

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia Khumaira, S. (2020). Pengaruh Insentif dan Profesionalisme terhadap Disiplin dan Kinerja Pegawai pada Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Riau. *Jurnal Ekonomi KIAT*, 31(2), 34–43.
- Amalia Putri, M. S. (2023). *Pengaruh Beban Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Sumsel BABEL Cabang Pembantu Palembang*. Universitas Sriwijaya.
- Asri Kartika, M. (2023). *Pengaruh Insentif dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai*. Universitas Muhammadiyah Mataram.
- A, Z., Ribhan, & N, M. (2020). The effect of Individual Ability, Workload and Work Environment on Employee Performance. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 9(2), 6449–6451.
- Bawono, Dimas Ciptoning dan Rini Nugraheni. (2015). Analisis Pengaruh. Pemberian Insentif, Kepemimpinan dan Beban Kerja Terhadap Kinerja.
- Bawono, D.C. & Nugraheni, R. 2015. Analisis Pengaruh Pemberian Insentif, Kepemimpinan dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat (Studi pada Perawat Ruang RSUD Kota Semarang)
- Cendani Rezki Winoto, S. C. N., & Hikmah Perkasa, D. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UPPKB Pulogadung. *Jurnal Lentera Bisnis Manajemen*, 02(01), 3–9.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konopaske, R. (2012). *Perilaku, struktur, dan proses organisasi* (Edisi ke-14). Terjemahan oleh Nunuk Adiarni. Jakarta: Erlangga.
- Hanif, Suhartono, S., Widiyo Iryanto, M. B., Siagian, D., & Pirzada, K. (2022). THE EFFECT OF INCENTIVE PRINCIPLES BASED ON THE MATO SYSTEM TOWARD FIRM PERFORMANCE THROUGH EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY. *Journal of Governance and Regulation*, 11(4), 112–121.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. PT Bumi Aksara.
- Helpiani. (2020). *Pengaruh Insentif terhadap Kinerja Karyawan pada PT FINANSIA MULTI FINANCE Cabang Parepare*. Institut Agama Islam Negeri.
- Hart, S. G., & Staveland, L. E. (1981). Development of NASA-TLX (Task Load Index): Results of Empirical and Theoretical Research. Dalam Tarwaka. (2004). *Ergonomi untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Produktivitas*. Surakarta: UNIBA PRESS.

- li, B. A. B. (2015). *Penelitian Terdahulu Pada penelitian ini menggunakan referensi penelitian terdahulu yang sudah dilakukan . Berikut penelitian terdahulu yang sudah peneliti rangkum dalam tabel 2 . 1. 9–26.*
- Istikomah, N., & Ratnasari, N. (2022). Pengaruh Insentif terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Lumintu Cirebon. *Jurnal Impresi Indonesia*, 1(4), 317–320.
- Ivan, O., & Rizal, A. (2022). Pengaruh Insentif terhadap Motivasi dan Semangat Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(4).
- Khadijah, & Haron, I. (2023). Effect of Incentives on Employees Performance In The Public Sector, Ministry of Local Administration Case- Study of Jordan. *Ibero-American Journal of Exercise and Sport Psychology*, 18(1), 79–86.
- M, S., T, S., & Y.N, S. (2022). THE EFFECT OF WORKLOAD AND APPLICATION OF E-PERFORMANCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION: THE CASE OF INTERNAL UDIT EMPLOYEES OF DIGITAL BANKS. *Journal of Modern Project Management*, 10(2), 219–277.
- Mulyadi, M., Saputri, L. G. E. A., Meryawan, I. W., & Sitiari, N. W. (2023). The role of Workload, Work Life Balance and Psychological towards Employee Performance through Work Stress as mediation. *Journal of Human Resource Management*, 25(200), 143–152.
- Maharani, D., Sudarmi, & Elfiansyah, H. “Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Pos Regional X Makassar.” *KIMAP* Vol. 2 No.1. (Universitas Muhammadiyah Makassar)
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Prawitowati, T., Julianti, E., Nurhadi, M., & Fitria Dewi, R. (2023). Peran Mediasi Motivasi Kerja pada Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Pemangku Hutan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 10(1), 247–259.
- Purba, B. (2019). ANALISIS PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP KINERJAKARYAWAN PADA PT. ISTANA DELI KENCANAMEDAN. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS*, 19(1), 47–59.
- Rindorindo, R. P., Murni, S., & Trang, I. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Hotel Gran Puri. *Jurnal EMBA*, 7(4), 5953–5962.
- Romadhona Novrianti, A., & Shofiyah, I. (2024). PENGARUH SELF EFFICACY, LOCUS OF CONTROL DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BPKA DIY. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*, 8(3), 458–465.

- Rozi, A. (2019). Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Citangkil Kota Cilegon. *Business Innovation & Entrepreneurship Journal*, 1(2), 125–127.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson Education
- Sukarji. (2020). Mediasi Motivasi Kerja Dalam Menganalisis Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan. *REVITALISASI : Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 162–171.
- Sukmawati, R., & Hermana, C. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 51–56.
- Suparyanto dan Rosad. (2020). Pengaruh Insetif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Finansia Multi Finance Cabang Parepare. *Suparyanto Dan Rosad (2015*, 5(3), 248–253.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Suryani, R. A. & Sumitro, A. – *Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pertamina Lubricants Sales Region II Palembang.*)
- Tannady, Hendy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Expert, 2017
- Wangi, V. K. N., Bahiroh, E., & Imron, A. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 40–50.