	2	3	1	12
3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	36	4	3	5	3	2	3	2	2	3	3	30	2	1	1	3	3	3	13	4	4	4	5	4	5	4	3	33
2	4	4	1	3	2	3	3	2	3	27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	4	4	4	37
4	3	1	1	3	1	2	3	1	3	22	4	4	2	4	2	2	3	2	4	5	32	1	3	1	1	2	2	10	2	1	2	1	2	1	3	3	15
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	5	5	4	5	1	4	4	3	5	4	40	3	3	4	3	5	5	23	2	4	3	2	1	3	1	2	18
2	4	1	3	4	3	4	5	5	3	34	2	3	5	5	2	3	3	4	3	1	31	3	2	4	3	3	4	19	1	4	2	1	4	2	3	2	19
3	2	3	3	5	3	5	1	2	2	29	4	2	3	5	4	5	4	3	3	5	38	4	5	5	4	5	5	28	5	5	5	5	4	5	4	4	37
1	1	3	1	4	3	4	4	4	3	28	1	1	1	4	1	3	1	2	3	1	18	2	1	2	2	2	1	10	1	1	1	3	2	1	1	1	11
5	3	2	4	4	3	2	3	3	5	34	3	2	4	5	1	5	3	2	3	1	29	5	5	4	5	5	4	28	5	5	5	2	5	5	3	5	35
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	3	5	2	4	5	5	3	2	4	5	38	4	4	4	3	4	2	21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	2	3	3	3	4	4	3	3	2	30	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	46	5	4	4	4	3	4	24	4	4	3	5	4	2	2	4	28
5	5	5	3	5	5	5	5	5	4	47	1	2	1	1	2	3	3	4	4	2	23	2	2	2	1	4	2	13	5	1	2	4	4	5	4	4	29
1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	12	1	3	2	2	3	1	3	3	1	1	20	3	5	3	3	5	4	23	4	4	3	1	3	3	4	5	27
4	3	2	4	3	2	2	3	3	2	28	4	2	3	1	3	3	1	1	1	4	23	2	4	5	3	2	5	21	1	1	2	3	1	1	1	1	11
5	5	3	5	4	5	2	4	5	5	43	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	45	4	1	4	3	4	5	21	5	3	3	4	5	3	5	4	32
4	5	5	4	3	4	2	3	4	5	39	3	2	2	3	5	4	2	3	3	3	30	1	1	1	1	1	1	6	2	2	1	1	2	2	3	3	16
4	4	2	2	4	3	5	3	2	5	34	2	2	3	3	3	3	2	4	5	4	31	5	4	5	4	5	3	26	4	4	4	5	2	4	5	5	33
2	4	4	5	5	4	5	2	3	3	37	3	1	2	2	1	2	2	1	2	2	18	5	4	5	4	2	2	22	1	3	2	2	3	2	2	2	17
3	3	3	5	3	5	4	4	2	2	34	1	1	1	1	1	1	1	3	3	1	14	5	3	2	2	3	4	19	4	2	5	2	3	4	2	4	26
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	2	4	4	5	5	5	5	2	5	42	5	4	5	4	5	2	25	5	2	4	4	5	5	5	5	35
1	1	2	3	2	3	1	3	4	2	22	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	1	1	2	1	1	3	9	1	1	1	1	1	1	1	1	8
2	4	1	1	2	3	2	1	1	3	20	2	4	2	1	5	4	5	2	3	4	32	1	3	2	2	4	1	13	2	1	1	2	3	4	3	1	17
1	2	1	1	2	1	1	1	2	1	13	1	2	1	5	2	3	3	4	2	2	25	1	1	1	2	1	1	7	2	1	1	1	3	1	1	2	12
3	1	1	1	2	1	1	1	1	2	14	5	2	4	3	1	5	4	3	5	3	35	5	3	5	2	5	4	24	5	1	2	2	2	4	2	3	21

5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47	3	3	4	3	3	1	3	3	5	2	30	3	3	5	4	4	4	23	2	5	3	5	5	2	5	5	32
4	5	5	3	5	4	5	3	5	5	44	4	2	4	5	4	3	4	4	3	5	38	2	3	3	4	5	5	22	3	4	4	3	2	1	5	5	27
3	1	1	1	4	1	2	2	2	3	20	3	4	3	5	5	5	5	4	5	4	43	4	2	1	2	5	2	16	2	4	1	1	4	2	1	1	16
4	2	1	2	2	4	4	3	3	3	28	4	1	3	3	3	3	3	2	2	2	26	2	3	3	5	1	2	16	2	1	1	2	2	3	3	1	15
2	3	4	4	2	2	1	2	2	3	25	2	2	1	2	2	1	3	2	1	4	20	3	2	1	1	2	1	10	2	3	2	3	4	2	3	2	21
2	4	5	5	5	3	5	4	5	2	40	4	4	3	2	4	2	4	3	3	4	33	2	2	3	2	1	2	12	4	3	2	2	5	3	2	4	25
2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	13	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	12	3	3	1	2	1	2	12	1	1	2	1	1	1	1	1	9
4	4	2	4	2	5	4	2	5	3	35	2	2	2	3	3	4	2	1	5	3	27	5	5	5	4	5	5	29	4	3	1	5	2	5	3	4	27
5	5	5	5	4	5	3	2	5	5	44	2	2	2	4	1	2	2	4	2	4	25	2	5	3	4	4	3	21	5	4	5	5	4	4	5	5	37
4	4	4	2	1	3	3	4	5	5	35	2	4	5	3	4	3	3	4	4	4	36	3	5	5	4	4	5	26	4	1	3	5	4	5	4	5	31
3	5	4	5	4	2	1	4	2	3	33	4	2	2	2	1	4	1	1	3	4	24	4	4	3	3	1	5	20	4	4	1	2	2	4	4	1	22
5	4	5	5	3	4	5	4	4	5	44	3	5	4	3	4	5	4	4	2	3	37	5	5	5	2	3	5	25	3	5	4	4	4	5	5	4	34
1	1	3	3	4	4	3	1	2	3	25	2	4	2	3	4	4	4	3	4	2	32	1	1	1	1	3	1	8	1	3	3	2	3	2	2	1	17
2	4	4	5	5	3	2	3	3	3	34	4	3	1	4	3	1	4	1	5	2	28	2	1	1	3	2	1	10	4	5	3	3	3	2	4	5	29
5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	48	1	3	2	4	4	5	4	4	4	4	35	4	1	3	1	2	2	13	5	4	5	5	5	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49	2	2	3	5	3	2	2	2	4	3	28	4	5	5	5	5	5	29	5	5	5	2	4	3	2	4	30
5	4	4	3	5	5	4	4	5	4	43	3	2	4	2	3	2	2	3	1	5	27	5	4	4	5	5	3	26	2	5	3	3	4	5	5	5	32
3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	37	4	1	2	4	5	3	2	4	5	4	34	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	40
1	1	2	2	1	2	1	2	2	2	16	5	4	2	4	2	5	4	5	5	3	39	5	5	4	3	4	5	26	4	5	5	5	5	5	5	5	39
3	2	3	3	4	3	4	4	2	4	32	4	3	3	5	4	4	5	5	4	3	40	1	2	1	1	2	2	9	3	2	2	4	2	2	2	1	18
3	3	5	4	3	3	4	4	4	4	37	4	3	3	5	4	2	4	5	2	5	37	5	4	4	1	5	4	23	3	3	3	4	3	2	1	4	23
1	1	1	1	2	1	1	2	2	1	13	1	1	3	4	2	3	1	2	2	1	20	5	5	5	5	5	3	28	1	1	1	1	1	1	1	1	8
1	2	2	3	1	3	2	1	1	1	17	2	1	2	2	1	1	4	2	1	1	17	1	1	1	1	1	2	7	1	1	1	1	1	1	1	3	10
5	1	2	4	3	2	4	2	2	3	28	2	5	3	4	5	3	2	2	3	4	33	2	1	5	1	2	1	12	2	4	1	2	2	2	2	3	18
5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	47	3	5	4	5	4	4	3	4	5	5	42	5	5	4	3	5	4	26	5	4	5	5	5	3	5	5	37
5	4	4	4	2	3	3	4	2	5	36	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	46	4	1	2	4	3	2	16	4	2	3	5	4	4	2	5	29
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	2	2	4	1	1	2	12	2	1	1	2	1	1	1	1	10
4	5	1	2	2	1	2	2	2	2	23	2	1	3	4	1	2	5	2	3	2	25	1	3	5	2	4	4	19	1	2	3	2	3	1	1	2	15

1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	3	5	1	2	2	2	2	4	1	1	23	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	1	8	
1	3	2	2	1	2	1	3	1	3	19	3	4	1	2	2	1	2	1	1	3	20	2	1	2	1	1	1	8	2	1	2	3	1	1	1	12	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	4	5	4	2	5	5	3	4	5	4	41	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	40	
4	4	3	2	4	4	2	5	2	4	34	4	5	5	2	4	5	5	5	4	4	43	5	5	5	5	5	5	30	4	4	5	5	4	5	5	34	
3	4	1	4	4	3	5	4	3	3	34	5	3	2	4	2	3	2	2	5	4	32	4	4	2	1	2	4	17	3	3	2	1	3	3	1	17	
3	4	3	5	5	4	2	1	4	3	34	5	5	5	5	4	5	4	4	4	3	44	4	5	5	3	4	3	24	4	4	4	4	3	4	4	5	32
3	4	4	3	4	2	1	3	3	4	31	1	5	3	1	1	3	1	1	1	1	18	3	5	3	3	3	3	20	2	1	3	3	2	2	4	3	20
2	2	1	3	1	3	4	4	2	2	24	4	3	4	4	4	3	5	4	3	4	38	5	4	3	2	5	5	24	3	3	3	5	3	3	2	3	25
3	5	4	3	3	4	4	1	4	2	33	2	3	2	1	1	2	1	2	2	2	18	5	5	5	4	3	5	27	4	2	5	4	4	4	1	4	28
2	4	4	1	5	3	2	5	3	3	32	2	1	5	4	3	3	3	4	2	3	30	2	3	2	4	5	5	21	3	5	4	1	5	5	3	1	27
5	5	4	3	3	5	4	3	5	5	42	5	3	5	4	4	4	2	5	3	5	40	3	4	4	3	5	5	24	3	3	5	5	4	4	2	3	29
2	1	3	1	1	1	1	1	2	1	14	2	3	1	2	2	1	3	2	3	1	20	3	1	2	1	2	2	11	1	1	2	1	2	1	1	1	10
2	4	2	3	4	2	4	4	4	4	4	3	5	4	3	4	5	3	3	3	3	37	5	4	3	5	5	4	26	2	3	1	3	4	2	3	3	21
5	4	5	5	3	5	3	4	5	3	42	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49	5	3	2	3	2	3	18	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	4	4	4	5	4	3	3	41	3	3	3	4	3	2	2	1	4	4	29	1	2	1	2	1	2	9	3	3	1	4	3	3	1	1	19
2	4	3	1	3	2	1	4	3	3	26	4	4	1	3	4	4	4	4	2	3	33	3	2	2	1	2	1	11	4	2	3	1	2	1	2	4	19
5	4	5	4	5	3	5	5	5	5	46	3	4	5	4	2	4	4	5	3	5	39	4	4	3	4	5	3	23	4	5	5	4	5	4	5	5	37
4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	47	4	3	4	5	5	4	3	5	3	5	41	5	5	3	5	3	4	25	5	5	4	5	5	5	3	5	37
3	2	4	4	2	3	4	4	3	3	32	4	5	5	5	2	4	5	4	3	4	41	5	5	5	5	5	5	30	5	4	4	3	2	3	5	4	30
1	2	2	3	2	5	1	2	2	2	22	1	2	2	1	2	4	2	2	2	1	19	3	3	1	2	3	1	13	1	2	2	2	1	1	3	1	13
5	5	5	5	3	4	5	3	5	5	45	2	4	2	1	4	2	4	2	2	3	26	2	3	4	4	4	4	21	3	3	5	4	4	4	5	2	30
2	2	3	2	1	1	2	1	4	3	21	2	2	3	1	1	4	3	2	3	1	22	4	5	2	5	5	4	25	5	1	5	3	3	3	4	4	28
4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	36	4	2	3	4	2	4	1	2	5	4	31	5	3	5	5	5	5	28	4	5	5	5	5	5	5	5	39
3	3	2	3	2	3	4	2	2	3	27	2	1	1	2	2	2	1	2	1	1	15	4	3	2	4	3	4	20	3	2	3	4	1	3	3	3	22
3	4	4	5	3	3	3	4	5	3	37	4	5	4	4	3	4	3	5	5	4	41	1	2	2	3	3	3	14	2	2	3	3	2	4	4	4	24
2	4	1	5	5	2	5	3	5	5	37	2	3	5	5	5	4	5	1	5	5	40	4	2	3	5	4	3	21	2	4	4	3	4	5	5	5	32
4	5	2	5	4	2	4	4	2	1	33	5	4	3	3	3	1	3	3	4	4	33	3	2	2	4	3	1	15	2	4	3	1	2	4	2	2	20
1	1	1	2	1	1	1	2	4	2	16	1	4	1	1	2	1	1	1	1	1	14	3	1	1	2	2	1	10	2	1	1	1	1	1	1	1	9

5	4	4	4	4	4	4	2	5	5	41	4	5	4	2	3	2	3	4	5	2	34	1	1	3	1	1	1	8	2	3	4	3	2	3	3	2	22
3	3	2	4	2	2	4	4	1	3	28	5	4	5	4	3	5	5	4	4	5	44	3	4	5	3	3	5	23	4	5	4	5	4	5	3	3	33
1	1	2	1	3	2	1	1	2	2	16	4	2	4	3	3	4	1	3	3	3	30	5	5	5	5	5	4	29	4	3	5	5	4	5	5	2	33
3	4	4	2	5	3	2	5	4	3	35	1	1	2	1	2	2	1	3	1	2	16	2	2	1	1	4	2	12	1	1	2	2	1	2	2	2	13
2	5	3	2	1	3	3	3	3	4	29	3	1	1	1	2	1	1	1	1	2	14	1	1	1	1	1	1	6	2	1	1	1	1	1	2	1	10
5	5	4	5	5	2	5	5	5	5	46	5	4	4	2	3	5	2	4	2	5	36	2	3	5	4	2	4	20	4	4	5	4	2	2	2	3	26
1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	12	3	2	5	2	4	5	2	3	2	3	31	5	2	2	1	3	2	15	2	2	3	2	4	1	5	3	22
4	4	1	2	4	5	4	3	4	4	35	4	2	4	3	1	3	1	4	1	4	27	3	5	3	4	5	5	25	3	3	5	4	3	1	1	3	23
5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	45	4	2	4	3	5	4	4	2	5	3	36	2	3	2	2	2	3	14	5	3	4	4	3	5	1	2	27
2	2	1	2	3	1	5	1	3	2	22	3	2	3	3	5	1	2	1	2	2	24	4	5	5	5	4	4	27	3	3	1	2	1	3	2	3	18
3	3	3	2	3	4	4	5	5	4	36	3	4	4	3	4	4	3	4	5	5	39	2	4	5	4	3	5	23	5	4	4	3	5	4	2	5	32
1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	2	1	1	1	9
5	3	4	5	3	2	4	5	2	3	36	4	1	2	3	1	1	3	1	2	3	21	2	1	1	2	1	1	8	2	3	3	2	2	2	3	4	21
2	2	3	4	1	1	2	1	4	2	22	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	12	4	5	3	5	1	3	21	4	1	1	2	1	1	1	2	13
3	3	4	4	4	5	2	3	2	2	32	5	4	4	3	4	2	5	3	5	3	38	1	1	2	1	4	3	12	3	4	5	2	2	5	4	5	30
1	1	2	1	1	1	2	1	2	1	13	4	1	2	4	4	2	1	2	2	1	23	4	2	3	2	3	4	18	2	1	1	1	1	2	1	1	10
2	1	3	5	4	1	3	2	4	1	26	4	4	2	3	3	2	2	1	3	1	25	4	4	4	1	3	1	17	1	4	1	4	4	3	2	3	22
5	1	2	3	2	1	1	3	1	3	22	5	4	1	4	2	3	5	2	3	2	31	2	5	1	3	2	2	15	2	4	4	4	3	1	3	4	25
2	3	3	3	1	1	2	2	2	1	20	5	4	4	5	4	3	5	4	4	5	43	3	4	4	2	4	3	20	2	3	2	4	2	1	2	3	19
2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	1	2	1	1	1	1	3	1	1	1	13	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	1	1	8
4	5	5	5	1	5	4	4	4	4	41	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	46	5	5	5	5	5	4	29	5	5	5	5	5	5	3	5	38
2	3	4	4	4	5	4	2	3	2	33	2	4	1	5	3	2	4	4	2	1	28	1	3	2	2	2	2	12	5	2	3	3	4	2	4	2	25
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49	5	2	3	4	5	3	3	4	3	4	36	2	4	3	3	5	4	21	5	5	5	4	4	3	4	5	35
3	4	3	5	5	5	5	3	5	5	43	4	2	4	2	2	5	1	3	4	4	31	5	4	3	4	4	3	23	2	5	4	5	5	4	4	4	33
1	1	2	3	2	4	3	2	2	2	22	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	47	3	5	4	4	5	5	26	3	4	1	3	4	3	2	4	24
2	1	3	2	2	3	1	2	3	3	22	4	2	3	1	3	1	3	2	4	3	26	1	4	1	1	1	3	11	1	1	2	1	2	2	3	4	16
3	3	3	2	3	2	4	2	3	4	29	5	3	3	4	2	5	5	4	2	4	37	2	2	3	2	2	1	12	2	4	2	1	3	5	3	2	22
4	3	1	5	4	5	4	4	3	1	34	4	5	1	4	5	5	4	5	5	4	42	1	2	1	1	2	1	8	1	4	3	4	3	3	2	3	23

Correlations

		TOTAL X1	TOTAL X2	TOTAL X3	TOTAL Y
TOTAL X1	Pearson Correlation	1	,426**	,337**	,657**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	<,001
	N	177	177	177	177
TOTAL X2	Pearson Correlation	,426**	1	,431**	,690**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	<,001
	N	177	177	177	177
TOTAL X3	Pearson Correlation	,337**	,431**	1	,661**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001		<,001
	N	177	177	177	177
TOTAL Y	Pearson Correlation	,657**	,690**	,661**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	
	N	177	177	177	177

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TOTAL X3, TOTAL X1, TOTAL X2 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: TOTAL Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,865 ^a	,747	,743	4,736

a. Predictors: (Constant), TOTAL X3, TOTAL X1, TOTAL X2

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	11481,489	3	3827,163	170,649	<,001 ^b
	Residual	3879,878	173	22,427		
	Total	15361,367	176			

a. Dependent Variable: TOTAL Y

b. Predictors: (Constant), TOTAL X3, TOTAL X1, TOTAL X2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-5,278	1,326		-3,980	<,001
	TOTAL X1	,313	,036	,372	8,656	<,001
	TOTAL X2	,337	,041	,369	8,230	<,001
	TOTAL X3	,503	,058	,376	8,719	<,001

a. Dependent Variable: TOTAL Y