

ABSTRAK

Army Ina Silvia Damayanti. 3402210092. “Pengaruh *Ability* dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Goenoeng Poetri Lestari Tasikmalaya)”. Dibawah bimbingan Bapak H. Mujaddid Faruk, SE., M.M. (Pembimbing I) dan Ibu Hj. Nina Herlina, Ir., M.M. (Pembimbing II)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *ability* dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Goenoeng Poetri Lestari Tasikmalaya, perusahaan pengolahan kayu yang menghadapi masalah target produksi yang belum tercapai. Berdasarkan pra-survey, kinerja karyawan mencapai 74,6%, *ability* 70,8%, dan motivasi kerja 68,5%, yang menunjukkan perlunya peningkatan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *ability* dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Goenoeng Poetri Tasikmalaya. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan survei, melibatkan 85 responden karyawan yang dipilih melalui teknik *purposive sampling*. Analisis data menggunakan analisis deskriptif, korelasi, determinasi, uji t, dan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *ability* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi 57,5%, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan dengan kontribusi 38,2%, serta secara simultan keduanya memberikan pengaruh 64,5% terhadap kinerja karyawan. Persamaan regresi yang terbentuk adalah $Y = 8,971 + 0,476X_1 + 0,299X_2$, dengan nilai F hitung $74,406 > F$ tabel 3,11, yang menunjukkan model regresi layak digunakan. Kesimpulan penelitian ini adalah *ability* dan motivasi kerja secara parsial maupun simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Saran bagi perusahaan adalah meningkatkan program pelatihan untuk *ability* dan sistem penghargaan untuk motivasi kerja, serta bagi peneliti selanjutnya untuk menambahkan variabel lain seperti kepemimpinan atau lingkungan kerja.

Kata kunci: *Ability*, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan