

ABSTRAK

Adisty Ayu Pradita, NIM.3402220368. “Pengaruh Stres Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Badan Perencanaan, Pengembangan dan Penelitian Daerah Kota Banjar)”. Di bawah bimbingan Bapak Dr. Nana Darna, SE., MM. (Pembimbing I) dan H. Roni Marsiana Suhendi, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Stres Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Badan Perencanaan, Pengembangan dan Penelitian Daerah Kota Banjar). Permasalahan dalam penelitian ini adalah : 1) Bagaimana pengaruh stres kerja terhadap motivasi kerja pegawai Dinas Badan Perencanaan, Pengembangan, dan Penelitian Daerah Kota Banjar? 2) Bagaimana pengaruh disiplin terhadap motivasi kerja pegawai Dinas Badan Perencanaan, Pengembangan, dan Penelitian Daerah Kota Banjar? 3) Bagaimana pengaruh stres kerja dan disiplin kerja terhadap motivasi kerja pegawai Dinas Badan Perencanaan, Pengembangan, dan Penelitian Daerah Kota Banjar? Adapun tujuan dari penelitian ini adalah: 1) Pengaruh stres kerja terhadap motivasi kerja pegawai Dinas Badan Perencanaan, Pengembangan, dan Penelitian Daerah Kota Banjar. 2) Pengaruh disiplin kerja terhadap motivasi kerja pegawai Dinas Badan Perencanaan, Pengembangan, dan Penelitian Daerah Kota Banjar. 3) Pengaruh stres kerja dan disiplin kerja terhadap motivasi kerja pegawai Dinas Badan Perencanaan, Pengembangan, dan Penelitian Daerah Kota Banjar. Metode yang digunakan dalam penelitian survei dengan pendekatan kuantitatif. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah data observasi, riset/studi kepustakaan dan kuisioner. Sedangkan untuk menganalisis data menggunakan uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji autokorelasi. Alat analisis data penelitian ini adalah analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi (R^2), uji goodness of fit (uji F), uji hipotesis secara parsial (uji t), dan analisis regresi berganda. Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa : 1) Pengaruh stres kerja terhadap motivasi kerja menunjukkan bahwa stres kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja pegawai hasil uji t lebih besar dari 0,05 dengan demikian stres kerja bukan faktor utama. 2) Disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan di bawah 0,05 sehingga berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai yang lebih baik. 3) Pengaruh stres kerja dan disiplin kerja pegawai secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja pegawai dengan nilai R^2 sebesar 34,2%. Diharapkan Dinas Badan Perencanaan, Pengembangan dan Penelitian Daerah Kota Banjar meningkatkan disiplin kerja dan tetap mengolah stres kerja dengan baik dan efektif.

Kata Kunci : Stres Kerja Pegawai, Disiplin Kerja Pegawai, dan Motivasi Kerja Pegawai

ABSTRACT

Adisty Ayu Pradita, Student ID Number 3402220368. "The Effect of Work Stress and Work Discipline on Employee Work Motivation (A Study on Employees at the Regional Planning, Development, and Research Agency of Banjar City)." Under the guidance of Dr. Nana Darna, SE., MM. (Supervisor I) and H. Roni Marsiana Suhendi, SE, MM. (Supervisor II).

This research focuses on the Effect of Work Stress and Work Discipline on Employee Work Motivation (A Study on Employees at the Regional Planning, Development, and Research Agency of Banjar City). The research questions are: 1) How does work stress affect the work motivation of employees at the Regional Planning, Development, and Research Agency of Banjar City? 2) How does discipline affect the work motivation of employees at the Regional Planning, Development, and Research Agency of Banjar City? 3) How do work stress and work discipline affect the work motivation of employees of the Regional Planning, Development, and Research Agency of Banjar City? The objectives of this study are: 1) The effect of work stress on the work motivation of employees of the Regional Planning, Development, and Research Agency of Banjar City. 2) The effect of work discipline on the work motivation of employees of the Regional Planning, Development, and Research Agency of Banjar City. 3) The effect of work stress and work discipline on the work motivation of employees of the Regional Planning, Development, and Research Agency of Banjar City. The method used in this survey research with a quantitative approach. The data sources in this study are primary data. Data collection techniques in this study are observation data, research/literature studies and questionnaires. Meanwhile, to analyze the data using validity tests, reliability tests, classical assumption tests, normality tests, multicollinearity tests, heteroscedasticity tests, autocorrelation tests. The data analysis tools of this study are correlation coefficient analysis, determination coefficient analysis (R^2), goodness of fit test (F test), partial hypothesis testing (t test), and multiple regression analysis. The results of the research and data processing indicate that: 1) The effect of work stress on work motivation shows that work stress does not have a significant effect on employee work motivation, with a t -test result greater than 0.05, thus work stress is not a major factor. 2) Work discipline has a significant effect below 0.05, thus positively impacting employee work motivation. 3) The influence of work stress and employee work discipline as a stimulus has a significant effect on employee work motivation with an R -square value of 34.2%. It is hoped that the Banjar City Regional Planning, Development, and Research Agency will improve work discipline and continue to manage work stress well and effectively.

Keywords: Employee Work Stress, Employee Work Discipline, and Employee Work Motivation