

Lampiran 1 SK Pembimbing



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
JI. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

SURAT TUGAS MEMBIMBING SKRIPSI

Nomor : 7806/34/ST/AK/D/XI/2024

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis dengan ini memberi tugas membimbing skripsi kepada :

Nama : **Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.**
sebagai Pembimbing I

Nama : **Wiwini Setianingsih, S.E., M.M.**
sebagai Pembimbing II

Dalam penulisan/penyusunan skripsi mahasiswa untuk dan atas :

Nama : ASRI BANOWATI
NIM : 3402210523
Program Studi : **Manajemen**
Judul Skripsi : **PENGARUH MONITORING EVALUASI KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DPMD CIAMIS**

Surat tugas ini berlaku sampai dengan skripsi selesai paling lambat 1 (satu) tahun setelah penetapan surat tugas ini.

Demikian agar dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Ciamis, 11 November 2024

Dekan,



Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.
NIK. 3112770079

Tembusan :

- Yth. Ketua Program Studi yang bersangkutan
- Yth. Mahasiswa yang bersangkutan

Lampiran 2 Surat Ijin Penelitian



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
JI. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

Nomor : 8025/34/SP/AK/D/XI/2024
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian Skripsi

Kepada Yth,
Kepala Dinas DPMD Kab. Ciamis
di
Tempat

Dengan Hormat,

Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data pada Perusahaan/Dinas/Instansi yang Bapak/Ibu Pimpin. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah :

Nama : Asri Banowati
Nomor Pokok / NIM. : 3402210523
Asal Program Studi : Manajemen
Tempat Tanggal Lahir : Cilacap, 19 Juli 2002
Telepon / HP : 085790337916
Alamat : Jln. Mawar 4 Perum BIP blok A No.155 Imbanagara Ciamis
Lamanya Penelitian : **Nopember 2024 s/d Januari 2025**
Judul Penelitian : Pengaruh Monitoring Dan Evaluasi Kerja Terhadap Kinerja Di DPMD Kab.Ciamis

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ciamis, 22 Nopember 2024

Dekan,



[Signature]
Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.
NIK. 3112770079

Lampiran 3 Surat Balasan Ijin Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN CIAMIS
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA

Jalan Rumah Sakit No 39A Telp. (0265) 2752387
<https://dpmd.ciamiskab.go.id/>, Pos 46211 Ciamis

Nomor : 800 / 180.1 -DPMD/2025 Ciamis, 12 Februari 2025
Sifat : Biasa
Lampiran : 1 (Satu) Lembar
Perihal : Pemberitahuan Izin Penelitian Skripsi

Berdasarkan surat Kepala Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik tanggal 16 Januari 2025 Nomor: 000.9.2/46-Bakesbangpol.01, Perihal Surat Keterangan Penelitian, pada prinsipnya kami tidak keberatan dan memberi izin kepada :

Nama : Asri Banowati
NIM : 3402210523
Pekerjaan : Mahasiswa/i
Alamat : Jl. RE. Martadinata No. 150 Ciamis 46251
Tujuan : Melakukan Penelitian Skripsi
Judul Penelitian : **“PENGARUH MONITORING DAN EVALUASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Suatu Studi pada Pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis) ”**
Penanggung Jawab : Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M

Demikian kami sampaikan, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Kepala Dinas
Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa
Kabupaten Ciamis



Ape Ruswandana
NIP. 19710714 200312 1 003

Lampiran 4 Kuesioner Pra Survey

I. Data Responden

1. Jenis Kelamin: Laki-laki Perempuan

2. Usia:

≤ 20 Tahun

21 – 26 Tahun

27 – 32 Tahun

33 – 39 Tahun

≥ 40 Tahun

3. Pendidikan :

SMA

DI-DIII

S1

S2

S3

II. PETUNJUK PENGISIAN DAFTAR PERNYATAAN

Dalam rangka mengisi kuesioner yang tersedia, Bapak/Ibu hanya memilih satu-satu dari alternatif jawaban dengan cara membubuhkan tanda silang (X), dengan makna setiap alternatif jawaban sebagai berikut:

- SS = Sangat Setuju, jika saudara menganggap pernyataan yang disajikan sangat sesuai dengan kondisi saudara.
- S = Setuju, jika saudara menganggap pernyataan yang disajikan sesuai dengan kondisi saudara.
- KS = Kurang Setuju, jika saudara menganggap pernyataan yang disajikan cukup sesuai dengan kondisi saudara.
- TS = Tidak Setuju, jika saudara menganggap pernyataan yang disajikan tidak sesuai dengan kondisi saudara.
- STS = Sangat Tidak Setuju, jika saudara menganggap pernyataan yang disajikan sangat tidak sesuai dengan kondisi di tempat kerja saudara.

Apabila terdapat kesalahan jawaban dan berniat untuk mengubah jawaban maka tanda (X) dibubuhi tanda (=) sehingga menjadi (~~X~~), setelah itu bubuhkan tanda (X) lagi pada jawaban yang dianggap benar.

A. Monitoring dan Evaluasi

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
A	Berorientasi pada tujuan					
1	<i>Monitoring</i> evaluasi dalam organisasi memberikan hasil yang diharapkan					
2	Hasil <i>monitoring</i> dan evaluasi digunakan sebagai bahan untuk perbaikan					
3	Hasil <i>monitoring</i> dan evaluasi digunakan sebagai bahan untuk peningkatan program kerja					
B	Mengacu pada kriteria keberhasilan					
4	<i>Monitoring</i> dan evaluasi dilaksanakan mengacu pada kriteria keberhasilan program yang telah ditetapkan sebelumnya					
5	Penentuan kriteria keberhasilan dilakukan bersama antara para tim pelaksana <i>monitoring</i> dan evaluasi					
6	Dalam <i>monitoring</i> dan evaluasi memerlukan hasil dan mekanisme praktis dalam pelaksanaannya yang meliputi tindakan-tindakan					
C	Mengacu pada asas manfaat					
7	<i>Monitoring</i> dan evaluasi dilaksanakan dengan manfaat yang jelas					
8	Manfaat dalam <i>Monitoring</i> dan evaluasi dapat berupa saran atau masukan pada program kerja berikutnya					
9	<i>Monitoring</i> dan evaluasi dalam organisasi memberikan perubahan					
D	Dilakukan secara objektif					
10	<i>Monitoring</i> dan evaluasi harus dilaksanakan secara obyektif untuk melaporkan hasil temuannya sesuai dengan kondisi yang sebenarnya di lapangan.					
11	Petugas monev dari pihak eksternal seharusnya bersifat independen, yaitu bebas dari pengaruh pihak pelaksana program					
12	Petugas monev internal harus bertindak objektif, yaitu melaporkan temuannya apa adanya					

B. Kinerja Pegawai

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
A	Kualitas yang dihasilkan					
1	Pegawai memiliki ketelitian dalam melakukan pekerjaan					
2	Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan dalam waktu yang relatif singkat					
3	Pegawai mengerjakan pekerjaan dengan tepat waktu sesuai target yang telah ditentukan					
B	Kuantitas yang Dihasilkan					
4	Tingkat pencapaian hasil kerja yang dihasilkan telah sesuai dengan tujuan organisasi					
5	Pegawai mampu memenuhi beban kerja yang telah ditetapkan organisasi					
6	Kuantitas kerja Pegawai sesuai dengan standar kerja yang ditentukan					
C	Penggunaan Waktu Dalam Bekerja					
7	Tingkat absensi Pegawai tinggi selama bekerja di organisasi					
8	Pegawai datang dan pulang tepat waktu sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan					
9	Masa kerja yang ditempuh pegawai mampu memahami tugas-tugas suatu pekerjaan dan dapat dilaksanakan dengan baik					
D	Kerjasama					
10	Tingkat kerjasama antara atasan dan bawahan mampu memudahkan pelaksanaan pekerjaan					
11	Dalam kerjasama tim pegawai terbuka dengan perbedaan pendapat orang lain					
12	Kerjasama tim dibangun sehingga menciptakan komitmen bersama dalam mencapai tujuan yang akan dicapai					

Lampiran 5 Data Hasil Prasurvey

No	<i>MONITORING DAN EVALUASI</i>											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3
2	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4
3	4	5	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4
4	5	5	3	4	5	4	4	3	2	4	4	4
5	3	4	5	4	3	4	4	4	4	4	5	5
6	4	5	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4
7	4	5	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4
8	2	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4
9	4	5	5	5	4	3	4	5	3	4	4	5
10	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	5	5	3	5	5	4	4	5	4	5	5
13	4	4	5	3	4	5	4	3	3	4	4	4
14	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	3	5
15	4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	3	5
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	3	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	3
18	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	4	3	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5
20	4	4	5	4	4	5	4	3	5	4	4	3
Total	76	86	90	78	82	80	81	80	74	82	81	83

No	KINERJA PEGAWAI											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4
2	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5
3	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
4	5	5	3	5	5	5	5	2	4	5	5	5
5	5	4	4	5	3	5	5	4	5	4	5	4
6	4	5	4	3	3	5	3	2	5	5	4	5
7	5	5	4	4	4	4	4	3	4	3	3	5
8	5	4	4	4	3	5	4	4	5	4	5	4
9	5	4	4	4	4	2	2	4	4	4	5	4
10	5	4	2	4	4	5	4	4	5	4	3	4
11	5	4	2	5	5	5	2	2	4	5	5	3
12	4	5	4	5	4	5	4	4	3	5	4	5
13	5	5	4	5	5	5	2	2	4	2	3	5
14	5	4	4	5	4	3	4	4	5	3	3	4
15	4	5	4	5	4	3	4	5	4	4	4	5
16	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4
17	5	5	4	3	5	5	3	3	5	5	3	5
18	5	4	4	5	3	3	2	4	5	3	3	4
19	4	5	4	4	5	2	4	2	5	5	4	3
20	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
Total	91	89	75	84	81	84	73	69	87	82	79	86

Lampiran 6 Kuesioner Penelitian



PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH CIAMIS

ANGKET PENELITIAN

PENGARUH *MONITORING* DAN EVALUASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Suatu Studi pada Pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis)

Puji syukur kekhadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan hidayah yang diberikan kepada kita semua. Bapak dan Ibu yang saya hormati, Saya adalah mahasiswa fakultas ekonomi yang sedang menyusun skripsi. Berkenaan dengan penyusunan skripsi yang sedang saya lakukan, saya mohon kesediaan Bapak dan Ibu untuk mengisi kuesioner yang saya bagikan ini. Kerahasiaan identitas dan jawaban Anda dijamin sepenuhnya.

Terima kasih yang sebesar-besarnya atas waktu dan kesediaan Bapak serta Ibu untuk mengisi kuesioner ini.

Hormat saya,

ASRI BANOWATI
NIM. 3402210523

III. Data Responden

1. Jenis Kelamin: Laki-laki Perempuan

2. Usia:

≤ 20 Tahun

21 – 26 Tahun

27 – 32 Tahun

33 – 39 Tahun

≥ 40 Tahun

3. Pendidikan :

SMA

DI-DIII

S1

S2

S3

IV. PETUNJUK PENGISIAN DAFTAR PERNYATAAN

Dalam rangka mengisi kuesioner yang tersedia, Bapak/Ibu hanya memilih satu-satu dari alternatif jawaban dengan cara membubuhkan tanda silang (X), dengan makna setiap alternatif jawaban sebagai berikut:

- SS = Sangat Setuju, jika saudara menganggap pernyataan yang disajikan sangat sesuai dengan kondisi saudara.
- S = Setuju, jika saudara menganggap pernyataan yang disajikan sesuai dengan kondisi saudara.
- KS = Kurang Setuju, jika saudara menganggap pernyataan yang disajikan cukup sesuai dengan kondisi saudara.
- TS = Tidak Setuju, jika saudara menganggap pernyataan yang disajikan tidak sesuai dengan kondisi saudara.
- STS = Sangat Tidak Setuju, jika saudara menganggap pernyataan yang disajikan sangat tidak sesuai dengan kondisi di tempat kerja saudara.

Apabila terdapat kesalahan jawaban dan berniat untuk mengubah jawaban maka tanda (X) dibubuhi tanda (=) sehingga menjadi (~~X~~), setelah itu bubuhkan tanda (X) lagi pada jawaban yang dianggap benar.

DAFTAR PERNYATAAN (ANGKET)

A. *Monitoring* dan Evaluasi

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
A	Berorientasi pada tujuan					
1	<i>Monitoring</i> evaluasi dalam organisasi memberikan hasil yang diharapkan					
2	Hasil <i>monitoring</i> dan evaluasi digunakan sebagai bahan untuk perbaikan					
3	Hasil <i>monitoring</i> dan evaluasi digunakan sebagai bahan untuk peningkatan program kerja					
B	Mengacu pada kriteria keberhasilan					
4	<i>Monitoring</i> dan evaluasi dilaksanakan mengacu pada kriteria keberhasilan program yang telah ditetapkan sebelumnya					
5	Penentuan kriteria keberhasilan dilakukan bersama antara para tim pelaksana <i>monitoring</i> dan evaluasi					
6	Dalam <i>monitoring</i> dan evaluasi memerlukan hasil dan mekanisme praktis dalam pelaksanaannya yang meliputi tindakan-tindakan					
C	Mengacu pada asas manfaat					
7	<i>Monitoring</i> dan evaluasi dilaksanakan dengan manfaat yang jelas					
8	Manfaat dalam <i>Monitoring</i> dan evaluasi dapat berupa saran atau masukan pada program kerja berikutnya					
9	<i>Monitoring</i> dan evaluasi dalam organisasi memberikan perubahan					
D	Dilakukan secara objektif					
10	<i>Monitoring</i> dan evaluasi harus dilaksanakan secara obyektif untuk melaporkan hasil temuannya sesuai dengan kondisi yang sebenarnya di lapangan.					
11	Petugas monev dari pihak eksternal seharusnya bersifat independen, yaitu bebas dari pengaruh pihak pelaksana program					
12	Petugas monev internal harus bertindak objektif, yaitu melaporkan temuannya apa adanya					

B. Kinerja Pegawai

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
A	Kualitas yang dihasilkan					
1	Pegawai memiliki ketelitian dalam melakukan pekerjaan					
2	Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan dalam waktu yang relatif singkat					
3	Pegawai mengerjakan pekerjaan dengan tepat waktu sesuai target yang telah ditentukan					
B	Kuantitas yang Dihasilkan					
4	Tingkat pencapaian hasil kerja yang dihasilkan telah sesuai dengan tujuan organisasi					
5	Pegawai mampu memenuhi beban kerja yang telah ditetapkan organisasi					
6	Kuantitas kerja Pegawai sesuai dengan standar kerja yang ditentukan					
C	Waktu Kerja					
7	Tingkat absensi Pegawai tinggi selama bekerja di organisasi					
8	Pegawai datang dan pulang tepat waktu sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan					
9	Masa kerja yang ditempuh pegawai mampu memahami tugas-tugas suatu pekerjaan dan dapat dilaksanakan dengan baik					
D	Kerjasama					
10	Tingkat kerjasama antara atasan dan bawahan mampu memudahkan pelaksanaan pekerjaan					
11	Dalam kerjasama tim pegawai terbuka dengan perbedaan pendapat orang lain					
12	Kerjasama tim dibangun sehingga menciptakan komitmen bersama dalam mencapai tujuan yang akan dicapai					

Lampiran 7 Identitas Responden

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan
1	Laki-laki	≥ 40 Tahun	S1
2	Laki-laki	≥ 40 Tahun	S1
3	Laki-laki	≥ 40 Tahun	S1
4	Laki-laki	≥ 40 Tahun	S2
5	Laki-laki	≥ 40 Tahun	DIII
6	Laki-laki	≥ 40 Tahun	S1
7	Laki-laki	≥ 40 Tahun	S1
8	Laki-laki	≥ 40 Tahun	S1
9	Laki-laki	≥ 40 Tahun	S1
10	Laki-laki	33-39 Tahun	DIII
11	Laki-laki	33-39 Tahun	S1
12	Laki-laki	33-39 Tahun	S1
13	Laki-laki	33-39 Tahun	S1
14	Laki-laki	≥ 40 Tahun	S1
15	Laki-laki	≥ 40 Tahun	S1
16	Laki-laki	≥ 40 Tahun	S1
17	Laki-laki	≥ 40 Tahun	S1
18	Perempuan	≥ 40 Tahun	SMA
19	Perempuan	≥ 40 Tahun	SMA
20	Perempuan	≥ 40 Tahun	S1
21	Perempuan	≥ 40 Tahun	S2
22	Perempuan	≥ 40 Tahun	S1
23	Laki-laki	27-32 Tahun	S1
24	Laki-laki	≥ 40 Tahun	S2
25	Perempuan	≥ 40 Tahun	S1
26	Laki-laki	≥ 40 Tahun	SMA
27	Perempuan	≥ 40 Tahun	S1
28	Perempuan	≥ 40 Tahun	S2
29	Perempuan	33-39 Tahun	S1
30	Perempuan	≥ 40 Tahun	S2
31	Laki-laki	≥ 40 Tahun	S2
32	Perempuan	≥ 40 Tahun	SMA

No	Jenis Kelamin	Frekuensi (f)
1	Laki-laki	21
2	Perempuan	11
Jumlah		32

No	Usia	Frekuensi (f)
1	27-32 Tahun	1
2	33-39 Tahun	5
3	≥ 40 Tahun	26
Jumlah		32

No	Pendidikan	Frekuensi (f)
1	SMA	4
2	DI-DIII	2
3	S1	20
4	S2	6
Jumlah		32

Lampiran 8 Data Hasil Penelitian

No Resp	MONITORING DAN EVALUASI (X)												Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	3	4	5	3	5	4	5	4	5	4	3	4	49
2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
3	5	4	3	3	5	4	3	4	4	4	4	4	47
4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	56
5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	51
6	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	39
7	5	4	3	3	5	4	4	4	4	4	3	4	47
8	4	4	4	4	5	5	3	4	5	4	4	4	50
9	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	40
10	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	55
11	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	52
12	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	51
13	4	4	3	4	4	4	5	5	5	4	5	4	51
14	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	52
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
19	5	5	3	3	3	3	3	3	3	5	5	4	45
20	3	5	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	41
21	4	4	5	4	4	5	5	3	3	4	5	4	50
22	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	51
23	4	5	5	4	4	4	5	3	3	5	4	5	51
24	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	45
25	4	5	5	4	4	4	3	3	3	5	4	4	48
26	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	51
27	5	5	5	4	4	4	4	4	3	5	4	4	51
28	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	50
29	4	5	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	50
30	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	51
31	5	4	4	4	4	5	3	4	3	4	4	4	48
32	5	5	5	4	4	5	5	5	4	3	4	4	53
Σ	137	136	128	123	134	133	129	126	125	130	132	131	1564

No	KINERJA PEGAWAI (Y)												Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	3	4	4	3	5	3	4	5	3	3	3	5	45
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	58
5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	5	51
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
7	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	51
8	3	4	5	3	5	4	4	5	4	4	4	5	50
9	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	39
10	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	57
11	5	5	4	3	4	5	4	4	5	5	4	4	52
12	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	54
13	5	5	4	5	3	4	4	4	5	4	5	4	52
14	5	5	5	3	5	4	4	4	5	5	5	5	55
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
16	4	3	4	5	5	4	3	3	5	5	5	4	50
17	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	3	4	50
18	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	4	47
19	5	5	5	3	3	5	3	3	4	4	3	3	46
20	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	38
21	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	3	4	52
22	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	53
23	4	4	4	5	4	4	5	5	3	5	5	4	52
24	4	4	4	5	4	3	4	4	3	5	3	4	47
25	5	5	5	4	5	4	5	5	3	5	3	4	53
26	4	4	4	5	3	5	4	4	4	4	3	4	48
27	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	39
28	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	3	5	50
29	4	5	5	5	4	4	3	3	4	4	4	4	49
30	4	4	4	5	5	5	4	4	3	5	3	4	50
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
Σ	133	134	135	130	132	133	125	128	130	137	123	134	1574

Lampiran 9 Titik Persentase Distribusi t (Df = 1 – 40)

Pr		0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.44370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Lampiran 10 Dokumentasi

