

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	60
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	74
Tabel 3.2 Daftar Jabatan dan Jumlah Karyawan.....	76
Tabel 3.3 Sampel Penelitian.....	80
Tabel 3.4 Kategori Jawaban Responden.....	83
Tabel 3.5 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	88
Tabel 3.6 Rincian Penelitian.....	93
Tabel 4.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	99
Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Usia.....	100
Tabel 4.3 Karakteristik berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	100
Tabel 4.4 Karakteristik Responden berdasarkan Lamanya Bekerja.....	101
Tabel 4.5 Perusahaan memiliki komitmen terhadap integritas dan nilai etika.....	102
Tabel 4.6 Struktur organisasi mendukung pencapaian tujuan operasional.....	103
Tabel 4.7 Tanggung jawab dan wewenang telah ditetapkan dengan jelas.....	103
Tabel 4.8 Pimpinan menunjukkan keteladanan dalam menjaga sistem pengendalian.....	104
Tabel 4.9 Karyawan diberikan pemahaman tentang pentingnya pengendalian internal.....	104
Tabel 4.10 Perusahaan secara rutin mengidentifikasi dan menganalisis risiko.....	105
Tabel 4.11 Risiko yang dapat memengaruhi pencapaian tujuan dikaji secara menyeluruh.....	105
Tabel 4.12 Risiko fraud menjadi perhatian utama dalam penilaian risiko.....	106
Tabel 4.13 Evaluasi risiko dilakukan secara berkala.....	106
Tabel 4.14 Langkah mitigasi risiko telah dirancang dan dijalankan.....	107
Tabel 4.15 Prosedur kerja yang baku telah ditetapkan.....	107
Tabel 4.16 Setiap transaksi harus melalui proses otorisasi yang sah.....	108
Tabel 4.17 Tugas-tugas penting dipisahkan antar bagian untuk mencegah penyalahgunaan.....	108
Tabel 4.18 Pengawasan dilakukan terhadap setiap pelaksanaan kebijakan.....	109
Tabel 4.19 Pengendalian dilakukan baik secara manual maupun sistem otomatis.....	109
Tabel 4.20 Sistem informasi mendukung pencapaian tujuan organisasi.....	110
Tabel 4.21 Laporan keuangan dan operasional disusun secara akurat dan tepat waktu.....	110
Tabel 4.22 Informasi penting dikomunikasikan ke seluruh bagian terkait.....	111

Tabel 4.23 Karyawan memahami peran dan tanggung jawabnya melalui komunikasi yang jelas.....	111
Tabel 4.24 Umpan balik atas pengendalian disampaikan dan ditindaklanjuti..	112
Tabel 4.25 Evaluasi efektivitas pengendalian dilakukan secara rutin.....	112
Tabel 4.26 Temuan audit internal ditindaklanjuti oleh manajemen.....	113
Tabel 4.27 Hasil monitoring dijadikan dasar untuk perbaikan sistem.....	113
Tabel 4.28 Penilaian pengendalian dilakukan oleh pihak independen.....	114
Tabel 4.29 Perusahaan memiliki sistem pelaporan pelanggaran yang efisien.....	115
Tabel 4.30 Penilaian pengendalian dilakukan oleh pihak independen.....	116
Tabel 4.31 Perusahaan memiliki sistem pelaporan pelanggaran yang efisien..	117
Tabel 4.32 Rekapitulasi skor total jawaban responden terhadap pengendalian internal pada PT Atamora Tehnik Makmur Jakarta.....	117
Tabel 4.33 Interval Interpretasi Pengendalian Internal.....	120
Tabel 4.34 Perusahaan memiliki kebijakan tertulis untuk pencegahan fraud..	121
Tabel 4.35 Tersedia saluran pelaporan kecurangan secara anonim.....	121
Tabel 4.36 Audit internal rutin dilakukan untuk mendeteksi potensi fraud....	122
Tabel 4.37 Sanksi tegas diberikan kepada pelaku fraud.....	122
Tabel 4.38 Perusahaan menyediakan pelatihan anti-fraud kepada karyawan...	123
Tabel 4.39 Terdapat sistem kontrol yang mengawasi transaksi rawan fraud...	123
Tabel 4.40 Pelaporan fraud diproses secara cepat dan professional.....	124
Tabel 4.41 Perusahaan memiliki tim atau personel khusus untuk pencegahan fraud.....	125
Tabel 4.42 Perusahaan mendokumentasikan setiap kasus fraud dan tindaklanjutnya.....	125
Tabel 4.43 Kebijakan anti-fraud diperbarui secara berkala.....	126
Tabel 4.44 Perusahaan melakukan pemeriksaan latar belakang sebelum merekrut karyawan.....	126
Tabel 4.45 Pemeriksaan mencakup riwayat pekerjaan, pendidikan, dan catatan criminal.....	127
Tabel 4.46 Hasil background check menjadi pertimbangan utama dalam seleksi karyawan.....	127
Tabel 4.47 Background check juga dilakukan terhadap pihak ketiga/vendor...	128
Tabel 4.48 Referensi dari tempat kerja sebelumnya selalu dikonfirmasi.....	129
Tabel 4.49 Data hasil background check disimpan secara aman dan rahasia...	129
Tabel 4.50 Proses rekrutmen melibatkan lebih dari satu pihak untuk mencegah kecurangan.....	130
Tabel 4.51 Karyawan yang lolos background check menunjukkan integritas dalam bekerja.....	130

Tabel 4.52 Perusahaan meningkatkan pengawasan khusus pada area yang rawan fraud.....	131
Tabel 4.53 Sistem pengendalian diperkuat setelah evaluasi terhadap kasus fraud sebelumnya.....	131
Tabel 4.54 Prosedur pengendalian dimodifikasi jika ditemukan celah kecurangan	132
Tabel 4.55 Teknologi digunakan untuk mendeteksi potensi fraud lebih awal..	132
Tabel 4.56 Manajemen menindaklanjuti kelemahan sistem pengendalian secara cepat.....	133
Tabel 4.57 Setiap divisi memiliki standar pengawasan tambahan untuk mencegah fraud.....	134
Tabel 4.58 Ada budaya kerja yang mendorong transparansi dan akuntabilita...	134
Tabel 4.59 Rekapitulasi skor total jawaban responden terhadap pecegahan fraud pada PT Atamora Tehnik Makmur Jakarta.....	135
Tabel 4.60 Interval interpretasi Pencegahan Fraud.....	137
Tabel 4.61 Uji Validitas Pengendalian Internal.....	138
Tabel 4.62 Uji Validitas Pencegahan Fraud.....	139
Tabel 4.63 Uji Reabilitas Pengendalian Internal.....	140
Tabel 4.64 Uji Reabilitas Pencegahan Fraud.....	140
Tabel 4.65 Nilai-nilai untuk perhitungan korelasi X terhadap Y.....	141
Tabel 4.66 Uji SPSS Koefisien Korelasi Sederhana X dengan Y Correlation...	143
Tabel 4.67 Interpretasi Besarnya Koefisien Korelasi.....	143
Tabel 4.68 Uji SPSS Koefisien Determinasi X dengan Y Model Summary.....	145
Tabel 4.69 Uji SPSS Uji Signifikansi (t), X dengan Y Coeffisents.....	146
Tabel 4.70 Uji SPSS Uji Signifikansi (t), X dengan Y Coeffisents.....	148
Tabel 4.71 Uji SPSS Uji F X dan Y ANOVA.....	150