

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama (2020:10), *Fungsi-Fungsi Manajemen*. Tersedia : [http://repository.unpas.ac.id/Sudrajat 194010441.pdf](http://repository.unpas.ac.id/Sudrajat%20194010441.pdf).
- Afandi, 2018. *Jurnal Indikator Manajemen sumber daya manusia*. Tersedia:<http://www.jurnal.usi.ac.id>.
- Amirullah,2015.*Bidang-Bidang Manajemen*. Tersedia : journal.widyakarya.ac.id.
- Armstrongm, Michael, 2016. *Manajemen sumber daya manusia*. Tersedia : [Jurnal Penelitian, 2018-core.ac.uk](http://Jurnal%20Penelitian,%2018-core.ac.uk)
- Badawy et al. 2016. *Kinerja karyawan terhadap produktivitas perusahaan* Tersedia : <https://www.e-journal.stpmataram.ac.id>
- Bianca, R. (2019). *Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tersedia: unas.ac.id/7214/7/Lampiran.pdf
- Cascio, W. F. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tersedia : journal.yapakama.com
- Dessler, G. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tersedia : ubhara.ac.id/9/20/msdm2017.
- Edwin B. Filippo dan Malayu S.P Hasibuan (2016:21) *Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia*, Tersedia: <http://repository.stei.ac.id/1034/3/BAB%202.pdf>.
- Farida, N. (2017). *Fungsi-Fungsi Manajemen*. Tersedia : unpas.ac.id/63340/8/8.
- Firmansyah, (2018:4), *Tentang Pengertian Manajemen*. Tersedia:<http://repository.unpas.ac.id/56424/4/BAB%201%20Hilman%20Maulana%20174010148.pdf>
- George R. Terry, *Unsur-Unsur Utama Manajemen*. Tersedia :<https://ejurnal.stie-trianandra.ac.id/index.php/makreju/article/view/1615>
- Ganyang (2018:7), *Fungs-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia*, tersedia : <http://repository.stei.ac.id/9177/3/BAB%202.pdf>.
- Hamali, A. Y. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tersedia : <http://repository.upiyptk.ac.id/>
- Handoko (2014:193), *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja*. Tersedia Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area

- Malang). Diakses: <https://www.neliti.com/publications/87003/pengaruh-kompensasi-terhadap-kepuasan-kerja-dan-kinerja-karyawan-studi-pada-kary>.
- Hartantik, R. (2014). *Penilaian Kinerja Karyawan*. Tersedia : <http://etheses.uin-malang.ac.id/>
- Hasibuan dalam Busro, 2018:340. *Indikator Produktivitas Perusahaan*. Tersedia : <https://www.e-journal.unmas.ac.id>.
- Irianto, S. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tersedia : <https://scholar.google.co.id/citations>
- Ivancevich, J. M., & Kasmir. (2015). *Manajemen*. Tersedia : [Jurnal Ilmiah M-Progress, 2022 - journal.universitassuryadarma.ac.id](http://journal.universitassuryadarma.ac.id)
- Iveta, 2012. *kinerja karyawan terhadap produktivitas perusahaan*. Tersedia : Jurnal Ilman 2017. Jurnal Ilmu Manajemen 5.1 (2017): Diakses: <http://www.journals.stimsukmamedan.ac.id>.
- Kussrianto dalam Sutrisno, 2017:102. *Indikator Produktivitas Perusahaan*. Tersedia : [E-journal.uniflor.ac.id](http://e-journal.uniflor.ac.id).
- Kastra (2012). *Komponen-Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tersedia : <https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle>.
- Larasati (2018), *Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tersedia : Saputri, A. A. P., & Hilal, R. F. Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia Guna Mendukung Kerja Operasional Petugas Aviation Security Di Bandar Udara Tunggul Wulung Cilacap. Diakses <https://journal.upy.ac.id/index.php/pkn/article/view/2740>.
- Ladianto, C. (2018). *Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Produktivitas Organisasi Pada Kantor Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kab. Deli Serdang* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan). Tersedia : <https://repository.uinsu.ac.id>.
- Manullang, Manginar. "Dasar-dasar manajemen." Tersedia : <https://library.stik-ptik.ac>.
- Moeheriono (2012:95), *Pengertian Kinerja Karyawan*. Tersedia: Identifikasi Kompensasi Karyawan yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja Bidang Produksi di PT. Industri Sandang Nusantara (Persero) dengan Pemberian Insentif sebagai Variabel Moderator Studi di PT. Industri Sandang Nusantara (Persero). Diakses : <https://repository.widyatama.ac.id/items/>.

- Robbins, 2016. *Jurnal Indikator Kinerja Karyawan*. Tersedia : <https://e-journal.unmas.ac.id>
- Sarinah dan Mardela (2017:7), *Pengertian Manajemen*. Tersedia : <https://repository.widyatama.ac.id>.
- Sadili (2010:30), *Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia*, Tersedia : PejuangMuda. Diakses: <https://lmsspada.kemdikbud.go.id/mod/forum/discu>
- Siagian dalam Sutrisno (2009). *Upaya Peningkatan Produktivitas*, Tersedia : Hubungan Antara Keselamatan Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan. Diakses : <https://jurnal.yudharta.ac.id/v2/index.php/ILMU-PSIKOLOGI/article/view/1825>.
- Sugiyono, (2019:2). *Metode penelitian*. Tersedia : <https://e-jurnal.ulbi.ac.id>
- Suyono (2018:05). *Regresi Linier sederhana*. Tersedia : <https://jurnal.unigal.ac.id>
- Sutrisno (2009) *Upaya Peningkatan Produktivitas*. Tersedia : <https://jurnal.umsu.ac.id>
- Suparyadi, (2015). *Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tersedia : Supriyadi, I., Khamdari, E., & Susilowati, Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Peningkatan Kinerja Perusahaan Kontruksi. Diakses : <https://jurnal.polines.ac.id/index.php>.
- Torang (2014:74), *Kinerja Karyawan*, Tersedia : Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Intelektual Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bank Negara Indonesia Kantor Cabang Bengkalis pada Masa Pandemi COVID-19 Diakses: <https://prosiding.unipma.ac.id/index>.
- Widodo (2015:130), *tentang penilaian Kinerja Karyawan*. Tersedia : Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Diakses: <https://www.semanticscholar.org/paper/Pengaruh-Stres-Kerja-Terhadap-Kinerja-Karyawan>.
- Yulianto, R. (2020). *Indikator Kinerja Karyawan*. Tersedia : [SEIKO: Journal of ..., 2022 - journal.steamkop.ac.id](https://seikojournal.steamkop.ac.id)
- Yusuf, Burhanuddin, 2015. *Tentang Produktivitas Perusahaan*, Tersedia : <https://jurnal.dharmawangsa.ac.id>