

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Karimuddin. et. al. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pidie: Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Aditama, R. A. (2020). *Pengantar Manajemen: Teori dan Aplikasi*. Malang: AE Publishing.
- Amalia, R. (2022). Pengaruh Fleksibilitas Waktu Kerja terhadap Keseimbangan Kehidupan Kerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 10(2), 123–132. Diambil dari <https://ejurnal.univxyz.ac.id/jmsdm/article/view/12345>
- Amirudin. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Pengembangan dan Aplikasi*. Indramayu: Penerbit Adab.
- Amruddin, Muskananfolo, I. L., & Febriyanti, E. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Arraniri, Iqbal. et. al. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cirebon: Insania.
- Asepta, U. Y., & Maruno, S. H. P. (2017). Analisis Pengaruh Work-Life Balance dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telkomsel, TBK Branch Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 11(2), 77–85. Diambil dari <https://doi.org/10.32812/jibeka.v11i2.64>
- Badan Kepegawaian Negara (BKN). (2024). *Statistik Aparatur Sipil Negara Semester I Tahun 2024*. Jakarta. Diambil dari <https://id.scribd.com/document/792296217/Buku-Statistik-ASN-2024-Semester-1>
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 952–962. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.460>
- Cahyadi, Nur. et. al. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Batam: CV. Rey Media Grafika.
- Chaniago, P. A., & Rahmawati, S. (2024). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Employee Engagement Pada Pegawai Biro Sumber Daya Manusia Kementerian Keuangan RI. *Journal Of Management Small and Medium Enterprise (SME's)*, 17(3), 961–975. Diambil dari <http://repository.ipb.ac.id/handle/123456789/157251>
- Darmaesti. et. al. (2023). *Manajemen Kinerja*. Batam: Yayasan Cendikia Mulia Mandiri.

- Darna, Nana. et. al. (2023). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Deepublish Publisher.
- detikEdu. (2024). Studi: Mayoritas Gen Z Incar Work-Life Balance dan Jam Kerja Fleksibel. Diambil 26 Januari 2025, dari <https://www.detik.com/edu/detikpedia/d-7410162/studi-mayoritas-gen-z-incar-work-life-balance-dan-jam-kerja-fleksibel>
- GoodStats. (2024). Kata Gen Z Tentang Pentingnya Work-Life Balance. Diambil 26 Januari 2025, dari <https://data.goodstats.id/statistic/kata-gen-z-tentang-pentingnya-work-life-balance-nxCE9>
- Harahap, S. W., Turnip, K., & Lubis, R. (2023). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Profesionalisme melalui Mediasi Kepuasan Kerja pada Aparatur Sipil Negara (ASN) di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Tapanuli Selatan. *MUKADIMAH: Jurnal Pendidikan, Sejarah, dan Ilmu-ilmu Sosial*, 7(1), 190–198. <https://doi.org/10.30743/mkd.v7i1.6910>
- Hardani, Auliya, N. H., & Andriani, H. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (1 ed.). Yogyakarta: Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.
- Hartatik, S. P., & Ismail, I. (2024). *Manajemen Kinerja*. Indramayu: PT. Adab Indonesia Grup.
- Hutahaean, W. S. (2018). *Dasar Manajemen* (1 ed.). Malang: Ahlimedia Press.
- Jaenab, & Mulyadin. (2024). Pengaruh Work-Life Balance dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada CV. 88 Kota Bima. *Jurnal PenKoMi : Kajian Pendidikan dan Ekonomi*, 7(1), 164–174. Diambil dari <http://jurnal.stkipbima.ac.id/index.php/PK/index>
- Jobstreet. (2022). 73% Karyawan Tidak Puas dengan Pekerjaan Mereka. Diambil 16 Juni 2025, dari <https://id.jobstreet.com/id/career-advice/article/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka>
- Jufrizen, & Nasution, A. U. (2024). *Peran Organizational Citizenship Behavior dalam Meningkatkan Kinerja*. Medan: Umsu Press.
- Kementrian PANRB. (2023). Survei Indeks BerAKHLAK Instansi Pemerintah Tunjukkan Hasil yang Cukup Sehat. Diambil 10 Juni 2025, dari <https://www.menpan.go.id/site/berita-terkini/survei-indeks-berakhlak-instansi-pemerintah-tunjukkan-hasil-yang-cukup-sehat>
- Krisnandi, H. et. al. (2019). *Pengantar Manajemen*. Jakarta Selatan: LPU-UNAS.

- Luthfiana, N. (2024). Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal Pengaruh Manajemen Kinerja, Pelatihan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan BSI dengan Variabel Reward sebagai Moderasi Perspektif Maqāsid Al-Sharīah. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 6(2), 623–648. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v6i2.3920>
- Metris, D. et. al. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Purbalingga: CV. Diva Pustaka.
- Mulyana, A., Susilawati, E., & Fransisca, Y. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif (Pertama)*. Makassar: CV. Tohar Media.
- Mulyani, S. R. (2021). *Metodologi Penelitian* (1 ed.). Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Nafis, B., Chan, A., & Raharja, S. J. (2020). Analisis Work-Life Balance para Karyawan Bank BJB Cabang Indramayu. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 8(1), 115–126. Diambil dari <https://doi.org/10.30871/jaemb.v8i1.1250>
- Nurfitriani. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Makassar: Cendekia Publisher.
- Nurhabiba, M. (2020). Social Support Terhadap Work-Life Balance Pada Karyawan. *Cognicia*, 8(2), 277–295. Diambil dari <https://doi.org/10.22219/cognicia.v8i2.13532>
- Oktiani, N., Lestari, N. E. P., & Agustina, T. (2021). Pengaruh Manajemen Kinerja dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Pengguna Jasa Transportasi. *Jurnal Ilmiah MEA*, 5(2), 98–109. Diambil dari <https://doi.org/10.31955/mea.v5i3.1345>
- Pangemanan, F. L., Pio, R. J., & Tumbel, T. M. (2017). Pengaruh Work-Life Balance dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis Unsrat*, 5(3), 1–8. Diambil dari <https://doi.org/10.35797/jab.v5.i003.%25p>
- Panjaitan, M., Wahid, & Nugraheni, R. (2023). *Manajemen Kinerja (Perspektif Balanced Scorecard)*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Pasolong, H. (2019). *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Rahakbauw, O. D., & Setiawan, H. N. (2023). Pengaruh Motivasi, Komitmen Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Indomarco Prisma DC Tangerang 2 Bitung Kabupaten Tangerang. *Edisi Agustus*, 1(1), 58–73. Diambil dari <https://stiebp.ac.id/jurnal/index.php/MRB/article/view/21>

- Rahmayati, T. E. (2021). Keseimbangan Kerja dan Kehidupan (Work Life Balanced) Pada Wanita Bekerja. *Jurnal Insitusi Politeknik Ganesha Medan*, 4(2), 129–141. Diambil dari <https://doi.org/10.33395/juripol.v4i2.11098>
- Ridhahani. (2020). *Metodologi Penelitian Dasar (Pertama)*. Banjarmasin: Pascasarjana Universitas Islam Negeri Antasari.
- Rumawas, W. (2021). *Manajemen Kinerja*. Manado: Unsrat Press.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D (Kedua)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhaimi, S. B. A., & Seman, K. B. (2019). Work-Life Balance Practices on Employees Job Performance of Selected Banking Sector in Malaysia. *Asian Social Science and Humanities Research Journal (ASHREJ)*, 1(1), 27–37. <https://doi.org/10.37698/ashrej.v1i1.4>
- Suhardi, et. al. (2022). *Pengantar Ilmu Manajemen: Teori dan Implementasi*. Serang: PT Sada Kurnia Pustaka.
- Sukanto, D. Arif. et. al. (2024). Manajemen Kinerja SDM Terhadap Retensi Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal EMA*, 9(2), 163–171. Diambil dari <https://ema-jurnal.unmerpas.ac.id/index.php/ekonomi/article/view/465/111>
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 ed.). Bandung: Yrama Widya.
- Susita, D., & Busharmaidi. (2024). *Manajemen Kinerja*. Jakarta Timur: PT. Bumi Aksara.
- Syaifuddin. et. al. (2024). *Model Efektif Menciptakan Kepuasan Karyawan Pada Perusahaan BUMN*. Depok: Penerbit KBM Indonesia.
- Tahir, R. et. al. (2023). *Manajemen Konsep, Prinsip, dan Aplikasi*. Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.

- Tampubolon, M. P. (2020). *Change Management (Manajemen Perubahan: Individu, Tim Kerja, Organisasi)*. Bogor: Penerbit Mitra Wacana Media.
- Telaumbanua, Eliagus. et. al. (2024). *Manajemen Kinerja: Mengurai Konsep dan Menerapkan Teori*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Veronica, Aries. et. al. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Padang: PT. Global Eksekutif Teknologi.
- Widodo, Slamet. et. al. (2023). *Buku Ajar Metodologi Penelitian*. Pangkalpinang: CV Science Techno Direct.
- Wijaya, C., & Hidayat, R. (2022). *Manajemen Kinerja (Pengelolaan, Pengukuran dan Implementasi Di Lembaga Pendidikan)*. Medan: Pusdikra Mitra Jaya.
- Yulistiono, A. et. al. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cirebon: Insania.