

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 SK Bimbingan



# UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020  
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020  
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

#### SURAT TUGAS MEMBIMBING SKRIPSI

Nomor : 7957/34/ST/AK/D/XI/2024

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis dengan ini memberi tugas membimbing skripsi kepada :

Nama : **Dr. H. Yusup Iskandar, S.E., M.M.**  
sebagai Pembimbing I

Nama : **Risna Kartika, S.E., M.M.**  
sebagai Pembimbing II

Dalam penulisan/penyusunan skripsi mahasiswa untuk dan atas :

Nama : **WILDAN ABDILLAH NURROYAN**  
NIM : **3402210391**  
Program Studi : **Manajemen**  
Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT...**

Surat tugas ini berlaku sampai dengan skripsi selesai paling lambat 1 (satu) tahun setelah penetapan surat tugas ini.

Demikian agar dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Ciamis, 18 November 2024  
Dekan,  
  
**Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.**  
NIK. 3112770079

Tembusan :

- Yth. Ketua Program Studi yang bersangkutan
- Yth. Mahasiswa yang bersangkutan

## Lampiran 2 Surat Izin Penelitian Skripsi Pihak Universitas



# UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020  
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020  
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

Nomor : 0697/34/SP/AK/D/IV/2025  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian Skripsi

Kepada Yth,  
Pimpinan KAANGGE ART Production  
di

Tempat

Dengan Hormat,

Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data pada Perusahaan/Dinas/Instansi yang Bapak/Ibu Pimpin. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah :

Nama : Wildan Abdillah Nurroyan  
Nomor Pokok / NIM. : 3402210391  
Asal Program Studi : Manajemen  
Tempat Tanggal Lahir : Cilacap, 17 April 2003  
Telepon / HP : 081567698831  
Alamat : Lengkong /RT01/RW04 Desa Mandala Kec.Cimanggu Kab.Cilacap  
Lamanya Penelitian : April s/d Juni 2025  
Judul Penelitian : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ciamis, 16 April 2025

Dekan,



*[Signature]*  
Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.  
NIK. 3112770079

## Lampiran 3 Surat Izin Dari Tempat Penelitian



### KAANGGE ART PRODUCTION

Jalan Rancapetir No.17 Ciamis  
Email: [anggirizkim26@gmail.com](mailto:anggirizkim26@gmail.com) | Telp: +62 823-1864-8906

Nomor: 001/KG/VI/2025

Hal: Persetujuan Izin Penelitian

Lampiran: -

Kepada Yth,  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Galuh Ciamis  
di  
Tempat

Dengan hormat,  
Menindaklanjuti surat permohonan izin penelitian yang diajukan oleh mahasiswa Universitas Galuh Ciamis atas nama:

Nama : Wildan Abdillah Nurroyan  
NIM : 3402201391  
Program Studi : Manajemen  
Judul Penelitian : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan  
Waktu Penelitian : 25 Juni s.d. 25 Juli 2025

Dengan ini kami memberikan izin kepada yang bersangkutan untuk melaksanakan penelitian di lingkungan KAANGGE ART Production sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.

Kami berharap penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan serta menjadi masukan yang positif bagi perusahaan kami. Selama pelaksanaan penelitian, mahasiswa yang bersangkutan diwajibkan untuk menjaga etika, sopan santun, dan tidak mengganggu aktivitas operasional perusahaan.

Demikian surat ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerja samanya, kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,  
Ciamis, 25 April 2025

Owner KAANGGE ART Production

Anggi Rizki Maulana

## Lampiran 4 Kuesioner Penelitian

### SURAT PENGANTAR ANGKET KUESIONER

Kepada yth,

Bapak/Ibu/Sdr Karyawan KAANGGE ART *Production*

di

Tempat

Assalamualaikum Wr. Wb,

Dengan Hormat,

Bersama ini peneliti yang bernama Wildan Abdillah Nurroyan bermaksud melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian sidang (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis.

Penelitian ini berjudul "**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi Pada Karyawan KAANGGE ART *Production*)**". Salah satu teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah melalui angket. Angket ini merupakan masukan yang sangat berharga dan berguna bagi peneliti. Oleh karena itu, saya mohon bantuan dan kesediaan bapak/ibu meluangkan waktu untuk dapat mengisi angket yang peneliti sediakan.

Penelitian ini semata-mata hanya untuk kepentingan ilmiah saja, untuk itu semua jawaban dari bapak/ibu akan dijamin kerahasiaannya dan sama sekali tidak ada hubungannya dengan kondite bapak/ibu.

Atas perhatian, bantuan dan kesediaan bapak/ibu dalam mengisi angket ini, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Ciamis, Agustus 2025

Peneliti

## PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

### Petunjuk Pengisian

Jawaban atas pernyataan dilakukan dengan cara memberi tanda centang (✓) pada salah satu pilihan dari 5 (lima) pilihan kemungkinan jawaban berdasarkan pendapat /tanggapan Bapak/Ibu/Saudara. Jawablah pernyataan di bawah ini sesuai dengan apa yang anda rasakan dan menurut pendapat anda benar.

#### keterangan

(SS)	(S)	(R)	(TS)	(STS)
Sangat setuju	Setuju	Ragu-ragu	Tidak setuju	Sangat tidak setuju

### KARAKTERISTIK RESPONDEN

#### Identitas Responden

1. Jenis Kelamin :  Laki-laki  
 Perempuan
2. Usia :  < 25       36 – 40  
 26 – 30       > 40  
 31 – 35
3. Pendidikan terakhir :  Doktor (S3)       SMA/SMK  
 Magister (S2)       SD/SMP  
 Sarjana (S1)
4. Masa kerja :  < 1 tahun       5 – 7 tahun  
 1 – 2 tahun  
 3 – 4 tahun

### 1. Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
<b>Wewenang tidak mutlak</b>						
1.	Saya setuju jika wewenang setiap pimpinan tidak mutlak diberikan					
2.	Saya merasa pimpinan tidak memegang seluruh keputusan sendiri tanpa melibatkan bawahan					
<b>Pelimpahan wewenang</b>						
3.	Ditempat saya bekerja selalu ada pelimpahan wewenang					
4.	Pimpinan di tempat saya bekerja sering mendelegasikan tugas kepada bawahan					
<b>Keputusan bersama</b>						
5.	Selalu ada kesepakatan dalam bekerja ditempat saya bekerja					
6.	Keputusan penting di tempat saya bekerja diambil melalui musyawarah					
<b>Komunikasi dua arah</b>						
7.	Pimpinan selalu berkomunikasi dengan baik ke bawahan					
8.	Pimpinan selalu mendengarkan masukan dari bawahan dalam komunikasi kerja					
<b>Pengawasan wajar</b>						
9.	Pimpinan selalu melakukan pengawasan dengan teratur					
10.	Pengawasan yang dilakukan pimpinan tidak berlebihan dan sesuai kebutuhan					
<b>Prakarsa terbuka</b>						
11.	Pimpinan dan bawahan selalu bersinergi dalam memprakarsai gagasan					
12.	Pimpinan dan bawahan bersama-sama mengembangkan ide atau inovasi kerja					
<b>Aspirasi terbuka</b>						
13.	Pimpinan selalu memberikan kesempatan dalam penyaluran aspirasi					
14.	Pimpinan memberi ruang terbuka untuk karyawan menyampaikan pendapat					
<b>Pemberian tugas fleksibel</b>						
15.	Saya setuju jika tugas diberikan berdasarkan permintaan					
16.	Pemberian tugas oleh pimpinan disesuaikan dengan kemampuan dan kondisi karyawan					
<b>Pujian dan kritik seimbang</b>						
17.	Pimpinan selalu memberikan pujian dan kritikan					
18.	Pimpinan memberikan kritik membangun sekaligus apresiasi atas kinerja bawahan					

## 2. Variabel Disiplin Kerja (X2)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
<b>Tujuan dan Kemampuan</b>						
1.	Saya bekerja memiliki tujuan dan kemampuan					
2.	Saya memahami tujuan pekerjaan dan memiliki keterampilan untuk mencapainya					
3.	Saya berusaha meningkatkan keterampilan untuk mencapai tujuan pekerjaan					
<b>Teladan pimpinan</b>						
4.	Saya selalu menjadikan pimpinan sebagai panutan dalam bekerja					
5.	Saya melihat pimpinan sebagai contoh dalam disiplin kerja					
<b>Balas jasa</b>						
6.	Saya meyakini jika disiplin kerja bukan merupakan balas jasa					
7.	Disiplin kerja saya bukan karena imbalan yang diberikan perusahaan					
<b>Keadilan</b>						
8.	Saya selalu diperlakukan adil dalam bekerja					
9.	Perusahaan menerapkan aturan yang sama untuk semua karyawan					
<b>Waskat</b>						
10.	Saya selalu mendapat pengawasan dalam bekerja					
11.	Saya menerima pengawasan dari pimpinan untuk memastikan pekerjaan berjalan baik					
<b>Sanksi Hukuman</b>						
12.	Perusahaan akan memberikan sanksi hukuman jika karyawan membuat kesalahan					
13.	Saya mengetahui bahwa pelanggaran aturan akan dikenakan sanksi					
<b>Ketegasan</b>						
14.	Saya merasa pimpinan bersikap tegas					
15.	Pimpinan menegakkan aturan dengan konsisten dan tanpa pandang bulu					
<b>Hubungan kemanusiaan</b>						
16.	Saya menyukai perusahaan selalu menjaga hubungan baik dengan karyawan					
17.	Perusahaan menjaga hubungan harmonis antara pimpinan dan karyawan					
18.	Pimpinan mendengarkan dan mempertimbangkan pendapat karyawan					

### 3. Variabel Terikat Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
<b>Efektif</b>						
1.	Saya selalu bekerja secara efektif					
2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang ditentukan					
3.	Saya selalu memprioritaskan pekerjaan yang penting agar hasilnya optimal					
<b>Efisien</b>						
4.	Saya setuju jika efisiensi bagian dari penilaian kinerja					
5.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan memanfaatkan waktu dan sumber daya sebaik mungkin					
6.	Saya mampu meminimalkan pemborosan waktu dan sumber daya dalam bekerja					
<b>Output</b>						
7.	Output berarti hasil pekerjaan					
8.	Pekerjaan yang saya hasilkan sesuai dengan standar perusahaan					
9.	Output yang saya hasilkan berkontribusi positif terhadap pencapaian tujuan perusahaan					
<b>Kualitas</b>						
10.	Saya memiliki kualitas pekerjaan					
11.	Hasil pekerjaan saya memiliki mutu yang baik					
12.	Saya selalu menjaga agar hasil pekerjaan memenuhi standar mutu yang ditetapkan					
<b>Ketepatan</b>						
13.	Saya bekerja tepat waktu					
14.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
15.	Saya dapat menyusun jadwal kerja agar pekerjaan selesai sesuai tenggat					
<b>Produktivitas</b>						
16.	Saya memiliki produktivitas pekerjaan yang tinggi					
17.	Saya mampu menghasilkan pekerjaan lebih banyak tanpa mengurangi kualitas					
18.	Saya berupaya meningkatkan jumlah pekerjaan yang diselesaikan setiap periode					

### Lampiran 5 Rekap Karakteristik Responden

No	JENIS KELAMIN	UMUR	PENDIDIKAN TERAKHIR	MASA KERJA
1	Laki-laki	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)	1–2 Tahun
2	Perempuan	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)	1–2 Tahun
3	Laki-laki	31–35 tahun	SD/SMP	5–7 Tahun
4	Laki-laki	31–35 tahun	Sarjana (S1)	5–7 Tahun
5	Laki-laki	> 40 tahun	SMA/SMK	1–2 Tahun
6	Laki-laki	≤ 25 tahun	SD/SMP	1–2 Tahun
7	Laki-laki	≤ 25 tahun	SMA/SMK	3–4 Tahun
8	Perempuan	31–35 tahun	SMA/SMK	3–4 Tahun
9	Perempuan	36–40 tahun	SD/SMP	< 1 Tahun
10	Perempuan	> 40 tahun	SMA/SMK	1–2 Tahun
11	Perempuan	26–30 tahun	SMA/SMK	3–4 Tahun
12	Perempuan	26–30 tahun	SD/SMP	5–7 Tahun
13	Perempuan	26–30 tahun	Sarjana (S1)	< 1 Tahun
14	Perempuan	36–40 tahun	SMA/SMK	1–2 Tahun
15	Perempuan	> 40 tahun	SD/SMP	3–4 Tahun
16	Perempuan	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)	5–7 Tahun
17	Laki-laki	26–30 tahun	SMA/SMK	1–2 Tahun
18	Laki-laki	31–35 tahun	SD/SMP	1–2 Tahun
19	Laki-laki	36–40 tahun	SMA/SMK	3–4 Tahun
20	Laki-laki	26–30 tahun	SMA/SMK	5–7 Tahun
21	Laki-laki	26–30 tahun	SD/SMP	1–2 Tahun
22	Perempuan	26–30 tahun	SMA/SMK	1–2 Tahun
23	Laki-laki	31–35 tahun	SMA/SMK	5–7 Tahun
24	Laki-laki	31–35 tahun	SMA/SMK	5–7 Tahun
25	Laki-laki	31–35 tahun	Sarjana (S1)	< 1 Tahun
26	Laki-laki	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)	1–2 Tahun
27	Laki-laki	26–30 tahun	SMA/SMK	3–4 Tahun
28	Perempuan	31–35 tahun	SMA/SMK	5–7 Tahun
29	Laki-laki	31–35 tahun	SMA/SMK	1–2 Tahun
30	Laki-laki	> 40 tahun	SD/SMP	1–2 Tahun
31	Laki-laki	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)	3–4 Tahun
32	Laki-laki	26–30 tahun	SMA/SMK	5–7 Tahun
33	Laki-laki	26–30 tahun	SD/SMP	1–2 Tahun
34	Perempuan	26–30 tahun	Sarjana (S1)	1–2 Tahun
35	Laki-laki	26–30 tahun	SMA/SMK	3–4 Tahun
36	Laki-laki	26–30 tahun	SMA/SMK	< 1 Tahun
37	Perempuan	26–30 tahun	SMA/SMK	< 1 Tahun
38	Perempuan	26–30 tahun	SMA/SMK	1–2 Tahun
39	Laki-laki	26–30 tahun	SMA/SMK	3–4 Tahun
40	Perempuan	36–40 tahun	SMA/SMK	5–7 Tahun
41	Perempuan	≤ 25 tahun	SMA/SMK	< 1 Tahun
42	Perempuan	≤ 25 tahun	SMA/SMK	5–7 Tahun
43	Perempuan	≤ 25 tahun	SMA/SMK	3–4 Tahun
44	Perempuan	36–40 tahun	SMA/SMK	3–4 Tahun
45	Laki-laki	≤ 25 tahun	SMA/SMK	3–4 Tahun
46	Perempuan	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)	3–4 Tahun
47	Perempuan	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)	3–4 Tahun
48	Perempuan	31–35 tahun	SMA/SMK	5–7 Tahun
49	Laki-laki	31–35 tahun	SMA/SMK	1–2 Tahun
50	Laki-laki	36–40 tahun	SMA/SMK	1–2 Tahun
51	Laki-laki	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)	3–4 Tahun

**Lampiran 6 Rekap Data Tabulasi Variabel Gaya kepemimpinan (X1)**

Gaya kepemimpinan (X1)																			
No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	JUMLAH
1	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	64
2	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	60
3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	61
4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	63
5	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	63
6	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	61
7	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	60
8	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	66
9	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	64
10	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	64
11	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	79
12	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	85
13	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	80
14	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	83
15	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	84
16	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	82
17	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	80
18	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	81
19	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	82
20	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	83
21	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	78
22	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	80
23	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	84
24	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	3	4	4	4	76
25	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	3	3	5	5	4	4	5	5	79
26	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	80
27	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	79
28	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	82
29	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	3	3	4	4	5	4	4	5	77
30	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	74
31	4	5	4	5	5	3	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	78
32	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	77
33	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	3	5	5	4	5	5	5	82
34	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	81
35	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	78
36	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	80
37	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	79
38	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	3	5	4	3	5	5	4	77
39	4	5	3	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	78
40	5	4	3	5	5	3	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	77
41	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	79
42	4	4	4	3	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	3	4	5	77
43	5	4	3	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	77
44	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	3	3	4	5	4	4	4	4	75
45	4	4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	75
46	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	83
47	4	5	5	3	4	3	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	78
48	4	5	3	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	3	5	4	79
49	3	4	5	3	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	78
50	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	80
51	5	4	4	3	4	3	4	5	5	5	4	3	4	5	5	4	4	4	75
<b>Σ</b>	<b>213</b>	<b>216</b>	<b>209</b>	<b>213</b>	<b>218</b>	<b>214</b>	<b>227</b>	<b>223</b>	<b>205</b>	<b>213</b>	<b>214</b>	<b>220</b>	<b>220</b>	<b>223</b>	<b>205</b>	<b>204</b>	<b>221</b>	<b>219</b>	<b>3877</b>

**Lampiran 7 Rekap Data Tabulasi Variabel Disiplin kerja (X2)**

Disiplin kerja (X2)																			
No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	JUMLAH
1	3	3	3	5	3	4	4	5	3	3	3	5	3	3	5	3	3	3	64
2	3	3	3	5	3	3	5	3	3	3	5	5	5	4	3	5	4	4	69
3	5	5	3	3	3	5	4	4	5	4	3	5	4	5	4	5	3	4	74
4	5	5	3	4	3	3	3	4	5	3	5	5	3	5	3	4	3	4	70
5	3	5	4	3	4	4	5	5	4	4	5	3	4	3	5	5	3	3	72
6	3	3	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	3	5	5	3	3	74
7	4	3	5	5	5	4	5	4	5	5	3	5	5	3	3	3	4	4	75
8	5	4	5	4	3	4	4	5	4	3	5	5	3	3	5	4	3	4	73
9	4	5	5	3	4	3	5	3	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	78
10	3	4	3	3	3	5	4	4	4	4	3	5	3	3	4	5	5	4	69
11	5	4	5	3	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	79
12	4	5	5	4	5	5	4	4	5	3	4	4	4	5	5	4	5	5	80
13	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	82
14	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	81
15	5	4	5	4	3	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	79
16	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	80
17	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	79
18	5	4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	5	75
19	5	4	5	3	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	81
20	5	4	3	4	3	4	5	3	5	5	4	4	4	5	5	4	3	3	73
21	5	5	4	3	4	4	5	5	3	3	5	5	5	5	4	4	5	3	77
22	5	5	5	3	3	4	3	3	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	77
23	5	4	5	5	3	4	3	4	5	3	5	4	5	3	3	4	3	4	72
24	3	5	4	5	5	4	5	5	3	4	4	5	5	5	4	5	3	4	78
25	5	4	5	4	5	4	3	4	4	5	4	4	5	4	3	3	3	5	74
26	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	80
27	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	5	78
28	5	5	5	4	3	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	77
29	4	4	5	3	3	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	76
30	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	62
31	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	64
32	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	63
33	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	5	5	5	5	77
34	4	4	4	5	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	5	5	5	4	78
35	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	77
36	5	4	4	3	3	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	81
37	4	4	4	3	4	4	3	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	77
38	4	4	4	3	3	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	73
39	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	5	4	5	5	5	4	5	78
40	4	4	4	5	3	4	5	4	3	5	5	5	5	4	5	5	4	5	79
41	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	76
42	4	4	4	3	4	4	4	5	3	5	5	4	4	4	5	5	4	5	76
43	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	77
44	5	4	4	3	3	4	3	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	75
45	4	4	4	5	3	4	3	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	77
46	4	3	3	3	5	5	5	4	3	4	3	4	3	4	4	5	5	4	71
47	3	3	5	3	3	4	3	3	3	4	5	4	4	5	3	4	3	4	66
48	5	3	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	3	5	5	4	4	79
49	5	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	5	3	3	3	3	4	5	65
50	5	5	5	5	4	3	4	5	5	4	5	4	3	3	5	4	3	5	77
51	5	4	3	5	3	3	3	5	5	4	3	3	3	5	4	3	3	5	69
	220	208	216	199	192	210	209	212	216	206	214	227	213	210	217	219	206	219	3813

Lampiran 8 Rekap Data Tabulasi Variabel Kinerja karyawan (Y)

Kinerja (Y)																			
No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	JUMLAH
1	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	61
2	3	4	3	4	3	4	4	5	4	4	4	3	4	5	3	3	3	4	67
3	4	3	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	5	77
4	4	3	3	3	4	4	5	3	4	3	4	5	4	4	4	3	3	3	66
5	4	5	5	4	3	4	4	5	4	4	5	3	3	4	5	5	5	3	75
6	5	4	5	5	3	3	4	4	3	3	3	3	5	4	3	3	5	4	69
7	5	5	3	5	4	4	4	4	4	3	5	4	4	5	3	4	3	3	72
8	4	4	5	5	3	3	3	5	3	5	4	3	3	5	3	3	5	5	71
9	3	4	4	3	5	3	3	3	3	5	5	4	5	3	3	5	4	5	70
10	4	4	4	5	4	3	3	3	4	4	5	3	4	4	5	3	4	4	70
11	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	82
12	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	80
13	5	4	5	4	3	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	80
14	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	80
15	5	4	4	4	3	3	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	77
16	4	5	4	5	3	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	82
17	4	5	5	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	78
18	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	80
19	5	5	4	5	4	3	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	80
20	5	4	5	4	5	5	5	3	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	81
21	5	4	4	4	5	3	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	79
22	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	75
23	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	78
24	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	5	5	5	4	4	77
25	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	80
26	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	76
27	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	5	4	5	4	4	76
28	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	78
29	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	3	4	5	4	5	4	4	77
30	4	5	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	76
31	4	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	76
32	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	3	4	4	5	5	4	5	79
33	5	4	5	3	3	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	79
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	76
35	5	4	5	3	3	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	80
36	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	74
37	2	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	3	4	4	5	5	5	5	78
38	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	3	5	4	4	4	4	5	76
39	5	4	5	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	78
40	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	3	5	5	5	5	5	4	81
41	5	4	5	3	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	80
42	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	5	5	4	5	4	5	78
43	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	3	5	4	5	5	5	4	80
44	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	77
45	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	76
46	4	4	3	2	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	61
47	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	64
48	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	63
49	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	60
50	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	62
51	3	4	3	2	4	5	4	5	4	4	4	3	3	5	3	5	3	5	69
	214	217	213	203	201	212	211	203	208	231	217	190	212	221	213	217	213	221	3817

Lampiran 9 Tabel t

**Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)**

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

**Lampiran 10 Tabel F**

**Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

**Lampiran 11 Data Hasil Olah SPSS Gaya Kepemimpinan (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)**

Correlations	
Gaya Kepemimpinan	Kinerja Karyawan

Gaya Kepemimpinan	Pearson Correlation	1	,407**
	Sig. (2-tailed)		,003
	N	51	51
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,407**	1
	Sig. (2-tailed)	,003	
	N	51	51

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,407 <sup>a</sup>	,166	,149	5,637

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	48,443	8,491		5,705	,000
	Gaya Kepemimpinan	,347	,111	,407	3,123	,003

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Lampiran 12 Data Hasil Olah SPSS Disiplin Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Correlations				
		Disiplin kerja	Kinerja Karyawan	
Disiplin kerja	Pearson Correlation	1	,477**	
	Sig. (2-tailed)		,000	
	N	51	51	

Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,477**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	51	51

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,477 <sup>a</sup>	,227	,212	5,425

a. Predictors: (Constant), Disiplin kerja

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	32,299	11,227		2,877	,006
	Disiplin kerja	,569	,150	,477	3,798	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Lampiran 13 Data Hasil Olah SPSS Gaya Kepemimpinan (X1) Dan Disiplin Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Correlations				
		Gaya Kepemimpinan	Disiplin kerja	Kinerja Karyawan
Gaya Kepemimpinan	Pearson Correlation	1	,380**	,407**
	Sig. (2-tailed)		,006	,003
	N	51	51	51
Disiplin kerja	Pearson Correlation	,380**	1	,477**
	Sig. (2-tailed)	,006		,000
	N	51	51	51

Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,407**	,477**	1
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	
	N	51	51	51

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,536 <sup>a</sup>	,287	,258	5,265

a. Predictors: (Constant), Disiplin kerja, Gaya Kepemimpinan

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24,126	11,632		2,074	,043
	Gaya Kepemimpinan	,225	,112	,264	2,007	,050
	Disiplin kerja	,449	,157	,376	2,858	,006

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	536,219	2	268,110	9,672	,000 <sup>b</sup>
	Residual	1330,526	48	27,719		
	Total	1866,745	50			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan  
b. Predictors: (Constant), Disiplin kerja, Gaya Kepemimpinan

## Lampiran 14 Dokumentasi



**Lampiran 15 Daftar Riwayat Hidup**



WILDAN ABDILLAH NURROYAN  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH CIAMIS

#### Data Pribadi

Nama : Wildan Abdillah Nurroyan  
Tempat, Tanggal Lahir : Cilacap, 17 April 2003  
Alamat : Dusun Lengkong, RT/RW 001/004, Desa Mandala,  
Kecamatan Cimanggu, Kabupaten Cilacap  
Jenis Kelamin : Laki-laki  
Agama : Islam  
No telepon : 081567698831  
Email : [wildaninova@gmail.com](mailto:wildaninova@gmail.com)

#### Pendidikan

2009 - 2015 : SDN 1 Mandala  
2015 - 2018 : SMP Muhammadiyah Cimanggu  
2018 - 2021 : SMK Muhammadiyah Majenang  
2021 - 2025 : Universitas Galuh Ciamis