

ABSTRAK

Mohamad Nuralim. NIM 3402210403. Pengaruh Kontrak Psikologis Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pegawai Dinas KUKMP Kab. Ciamis. Dibawah bimbingan Bapak Faizal Haris Eko Prabowo, SE., M.M. (Pembimbing I) dan Bapak Enjang Nursolih, S.H., M.M. (Pembimbing II)

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh kontrak psikologis dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi. Permasalahan yang di hadapi dalam penelitian ini meliputi: 1) Bagaimana pengaruh kontrak psikologis terhadap komitmen organisasi di pegawai Dinas KUKMP Kab. Ciamis 2) Bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasi di pegawai Dinas KUKMP Kab. Ciamis?; 3) Bagaimana pengaruh pengaruh kontrak psikologis dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi di pegawai Dinas KUKMP Kab. Ciamis?; Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis: 1) Pengaruh pengaruh kontrak psikologis terhadap komitmen organisasi di pegawai Dinas KUKMP Kab. Ciamis 2) Pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasi di pegawai Dinas KUKMP Kab. Ciamis 3) Pengaruh pengaruh pengaruh kontrak psikologis dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi di pegawai Dinas KUKMP Kab. Ciamis. Metode yang digunakan dalam penelitian ini Adalah metode sensus verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis datanya yaitu analisis koefisien korelasi sederhana, analisis koefisien determinasi, uji hipotesis (uji t), analisis koefisien korelasi berganda, analisis regresi linier berganda, analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis (uji f). Dari hasil penelitian, berdasarkan hasil analisis koefisien korelasi, menunjukkan bahwa kontrak psikologis berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi sebesar 0,740. Dengan besarnya pengaruh 52,7% dan sisanya 47,3% dipengaruhi faktor lain. Hasil penelitian juga menunjukkan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan sebesar 0,707. Dengan besarnya pengaruh 56,2% dan sisanya 43,8% dipengaruhi faktor lain. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa berdasarkan analisis koefisien korelasi berganda didapat nilai korelasi sebesar 0,618. Dengan besarnya pengaruh 60% dan sisanya 40% dipengaruhi oleh faktor lain. Diharapkan instansi selalu berusaha untuk meningkatkan komitmen organisasi terutama pada indikator perhatian pada hal yang rinci dalam aspek instansi menekankan pada pegawai untuk lebih teliti dalam menyelesaikan pekerjaan, sehingga akan mampu ketika ada pekerjaan yang baru untuk pegawai dan dapat mempercepat dalam menyelesaikan pekerjaan

Kata Kunci: Kontrak Psikologis, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi