

## ABSTRAK

**Yanti Nurpadilah, NIM 3402210375. “Pengaruh *Personal Soft Skill* dan Kesesuaian Kerja terhadap Produktivitas Kerja (Suatu Studi Pada Karyawan di PT. Mitra Bisnis Keluarga Ventura Kabupaten Pangandaran).” Dibawah bimbingan Ibu Elin Herlina, S.Pd., M.M. 3112770081 (Pembimbing I) dan Bapak Toto, S.E., M.M. 3112770544 (Pembimbing II).**

Penelitian ini didasari oleh kondisi di mana produktivitas kerja pada karyawan di PT. Mitra Bisnis Keluarga Ventura Kabupaten Pangandaran, belum mencapai tingkat optimal, salah satunya karena efektivitas promosi melalui *Personal Soft Skill* dan Kesesuaian Kerja yang masih rendah. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis 1) Pengaruh *personal soft skill* terhadap produktivitas kerja di PT. Mitra Bisnis Keluarga Ventura Kabupaten Pangandaran. 2) Pengaruh kesesuaian kerja terhadap produktivitas kerja di PT. Mitra Bisnis Keluarga Ventura Kabupaten Pangandaran. 3) Pengaruh *personal soft skill* dan kesesuaian kerja terhadap produktivitas kerja di PT. Mitra Bisnis Keluarga Ventura Kabupaten Pangandaran. Penelitian menggunakan metode deskriptif kuantitatif, dengan data dikumpulkan melalui kuesioner, dan analisis dilakukan menggunakan Korelasi *Person product moment* Korelasi Sederhana, Uji Koefisien Determinasi, dan Uji Signifikan (Uji t), Korelasi Berganda, Regresi Berganda, Uji Koefisien Determinasi Berganda, dan Uji F. Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh *Personal Soft Skill* (X1) dan Kesesuaian Kerja (X2) terhadap Keputusan Pembelian (Y) pada karyawan di PT. Mitra Bisnis Keluarga Ventura Kabupaten Pangandaran, dapat disimpulkan bahwa *Personal Soft Skill* (X1) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y), menunjukkan hubungan positif yang signifikan serta kontribusi *Personal Soft Skill* terhadap produktivitas kerja, uji signifikansi menunjukkan bahwa hubungan tersebut secara statistik signifikan, sehingga *Personal Soft Skill* sangat penting untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan di perusahaan. Kesesuaian Kerja (X2) berpengaruh terhadap produktivitas (Y), yang menunjukkan arah hubungan positif serta kontribusi Kesesuaian Kerja terhadap produktivitas kerja, uji signifikansi menunjukkan bahwa hubungan tersebut secara statistik signifikan, sehingga dapat disimpulkan bahwa peningkatan kesesuaian kerja sangat penting untuk mendukung produktivitas kerja karyawan di perusahaan. *Personal Soft Skill* (X1) dan Kesesuaian Kerja (X2) berpengaruh secara simultan terhadap Produktivitas Kerja (Y), yang menunjukkan bahwa kedua variabel tersebut secara bersama-sama mampu menjelaskan variasi produktivitas kerja dengan kontribusi yang signifikan, uji F membuktikan bahwa pengaruh gabungan *Personal Soft Skill* dan Kesesuaian Kerja terhadap produktivitas kerja secara statistik signifikan, sehingga dapat disimpulkan bahwa pengembangan keduanya sangat penting untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan di perusahaan.

**Kata Kunci : *Personal Soft Skill*, Kesesuaian Kerja, dan Produktivitas Kerja.**

## ABSTRACT

**Yanti Nurpadilah, NIM 3402210375. “The Influence of Personal Soft Skill and Job Fit on Work Productivity (A Study on Employees at PT. Mitra Bisnis Keluarga Ventura, Pangandaran Regency).” Under the guidance of Mrs. Elin Herlina, S.Pd., M.M. 3112770081 (Advisor I) and Mr. Toto, S.E., M.M. 3112770081 (Advisor II).**

*This research was motivated by the condition where work productivity among employees at PT. Mitra Bisnis Keluarga Ventura, Pangandaran Regency, has not yet reached optimal levels, partly due to low effectiveness in promotion through Personal Soft Skill and Job Fit. The objectives of this study are to analyze: 1) The influence of personal soft skill on work productivity at PT. Mitra Bisnis Keluarga Ventura, Pangandaran Regency. 2) The influence of job fit on work productivity at PT. Mitra Bisnis Keluarga Ventura, Pangandaran Regency. 3) The influence of personal soft skill and job fit on work productivity at PT. Mitra Bisnis Keluarga Ventura, Pangandaran Regency. The research employs a quantitative descriptive method, with data collected through questionnaires and analyzed using Pearson Product Moment Correlation, Simple Correlation Coefficient, Coefficient of Determination Test, Significance Test (t-test), Multiple Correlation, Multiple Regression, Multiple Coefficient of Determination Test, and F-test. Based on the research results regarding the influence of Personal Soft Skill (X1) and Job Fit (X2) on Work Productivity (Y) among employees at PT. Mitra Bisnis Keluarga Ventura, Pangandaran Regency, it can be concluded that Personal Soft Skill (X1) affects Work Productivity (Y), showing a significant positive relationship and contribution of Personal Soft Skill to work productivity; the significance test indicates that this relationship is statistically significant, thus Personal Soft Skill is crucial for improving employee work productivity in the company. Job Fit (X2) affects productivity (Y), indicating a positive relationship direction and contribution of Job Fit to work productivity; the significance test shows that this relationship is statistically significant, thus enhancing job fit is important to support employee work productivity in the company. Personal Soft Skill (X1) and Job Fit (X2) simultaneously affect Work Productivity (Y), indicating that both variables together can explain variations in work productivity with significant contributions; the F-test proves that the combined influence of Personal Soft Skill and Job Fit on work productivity is statistically significant, thus developing both is crucial for improving employee work productivity in the company.*

**Keywords: Personal Soft Skill, Job Fit, and Work Productivity.**