

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, R. A. 2020. *Pengantar Manajemen: Teori dan Aplikasi*. AE. Publishing.
- Afandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media. Yogyakarta
- Anang Firmansyah, dan Budi W. 2018 Mahardika, Pengantar Manajemen., Yogyakarta: DEEPUBLISH
- Anggreini, O. S., Nugraha, H. S., & Dewi, R. S. (2014). *Pengaruh Ability (K3) Dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja karyawan Pada Karyawan Bagian ProduksiPT. Pura Barutama Unit Paper Mill Kudus*. Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis, 3(4), 394-399.
- Astutik, M., & Dewa, R. C. K. (2019). *Pengaruh Ability (K3) dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan karyawan*. MBR (Management and Business Review), 3(1), 1-8.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Darodjat, Tubagus Achmad. 2015. *Konsep- Konsep Dasar Manajemen. Personalia*. Surabaya: Refika Aditama.
- Dewi, P. D., dan Harjoyo. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang. Selatan: UNPAM PRESS.
- Edy Sutrisno, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesatu. Malang: IRDH.
- Enny, Mahmudah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya. Ubhara. Manajemen Press.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku. Seru.
- Hasibuan, Malayu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi. Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. PT. Bumi. Aksara, Jakarta.
- Hery. 2018. *Pengantar Manajemen*. Cetakan Pertama. PT Grasindo. Jakarta

- Indarwati, Fira., Zaki, H., & Akhmad, I. (2021). Pengaruh Penerapan Motivasi kerja Dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap *Kinerja karyawan* Karyawan PT. Kelapa Sawit Sewangi Sejati Luhur Kabupaten Kampar. *ECOUNTBIS: Economics, Accounting and Business Journal*, 1(1), 343-352.
- Indonesia. 2003. *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan*. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Indonesia. 2014. *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara*. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Indonesia. 2019. *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Innunisa, R. (2019). Pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja (K3) dan Motivasi kerja Terhadap *Kinerja karyawan* Karyawan Pada Bagian Instalasi Produksi Pabrik Gula Tjoekir Jombang. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 1(3), 244-256.
- Juniarti, G. A., Irwanto, T., & Ariska, Y. I. (2022). The Influence of Work Ability and Work Motivation on Employee Performance in the Regional Secretariat of Seluma Regency. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Bisnis Digital*, 1(1), 19-23.
- Kasmir. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Rajawali Pers.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada
- M. Manullang. 2018. *Dasar-dasar Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik. Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Instansi (14th ed.)*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu (2018), *Perencanaan & Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*, pen. PT Refika Aditama
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan. Cetakan Kelima*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mulyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit In Media. Jakarta
- Nurmansyah. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pengantar*. Pekanbaru: Unilak Press

- Nurzaman, Kadar. 2017. *Manajemen Personalia*. Bandung: CV Pustaka Setia
- Nurzaman. 2014. *Manajemen Personalia*. Cetakan Kesatu. CV Pustaka Setia
- Pattarani, A., Rivai, N. I., & Erawati, H. (2021). The Effect of Work *Ability* and Work Motivation on the Performance of the State Civil Apparatus at Regional Inspectorates Sidrap District. *International Journal of Management Progress*, 3(1), 21-36.
- Peraturan Pemerintah No.50 Tahun 2012 – Sistem Manajemen. Keselamatan dan Kesehatan Kerja.
- Priansa, D. J. (2020). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Putri, R. D., & Karneli, O. (2020). Pengaruh kesehatan keselamatan kerja dan motivasi kerja terhadap *kinerja karyawan* karyawan (studi kasus pada karyawan bagian produksi pabrik kelapa sawit PTPN v unit Lubuk Dalam, Kabupaten Siak). *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*, 7(2), 1-13.
- Qulub, A. T., & Ilhami, S. D. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi kerja Terhadap Kinerja karyawan Karyawan Bagian Produksi PT Karya Mina Putra Divisi Kayu Kota Rembang. *REVITALISASI: Jurnal Ilmu Manajemen*, 13(2), 358-368.
- Rasyifa, C., Silaningsih, E., & Kartini, T. (2024). *Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi, Dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan Klinik Pratama Dr. Ida Skincare Bogor*. JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi), 10(1), 35-48.
- Rivai, Veithzal. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Dari Teori ke Praktik*. Jakarta : Grafindo Persada
- Rosento, R. S. T., Yulistria, R., Handayani, E. P., & Nursanty, S. (2021). Pengaruh *ability* (K3) terhadap *kinerja karyawan* karyawan. *Jurnal Swabumi*, 9(2), 155-166.
- Said. 2017. *Manajemen dan Teori Aplikasi*. Alfabeta : Bandung.
- Samahati, K. R. (2020). *Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Dan Motivasi kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Alih Daya Pada PT. PLN (Persero) UP3 Manado*. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 8(1).
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. 2018. *Sumber Daya Manusia dan Kinerja karyawan*. Bandung: CV Mandar Maju

- Sedarmayanti. 2021. Sumber Daya Manusia dan Kinerja karyawan. Bandung: Mandar Maju
- Sendow, G. M., & Lumintang, G. G. (2022). Pengaruh Kompetensi, Kemampuan Kerja Dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Meranti Jaya Indah Di Modoinding. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(2), 789-798.
- Silaen, Novia Ruth., Syamsuransyah., Reni Chairunnisah., dkk (2021) Kinerja Karyawan,. (Edisi 1, Cetakan Pertama). Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT.Bumi. Aksara, Jakarta.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi. Aksara
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Surajiyo, S., Nasruddin, N., Fanira, N., & Paleni, H. (2021). Penggunaan Metode Structural Equation Modeling (SEM) Pada Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan serta dampaknya Terhadap Kualitas Layanan Administrasi Pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Insan. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*., 8(3).
- Sutapa, H., & Ayuanti, R. N. (2021). *Pengaruh Ability Serta Motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan CV Pahala Sentosa Kediri*. *YUME: Journal of Management*, 4(3).
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana .
- Sutrisno, Edy. (2021). *Budaya Organisasi*. Jakarta : Prenada Media Group
- Taryaman, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi.
- Terdapat banyak faktor yang mempengaruhi kinerja diantaranya, faktor kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja (Flippo, 2018:14). Mangkunegara (2019:67) faktor yang mempengaruhi pencapaian kinerja adalah faktor kemampuan dan faktor motivasi.
- Widodo, Suparno Eko. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Belajar,

- Yuniarsih, Tjutju. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Isu Penelitian (Edisi 4)*. Alfabeta.
- Zainal, V. R., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Depok: PT Raja Grafindo Persada