

DAFTAR PUSTAKA

- Abduh Al Bathani, M., Rofiq, A., & Utomo, T. W. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen Publik*, 8(2), 122–132.
- Armstrong, M. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*.
- Awang Anwaruddin. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Bar-On, R. (2006). The Bar-On model of emotional-social intelligence (ESI). *Psicothema*, 18(Suppl), 13–25.
- Bateman, T. S., & Snell, S. A. (2013). *Management: Leading and Collaborating in a Competitive World* (10th ed.). McGraw-Hill.
- Campbell, J. P. (1990). Modeling the performance prediction problem in industrial and organizational psychology. In *Handbook of Industrial and Organizational Psychology* (Vol. 1, pp. 687–732). Consulting Psychologists Press.
- Chiaburu, D. S., & Harrison, D. A. (2008). Do peers make the place? Conceptual synthesis and meta-analysis of coworker effects on perceptions, attitudes, OCBs, and performance. *Journal of Applied Psychology*, 93(5), 1082–1103.
- Dessler, G. (2015). *Human Resource Management* (14th ed.). Pearson.
- Drucker, P. F. (2002). *Management Challenges for the 21st Century*. HarperBusiness.

- Fayol, H. (1949). *General and Industrial Management*. Pitman.
- Goleman, D. (1995). *Emotional Intelligence: Why It Can Matter More Than IQ*. Bantam Books.
- Hackman, J. R., & Oldham, G. R. (1976). Motivation through the design of work: Test of a theory. *Organizational Behavior and Human Performance*, 16(2), 250–279.
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hidayat, I., & Dwiarti, D. (2025). *Disiplin kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai*. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*, 12(1), 44–52.
- Hidayat, R. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 8(2), 155–166.
- <https://ejournal.example.com/kecerdasanemosional-goleman>
- https://www.researchgate.net/publication/382116165_Regresi_Linier_Sederhana_dan_Berganda
- Husan, S. (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Pegawai. In *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 6, Issue 1).
- Irawati, A., & Pebrianto, D. (2020). Pengaruh Disiplin Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT. POS Indonesia, Bangkalan) (Vol. 6).

- Koontz, H., & O'Donnell, C. (1993). *Principles of Management: An Analysis of Managerial Functions*. McGraw-Hill.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2005). *Organizational Behavior* (6th ed.). McGraw-Hill.
- Luthans, F. (2016). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (13th ed.). McGraw-Hill.
- Lestari, D. (2019). Pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Administrasi Publik*, 7(1), 45–53.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mayyora, D., & Sumartik, A. (2024). *Kecerdasan emosional sebagai prediktor kinerja karyawan: Studi pada sektor industri makanan*. *Jurnal Psikologi Terapan*, 9(2), 115–128.
- Mullins, L. J. (2005). *Management and Organisational Behaviour* (7th ed.). Financial Times Prentice Hall.
- Nasution, R., Hidayat, R., & Fitriani, L. (2023). Kecerdasan emosional dalam perspektif Daniel Goleman (Analisis buku Emotional Intelligence). *Jurnal Psikologi dan Konseling*, 9(1), 45–58.
- Nawir, M., Sukardi, T., & Rachmat, A. (2024). Indikator disiplin kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Pendidikan*, 6(2), 112–119. Rumah Jurnal STKIP Subang. <https://ejournal.stkipsubang.ac.id/index.php/jimp/article/view/923>
- Noe, R. A. (2017). *Employee Training and Development* (7th ed.). McGraw-Hill.

- Nurhayati. (2023). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.
- Pemerintah Republik Indonesia. (2019). *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Pengadilan Negeri Ciamis. (2024). *SK Pelaksanaan Standar Pelayanan Peradilan pada Pengadilan Negeri Ciamis Tahun 2024*. Diakses pada 12 Agustus 202
- Pujiastuti, E. (2022). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan.
- Putra, A. P. (2019). Disiplin kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 10(1), 23–34.
- Rahmawati, S. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 201–210.
- Rivai, V. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Rajawali Pers.
- Robbins, S. P. (2006). *Organizational Behavior* (11th ed.). Prentice Hall.
- Robbins, S. P. (2017). *Performance Management: Concepts, Skills, and Exercises*. Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson Education.
- Robinson, S. L. (2000). Trust and breach of the psychological contract. *Administrative Science Quarterly*, 41(4), 574–599.

- Robinson, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson.
- Rosita, D., Sulastri, A., & Rahayu, N. (2021). Uji validitas dan reliabilitas kuesioner perilaku prososial. *Jurnal Pendidikan Dasar Nusantara*, 6(1), 88–95. IKIP Siliwangi Journal. <https://ejournal.ikipsiliwangi.ac.id/index.php/jpdn/article/view/2232>
- Rukmana, A., dkk. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT XYZ.
- Salovey, P., & Mayer, J. D. (1990). Emotional intelligence. *Imagination, Cognition and Personality*, 9(3), 185–211.
- Salovey, P., & Mayer, J. D. (2004). Emotional intelligence: Theory, findings, and implications. *Psychological Inquiry*, 15(3), 197–215.
- Saparwadi, & Sahrandi, R. (2021). Mengenal konsep Daniel Goleman dan pemikirannya dalam kecerdasan emosi. *EduHumaniora: Jurnal Pendidikan Dasar*, 13(2), 177–185. <https://ejournal.example.com/goleman-kecerdasanemosi>
- Sari, F. (2020). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai instansi pemerintah. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 12(2), 112–120.
- Setiawan, A. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompetensi, Komunikasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.
- Sinambela, L. P. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah. In *Jurnal Ilmu Administrasi* (Vol. 13, Issue 1).

- Subhaktiyasa, I. G. N. (2024). Evaluasi validitas dan reliabilitas instrumen penelitian kuantitatif: Sebuah studi pustaka. *Jurnal Pendidikan dan Penelitian*, 17(1), 1–10. <https://ejournal.example.com/validitas-reliabilitas>
- Sugiyono. (2021). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (Edisi ke-3). Bandung: Alfabeta.
- Suryani, E. (2017). Lingkungan Kerja dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai. In *Jurnal Ilmu Administrasi* (Vol. 5, Issue 2).
- Sutrisno, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Terry, G. R. (1972). *Principles of Management*. Richard D. Irwin, Inc.
- Ulrich, D. (1997). *Human Resource Champions*. Harvard Business Press.
- Utami, D. C. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan di PT ABC.
- Wangi, A. R., Pratiwi, F. S., & Lazuardi, R. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Pegawai Pelayanan Publik. In *Jurnal Manajemen Pelayanan Publik* (Vol. 10, Issue 1).
- Wibowo, A. (2021). Peran kecerdasan emosional dalam meningkatkan kinerja pegawai. *Jurnal Psikologi Terapan*, 13(1), 78–89.
- Zainuddin & Iksan. (2023). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kominfo.
- Zainuddin, B. A., & Wardhana, A. (2024). *Regresi linier sederhana dan berganda*. EUREKA Media Aksara.

Zebua, R., Lase, D., Harefa, P., & Waruwu, S. (2023). Analisis perilaku individu dalam meningkatkan kinerja pegawai pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Nias.