

ABSTRAK

Rendi Putra Pradika. NIM. 3402210562. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan *Perceived Organizational Support* Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (Suatu Studi pada SMP Negeri 2 Leuwimunding)”. Dibawah bimbingan Faizal Haris Eko Prabowo S.E.,MM (Pembimbing I) dan Enjang Nursolih S.H.,M.M(Pembimbing II).

Dalam era globalisasi dan persaingan yang semakin ketat, keberhasilan organisasi salah satunya sangat bergantung pada kualitas sumber daya manusia dan perilaku yang ditampilkannya. Salah satu perilaku yang sangat penting adalah *Organizational Citizenship Behavior*, yaitu perilaku sukarela pegawai yang melampaui deskripsi pekerjaan formal mereka, namun berkontribusi pada efektivitas organisasi secara keseluruhan. *Organizational Citizenship Behavior* mencakup tindakan seperti membantu rekan kerja, menjaga fasilitas organisasi, dan berpartisipasi aktif dalam kegiatan organisasi. Perilaku ini sangat penting karena dapat meningkatkan produktivitas, efisiensi, dan kohesi dalam lingkungan kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh dari setiap variabel independen terhadap variabel dependen. Metodologi penelitian yang digunakan adalah analisis deskriptif dan asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data meliputi analisis koefisien korelasi sederhana dan berganda, analisis koefisien determinasi, serta uji hipotesis (Uji t dan Uji F). Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, Gaya kepemimpinan transformasional dan *Perceived organizational support* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational citizenship behavior* pada SMP Negeri 2 Leuwimunding. Dengan demikian, sebaiknya SMP Negeri 2 Leuwimunding lebih memperhatikan indikator *individual consideration* untuk meningkatkan gaya kepemimpinan transformasional, lebih memperhatikan indikator penghargaan organisasi untuk meningkatkan *perceived organizational support* serta lebih memperhatikan indikator *sportmanship* untuk meningkatkan *organizational citizenship behavior*

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, *Perceived Organizational Support*, *Organizational Citizenship Behavior*