

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN.....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	10
1.2.1 Identifikasi Masalah .....	10
1.3 Rumusan Masalah.....	11
1.4 Tujuan Penelitian .....	11
1.5 Manfaat Penelitian.....	12
1.5.1 Manfaat Teoritis.....	12
1.5.2 Manfaat Praktis.....	12
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN .....</b>	<b>14</b>
2.1 Kajian Pustaka .....	14
2.1.1 Teori Ilmu Manajemen.....	14
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
2.1.3 <i>Ability</i> (Kemampuan).....	26
2.1.4 Motivasi Kerja.....	29
2.1.5 Kinerja Karyawan.....	32
2.2 Penelitian Terdahulu yang Relevan .....	34
2.3 Kerangka Pemikiran .....	37
2.3.1 Pengaruh <i>Ability</i> (Kemampuan) Terhadap Kinerja Karyawan..	37
2.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	39
2.3.3 Pengaruh <i>Ability</i> dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	40

2.4 Hipotesis.....	42
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>43</b>
3.1 Metode Penelitian yang Digunakan.....	43
3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel .....	45
3.2.1 Definisi Variabel.....	45
3.2.2 Operasionalisasi Variabel.....	46
3.3 Populasi dan Sampel.....	47
3.3.1 Populasi.....	47
3.3.2 Sampel .....	48
3.4 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	50
3.4.1 Sumber Data.....	50
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data .....	51
3.5 Teknik Analisis Data.....	52
3.5.1 Analisis Deskriptif.....	52
3.5.2 Analisis Verifikatif.....	53
3.5.2.1 Pengaruh <i>Ability</i> Terhadap Kinerja Karyawan .....	53
3.5.2.2 Pengaruh Motivasi kerja Terhadap Kinerja karyawan ..	56
3.5.2.3 Pengaruh <i>Ability</i> dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja karyawan .....	59
3.6 Tempat dan Waktu Penelntian.....	62
3.6.1 Tempat Penelitian .....	62
3.6.2 Waktu Penelitian.....	62
<b>BAB HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>64</b>
4.1 Hasil Penelitian.....	64
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	64
4.1.2 Karakteristik Responden.....	68
4.1.3 Deskripsi Variabel.....	71
4.2 Pembahasan.....	121
4.2.1 <i>Ability</i> Terhadap Kinerja karyawan Pada PT. Goenoeng Poetri Lestari Tasikmalaya .....	121

4.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja karyawan Pada PT. Goenoeng Poetri Lestari Tasikmalaya .....	123
4.2.3 Pengaruh <i>Ability</i> dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja karyawan Pada PT. Goenoeng Poetri Lestari Tasikmalaya.....	126
<b>BAB V SIMPULAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>131</b>
5.1 Simpulan .....	131
5.2 Saran .....	132
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>135</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>140</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Perbandingan Target dan Hasil Produksi Blockboard PT. Goenoeng Poetri Lestari Tasikmalaya .....	2
Tabel 1.2	Hasil Pra Survey Kinerja Karyawan.....	3
Tabel 1.3	Hasil Pra Survey <i>Ability</i> .....	5
Tabel 1.4	Hasil Pra Survey Motivasi kerja.....	7
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	28
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel.....	39
Tabel 3.2	Pembobotan Nilai Jawaban .....	44
Tabel 3.3	Interpretasi Koefisien korelasi X terhadap Y .....	47
Tabel 3.4	Jadwal Kegiatan Penelitian .....	55
Tabel 4. 1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	69
Tabel 4. 2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	69
Tabel 4. 3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	70
Tabel 4. 4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	71
Tabel 4. 5	Pedoman Interpretasi .....	72
Tabel 4. 6	Karyawan Memahami dengan Baik Alur Proses Produksi Pengolahan Kayu Ramah Lingkungan Di PT. Goenoeng Poetri Lestari .....	73
Tabel 4. 7	Karyawan Mengetahui Standar Kualitas Kayu <i>Albasia Falcata</i> yang Ditetapkan Perusahaan .....	74
Tabel 4. 8	Karyawan memperoleh pelatihan yang membantu meningkatkan keterampilan dalam mengoperasikan mesin pengolahan kayu .....	74
Tabel 4. 9	Pelatihan yang diberikan perusahaan membuat karyawan mampu bekerja lebih efektif.....	75
Tabel 4. 10	Pengalaman kerja karyawan mendukung kecepatan dalam memahami instruksi atasan .....	76
Tabel 4. 11	Karyawan dapat menyelesaikan masalah pekerjaan berdasarkan pengalaman kerja yang dimiliki .....	76

Tabel 4. 12 Karyawan memiliki keterampilan teknis yang sesuai dengan bidang pekerjaannya .....	77
Tabel 4. 13 Karyawan mampu mengoperasikan mesin pengolahan kayu dengan tepat dan aman.....	78
Tabel 4. 14 Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang ditentukan perusahaan.....	78
Tabel 4. 15 Karyawan menunjukkan kesungguhan dalam menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai dengan SOP Perusahaan.....	79
Tabel 4. 16 Rekapitulasi <i>Ability</i> pada karyawan PT. Goenoeng Poetri Lestari Tasikmalaya.....	80
Tabel 4. 17 Interval Kriteria Penilaian .....	82
Tabel 4. 18 Karyawan merasa gaji yang diterima cukup untuk menunjang kebutuhan sehari-hari.....	83
Tabel 4. 19 Karyawan merasa tunjangan yang diberikan perusahaan membantu meningkatkan kesejahteraan .....	84
Tabel 4. 20 Karyawan merasa aman bekerja di lingkungan perusahaan karena adanya perlindungan K3 (Keselamatan & Kesehatan Kerja) .....	84
Tabel 4. 21 Perusahaan memberikan jaminan keamanan kerja yang membuat karyawan merasa terlindungi .....	85
Tabel 4. 22 Karyawan menjalin hubungan kerja yang baik dengan rekan kerja ...	86
Tabel 4. 23 Karyawan merasa didukung oleh rekan kerja dalam menyelesaikan tugas .....	86
Tabel 4. 24 Karyawan merasa dihargai ketika hasil kerja diperhatikan oleh atasan .....	87
Tabel 4. 25 Karyawan lebih bersemangat bekerja ketika memperoleh penghargaan ketika mencapai target produksi .....	87
Tabel 4. 26 Karyawan berusaha meningkatkan kinerja untuk memperoleh kesempatan promosi jabatan .....	88
Tabel 4. 27 Karyawan termotivasi bekerja lebih giat karena merasa diakui sebagai bagian penting perusahaan.....	88

Tabel 4. 28 Rekapitulasi Motivasi Kerja Pada PT. Goenoeng Poetri Lestari Tasikmalaya.....	89
Tabel 4. 29 Interval Kriteria Penilaian .....	91
Tabel 4. 30 Karyawan menghasilkan produk kayu olahan yang sesuai standar mutu perusahaan.....	92
Tabel 4. 31 Karyawan menjaga agar hasil produksi bebas dari cacat produksi ....	93
Tabel 4. 32 Karyawan mampu mencapai target jumlah produksi yang telah ditentukan.....	94
Tabel 4. 33 Karyawan bekerja sesuai dengan beban kerja yang telah ditetapkan.....	94
Tabel 4. 34 Karyawan menyelesaikan pekerjaan sesuai jadwal yang ditetapkan perusahaan.....	95
Tabel 4. 35 Karyawan hadir tepat waktu sesuai jam kerja perusahaan.....	96
Tabel 4. 36 Karyawan menggunakan mesin dan peralatan produksi dengan cara yang yang efektif.....	96
Tabel 4. 37 Karyawan mengoptimalkan bahan baku kayu agar tidak terjadi banyak limbah .....	97
Tabel 4. 38 Karyawan memiliki dedikasi tinggi untuk mencapai target produksi kayu yang berkualitas.....	98
Tabel 4. 39 Karyawan menunjukkan loyalitas terhadap perusahaan dengan menjaga nama baik PT. Goenoeng Poetri Lestari.....	98
Tabel 4. 40 Rekapitulasi Kinerja Karyawan Pada PT. Goenoeng Poetri Lestari Tasikmalaya.....	99
Tabel 4. 41 Interval Kriteria Penilaian .....	101
Tabel 4. 42 Nilai-Nilai Perhitungan Regresi dan Korelasi <i>Ability</i> dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Goenoeng Poetri Lestari Tasikmalaya .....	102
Tabel 4. 43 Rekap Hasil Analisi Asosiatif.....	120

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian .....	35
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi .....	65

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 SK Penelitian
- Lampiran 2 Surat Izin Penelitian
- Lampiran 3 Surat Balasan Izin Penelitian
- Lampiran 4 Data Jam Produksi
- Lampiran 5 Data Hasil Produksi
- Lampiran 6 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 7 Jawaban Responden
- Lampiran 8 Hasil Uji SPSS
- Lampiran 9 Daftar Riwayat Hidup