

ABSTRAK

ASRI BANOWATI, NIM. 3402210523. “Pengaruh *Monitoring* dan Evaluasi terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis)”. Dibawah bimbingan Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M. (Pembimbing I) dan Wiwin Setianingsih, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh *Monitoring* dan Evaluasi terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi (1) Bagaimana *monitoring* dan evaluasi di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis ? (2) Bagaimana kinerja pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis ? (3) Bagaimana pengaruh *monitoring* dan evaluasi terhadap kinerja pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis ?. Adapun tujuan dalam penelitian adalah untuk mempelajari, mengetahui, dan menganalisis: (1) *Monitoring* dan evaluasi di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis. (2) Kinerja pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis. (3) Pengaruh *monitoring* dan evaluasi terhadap kinerja pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis. Metode dalam penelitian ini adalah *survey explanatory* dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis asosiatif (analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi, uji t dan analisis regresi sederhana). Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa: (1) *Monitoring* dan evaluasi di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa di Kabupaten Ciamis dalam kategori tinggi. Adapun indikator tertinggi adalah berorientasi pada tujuan dan indikator terendah adalah mengacu pada asas manfaat. (2) Kinerja pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa di Kabupaten Ciamis dalam kategori tinggi. Adapun indikator tertinggi adalah kualitas yang dihasilkan dan indikator terendah adalah waktu kerja. (3) *Monitoring* dan evaluasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya, semakin tinggi *monitoring* dan evaluasi maka kinerja pegawai akan semakin tinggi pula.

Kata Kunci: *Monitoring* dan Evaluasi, Kinerja Pegawai