

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* di SMP Negeri 2 Leuwimunding. Hal tersebut berarti bahwa jika Gaya Kepemimpinan Transformasional sudah baik maka *Organizational Citizenship Behavior* akan baik.
2. *Perceived Organizational Support* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* di SMP Negeri 2 Leuwimunding. Hal tersebut berarti bahwa jika *Perceived Organizational Support* baik didalam organisasi maka *Organizational Citizenship Behavior* juga akan baik.
3. Gaya Kepemimpinan Transformasional dan *Perceived Organizational Support* secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* di SMP Negeri 2 Leuwimunding. Hal tersebut berarti bahwa jika pelaksanaan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan *Perceived Organizational Support* sudah baik maka *Organizational Citizenship Behavior* juga akan baik.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian maka penulis menyampaikan saran sebagai berikut :

1. Untuk meningkatkan Gaya Kepemimpinan Transformasional, sebaiknya instansi lebih memperhatikan indikator *individual consideration* yaitu salah satunya dengan cara pimpinan menerapkan sistem "Apresiasi Jumat" mingguan di mana pimpinan menyoroti dan mengapresiasi satu pencapaian pegawai di hadapan seluruh pegawai, serta memberikan penghargaan kecil seperti sertifikat digital atau kartu ucapan personal, hal itu akan mendorong dan memotivasi pegawai lainnya untuk berkontribusi lebih pada organisasi.
2. Sebaiknya untuk meningkatkan *Perceived Organizational Support*, instansi harus lebih memperhatikan indikator penghargaan organisasi, yaitu salah satunya dengan cara segera mengidentifikasi sarana dan prasarana yang paling dibutuhkan di tempat kerja, kemudian merencanakan pengadaan atau perbaikan berdasarkan masukan langsung dari pegawai.
3. Pada variabel *Organizational Citizenship Behavior* peneliti menyarankan agar indikator *sportsmanship* lebih ditingkatkan, hal itu dapat dilakukan salah satunya dengan cara membangun budaya komunikasi terbuka dan transparan di mana setiap keputusan dijelaskan secara lugas dengan alasan yang jelas, serta memberikan kesempatan bagi pegawai untuk menyampaikan masukan sebelum keputusan final dibuat, sehingga dapat meningkatkan penerimaan dan penghormatan terhadap keputusan tersebut.

4. Bagi peneliti selanjutnya mengenai *Organizational Citizenship Behavior* disarankan agar menggunakan sampel yang lebih banyak serta mengembangkan variabel-variabel yang dapat mempengaruhi/mengoptimalkan *Organizational Citizenship Behavior* sehingga penelitian yang dihasilkan lebih berkembang dan lebih baik lagi.