

ABSTRAK

Muhammad Irfan, NIM. 3402210372. “Pengaruh Manajemen Kinerja Terhadap *Work-Life Balance* Pegawai (Suatu Studi Pada Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Ciamis).” Dibawah bimbingan Dr. Nana Darna, S.E., M.M. (Pembimbing I), dan Lia Yulia, S.T., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh manajemen kinerja terhadap *work-life balance* pegawai (suatu studi pada pegawai Dinas Sosial Kabupaten Ciamis). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : 1] Bagaimana manajemen kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Ciamis? ; 2] Bagaimana *work-life balance* pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Ciamis? ; 3] Bagaimana pengaruh manajemen kinerja terhadap *work-life balance* pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Ciamis?. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1] Manajemen kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Ciamis.; 2] *Work-life balance* pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Ciamis.; 3] Pengaruh manajemen kinerja terhadap *work-life balance* pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Ciamis. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu pegawai di Dinas Sosial Kabupaten Ciamis. Teknik sampling jenuh dan jumlah sampel sebanyak 50. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan analisis regresi linier sederhana, analisis koefisien korelasi sederhana, koefisien determinasi, uji Hipotesis menggunakan Uji signifikansi (Uji t). hasil penelitian membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara manajemen kinerja terhadap *work-life balance* pegawai. Dari perhitungan analisis koefisien korelasi sederhana tingkat hubungannya lemah. Artinya semakin tinggi manajemen kinerja maka *work-life balance* pegawai akan semakin meningkat. Sedangkan pengaruhnya sebesar 14,9% sementara 85,1% lainnya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Diharapkan dari hasil penelitian tersebut, instansi Dinas Sosial Kabupaten Ciamis mampu menerapkan manajemen kinerja dengan baik sehingga akan lebih meningkatkan *work-life balance* pegawai.

Kata Kunci: Manajemen Kinerja, *Work-Life Balance* Pegawai