

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHANError! Bookmark not defined.

LEMBAR PERSETUJUANError! Bookmark not defined.

KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISI..... iiiv

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Identifikasi Masalah 7

1.3.1 Maksud Penelitian8

1.3.2 Tujuan Penelitian9

1.4 Kegunaan Penelitian 10

1.4.1 Kegunaan Teoritis10

1.4.2 Kegunaan Praktis10

1.5 Kerangka Pemikiran 11

1.6 Metode Penelitian 14

1.6.1 Jenis Penelitian14

1.6.2 Metode Pendekatan16

1.6.3 Teknik Pengumpulan Data17

1.7 Lokasi Penelitian..... 20

1.8 Sistematika Penulisan	20
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	23
2.1 Tinjauan Tentang Perjanjian	23
2.1.1 Pengertian Perjanjian	23
2.1.2 Syarat Sahnya Perjanjian	25
2.1.3 Asas-Asas Hukum Perjanjian.....	29
2.1.4 Unsur-unsur dalam Perjanjian.....	34
2.2 Tinjauan Tentang Perjanjian Kerja	38
2.2.1 Pengertian Perjanjian Kerja.....	38
2.2.2 Syarat-syarat Perjanjian Kerja	39
2.2.3 Unsur-Unsur Perjanjian Kerja.....	41
2.2.4 Bentuk-Bentuk Perjanjian Kerja	43
2.2.5 Macam-Macam Perjanjian Kerja	44
2.3 Tinjauan Tentang Perlindungan Hukum.....	45
2.3.1 Pengertian Perlindungan Hukum	45
2.3.2 Macam-Macam Perlindungan Hukum	47
2.4 Tinjauan Tentang Perlindungan Hukum Bagi Pekerja	50
2.4.1 Perlindungan Hukum Bagi Pekerja	50
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
3.1 Hasil Penelitian	53
3.1.1 Gambaran Umum Perusahaan E.T.J.....	53

3.1.2 Kedudukan Hukum karyawan dengan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) di perusahaan E.T.J di Kecamatan Ciamis dihubungkan dengan ketentuan Pasal 52 ayat (1) huruf c Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan	58
3.1.3 Akibat hukum yang timbul terhadap status karyawan dengan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) yang dibuat secara lisan sehingga tidak memenuhi kejelasan pekerjaan yang diperjanjikan, dihubungkan dengan ketentuan Pasal 52 ayat (1) huruf c Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan	61
3.1.4 Upaya hukum yang dapat dilakukan oleh karyawan dengan status Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) dalam rangka memperoleh kepastian hukum terkait pekerjaan yang diperjanjikan dihubungkan dengan ketentuan Pasal 52 ayat (1) huruf c Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan	62
3.2 Pembahasan	64
3.2.1 Kedudukan hukum karyawan dengan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) di perusahaan E.T.J di Kecamatan Ciamis dihubungkan dengan ketentuan Pasal 52 ayat (1) huruf c Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan	64

3.2.2 Akibat hukum yang timbul terhadap status karyawan dengan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) yang dibuat secara lisan sehingga tidak memenuhi kejelasan pekerjaan yang diperjanjikan, dihubungkan dengan ketentuan Pasal 52 ayat (1) huruf c Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan	66
3.2.3 Upaya hukum yang dapat dilakukan oleh karyawan dengan status Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) dalam rangka memperoleh kepastian hukum terkait pekerjaan yang diperjanjikan dihubungkan dengan ketentuan Pasal 52 ayat (1) huruf c Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan	68
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN	70
4.1 Kesimpulan	70
4.2 Saran	73
DAFTAR PUSTAKA.....	76